



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		
เป้าประสงค์ที่ 1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
1. การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> ยกระดับคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนของบัณฑิตมืออาชีพให้มีสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานอาเซียน / สากล พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสมาคมวิชาชีพ/สถานประกอบการ จัดตั้งหน่วยงานการศึกษาและสนับสนุนการศึกษาที่เสริมสร้างอัตลักษณ์ มทร.พระนคร สร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตให้มีความชัดเจนและวัดสัมฤทธิ์ผลได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และแนวโน้มการพัฒนาประเทศ - พัฒนาหลักสูตรตามนโยบายการยกระดับคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในการต่อยอดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา โดยเน้นหลักสูตรครุอาชีวศึกษาสาขาเฉพาะทางของมหาวิทยาลัย - จัดการเรียนการสอนระบบเทียบโอนสำหรับผู้เรียนตามแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ - พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาเต็มรูปแบบ - เร่งรัดการเปิดสอนระดับปริญญาโท และขยายการจัดการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่มีความพร้อม - จัดทำกรอบมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน สังคม และแสดงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - จัดทำแนวทางการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐาน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลากร และความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดทำแนวทางการวัดผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะของบัณฑิตตามอัตลักษณ์



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน
พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ต่อ)**

**เป้าประสงค์ที่ 1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ
(ต่อ)**

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
1. การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- พัฒนาระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียน-การสอน และการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนของบัณฑิต- พัฒนา/จัดหาทรัพยากรเพื่อการเรียนการสอน ให้เพียงพอ ทันต่อเทคโนโลยีและความต้องการใช้งาน ได้แก่ 1. ห้องสมุด/ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ 2. สื่อเพื่อการเรียนรู้/ค้นคว้าด้วยตนเอง และ 3. ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือ อุปกรณ์- เพิ่มสัดส่วนนักศึกษาสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อ สายสังคมศาสตร์ ตามนโยบาย สกอ. โดยเพิ่มจำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในขณะที่จะไม่มีการลดนักศึกษาสายสังคมศาสตร์ลง เนื่องจากตลาดแรงงานให้การยอมรับและมีความต้องการบัณฑิตสายสังคมศาสตร์ของมหาวิทยาลัย- พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสมาคมวิชาชีพ/วิชาการ/สถานประกอบการ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร สนับสนุนการฝึกทักษะปฏิบัติ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา- พัฒนาเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน โดยเน้นความร่วมมือในการให้โควตาการเข้าศึกษาต่อ และเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ- จัดตั้งวิทยาลัยเตรียมวิชาชีพราชมงคลพระนคร- จัดตั้งวิทยาลัยการอาหารแห่งประเทศไทย- จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมผู้ประกอบการและการบริหารความมั่งคั่ง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ		
เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
2. การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานในระดับนานาชาติ เตรียมความพร้อมเพื่อการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาระดับนานาชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความตระหนักในการรวมตัวของประชาคมอาเซียน ที่จะเป็นการเตรียมความพร้อม/ปรับตัวรองรับการเข้าสู่ AEC ให้แก่ทั้งผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร - พัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร ให้มีศักยภาพในการบริหารงานสมัยใหม่ ติดต่อบริการด้วยภาษาอังกฤษ ใช้ ICT ช่วยในการบริหารงาน/สั่งการ ปฏิบัติงาน มีศักยภาพในการทำวิจัย/การนำเสนอผลงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นสากล - พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพร้อมรองรับนักศึกษาต่างชาติ ในเรื่องของ ห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการ สื่อการเรียนการสอน ห้องสมุด ศูนย์การเรียนรู้ มุมสืบค้นด้วยตนเอง - พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานระดับนานาชาติ หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับชาวต่างชาติ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ การเข้าร่วมการประชุมนานาชาติ/การจัดนิทรรศการเพื่อแสดงผลงานระดับนานาชาติ - พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับนักศึกษานานาชาติ อาทิ พัฒนาช่องทางติดต่อสื่อสาร การรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ พัฒนาเว็บไซต์ ภาควิชาภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยให้มีเนื้อหา (Content) ที่สมบูรณ์เป็นปัจจุบันและมีความต่อเนื่อง พัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงและหลักสูตรนานาชาติของมหาวิทยาลัย อาทิ การเน้นประชาสัมพันธ์เพื่อขยายกลุ่มนักศึกษาเป้าหมายเดิม อาทิ นักศึกษาจีน (หนานหนิง คุณหมิง ยูนนาน) และพัฒนาระบบการให้บริการที่รองรับการเข้ามาอยู่อาศัยในประเทศไทยของนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การทำงานพิเศษระหว่างเรียน การจัดหาหอพัก



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ		
เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี (ต่อ)		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
2. การนำ มหาวิทยาลัย สู่ประชาคมอาเซียน และการเป็นที่ ยอมรับในระดับ นานาชาติ (ต่อ)		- พัฒนาศักยภาพให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานระดับนานาชาติ มีทักษะภาษาอังกฤษเพื่อวิชาชีพและการสื่อสารในชีวิตประจำวัน มีความรู้และทักษะวิชาชีพให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีทักษะการใช้ชีวิต การเข้าสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน



<p>3. การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาคุณภาพพื้นฐานของผู้เรียน2. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะ Soft Skill ตรงตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ3. พัฒนาระบบการสนับสนุนนักศึกษาเก่งพิเศษ (Premium Students)4. พัฒนาระบบการติดตามผลการทำงานของบัณฑิต5. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยฯ และศิษย์เก่า	<ul style="list-style-type: none">- ปรับพื้นฐานทางวิชาการให้นักศึกษามีความพร้อมศึกษาต่อในวิชาที่เรียน- ปรับพื้นฐานทางสังคมให้นักศึกษามีความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในสังคมในระดับมหาวิทยาลัย โดยให้อาจารย์ นักศึกษารุ่นพี่และรุ่นน้องทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน- จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความสามารถในวิชาการ ความคิด วิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ / จัดประกวดและรณรงค์การแสดงความคิดเห็นจากนักศึกษาอย่างน้อยปีละ 2 เรื่อง (ทั้ง 4 ปี)- จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสาร , ส่งเสริมภาวะผู้นำ , การวางแผนการเรียนรู้ด้วยตนเอง,การทำงานร่วมกันระหว่างนักศึกษากับนักศึกษา ตลอดจนบุคคลภายนอก เพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตพร้อมใช้- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี , รู้จักบริหารเวลา และมีความเป็นผู้ประกอบการ ฯลฯ
--	--	---



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน
พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ต่อ)**

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี (ต่อ)

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
3. การพัฒนา คุณภาพนักศึกษาที่ สะท้อนอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมจิตสาธารณะ , กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษา สิ่งแวดล้อม - จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม - จัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม - เปิดสอนโปรแกรมการเรียนแบบ Fast Track สำหรับนักศึกษา ที่มีความโดดเด่นทางด้านวิชาการ โดยใช้วิธีการยกเว้นวิชาเรียน พื้นฐาน หรือจัดการสอนแบบเนื้อหาเข้มข้นให้เป็นการเฉพาะตัว ตามความถนัดของผู้เรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน อย่างเต็มประสิทธิภาพ - พัฒนาระบบและกระบวนการติดตามผลภาวะการมีงานทำ ของบัณฑิต - สร้างระบบติดตามความก้าวหน้าในการทำงานของบัณฑิต - จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และระลึกถึง อาทิจานชุมนุมศิษย์เก่า กิจกรรมประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่าดีเด่น - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะความสามารถ/กิจกรรมและ เปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่ศิษย์เก่า - สร้างฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพื่อใช้ประโยชน์จากเครือข่ายศิษย์เก่า



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์ 3 จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและนำไปต่อยอดได้

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
4. การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนานักวิจัย/บุคลากรวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันในเวทีโลก 2. พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสังคม 3. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ 4. พัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติและนานาชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งทีมวิจัยโดยส่งเสริมการทำวิจัยเป็นทีม ประกอบด้วยนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยระดับกลาง นักวิจัยน้องใหม่ ให้สามารถทำงานวิจัยได้อย่างลุ่มลึกและต่อเนื่อง - จัดตั้งกลุ่มวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ โดยบูรณาการจากสาขาวิชาและคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย พัฒนาสู่หน่วยวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการตามความพร้อมขององค์ความรู้ที่พัฒนาได้ตามลำดับ - พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่จากนักศึกษาปริญญาตรี โท เอก โดยให้นักศึกษาเป็นส่วนหนึ่งในทีมวิจัยของอาจารย์ ให้นักศึกษาทำงานวิจัยซึ่งเกี่ยวข้องกับงานวิจัยของอาจารย์ และร่วมจัดแสดงผลงานวิจัยของอาจารย์ - สร้างแรงจูงใจแก่นักวิจัย โดยให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น แยกออกเป็นด้านตีพิมพ์ เผยแพร่ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ และด้านการจดทะเบียนสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร - สนับสนุนให้มีการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ที่บูรณาการหน่วยงานและองค์ความรู้ตามความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์ ทั้งระดับชาติ ภูมิภาค และระดับนานาชาติ - นำเสนอผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สู่การตีพิมพ์ เผยแพร่ องค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสำหรับภาคการผลิตและบริการ โดยดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในรูปแบบของการจัดทำวารสารวิชาการ การจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ และการอบรมเชิงปฏิบัติการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ต่อ)

เป้าประสงค์ 3 จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพและนำไปต่อยอดได้ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
4. การพัฒนา งานวิจัยเชิง สร้างสรรค์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ผ่านทางการบริการวิชาการ และช่องทางอื่นๆ ทั้งการใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ เชิงสาธารณะ เชิงนโยบาย และเชิงพาณิชย์- จัดตั้งคลินิกวิจัยเพื่อให้บริการข้อมูล คำปรึกษา แนะนำการทำงาน วิจัยแก่นักศึกษา บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานระดับคณะ ภายใต้โครงสร้างการบริหารงานของฝ่าย วิชาการและวิจัยของคณะ- พัฒนาห้องปฏิบัติการวิจัยเฉพาะทางในส่วนกลางและระดับคณะ แยกออกเป็นห้องปฏิบัติการวิจัย สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และห้องปฏิบัติการวิจัยสาขาสังคมศาสตร์- จัดทำคลังสเตอร์งานวิจัยเชิงสร้างสรรค์- จัดทำระบบสารสนเทศงานวิจัยที่ทันสมัย ครอบคลุมข้อมูลที่สำคัญคือ แหล่งทุน งานวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัย ข้อมูลระบบ กลไกสนับสนุนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย และระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ- ระดมทุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนากองทุนเพื่อการวิจัยให้ สามารถสนับสนุนการทำงานวิจัย การเผยแพร่ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ- สร้างเครือข่ายความร่วมมือการทำงานวิจัยกับภาคชุมชนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญเรื่องการบูรณาการ องค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนและองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสังคมศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ภูมิปัญญาท้องถิ่นของประเทศ- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่น และ



		<p>ภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศในการทำงานวิจัย การใช้เครื่องมือวิจัย และการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยและเพิ่มคุณภาพงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยฯ</p>
--	--	--



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล 2. พัฒนาอาจารย์ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ 3. พัฒนาคณาจารย์สายสนับสนุน 4. นำการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคณาจารย์ 5. พัฒนารูปแบบการทำงานที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 6. สร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน 7. พัฒนาระบบสวัสดิการและสร้างความสุขในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบ/ขั้นตอนการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุใหม่ ให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ และมีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น - พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายงาน ผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งที่เป็นระดับสูงขึ้นทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน - พัฒนาระบบผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพให้เข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ของผู้ที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพ - พัฒนาระบบประเมินคุณภาพบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบการพิจารณาค่าตอบแทน ที่เป็นธรรมและเหมาะสม - พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์โดยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และสูงกว่าปริญญาเอก - พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ โดยพัฒนาความรู้เชิงวิชาการ/วิชาชีพ และทักษะการสอน เทคนิคการสอน การพัฒนาตนเอง การพัฒนาสื่อการสอนและการใช้สื่อการสอน การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ การประเมินผู้เรียน การประเมินการสอน ทักษะภาษาต่างประเทศ ให้มีความรู้มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสังคม ทั้งระดับชาติและนานาชาติ - ผลักดันและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามตำแหน่งงานโดยการพัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ - พัฒนาอาจารย์ในระบบผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพให้มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาจากประสบการณ์ทางทักษะปฏิบัติ (Hands-On) ผลงานเป็นที่ประจักษ์ งานสร้างสรรค์ งานให้บริการสังคม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - ผลักดันให้อาจารย์เข้าไปฝังตัวในสถานประกอบการในทุกคณะ (1 Department 1 Enterprise) - พัฒนาคุณวุฒิโดยสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น - พัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามความชำนาญในสายงานภาษาอังกฤษ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ - สนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามตำแหน่งงานโดยการพัฒนาผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งงานในระดับที่สูงขึ้น - สร้างคลังความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสังสมจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน - จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน/ฝึกอบรมระหว่างบุคลากร - พัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก - ปรับทัศนคติและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร โดยใช้ ACTIVE Model <ul style="list-style-type: none"> A : Accountability มีความรับผิดชอบ เป็นมืออาชีพ ตรงต่อเวลา C : Continuous Improvement พัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมเปลี่ยนแปลงเพื่อความ เป็นเลิศ มีประสิทธิภาพและคุณภาพ T : Teamwork ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความเคารพซึ่งกันและกัน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ I : Innovative สร้างสรรค์นวัตกรรม เชื่อมโยงองค์ความรู้ แก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)**

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย (ต่อ)		<p>V : Values Added เพิ่มคุณค่างานอย่างยั่งยืน มีหัวใจของบริการ ลดความสูญเปล่า/สูญเสีย</p> <p>E : Ethics มีจริยธรรม ความเคารพ คิดดี พูดดี ทำดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอในการรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ - สร้างระบบการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยมาเป็นเวลานาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงความมั่นคงในชีวิตให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ - ปรับโครงสร้างค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม - ปรับเปลี่ยนการทำสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเดิมที่ต้องต่อสัญญาจ้าง 4 ครั้ง เป็นให้ทำสัญญาจ้างในครั้งแรกที่เป็น การจ้างจนถึงเกษียณอายุเพื่อความมั่นคงในการทำงาน และนำ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนมาพิจารณา เลิกจ้างได้หากผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนด - จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อให้มี หลักประกันที่มั่นคงหลังเกษียณอายุราชการ - พัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน โดยใช้นโยบายเปิดประตูบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ (Open Door Policy) อาทิ จัดสรรเงินรางวัลพิเศษให้กับบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
6. การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนารูปแบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ เมื่อเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ สร้างความพร้อมของบุคลากร พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ เตรียมความพร้อมด้านกฎหมาย/ระเบียบ เพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการพึ่งพาตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - วางระบบบริหารงบประมาณเพื่อให้เกิดคล่องตัวในเรื่องของ การเบิกจ่าย การลงทุนเพื่อสร้างรายได้ การจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์แก่ผู้สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยฯ - ให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับความจำเป็นในการออกนอกระบบ ความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย และบุคลากร - ปรับทัศนคติและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ให้อยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น มีความกระตือรือร้นในการรับมือกับสิ่งใหม่ๆ มุ่งเน้นความสำเร็จของงาน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักความก้าวหน้า มีความคิดริเริ่ม และมีความรักต่อองค์กร - เปิดเวทีประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการในเรื่องของ ทิศทางของมหาวิทยาลัยต่อไปในอนาคตเมื่อออกนอกระบบ - พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกประเภท - พัฒนาระบบการพิจารณาเงินเดือน ค่าตอบแทนจากการทำงานให้กับ มหาวิทยาลัย ตามผลการปฏิบัติงาน/ผลงาน ที่สามารถจูงใจ และแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ - พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ รวมถึงหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน - เตรียมการยกร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยฯ - เตรียมการปรับปรุง กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - สร้างช่องทางหารายได้เพื่อลดการพึ่งพาการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ



		<p>- บริหารการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
--	--	---



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ		
เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ		
เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
7. การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> บริหารจัดการ มทร.พระนคร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล ยกระดับชื่อเสียงของ มทร.พระนคร สร้างรายได้ด้วยการบริหารทรัพย์สินทางกายภาพ และทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ ทั้งทางกายภาพและทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและสนับสนุนภารกิจทุกด้านของ มทร.พระนคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความเป็นสากลทางด้านกายภาพที่มีความเหมาะสมทางด้านภาพลักษณ์และความงาม 	<ul style="list-style-type: none"> - นำหลักการของการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมาใช้กับทุกหน่วยงาน โดยลงพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนต่างๆ และร่วมกันบริหารงานหรือแก้ไขปัญหาจากผู้ปฏิบัติงานจริงทุกระดับ - อธิการบดีพบประชาคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ - พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารให้มีทักษะการบริหารงานอย่างมืออาชีพ มีภาวะผู้นำ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีทักษะการสื่อสารในระดับสากล - จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลและเผยแพร่การปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก - พัฒนางานประชาสัมพันธ์ให้เป็นงานที่ขับเคลื่อนด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยนำแนวคิดการบริหารภาพลักษณ์องค์กร การบริหารชื่อเสียงองค์กร และการบริหารประเด็นข่าวมาใช้ให้เกิดการประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างแท้จริง



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)**

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา (ต่อ)

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
7. การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล (ต่อ)	7. ประกันคุณภาพการศึกษาโดยใช้เกณฑ์การประเมินพื้นฐานของ สกอ. สมศ และ กพร. 8. บริหารการเงินของ มทร.พระนคร ให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเว็บไซต์มหาวิทยาลัยและของทุกหน่วยงานให้มีทั้งภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ เพื่อใช้เป็นแหล่งการเรียนรู้ และเป็นช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย - การเข้าร่วมการจัดนิทรรศการ / การประชุมวิชาการ / การประชุมนานาชาติ / การประกวดผลงาน เพื่อสร้างการรับรู้ / การเป็นที่รู้จักในสังคมให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะ - หารายได้จากทรัพย์สินทางกายภาพ อาทิ การให้เช่าห้องประชุมซึ่งจะต้องพัฒนางานบริการให้เป็นมืออาชีพสามารถแข่งขันกับธุรกิจเอกชนได้ - หารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา โดยให้บุคลากรทำงานให้บริการวิชาการและการทำวิจัย การเป็นที่ปรึกษาในศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญ - หารายได้จากการขายน้ำดื่ม - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยและครอบคลุมทั่วทั้งมหาวิทยาลัย และบำรุงรักษาให้ใช้งานได้ต่อเนื่อง - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยการปฏิบัติงานด้านต่าง เพื่อให้มีความสะดวกในการทำงาน โดยพัฒนาแก้ไขระบบงานเดิมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้มีการพัฒนาระบบงานใหม่มาช่วยในการทำงานให้น้อยลงและได้ปริมาณงานเพิ่มขึ้น - ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับวิธีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีการใช้ประโยชน์จากเครื่องมือ/อุปกรณ์และระบบงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด - จัดหา / ขยายพื้นที่ และก่อสร้าง / ปรับปรุง เพื่อรองรับการจัดการศึกษา และการจัดกิจกรรมของนักศึกษา



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา (ต่อ)		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
7. การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนามาบทบาทของมหาวิทยาลัยในเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคม ให้มีความเด่นชัดในการรับรู้ของสังคม โดยจะทำโครงการจิตอาสาระดับมหาวิทยาลัยให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ และจะจัดต่อเนื่องไปจนเป็นที่รู้จักของสาธารณชน - สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและนักศึกษา ในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมที่ทุกคนควรตระหนักและพึงปฏิบัติเพื่อให้สังคมน่าอยู่ - จัดกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง อาทิ การอบรมบุคลากรและนักศึกษาในเรื่องการทำงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม/จิตสาธารณะ การให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยไม่คิดมูลค่า การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การประหยัดพลังงาน กิจกรรมจัดงานเพื่อการกุศล การทูลเกล้าถวายเงินโดยเสด็จพระราชกุศล ฯลฯ - ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนเข้าร่วมกิจกรรม/รับรู้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการสร้างชื่อเสียง - พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เป็นไปอย่างเหมาะสมในด้านประโยชน์ใช้สอย และการอนุรักษ์คุ้มครองพื้นที่ที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ให้คงอยู่สืบเนื่องต่อไปในอนาคต - ก่อสร้างอาคารใหม่ให้เป็นไปตามเกณฑ์อาคารอนุรักษ์พลังงาน ที่เน้นการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด - การปรับปรุงทัศนียภาพที่ภายนอกอาคาร เลือกวังสุุดและพืชพันธุ์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ โดยคำนึงถึงผลระยะยาวเพื่อความยั่งยืนของโครงการ โดยมุ่งเน้นสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ และการทำงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ (ต่อ)		
เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา (ต่อ)		
กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
7. การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและชี้ให้เห็นความสำคัญของบริบทการประกันคุณภาพการศึกษา ที่มีผลต่อสถานศึกษา- ให้ใช้ระบบประกันคุณภาพเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้เกณฑ์การประเมินเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และให้ความสำคัญต่อการนำผลการประเมินต่างๆ มาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม- พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนแบบองค์รวม- จัดสรรทุนการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อผลิตให้เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพของประเทศ- จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ- บริหารงบประมาณ โดยกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเหมาะสม



ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 6 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
8. การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนางานบริการวิชาการที่สร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน สร้างชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบ มทร.พระนคร พัฒนาระบบบริหารงานบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการแบบบูรณาการ 	<ul style="list-style-type: none"> ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนจากรากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ให้บริการวิชาการเชิงรุก เพื่อสร้างรายได้โดยจัดทำเป็นโครงการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย บูรณาการงานบริการวิชาการกับพันธกิจการเรียนการสอน วิจัย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม สำรวจพื้นที่ให้บริการเพื่อพัฒนาเป็นชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบ พัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน ผสมผสานกับองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการที่เป็นที่พึ่งและแหล่งอ้างอิงของสังคม โดยให้บริการข้อมูล คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนาผลิตภาพของผู้รับบริการ สร้างระเบียบการให้บริการวิชาการใหม่ที่เอื้อต่อการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อประสิทธิภาพของภารกิจบริการวิชาการ พัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการเพื่อใช้เป็นฐานการตัดสินใจของผู้บริหารและเอื้อการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม ในประเทศ สร้างเครือข่ายความร่วมมือบริการวิชาการกับหน่วยงาน/องค์กรต่างประเทศ สร้างรายได้จากการร่วมมือกับเครือข่ายด้านบริการวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสืบสานมรดกให้อยู่อย่างมั่นคงเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ที่ 7 สร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสืบสานอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
9. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดลอมที่เป็นภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาของโลก	<ol style="list-style-type: none">อนุรักษ์สืบสานและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมไทยอนุรักษ์สิ่งแวดลอมแบบยั่งยืนตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯพัฒนาระบบบริหารงานศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดลอม	<ul style="list-style-type: none">- อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับมหาวิทยาลัยและในลักษณะบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน- พัฒนาต่อยอดและสร้างสรรค์ภูมิปัญญาไทยเพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงสังคมและเชิงพาณิชย์โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและรักษาความสมดุลระหว่างอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมกับการพัฒนาอุตสาหกรรม- บูรณาการการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยกับการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม- จัดทำโครงการ/กิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ- ให้นักศึกษาประยุกต์ใช้โครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ พัฒนาเป็นโครงการงาน/ปริญญานิพนธ์/วิทยานิพนธ์- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการรวบรวมผลงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นคลังความรู้ของมหาวิทยาลัย- จัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมที่มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน พัฒนาต่อยอดศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดลอม รวมทั้งการสร้างผู้สืบทอดงานศิลปวัฒนธรรมที่เป็นคลังปัญญาของประเทศ- เผยแพร่งานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ ภูมิภาค และนานาชาติ- บูรณาการความร่วมมือเพื่อสืบสานและต่อยอดศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ อาเซียน และนานาชาติอย่างยั่งยืน

