



รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

วันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
ณ โรงแรมลองบีช การ์ดैन โฮเต็ล แอนด์ สปา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดเมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ โรงแรมลองบีช การ์ดเดน โฮเต็ล แอนด์ สปา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทสิ่งแวดล้อม ปัจจัย เงื่อนไขต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อภาระดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ เข้าใจกระบวนการทำงานเชิงยุทธศาสตร์และความสำคัญของการรายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์และตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สถานการณ์ของมหาวิทยาลัยฯ และกระบวนการทบทวน / พัฒนายุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ สามารถเขียนโครงการ ให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำไปใช้ในหน่วยงานได้ สามารถจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ นอกจากนี้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต่อไปได้ โดยมีเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๒๗๐ คน ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย คณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง/ศูนย์ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณบดี/สำนัก/สถาบัน หัวหน้าสาขาวิชาของทุกคณะ หัวหน้างานแผน คณะ/สำนัก/สถาบัน บุคลากรผู้รับผิดชอบงานแผน วิทยากรและคณะ และคณะกรรมการดำเนินโครงการ หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการรวม ๑๘ ชั่วโมง รวบรวมแบบประเมินโครงการได้ร้อยละ ๘๘.๒๔ ของผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ผลการประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ

๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๒๓๘ คน เป็นผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการจำนวน ๒๑๘ คน และคณะกรรมการดำเนินโครงการ จำนวน ๒๐ คน

๑.๒ ได้รับงบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น ๑,๕๒๒,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑,๒๙๗,๕๔๗ บาท จำแนกเป็น

- ค่าตอบแทน	๗๔,๔๐๐ บาท
- ค่าใช้สอย	๑,๑๐๖,๕๕๕ บาท
- ค่าวัสดุ	๑๑๖,๕๔๕ บาท

๒. ผลการประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่มีต่อ

๒.๑ การจัดโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๔

๒.๒ การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ โดย ดร.ณัฐวัฒน์ นิปภากร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕

๒.๓ การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ โดย ดร.สมนึก พิมลเสถียร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๔

๓. ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมสัมมนา

การดำเนินโครงการครั้งนี้ ได้รวบรวมแบบสอบถามในส่วนของข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ตอบแบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่าง ๒๑๐ คน มีผู้ให้ความคิดเห็นจำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ซึ่งสามารถสรุป ได้ดังนี้

๓.๑ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีจำนวนมากเกินไป ทำให้การเสนอความคิดเห็นไม่ทั่วถึง ในขณะที่ทีมวิทยากรมีน้อย ไม่เหมาะสมกับผู้เข้าร่วมอบรม ทำให้วิทยากรดูแลและให้คำแนะนำไม่ทั่วถึง ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ประโยชน์จากการฝึกปฏิบัติไม่เต็มที่และไม่มีประสิทธิภาพ

- ควรจัดอบรมในช่วงปิดเทอม

- ควรจัดโครงการนี้ให้มีจำนวนวันมากกว่านี้ และมีระยะเวลาในการฝึกปฏิบัติให้มากกว่านี้ เนื่องจากระยะเวลาที่สั้นและจำกัดนั้น ทำให้มีการระดมสมองความคิดไม่เต็มที่เท่าที่ควร ผลงานออกมาไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

- ควรเชิญวิทยากรท่านนี้อีกครั้งในครั้งต่อไป และในการจัดทำยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้เข้าใจในทิศทางเดียวกัน

- ควรจัดโต๊ะและเก้าอี้ให้เหมาะสมกับการฝึกปฏิบัติ

- ควรแจ้งให้หน่วยงานต่างๆ ร่างแผนออกมาก่อนล่วงหน้าที่จะอบรม เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำเค้าโครงที่ร่างไว้นั้น มาระดมสมองพัฒนาและปรับปรุงในเวลาฝึกปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว

- ควรเชิญวิทยากรที่สามารถวิเคราะห์สถานการณ์โลก ประเทศ หรือสังคมโดยรวม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์สถานการณ์การจัดทำแผนในอนาคตของมหาวิทยาลัยได้ เช่น อ.ธนีสรณ์

- ควรจัดทำเอกสารเป็น 2 เฟรม (หน้า – หลัง) เพื่อให้มีเนื้อที่ในการจัดบันทึกข้อมูลเพิ่มเติมได้ในแต่ละเฟรม

๓.๒ หัวข้อ/เนื้อหา ที่ต้องการให้จัดฝึกอบรมครั้งต่อไป

- ควรจัดโครงการนี้ ให้กับบุคลากรรุ่นใหม่ หรือ ทุกคน ได้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

- ควรจัดโครงการที่พัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในเรื่องของ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) หรือมีการศึกษาดูงานในประเทศอาเซียน

- ควรจัดโครงการการบริหารจัดการองค์กรหรือการจัดการเรียนการสอน

- ควรจัดโครงการการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อองค์กร

- ควรจัดโครงการการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงสร้างสรรค์ มีทิศทางของตนเอง ภายใต้การวัดและประเมินผลที่มีศักยภาพ

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงาน

ตามที่กองนโยบายและแผนดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมลองบีช การ์เด้น โฮเต็ล แอนด์ สปา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี นั้น สามารถสรุปผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการดังนี้

๑. สรุปการบรรยายของ ดร. ณัฐวัฒน์ นิปการ และ ดร. สมนึก พิมลเสถียร (ดังเอกสารหมายเลข ๑)

๒. ผลจากการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

๒.๑ จัดลำดับพันธกิจใหม่ ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ มาตรฐานสากล

พันธกิจที่ ๒ สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิตและภาคบริการ

พันธกิจที่ ๓ บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจที่ ๔ ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ ๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์คงเดิม ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ แต่เพิ่มคำว่า “การ” นำหน้าในทุกประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๓ กลยุทธ์คงเดิม ๑๙ กลยุทธ์ แต่มีการปรับคำ

๒.๔ จัดทำตัวชี้วัดกลยุทธ์จำนวน ๓๖ ตัวชี้วัด โดยนำเอาตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพมาพิจารณาร่วมด้วย

๒.๕ เพิ่มมาตรการจากเดิม ๔๐ มาตรการ เปลี่ยนเป็น ๔๘ มาตรการ (ข้อมูลดังเอกสารหมายเลข ๒ ผังความเชื่อมโยงแสดงการเปรียบเทียบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามทร. พระนคร (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กับผลการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)

๓. ได้ข้อมูลการวิเคราะห์โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี จากการฝึกปฏิบัติการ ซึ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ ได้กำหนดโครงการจำนวน ๕๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยได้ ๑๓ กลยุทธ์ (ดังเอกสารหมายเลข ๓)

๔. ได้ข้อมูลการวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการ Flagship จำนวน ๕ โครงการ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ (ดังเอกสารหมายเลข ๔) ได้แก่

- โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและยกระดับคุณภาพงานวิจัย มทร.พระนคร
- โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ศตวรรษที่ ๒๑
- โครงการศูนย์สร้างสรรค์นวัตกรรมทางวิชาชีพ
- โครงการนิทรรศการราชมงคลพระนคร

