

รายงานประจำปี : Annual Report 2009



2552

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon



กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
399 เทเวศร์ ถนนสามเสน แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
โทร 0-2282-9009 ต่อ 6082 - 6086 โทรสาร 0-2280-2905
Website : www.rmup.ac.th



สารบัญ


| | |
|---|-----------|
| สภานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 4 |
| สภาริการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 5 |
| คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 6 |
| คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 11 |
| ความเป็นนามมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 13 |
| ส่วนที่ 1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 15 |
| ปณิธานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 16 |
| เครื่องหมายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 16 |
| สีประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 16 |
| วิสัยทัศน์ | 18 |
| พันธกิจ | 18 |
| เป้าประสงค์ | 18 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ | 18 |
| ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย | 18 |
| โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | 22 |
| งบประมาณประจำปี 2552 | 23 |
| โครงสร้างอัตรากำลัง | 25 |
| ส่วนที่ 2 | |
| ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 | 29 |
| ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 | 30 |
| ผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางการพัฒนาวิทยาลัย 7 ด้าน | 33 |
| ผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน | 33 |
| ผลการดำเนินงานด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม | 39 |
| ผลการดำเนินงานด้านการให้บริการวิชาการ | 48 |
| ผลการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 55 |
| ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษา | 59 |
| ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร | 64 |
| ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ | 70 |
| ส่วนที่ 3 รายงานการเงินของมหาวิทยาลัย | 83 |
| งบการแสดงฐานะการเงิน | 83 |
| งบรายได้และค่าใช้จ่าย | 85 |
| คณะกรรมการการจัดทำรายงานประจำปี 2552 | 88 |



สภานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ในรอบปี 2552 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีผลงานที่แสดงถึงความเจริญก้าวหน้าในการบริหารงานตามภารกิจมากมาย จนได้รับการรับรองมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับแนวหน้าของประเทศ จึงขอชื่นชมยินดี และขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ ตลอดจนบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความสำเร็จดังกล่าว

รายงานประจำปี 2552 นี้ คือผลงานของความสำเร็จและความภาคภูมิใจของทุกคน ผมขอให้ทุกคนจงมุ่งมั่นพัฒนา และนำความเจริญก้าวหน้าไปเกิดกับมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้นต่อไป

พลเอก 

(พิจิตร กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



สารอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตระหนักถึงภารกิจเพื่อรับใช้สังคมทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทั้งความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามภารกิจอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับผังยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จนได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 10 มหาวิทยาลัยคุณภาพดีเยี่ยมจากการตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร.) ร่วมกับสำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

ท่านสามารถติดตามรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผลรวมของความร่วมมือนอกเหนือจากกำลังกาย แรงใจ สนับสนุนการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้านของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เป็นผลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประสบความสำเร็จตามผลการดำเนินงานที่ปรากฏอยู่ในรายงานประจำปี 2552 ฉบับนี้

ในนามของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจนประสบผลสำเร็จตามจุดหมาย และขอให้มุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

นายกสภามหาวิทยาลัย

1. พลเอกพีจิตร กุลละวณิชย์



กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

2. นายชวลิต นิมละอ



กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

3. รองศาสตราจารย์ ดวงสุตา เตโชติรส อธิการบดี
4. นายชัชวาล ธนันทา ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

3



4



กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

5. นายจุตินันท์ ภิรมย์ภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นายชวลิต นิมละออ ผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายชุมพล เทียงธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิ
8. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศพร ศิริสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

5



6



7



8



กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

9. ศาสตราจารย์ ดร. ธีรวุฒิ บุญยโสภณ ผู้ทรงคุณวุฒิ 10. นายนิพนธ์ ไชยธีรภิญโญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
 11. นางสาวพจมาน เครือสินธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ 12. นางสาวพวงเพชร สารคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิ



13. ศาสตราจารย์(พิเศษ) เรวัต ฉ่ำเฉลิม ผู้ทรงคุณวุฒิ 14. ศาสตราจารย์ ดร. วัลลภ สุระกำพลธร ผู้ทรงคุณวุฒิ
 15. นางสาวสุชาดา วราภรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ 16. ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ พงศ์ศุภสมิทธิ ผู้ทรงคุณวุฒิ



17. นายสมชาย ชีวสุทธานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
 18. นายโอภาส เขียววิชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ



กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร

19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วลัย หุตะโกวิท รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน
20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย เขียวหิรัญ รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนากายภาพ
21. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชลี อุปภัย รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ



22. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุษรา สร้อยระย้า รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
23. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัลลภ ภูผา ผู้ช่วยอธิการบดีและคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
24. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุฑา พิระพัชระ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ

25. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ
26. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธาณี คงเพชร กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ
27. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยุทธภูมิ สุวรรณเวช กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ



กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ

28. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต. สมนึก แก้ววิไล กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ
29. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ
30. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปานทิพย์ ผดุงศิลป์ กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ



ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

31. นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
32. นายสุนทร เจริญจื้อ หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส อธิการบดี



นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง รองอธิการบดีด้านการบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภัทรา โกไศยกานนท์ รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วลัย หุตะโกวิท รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุษรา สร้อยระย้า รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชลี อุบลัย รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉัตรชัย เขียรศิริธ รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพ

นายอดิศักดิ์ โตเลิศมงคล รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยุทธภูมิ สุวรรณเวช ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้อำนวยการกองกลาง

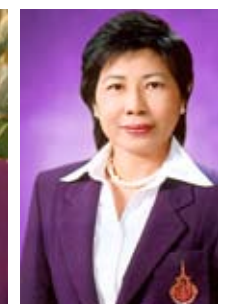
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพ็ญฟ้า เมฆเกรียงไกร ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรีศักดิ์ น้อยไร่ภูมิ ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัลลภ ภูผา ผู้ช่วยอธิการบดีและคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธาณี คงเพชร ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา อมรแก้ว ผู้ช่วยอธิการบดี





ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ความเป็นมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อดีต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 ทำให้ดูเหมือนเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ในสายตาของสาธารณชนทั่วไป โดยที่ในความเป็นจริงแล้วมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีประวัติความเป็นมาที่ยาวนาน และเป็นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ ตั้งแต่ครั้งเดิมที่รวมตัวอยู่กับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งประกอบไปด้วยวิทยาเขตในสังกัดกว่า 35 แห่ง และเมื่อมีการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากสถาบันมาเป็นมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. 2548 ได้เกิดการรวมกลุ่มวิทยาเขตในสังกัดแล้วแยกออกเป็น 9 มหาวิทยาลัย และหนึ่งในมหาวิทยาลัยที่แยกเป็นอิสระออกมาก็คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจึงได้เกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของวิทยาเขตเดิม 5 แห่งในพื้นที่ใกล้เคียงกันได้แก่ วิทยาเขตเทเวศร์ วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตพณิชยการพระนคร วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ และวิทยาเขตพระนครเหนือ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังคงยึดมั่นในภารกิจสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอนออกเป็น 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ



ส่วนที่ 1
ภาพรวมของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ส่วนที่ 1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยกระดับให้เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา พ.ศ. 2518 ใช้ชื่อว่า "วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา" และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานนามว่า "สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล" เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2531 ต่อมาได้รับการสถาปนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2548 ซึ่งได้ทำให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และหนึ่งในนั้นก็คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นในการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นคนดีคนเก่ง มีทักษะที่ดีในการปฏิบัติงานพร้อมที่จะพัฒนาเป็นทุนมนุษย์ต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยว่า "เป็นผู้นำการจัดการศึกษาวิชาชีพพระระดับสากล บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี" ปัจจุบันมหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอน ทั้งในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอนออกเป็น 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครภายใต้การบริหารของ รศ. ดวงสุตา เตโชติรส ยังคงยึดมั่นในการกิจสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พร้อมก้าวไปสู่ความสำเร็จในโลกของอาชีพได้อย่างสมภาคภูมิ เพียบพร้อมไปด้วยความรู้ความสามารถที่ทันสมัย มีพลังและความเข้มแข็งที่พร้อมสำหรับการแข่งขันในทุกสถานการณ์

ปณิธานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มุ่งมั่นเป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรมสู่มาตรฐานสากล

เครื่องหมายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



เป็นตรารูปวงกลมมีรูปดอกบัวบาน 8 กลีบล้อมรอบ ดอกบัวบาน 8 กลีบ หมายถึงทางแห่งความสำเร็จ มรรค 8 และความสดชื่นเบิกบาน ก่อให้เกิดปัญญาแผ่จรไปทั่วสารทิศ ภายใต้ดอกบัวเป็นดวงตราพระราชลัญจกรบรรจุอยู่ อันเป็นสัญลักษณ์และเครื่องหมายประจำองค์พระมหากษัตริย์ของรัชกาลที่ 9 ซึ่งพระองค์ท่านทรงเป็นผู้พระราชทานชื่อเดิมของมหาวิทยาลัยว่า "สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล" บนตรารูปวงกลมมีพระมหาพิชัยมงกุฎครอบและมีเลข 9 บรรจุอยู่ ซึ่งหมายถึงรัชกาลที่ 9 ส่วนด้านล่างของตราวงกลมทำเป็นกรอบโค้งรองรับมีชื่อ "มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล" คั่นปิดหัวท้ายของกรอบด้วยลวดลายดอกไม้พิมพ์ประจำยามทั้งสองข้าง หมายถึง ความเจริญ รุ่งเรือง แจ่มใส เบิกบาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันเป็นมงคลแห่งพระราชา

สีประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้กำหนดให้สีม่วง เป็นสีประจำมหาวิทยาลัย

การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

| โอกาส (Opportunities) | อุปสรรค (Threats) |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพ และบัณฑิตนักปฏิบัติ 2. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน 3. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุน ระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น 4. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทำให้การทำงานคล่องตัว 5. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ 6. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย | <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องใช้งบประมาณในการลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการขั้นสูง 2. นโยบายการปรับลดงบประมาณและอัตราค่าเล่าเรียน ทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปได้ช้า 3. การเปิดการศึกษาเสรี ทำให้มหาวิทยาลัยมีคู่แข่งมาก สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพสาขาต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง 4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง |

การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน

| จุดแข็ง (Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ 2. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพ และครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง 3. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ 4. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 5. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน 6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม 7. มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์ 8. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม | <ol style="list-style-type: none"> 1. สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. การบริหารจัดการระบบสารสนเทศยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร 3. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา 4. สถานที่จำกัดทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก 5. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนบางส่วนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน 6. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร 7. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย 8. ขาดระบบติดตามประเมินผล และการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา |

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการจัดการศึกษาวิชาชีพพระดับสากลบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมเพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการ และชุมชน
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อการสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม

เป้าประสงค์

1. เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็ง และได้มาตรฐานสากล
2. เป็นแหล่งรวมของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม
3. ดำเนินการบริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
4. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
5. สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน สร้างองค์ความรู้และพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้(Hub)ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความเข้มแข็ง
2. สร้างคนดี คนเก่ง มีทักษะในงานพัฒนาให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ
3. ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

1. จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพ
2. มีระบบประกันคุณภาพ และมีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

1. มีการพัฒนาบุคลากรในทุกด้านเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญและทันสมัย
2. มีการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อให้มีคุณธรรม และพร้อมในการทำงาน
3. การบริหารจัดการมีคุณภาพ รวดเร็วและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
4. ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพในหลากหลายสาขาวิชาชีพ
5. อนุรักษ์ ส่งเสริม และทำนุบำรุงสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

1. เพิ่มปริมาณและคุณค่าของงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพ

มาตรการ

1. พัฒนาหลักสูตรเดิม สร้างหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรการศึกษาแบบสองปริญญา
2. ขยายหลักสูตรปริญญาโท ปริญญาเอกและขยายฐานการผลิตบัณฑิตวิชาชีพสู่วิทยาลัยเทคนิคและอาชีวศึกษา
3. พัฒนากลไกการเทียบโอนเพื่อส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต
4. ส่งเสริมการสอนแบบ Problem-Based Learning
5. ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ
6. สร้างศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : มีระบบประกันคุณภาพ และมีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

1. ให้มีระบบประกันคุณภาพภายใน ที่ได้มาตรฐานและครอบคลุมการประกันคุณภาพภายนอก
2. นำผลการประเมินคุณภาพมาพัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
3. ให้มีการกำกับคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างใกล้ชิดในทุกสาขา
4. มุ่งสู่ระบบประกันคุณภาพ PMQA

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ

1. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงวิเคราะห์ สำหรับนำไปใช้ในการบริหารจัดการ

2. พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
3. ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการกำกับและประเมินผล
4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้ทั่วถึงและต่อเนื่อง
5. พัฒนาระบบสารสนเทศทางการศึกษา เพื่อช่วยให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มีการพัฒนาบุคลากรในทุกด้านเพื่อให้ความเชี่ยวชาญและทันสมัย

มาตรการ

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพการศึกษาและตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น
2. เพิ่มศักยภาพในการทำงานของอาจารย์ นักวิจัยและสายสนับสนุน
3. สร้างผู้บริหารรุ่นใหม่ที่มีภาวะผู้นำ ทันสมัยและมีวิสัยทัศน์
4. วางกรอบความก้าวหน้าของบุคลากร และมีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
5. สรรหาบุคลากรเข้าใหม่ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : มีการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อให้มีคุณธรรม และพร้อมในการทำงาน

มาตรการ

1. พัฒนานักศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทักษะวิชาชีพพร้อมปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้ค้นคว้าหาความรู้ด้วยกระบวนการทางวิทยาศาสตร์
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อพัฒนาโครงการสหกิจศึกษา
3. ร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ
4. จัดกิจกรรมและโครงการ ร่วมกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความรู้ และคุณธรรม
5. สนับสนุนโครงการวิจัยของนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการมีคุณภาพ รวดเร็วและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ

1. วางระบบสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีความเข้มแข็ง
2. ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
3. หารายได้จากการบริหารทรัพย์สิน
4. เชื่อมโยงความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับศิษย์เก่า/ชุมชน เพื่อการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
5. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

6. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพในหลากหลายสาขาวิชาชีพ

มาตรการ

1. พัฒนาศูนย์บ่มเพาะธุรกิจและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้มีความเข้มแข็ง
2. ปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้นให้ได้มาตรฐานเพื่อให้บริการและการหารายได้
3. ร่วมมือเพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาให้กับพนักงานของสถานประกอบการ
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
5. บูรณาการการให้บริการวิชาการในหลักสูตรการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 8 : อนุรักษ์ ส่งเสริมและทำนุบำรุงสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม

มาตรการ

1. ดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง
2. ทำการศึกษาค้นคว้าที่ผสมผสานเทคโนโลยีกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรมที่ยั่งยืน
3. สอดแทรกการอนุรักษ์ ส่งเสริมและทำนุบำรุงสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมในหลักสูตรการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : เพิ่มปริมาณและคุณค่าของงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม

มาตรการ

1. พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเชิงบูรณาการ
2. ร่วมมือกับภาคธุรกิจ อุตสาหกรรมและบริการ ในการทำวิจัย
3. พัฒนางานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างอาจารย์และนักศึกษา
4. สร้างทีมงานทำวิจัยในหัวข้อที่กำลังเป็นที่ต้องการของสังคม
5. ทำงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ
6. ต่อยอด งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา การเผยแพร่ประโยชน์และสร้างเป็นทรัพย์สินทางปัญญา

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร*



*จากกฎกระทรวง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2550

**จัดตั้งเป็นการภายใน

งบประมาณประจำปี 2552

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับงบประมาณประจำปี 2552 รวมทั้งสิ้น 1,002,372,650 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 790,119,600 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 212,253,050 บาท คิดเป็นสัดส่วน งบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณเงินรายได้ เท่ากับ 78.82 : 21.17

ผลการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินปี 2552

จากงบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงินรวม 790,119,600 บาท มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายเป็นเงิน 572,759,225 บาท เงินกันเหลือปี 217,328,546 บาท และเงินคงเหลือ 31,829 บาท คิดเป็นร้อยละ 72.49 27.50 และ 0.01 ตามลำดับ ผลการเบิกจ่ายเงินต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 27.51 และต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ 21.51 โดยแสดงดังตารางนี้

ตารางแสดงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2552

| งบรายจ่าย | แผนการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | |
|---------------|-----------------------|------------|-------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|
| | ได้รับจัดสรร | เงินโอน | รวม | เบิกจ่ายจริง | เงินกันเหลือปี | คงเหลือ |
| งบบุคลากร | 230,428,100 | 7,254,060 | 237,682,160 | 237,651,965 (99.99%) | - | 30,195 (0.01%) |
| งบดำเนินงาน | 91,302,800 | 1,202,200 | 92,505,000 | 92,505,000 (100%) | - | - |
| งบลงทุน | 295,508,900 | 210,750 | 295,719,650 | 101,490,501 (34.32%) | 194,229,149 (65.68%) | - |
| งบอุดหนุน | 40,204,400 | 4,528,980 | 44,733,380 | 44,733,380 (100%) | - | - |
| งบรายจ่ายอื่น | 125,322,400 | -5,842,990 | 119,479,410 | 96,378,380 (80.67%) | 23,099,397 (19.33%) | 1,634 (0.001%) |
| รวม | 782,766,600 | 7,353,000 | 790,119,600 | 572,759,225 (72.49%) | 217,328,546 (27.50%) | 31,829 (0.01%) |

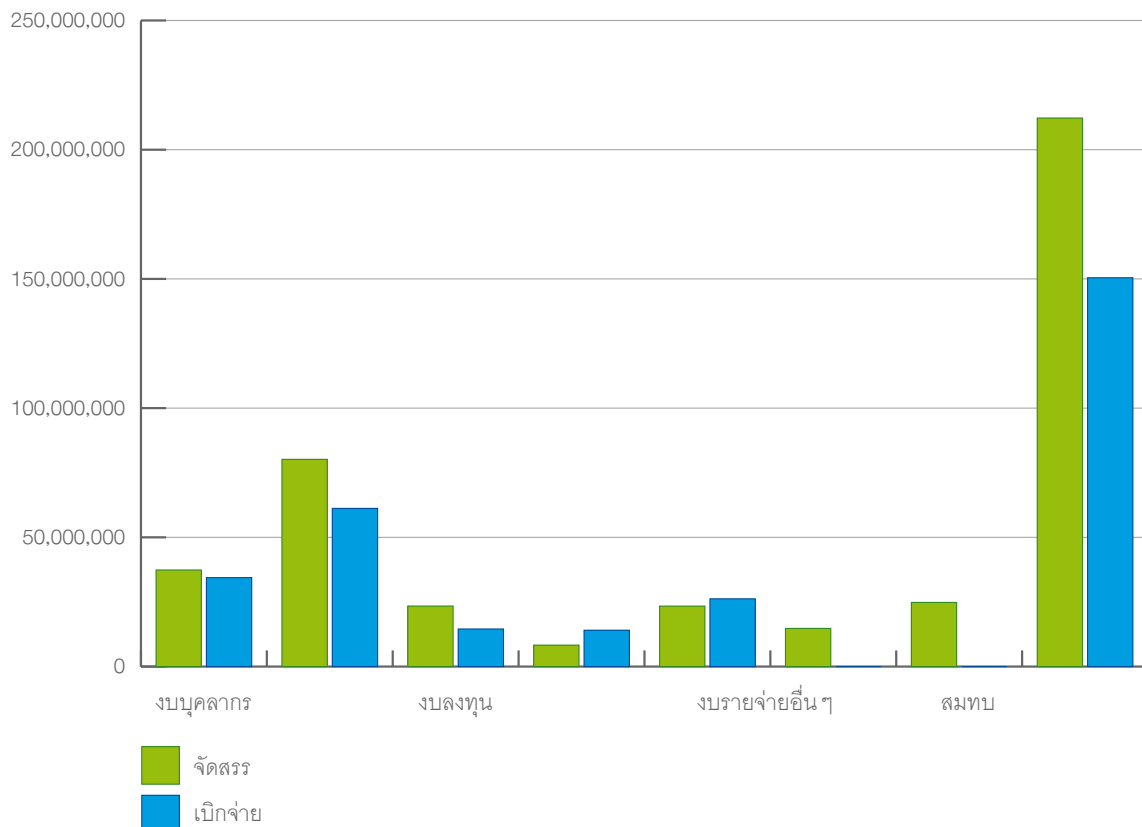
ผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ปี 2552

มหาวิทยาลัยมีเงินรายได้ในปี 2552 เป็นจำนวนเงินรวม 212,253,050 บาท มีผลการเบิกจ่ายเป็นเงิน 150,458,693 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.88 โดยแสดงดังตารางนี้

ตารางแสดงการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2552

| งบรายจ่าย | ได้รับจัดสรร | ผลการเบิกจ่าย* | ร้อยละ |
|------------------|--------------|----------------|--------|
| งบบุคลากร | 37,367,880 | 34,419,158 | 92.11 |
| งบดำเนินงาน | 80,182,580 | 61,202,339 | 76.32 |
| งบลงทุน | 23,424,200 | 14,541,615 | 62.08 |
| งบอุดหนุน | 8,297,680 | 14,062,448 | 169.47 |
| งบรายจ่ายอื่น | 23,397,400 | 26,233,133 | 112.12 |
| งบกลาง | 14,760,970 | - | - |
| สมทบมหาวิทยาลัยฯ | 24,822,340 | - | - |
| รวม | 212,253,050 | 150,458,693 | 70.88 |

หมายเหตุ * การเบิกจ่ายจริงรวม งบกลางและเงินสมทบมหาวิทยาลัยฯ



กราฟแสดงการเปรียบเทียบการจัดสรรเงินรายได้และผลการเบิกจ่าย ปี 52

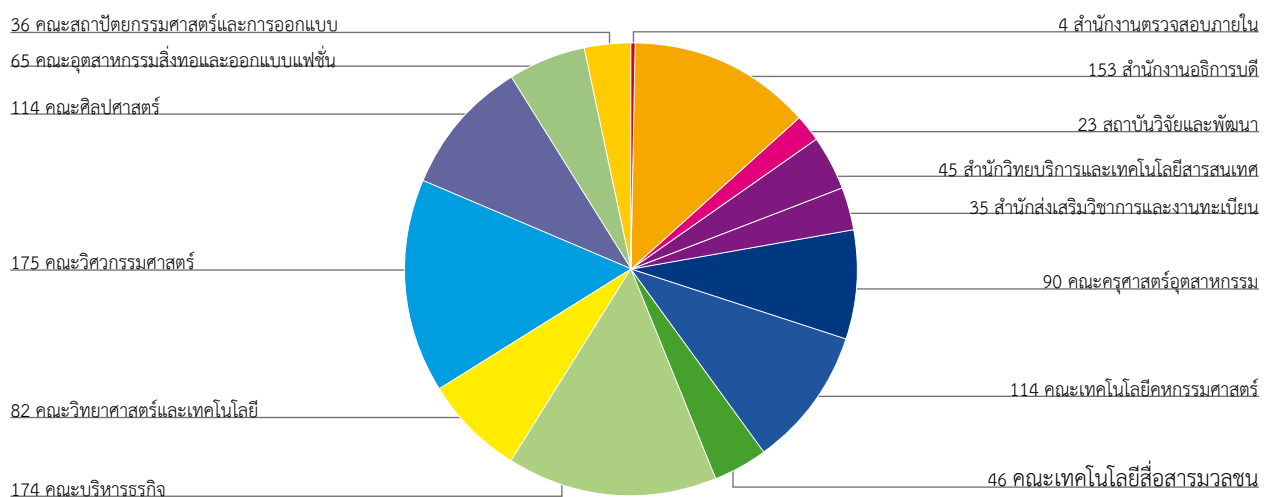
โครงสร้างอัตรากำลัง

จำนวนอัตรากำลังจำแนกตามหน่วยงานและประเภทบุคลากร

| หน่วยงาน | ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา | | ลูกจ้าง ประจำ | พนักงาน มหาวิทยาลัย | พนักงาน ราชการ | ลูกจ้าง ชั่วคราว | ช่วย ราชการ | ครู จ้างสอน | รวม |
|--|---------------------------------------|----------|------------------|------------------------|-------------------|---------------------|----------------|----------------|-------|
| | วิชาการ | สนับสนุน | | | | | | | |
| สำนักงานตรวจสอบภายใน | | 4 | | | | | | | 4 |
| สำนักงานอธิการบดี | | 62 | 12 | 23 | 7 | 49 | 17 | | 153 |
| สถาบันวิจัยและพัฒนา | | 1 | | 4 | 2 | 16 | 4 | | 23 |
| สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | | 5 | | 11 | 1 | 28 | 5 | | 45 |
| สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | | 13 | 2 | 6 | 1 | 13 | 3 | | 35 |
| คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 45 | 3 | 16 | 6 | 2 | 18 | | | 90 |
| คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 52 | 5 | 10 | 13 | 4 | 20 | 1 | 10 | 114 |
| คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 10 | 1 | 5 | 13 | 2 | 13 | 3 | 2 | 46 |
| คณะบริหารธุรกิจ | 100 | 4 | 20 | 13 | 1 | 36 | | | 174 |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 50 | 2 | 7 | 13 | | 10 | 1 | | 82 |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 106 | 9 | 15 | 3 | 3 | 37 | 1 | 2 | 175 |
| คณะศิลปศาสตร์ | 69 | 4 | 5 | 14 | 3 | 18 | | 1 | 114 |
| คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น | 32 | 4 | 5 | 5 | 1 | 15 | | 3 | 65 |
| คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบ | 5 | | 4 | 11 | 3 | 12 | 1 | 1 | 36 |
| รวม | 469 | 117 | 101 | 135 | 30 | 285 | 36 | 19 | 1,156 |

หมายเหตุ: นับเฉพาะอัตราที่มีคนครอง ข้อมูลจากรายงานสถิติการศึกษา ปีการศึกษา 2552

กราฟแสดงจำนวนอัตรากำลังจำแนกตามหน่วยงาน

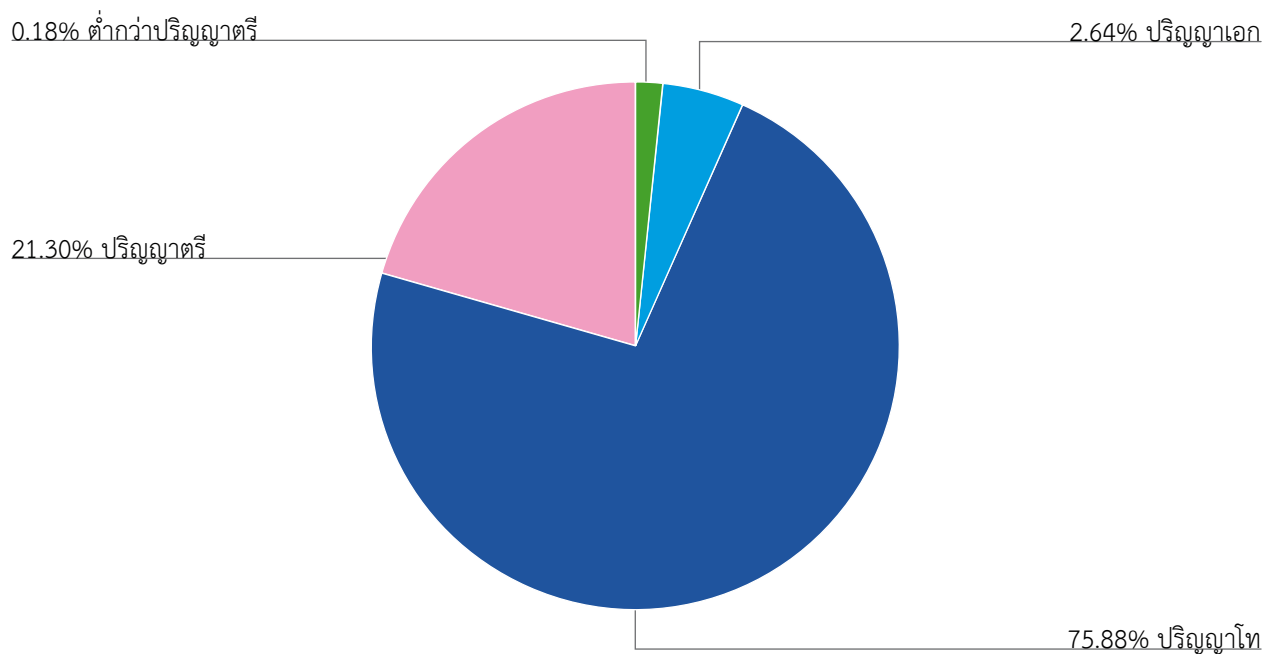


จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามประเภทบุคลากรและคุณวุฒิ

| บุคลากร | ปริญญาเอก | ปริญญาโท | ปริญญาตรี | ต่ำกว่าปริญญาตรี | รวม |
|--------------------|-----------|----------|-----------|------------------|-----|
| ข้าราชการพลเรือน | 13 | 364 | 91 | 1 | 469 |
| พนักงานมหาวิทยาลัย | 2 | 65 | 1 | | 68 |
| พนักงานราชการ | | | 12 | | 12 |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | |
| ลูกจ้างชั่วคราว | | 2 | 17 | | 19 |
| รวม | 15 | 431 | 121 | 1 | 568 |

หมายเหตุ: ข้อมูลจากรายงานสถิติการศึกษา ปีการศึกษา 2552

กราฟแสดงสัดส่วนคุณวุฒิบุคลากรสายวิชาการ

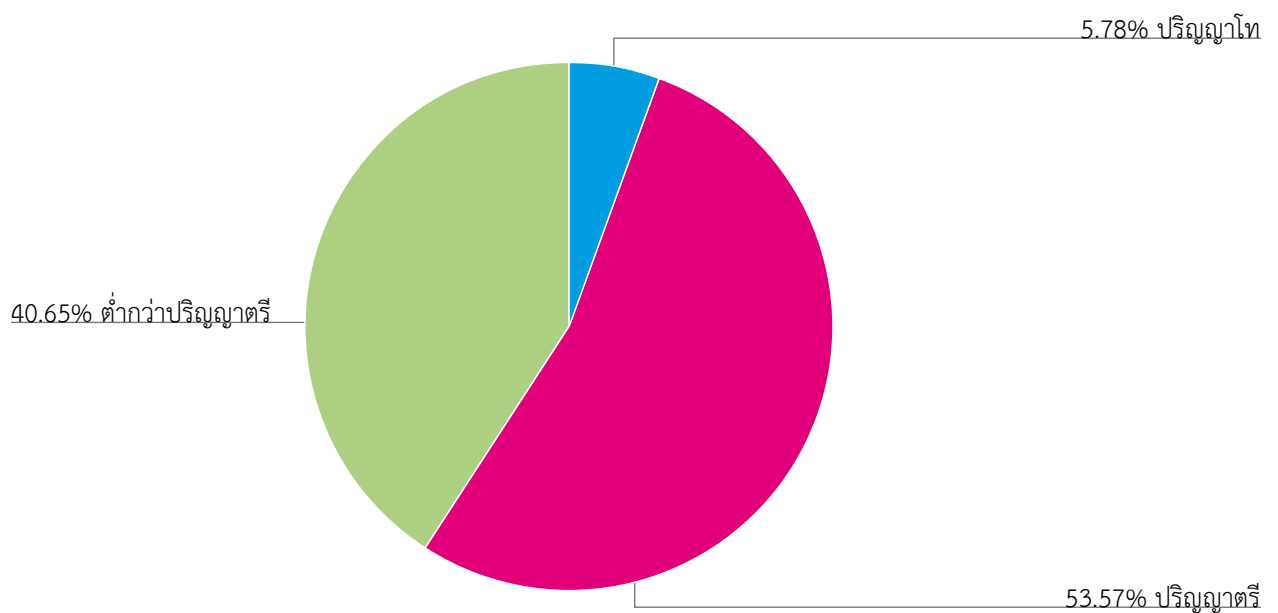


จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากรและคุณวุฒิ

| บุคลากร | ปริญญาเอก | ปริญญาโท | ปริญญาตรี | ต่ำกว่าปริญญาตรี | รวม |
|--------------------|-----------|----------|-----------|------------------|-----|
| ข้าราชการพลเรือน | | 32 | 70 | 15 | 117 |
| พนักงานมหาวิทยาลัย | | 1 | 64 | 2 | 67 |
| พนักงานราชการ | | | 15 | 3 | 18 |
| ลูกจ้างประจำ | | | 6 | 95 | 101 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | | 1 | 160 | 124 | 285 |
| รวม | | 34 | 315 | 239 | 588 |

หมายเหตุ: ข้อมูลจากรายงานสถิติการศึกษา ปีการศึกษา 2552

กราฟแสดงสัดส่วนคุณวุฒิบุคลากรสายสนับสนุน





ส่วนที่ 2
ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2552

ส่วนที่2 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานและประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 4 มิติสำหรับสถาบันอุดมศึกษา ได้คะแนนการประเมินเท่ากับ 3.9135 มีผลการปฏิบัติงานดังนี้

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล น้ำหนักร้อยละ 43 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 2.7483 (และอยู่ระหว่างรอผลคะแนนบางส่วน) พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และการบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้นักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา การนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน แผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม และการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

สำหรับผลการปฏิบัติราชการในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของมหาวิทยาลัยนั้น พิจารณาจากมาตรฐานด้านบัณฑิต อันได้แก่ การมีงานทำของบัณฑิต บัณฑิตที่ได้งานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา และบัณฑิตที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา และมาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ อันได้แก่ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ น้ำหนักร้อยละ 15 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 4.7928 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา และการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ 10 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 3.9160 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน การรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ และการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนามหาวิทยาลัย น้ำหนักร้อยละ 30 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 4.9993 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัยและการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัย การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรการเงิน และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต แผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และการพัฒนาและปรับปรุงมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้บริหารงานให้มีการดำเนินงานแบบบูรณาการในมหาวิทยาลัย โดยหน่วยงานภายในได้ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552

| ตัวชี้วัด ที่ | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ | หน่วยวัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผลการ ดำเนินงาน | ค่าคะแนน ที่ได้ |
|---|---|----------|---------------------|--------------------|--------------------|
| มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ | | | 43 | | 2.7483 |
| 1 | ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง | ระดับ | 5.00 | รอผล จาก ศธ. | 1.00 |
| 2 | ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา | ระดับ | 5.00 | รอผล จาก ศธ. | 1.00 |
| 3 | ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา | ระดับ | 10.00 | | |
| | 3.1 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของผู้นำนักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา | ระดับ | 2.50 | ระดับ 5 | 5.00 |
| | 3.2 ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้าง และ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน | ระดับ | 2.50 | ระดับ 5 | 5.00 |
| | 3.3 ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพแก่สังคม | ระดับ | 2.50 | ระดับ 5 | 5.00 |
| | 3.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของมหาวิทยาลัย | ระดับ | 2.50 | ระดับ 5 | 5.00 |
| 4. | ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของสถาบันอุดมศึกษา | | 18.00 | | |
| | 4.1 มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต | | 8.00 | | |
| | 4.1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี | ร้อยละ | 3.00 | 75.290 | 2.1458 |
| | 4.1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ ตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา | ร้อยละ | 2.00 | 67.2049 | 1.4409 |

| ตัวชี้วัด ที่ | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ | หน่วยวัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผลการ ดำเนินงาน | ค่าคะแนน ที่ได้ |
|--|---|----------|---------------------|--------------------|--------------------|
| | 4.1.3 ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบ ใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด | ร้อยละ | 3.00 | NA | 1.00 |
| | 4.2 มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ | | 10.00 | | |
| | 4.2.1 ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ | ร้อยละ | 4.00 | 13.0350 | 3.7543 |
| | 4.2.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ | ร้อยละ | 3.00 | 10.7003 | 4.0700 |
| | 4.2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ | ร้อยละ | 3.00 | 14.2023 | 1.00 |
| 5 | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล | ระดับ | 5.00 | ระดับ 4 | 4.00 |
| มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ | | | 15.00 | | 4.7928 |
| 6 | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา | | 5.00 | | |
| | 6.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต | ร้อยละ | 2.50 | 81.4720 | 4.2944 |
| | 6.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา | ร้อยละ | 2.50 | 86.3500 | 5.00 |
| 7 | ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษอย่างต่อเนื่อง | | 10.00 | | |
| | 7.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษอย่างต่อเนื่อง | ระดับ | 7.00 | ระดับ 5 | 5.00 |
| | 7.2 ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการประเมินของสมศ. | ระดับ | 3.00 | 4.5600 | 4.56 |
| มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | | | 10.00 | | 3.9160 |
| 8 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา | ระดับ | 2.00 | 4.3970 | 4.3970 |

| ตัวชี้วัดที่ | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ | หน่วยวัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ |
|----------------------------------|--|------------|------------------|----------------|----------------|
| 9 | ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน | ร้อยละ | 2.00 | 34.3198 | 1.00 |
| 10 | ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ | ระดับ | 3.00 | 4.4612 | 4.4612 |
| 11 | ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต | ระดับ | 3.00 | ระดับ 5 | 5.00 |
| มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน | | | 30.00 | | 4.9993 |
| 12 | ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย และการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา | | 10.00 | | |
| | 12.1 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย | ระดับ | 5.00 | 5 ประเด็น | 5.00 |
| | 12.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ | ระดับ | 5.00 | 6 ประเด็น | 5.00 |
| 13 | ระดับความสำเร็จในเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ | ระดับ | 2.00 | 6 ประเด็น | 5.00 |
| 14 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษา ด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต | ระดับ | 3.00 | 6 ประเด็น | 5.00 |
| 15 | ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร | ระดับ | 5.00 | 7 ประเด็น | 5.00 |
| 16 | ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา | ระดับ | 3.00 | 6 ประเด็น | 5.00 |
| 17 | ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ | ระดับ | 5.00 | 7 ประเด็น | 5.00 |
| 18 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุง | ระดับ | 2.00 | 5 ระดับ | 5.00 |
| | | น้ำหนักรวม | 100.00 | | 3.9135 |

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน

1. การจัดการศึกษา

นักศึกษาทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 10,753 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 12,237 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 12.13 เป็นนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 7,367 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 8,358 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 11.86 และนักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวน 3,386 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3,879 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 12.70

เมื่อพิจารณาจำนวนนักศึกษาทั้งหมดเป็นรายคณะ พบว่า ทุกคณะมีจำนวนนักศึกษาทั้งหมดต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด และสัดส่วนของนักศึกษาทั้งหมด ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ เท่ากับ 69 : 31

ตารางแสดงจำนวนนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามคณะ ประจำปีการศึกษา 2552

| คณะ | ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | | | ด้านสังคมศาสตร์ | | | รวม | | |
|--|-----------------------------|----------------|---------------------|-----------------|----------------|---------------------|----------|----------------|---------------------|
| | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) |
| 1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 995 | 681 | -31.56 | - | 93* | - | 995 | 774 | -22.22 |
| 2. เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 1,472 | 1,375 | -6.59 | - | - | - | 1,472 | 1,375 | -6.59 |
| 3. เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 647 | 606 | -6.34 | - | - | - | 647 | 606 | -6.34 |
| 4. บริหารธุรกิจ | 707 | 836 | 18.24 | 3,364 | 2,880 | -14.39 | 4,071 | 3,716 | -8.73 |
| 5. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 444 | 325 | -26.81 | - | - | - | 444 | 325 | -26.81 |
| 6. วิศวกรรมศาสตร์ | 3,112 | 2,653 | -14.75 | - | - | - | 3,112 | 2,653 | -14.75 |
| 7. ศิลปศาสตร์ | - | - | - | 515 | 413 | -19.81 | 515 | 413 | -19.81 |
| 8. อุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น | 577 | 513 | -11.10 | - | - | - | 577 | 513 | -11.10 |
| 9. สถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบ | 404 | 378 | -6.44 | - | - | - | 404 | 378 | -6.44 |
| รวม | 8,358 | 7,367 | -11.86 | 3,879 | 3,386 | -12.70 | 12,237 | 10,753 | -12.13 |
| สัดส่วนนักศึกษาทั้งหมด | 69 | | | : | 31 | | | | |

หมายเหตุ : * เป็นนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต

นักศึกษาใหม่

ปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยรับนักศึกษาใหม่ได้ทั้งหมด จำนวน 4,005 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4,590 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 12.75 เป็นนักศึกษารับใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 2,654 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2,970 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 10.64 และนักศึกษารับใหม่ด้านสังคมศาสตร์ จำนวน 1,351 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 1,620 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 16.61

เมื่อพิจารณาการรับนักศึกษาใหม่เป็นรายคณะ พบว่า คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ รับนักศึกษาใหม่ ได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 11.42 และ 1.90 ตามลำดับ นอกเหนือจากนี้คณะอื่นๆ รับนักศึกษาใหม่ได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ทำให้สัดส่วนของนักศึกษารับใหม่ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ เท่ากับ 66 : 34

ตารางแสดงจำนวนนักศึกษารับใหม่จำแนกตามคณะ ประจำปีการศึกษา 2552

| คณะ | ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | | | ด้านสังคมศาสตร์ | | | รวม | | |
|------------------------------------|-----------------------------|----------------|---------------------|-----------------|----------------|---------------------|--------------|----------------|---------------------|
| | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) |
| 1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 375 | 234 | -37.60 | - | - | - | 375 | 234 | -37.60 |
| 2. เทคโนโลยีศุภกรรมศาสตร์ | 450 | 446 | -0.89 | - | - | - | 450 | 446 | -0.89 |
| 3. เทคโนโลยีสารสนเทศ | 210 | 214 | 1.90 | - | - | - | 210 | 214 | 1.90 |
| 4. บริหารธุรกิจ | 210 | 322 | 53.33 | 1,485 | 1,232 | -17.04 | 1,695 | 1,554 | -8.32 |
| 5. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 175 | 161 | -8.00 | - | - | - | 175 | 161 | -8.00 |
| 6. วิศวกรรมศาสตร์ | 1,255 | 972 | -22.55 | - | - | - | 1,255 | 972 | -22.55 |
| 7. ศิลปศาสตร์ | - | - | - | 135 | 119 | -11.86 | 135 | 119 | -11.86 |
| 8. อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | 190 | 188 | -1.06 | - | - | - | 190 | 188 | -1.06 |
| 9. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ | 105 | 117 | 11.42 | - | - | - | 105 | 117 | 11.42 |
| รวม | 2,970 | 2,654 | -10.64 | 1,620 | 1,351 | -16.61 | 4,590 | 4,005 | -12.75 |
| สัดส่วนนักศึกษารับใหม่ | | 66 | : | 34 | | | | | |

ผู้สำเร็จการศึกษา

มหาวิทยาลัยมีผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2551 ทั้งหมดจำนวน 3,588 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3,416 คน สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 5.03 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1,772 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 1,996 คน ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 11.23 และผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวน 1,816 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 1,420 คน สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 27.88

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้สำเร็จการศึกษารายคณะ พบว่า คณะที่มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษามากกว่าเป้าหมายที่กำหนด ได้แก่ วิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และคณะบริหารธุรกิจ คิดเป็นร้อยละ 217, 41.33 และ 10.37 ตามลำดับ นอกเหนือจากนี้คณะอื่นๆ จะมีผู้สำเร็จการศึกษา ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดทั้งหมด และสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านสังคมศาสตร์ เท่ากับ 49 : 51

ตารางแสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามคณะ ประจำปีการศึกษา 2551

| คณะ | ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | | | ด้านสังคมศาสตร์ | | | รวม | | |
|----------------------------------|-----------------------------|------------------|---------------------|-----------------|------------------|---------------------|----------|----------------|---------------------|
| | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เปรียบเทียบ +/- (%) |
| 1. วิศวกรรมศาสตร์ | 209 | 400 ¹ | 91.38 | - | 264 ² | - | 209 | 664 | 217 |
| 2. เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 381 | 286 | -24.94 | - | - | - | 381 | 286 | -24.94 |
| 3. เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 103 | 94 | -8.74 | - | - | - | 103 | 94 | -8.74 |
| 4. บริหารธุรกิจ | 219 | 224 | 2.28 | 1,314 | 1,468 | 11.71 | 1,533 | 1,692 | 10.37 |
| 5. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 50 | - | -100 | - | - | - | 50 | - | -100 |
| 6. วิศวกรรมศาสตร์ | 875 | 617 | -29.49 | - | - | - | 875 | 617 | -29.49 |
| 7. ศิลปศาสตร์ | - | - | - | 106 | 84 | -20.76 | 106 | 84 | -20.76 |
| 8. วิศวกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | 84 | 45 | -46.43 | - | - | - | 84 | 45 | -46.43 |
| 9. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ | 75 | 106 | 41.33 | - | - | - | 75 | 106 | 41.33 |
| รวม | 1,996 | 1,772 | -11.23 | 1,420 | 1,816 | 27.88 | 3,416 | 3,588 | 5.03 |
| สัดส่วนผู้สำเร็จการศึกษา | 49 | | | : | | | 51 | | |

หมายเหตุ : ¹ เป็นนักศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่ไม่ได้กำหนดเป้าหมายไว้ในแผนฯ

² เป็นนักศึกษาของคณะอื่นที่โอนมาเรียนที่คณะวิศวกรรมศาสตร์และนักศึกษาตกค้างจบการศึกษา

ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตร

ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2551 จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ 89.95 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 75 สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 14.95 แยกเป็นด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 87.12 ด้านสังคมศาสตร์ ร้อยละ 92.79

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาเป็นรายคณะ พบว่า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 99.71 รองลงมาได้แก่ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น คณะศิลปศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 97.82, 97.61 และ 95.63 ตามลำดับ

ตารางแสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2551

| ด้าน/คณะ | นักศึกษา ชั้นปีสุดท้าย (คน) | ผู้สำเร็จการศึกษา ตามเวลา (คน) | ผู้สำเร็จการศึกษา จบการศึกษาตาม หลักสูตรภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (%) |
|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 1,756 | 1,530 | 87.12 |
| 1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 351 | 350 | 99.71 |
| 2. เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 275 | 263 | 95.63 |
| 3. เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 101 | 89 | 88.11 |
| 4. บริหารธุรกิจ | 237 | 211 | 89.02 |
| 5. วิศวกรรมศาสตร์ | 643 | 481 | 74.80 |
| 6. อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | 46 | 45 | 97.82 |
| 7. สถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ | 103 | 91 | 88.34 |
| ด้านสังคมศาสตร์ | 1,748 | 1,622 | 92.79 |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม* | 264 | 264 | 100 |
| 2. คณะบริหารธุรกิจ | 1,400 | 1,276 | 91.14 |
| 3. คณะศิลปศาสตร์ | 84 | 82 | 97.61 |
| รวมทั้งสิ้น | 3,504 | 3,152 | 89.95 |

หมายเหตุ : * เป็นนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต

ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

ผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2551 โดยใช้แบบสอบถามและเก็บรวบรวมข้อมูลในวันซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งมีผู้สำเร็จการศึกษา 2,477 คน มีบัณฑิตให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามภาวะการมีงานทำจำนวน 2,294 คน คิดเป็นร้อยละ 92.61

ผลจากการสำรวจพบว่า บัณฑิตมีงานทำแล้วจำนวน 1,718 คน คิดเป็นร้อยละ 74.89 ทำงานแล้วและกำลังศึกษาต่อ 52 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 ยังไม่ได้ทำงานและไม่ได้ศึกษาต่อ 467 คน คิดเป็นร้อยละ 20.35 และกำลังศึกษาต่อ 57 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48

ตารางแสดงผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ปีการศึกษา 2551

| ผลการสำรวจ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----------------------------------|------------|--------|
| 1. มีงานทำแล้ว | 1,718 | 74.90 |
| 2. มีงานทำแล้วและกำลังศึกษาต่อ | 52 | 2.27 |
| 3. ยังไม่มีงานทำและไม่ได้ศึกษาต่อ | 467 | 20.35 |
| 4. กำลังศึกษาต่อ | 57 | 2.48 |
| รวม | 2,294 | 100.00 |

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้จ้างงานต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต ที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2551 จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 307 คน มีระดับความพึงพอใจต่อคุณสมบัติด้านความรู้ ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.0736 คิดเป็นร้อยละ 81.4720 โดยจำแนกเป็นความพึงพอใจในด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.9340 ด้านความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.9302 และด้านการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพมีค่าเท่ากับ 4.3744

โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(พ.ศ. 2549-2554) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบและได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพในการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันกับนานาชาติได้

มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาไว้ 3 ด้านหลักคือ

- ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยปรับหลักสูตรเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะ มีความสามารถปฏิบัติงานได้จริง และมีแนวคิดสร้างสรรค์สามารถแก้ปัญหาได้
- พัฒนาอาจารย์ เพื่อให้มีความรู้เชิงลึกในแต่ละสาขาวิชาและเป็นความรู้ที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
- จัดหาเครื่องมือและห้องปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้เรียนมีโอกาสใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพที่จะส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาเป็นจำนวน 9 โครงการ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 100,000,000 บาท โดยได้รับงบประมาณพัฒนาบุคลากร 9,812,960 บาท มีผลการเบิกจ่าย 7,591,394 บาท ได้รับงบประมาณในการพัฒนาครุภัณฑ์เครื่องมือ/ห้องปฏิบัติการ 90,187,040 บาท มีผลการเบิกจ่าย 92,406,972 บาท รวมผลการเบิกจ่ายเพื่อใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น 99,998,366 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99

ตารางแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับและผลการเบิกจ่ายโครงการพัฒนาการจัดการศึกษา

| รายละเอียด | งบประมาณ | | | เป้าหมายดำเนินงาน (คน) | |
|------------------------------|-------------|------------|------------|------------------------|--------|
| | ได้รับ | เบิกจ่าย | คงเหลือ | แผน | ผล |
| 1. พัฒนาบุคลากร | 9,812,960 | 7,591,394 | 2,221,566 | 229 | 544 |
| 1.1 ศึกษาต่อ | 6,276,080 | 4,455,987 | 1,820,092 | 24 | 20 |
| 1.2 ฝึกอบรม/ดูงาน | 3,536,880 | 3,135,407 | 401,474 | 205 | 524 |
| 2. เครื่องมือ/ห้องปฏิบัติการ | 90,187,040 | 92,406,972 | -2,219,932 | | |
| รวมทั้งสิ้น | 100,000,000 | 99,998,366 | 1,634 | 229 | 544 |
| เปรียบเทียบ (ร้อยละ) | 100.00 | 99.99 | 0.01 | 100.00 | 237.56 |

สัมฤทธิ์ผลของโครงการ

- ทวนการศึกษาต่อ มีผู้รับทุนจำนวน 20 รายจากทุนที่มีอยู่ 24 ทุน คิดเป็นร้อยละ 83.33
- การฝึกอบรม/ดูงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 524 คน จากเป้าหมาย 205 คน บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 256.60
- เครื่องมือ/ห้องปฏิบัติการ ดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 102.46

ผลการดำเนินงานด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม

มหาวิทยาลัยดำเนินการหลักในการสร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมียุทธศาสตร์มุ่งเน้นการทำวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ในสาขาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน และขยายผลไปสู่การให้บริการวิชาการและวิชาชีพโดยมุ่งเน้นการต่อยอดด้านฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ และได้สร้างผลงานด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผลของงานวิจัยได้ถูกนำไปใช้เป็นรากฐานในการนำไปสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ นำส่งคมไปสู่สังคมฐานความรู้ตามนโยบายในการพัฒนาประเทศ

มหาวิทยาลัยได้รับทุนอุดหนุนเพื่อดำเนินการวิจัยรวม 50 โครงการ เป็นโครงการที่ได้รับทุนอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน 21 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 42.00 และงบประมาณเงินรายได้ 29 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 58.00 โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 10,535,200 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน 5,684,400 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.96 และงบประมาณเงินรายได้ 4,850,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.04

ตารางแสดงจำนวนโครงการวิจัยและงบประมาณที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ 2552

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน | | งบประมาณเงินรายได้ | | รวม | |
|---------------------------------------|-----------------|------------------|--------------------|------------------|---------------|-------------------|
| | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 2 | 630,000 | - | - | 2 | 630,000 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 2 | 390,000 | 3 | 1,242,000 | 5 | 1,632,000 |
| 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | - | - | 3 | 249,000 | 3 | 249,000 |
| 4. คณะบริหารธุรกิจ | 3 | 400,000 | 6 | 215,000 | 9 | 615,000 |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 3 | 483,500 | 3 | 94,000 | 6 | 577,000 |
| 6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 2 | 950,000 | - | - | 2 | 950,000 |
| 7. คณะศิลปศาสตร์ | 4 | 850,000 | 2 | 55,800 | 6 | 905,800 |
| 8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | 1 | 210,000 | 3 | 190,000 | 4 | 400,000 |
| 9. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ | 1 | 250,000 | 3 | 760,000 | 4 | 1,010,000 |
| 10. สถาบันวิจัยพัฒนา | 3 | 1,520,900 | 5 | 1,045,000 | 8 | 2,565,900 |
| 11. กองนโยบายและแผน | - | - | 1 | 1,000,000 | 1 | 1,000,000 |
| รวม | 21 | 5,684,400 | 29 | 4,850,800 | 50 | 10,535,200 |
| คิดเป็นร้อยละ | 42.00 | 53.96 | 58.00 | 46.04 | 100.00 | 100.00 |

โครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณประจำปี 2552 จำแนกออกเป็น 2 ผลผลิต คือผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 15 โครงการ งบประมาณรวม 6,612,900 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน 8 โครงการ งบประมาณ 3,850,900 บาท งบประมาณเงินรายได้ 7 โครงการ งบประมาณ 2,762,000 บาท และผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 35 โครงการ งบประมาณรวม 3,922,300 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน 13 โครงการ งบประมาณ 1,833,500 บาท งบประมาณเงินรายได้ 22 โครงการ งบประมาณ 2,088,800 บาท

ตารางแสดงจำนวนโครงการวิจัยและงบประมาณที่ได้รับจำแนกตามผลผลิตงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2552

| ผลผลิต/หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน | | งบประมาณเงินรายได้ | | รวม | |
|--|-----------------|------------------|--------------------|------------------|-----------|-------------------|
| | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท |
| ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี | 8 | 3,850,900 | 7 | 2,762,000 | 15 | 6,612,900 |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 1 | 600,000 | - | - | 1 | 600,000 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 2 | 390,000 | 1 | 1,162,000 | 3 | 1,552,000 |
| 3. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 1 | 800,000 | - | - | 1 | 800,000 |
| 4. คณะศิลปศาสตร์ | 1 | 400,000 | - | - | 1 | 400,000 |
| 5. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและการออกแบบแฟชั่น | 1 | 210,000 | - | - | 1 | 210,000 |
| 6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ | 1 | 250,000 | 3 | 760,000 | 4 | 1,010,000 |
| 7. สถาบันวิจัยและพัฒนา | 1 | 1,200,900 | 3 | 840,000 | 4 | 2,040,900 |
| ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ | 13 | 1,833,500 | 22 | 2,088,800 | 35 | 3,922,300 |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 1 | 30,000 | - | - | 1 | 30,000 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | - | - | 2 | 80,000 | 2 | 80,000 |
| 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | - | - | 3 | 249,000 | 3 | 249,000 |
| 4. คณะบริหารธุรกิจ | 3 | 400,000 | 6 | 215,000 | 9 | 615,000 |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 3 | 483,500 | 3 | 94,000 | 6 | 577,500 |
| 6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 1 | 150,000 | - | - | 1 | 150,000 |
| 7. คณะศิลปศาสตร์ | 3 | 450,000 | 2 | 55,800 | 5 | 505,800 |
| 8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและการออกแบบแฟชั่น | - | - | 3 | 190,000 | 3 | 190,000 |
| 9. สถาบันวิจัยและพัฒนา | 2 | 320,000 | 2 | 205,000 | 4 | 525,000 |
| 10. กองนโยบายและแผน | - | - | 1 | 1,000,000 | 1 | 1,000,000 |
| รวมทั้งสิ้น | 21 | 5,684,400 | 29 | 4,850,800 | 50 | 10,535,200 |

โครงการวิจัยที่ดำเนินการในปี 2552

โครงการวิจัยถ่ายทอดเทคโนโลยี

งบประมาณแผ่นดิน

1. การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์อาหารของใช้ในครัวเรือนและป่านครนารายณ์ ของกลุ่มสหกรณ์การเกษตรหุบกะพง จำกัด ตามโครงการพระราชประสงค์
2. การยืดอายุการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์ผักผลไม้แกะสลักเพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่ม
3. การต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปจากปลาน้ำจืดเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี
4. การใช้ดินขาวผสมเส้นใยมะพร้าวฟางข้าวและกลบเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันความร้อนในผนังคอนกรีตบล็อก
5. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากทั้งสแตนคาร์ไบด์ที่ผ่านการใช้งานแล้วกลับมาใช้ใหม่
6. การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เซรามิกส์ที่ใช้ในการก่อผนังเพื่อการอนุรักษ์การใช้พลังงานภายในอาคาร
7. การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าจากผ้าตีนจก อำเภอมะเข่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อมาตรฐานผลิตภัณฑ์สินค้าท้องถิ่น
8. การพัฒนาเว็บเพื่อส่งเสริมนิสัยรักการอ่านของเยาวชนไทย : กรณีศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

งบประมาณเงินรายได้

1. เกณฑ์มาตรฐานอาหารไทยเพื่ออนุรักษ์และต่อยอดสู่ธุรกิจอาหาร
2. การพัฒนาเครื่องบรรจุภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์เครื่องแกงเพื่ออุตสาหกรรมครัวเรือนของชุมชนภาคใต้
3. การศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์หัตถกรรมจากกระดาดชามูลช้างเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
4. การออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์และศิลปประดิษฐ์งานบัวเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม
5. การพัฒนาและสร้างเครื่องจักรตอกกิ่งอัตโนมัติ
6. การพัฒนาเครื่องเสริมทักษะการเรียนรู้พญานาคราชเบรลล์ไทย
7. การออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์อ่างล้างจาน



โครงการวิจัยสร้างองค์ความรู้

งบประมาณแผ่นดิน

1. การจัดการสารเคมีในห้องปฏิบัติการของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย
2. พัฒนาการและการดำรงอยู่ของตลาดนัด
3. สมรรถนะพื้นฐานของครูช่างตาม พ.ร.บ. การศึกษาปี 2542 ตามความต้องการของตลาดแรงงาน
4. การพัฒนาการจัดการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม กรณีศึกษาการไหว้พระ 9 วัด บริเวณเกาะรัตนโกสินทร์
5. การตัดสินใจส่งออกของผู้ผลิตอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารฮาลาลในประเทศไทย
6. ความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ศึกษากรณีหมู่บ้านเฉลิมเกียรติพัฒนา ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
7. การสร้างหนังสือเสียงประกอบการเรียนรู้วิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อคนตาบอด
8. การพัฒนาชุดบทเรียนคอมพิวเตอร์การสอนแบบสอนเสริมบนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตตามหลักสูตรสาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
9. การศึกษาด้านชนิดพันธุ์และชีพวัณของพืชน้ำใน อ.นาหว้า จ.เลย ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย
10. การวิเคราะห์ความล้มเหลวและออกแบบหัวรีฟอร์มโดยใช้ระเบียบวิธีไฟไนต์เอลิเมนต์
11. ปัจจัยและกระบวนการที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมพื้นฐานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนิสิตนักศึกษาระดับอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
12. ผลสัมฤทธิ์การเขียนเชิงสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เรียนจบจากบทเรียนคอมพิวเตอร์มัลติมีเดียและการเรียนรู้ปกติโดยใช้เพลงไทยเป็นสื่อ
13. อัตลักษณ์ลาวเวียง : กระบวนการสร้างและการปรับเปลี่ยนในกระแสของการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณเงินรายได้

1. การเตรียมผ้าไหมทอจากใยอ้อย
2. การพัฒนาเทคนิคการทำผ้าบาติกบนผ้าไหมด้วยสีธรรมชาติ
3. การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าเหลือใช้
4. การวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
5. การศึกษากระบวนการทำงานของโรงเรียนเสื้อผ้าวอุตสาหกรรม : กรณีศึกษาบริษัทกนิษฐา จำกัด(มหาชน)
6. การเปิดรับข่าวสารการใช้ประโยชน์ความพึงพอใจต่อข่าวสารพลังงานทางเลือก
7. การเปิดรับภาพลักษณ์ศิลปินเพลงร็อคในสื่อโทรทัศน์กับทัศนคติการแต่งกายของนักศึกษาชายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
8. ทัศนคติและความพึงพอใจของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครที่มีต่อสื่อรณรงค์เพื่อการงดสูบบุหรี่ที่ใช้กลยุทธ์การรณรงค์ด้วยความกลัว
9. ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานและลักษณะงานที่ทำของบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
10. การวางแผนทางการเงินของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
11. การพัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ คณะบริหารธุรกิจ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
12. ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อส่วนประสมทางการตลาดของตลาดบางน้ำผึ้ง จังหวัดสมุทรปราการ
13. ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
14. การวางแผนอาชีพของนักศึกษาที่ศึกษาด้านบริหารธุรกิจ

15. การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเข้าศึกษาระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครของนักศึกษาชั้นปีที่ 1
16. ความคาดหวังของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
17. การสร้างสัญญาณไขว่คอยดอลด้วยออสซิลเลเตอร์แบบเวนบริก
18. ความพึงพอใจและความคาดหวังของผู้บริหารสถานประกอบการต่อทักษะด้านการสื่อสารของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
19. การศึกษาควบคุมตนเองที่มีผลต่อระเบียบวินัยของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
20. ฤทธิ์ต้านมะเร็งและฤทธิ์ต้านจุลชีพของเห็ดและพืชสมุนไพร
21. การวิเคราะห์โหราและถ้อยคำสำนวนทางการเมืองที่ปรากฏในร้อยกรอง "ข้างคลองคั่นนายาว" ของเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์ ช่วง พ.ศ. 2549 - กันยายน พ.ศ. 2551
22. โครงการวิจัยสถาบัน 22 โครงการ





ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการวิจัยได้แล้วเสร็จรวมทั้งสิ้น 39 โครงการ จากแผนที่กำหนดไว้ 50 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 78 มีการประเมินผลงานวิจัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ผลการดำเนินในภาพรวมเป็นดังนี้

ผลงานวิจัยจำแนกตามผลผลิต

- ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ดำเนินการวิจัยได้แล้วเสร็จครบทุกโครงการ จำนวน 15 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100.00 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือร้อยละ 70
- ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ดำเนินการวิจัยได้แล้วเสร็จ 24 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 68.57 ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือร้อยละ 70

ประเภทของการวิจัย

ดำเนินการวิจัยในทั้ง 3 ประเภทของวิจัย

- การวิจัยพื้นฐาน
- การวิจัยประยุกต์
- การวิจัยพัฒนา/ทดลอง

สาขาวิชาที่ดำเนินการวิจัย

ดำเนินการใน 7 สาขาวิชาการ

- สาขาเกษตรศาสตร์และชีววิทยา
- สาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย
- สาขาปรัชญา
- สาขาเศรษฐศาสตร์
- สาขาสังคมวิทยา
- สาขาการศึกษา
- สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์



ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 - 2554)

มีความสอดคล้องกับ 4 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
- ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ (พ.ศ.2551 - 2553)

มีความสอดคล้องกับ 5 ยุทธศาสตร์

- การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

- การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางสังคม
- การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางวิชาการ และทรัพยากรบุคคล
- การเสริมสร้างและพัฒนาทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการความรู้ ผลงานวิจัย ทรัพยากร และภูมิปัญญาของประเทศสู่การใช้ประโยชน์ด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสม

ความสอดคล้องกับกลุ่มเรื่องที่ควรวิจัยเร่งด่วนตามนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ (พ.ศ. 2551- 2553)

มีความสอดคล้องกับ 5 กลุ่มเรื่องเร่งด่วน

- การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง
- การปฏิรูปการศึกษา
- การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรเพื่อการส่งออกและลดการนำเข้า
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ
- เทคโนโลยีใหม่และเทคโนโลยีที่สำคัญเพื่ออุตสาหกรรม



ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน

- มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทำผลงานวิจัยควบคู่ไปกับการทำงาน และมุ่งเน้นให้มีการนำผลงานวิจัยที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในทุกๆ ด้าน
- สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงาน โดยมหาวิทยาลัยได้จัดทำวารสารวิชาการและวิจัย เพื่อเป็นแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่
- ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องหลักเกณฑ์ในการให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 เพื่อสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงาน



ปัญหาที่พบจากการดำเนินการวิจัย

- นักวิจัยมีภาระงานมาก ทั้งภาระงานสอน งานสนับสนุน งานวิจัย และกิจกรรมต่างๆ
- ความไม่พอเพียงในด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการวิจัย
- การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า
- งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินการวิจัย
- ไม่มีการนำผลงานไปเผยแพร่เท่าที่ควร
- ไม่มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร
- ไม่ทราบช่องทางการเผยแพร่ผลงาน
- บุคลากรขาดความมั่นใจในการเขียนบทความวิจัยและบทความวิชาการ
- บุคลากรยังไม่ให้ความสำคัญในการตีพิมพ์/เผยแพร่ผลงาน รวมทั้งการจัดลิขสิทธิ์

ผลการดำเนินงานด้านการให้บริการวิชาการ

การให้บริการวิชาการเป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยมีส่วนในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ โดยดำเนินงานภายใต้แนวคิดสร้างสรรค์เพื่อการประกอบอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน ตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชนและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การดำเนินงานการให้บริการวิชาการนอกจากจะเป็นการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคมแล้ว บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังได้ประโยชน์จากประสบการณ์และความชำนาญในการให้บริการวิชาการ ช่วยเพิ่มพูนความรู้และสามารถเชื่อมโยงเข้ากับการบริหารจัดการเรียนการสอน การวิจัย และพัฒนาผลงาน รวมทั้งเกิดการสร้างเครือข่ายกับองค์กรต่างๆ

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการให้บริการวิชาการรวม 48 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 9,357,377 บาท โดยเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 34 โครงการ รวม 4,000,000 บาท งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 14 โครงการ รวม 500,242 บาท และงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 23 โครงการ รวม 4,857,135 บาท

ตารางแสดงจำนวนโครงการบริการทางวิชาการและงบประมาณที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ 2552

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน | | เงินรายได้ งบประมาณ | | งบประมาณภายนอก | | รวม | |
|---|-----------------|------------------|------------------------|----------------|----------------|------------------|-----------|------------------|
| | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 5 | 477,700 | - | - | - | - | 5 | 477,700 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 4 | 1,000,000 | - | - | 2 | 299,600 | 6 | 1,299,600 |
| 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 3 | 76,600 | - | - | - | - | 3 | 76,600 |
| 4. คณะบริหารธุรกิจ | 5 | 167,300 | 2 | 118,500 | - | - | 7 | 285,800 |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 1 | 50,000 | - | - | - | - | 1 | 50,000 |
| 6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 5 | 244,900 | - | - | - | - | 5 | 244,900 |
| 7. คณะศิลปศาสตร์ | 1 | 50,000 | 2 | 43,800 | - | - | 3 | 93,800 |
| 8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น | 3 | 1,227,800 | 2 | 30,000 | 3 | 143,100 | 8 | 1,400,835 |
| 9. สถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบ | 2 | 424,100 | 1 | 70,000 | - | - | 3 | 494,100 |
| 10. สถาบันวิจัยและพัฒนา | 5 | 281,600 | 5 | 220,500 | 14 | 3,414,500 | 24 | 3,916,600 |
| 11. กองประชาสัมพันธ์ | - | - | 2 | 17,442 | - | - | 2 | 17,442 |
| รวม | 34 | 4,000,000 | 14 | 500,242 | 23 | 4,857,135 | 71 | 9,357,377 |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน โดยดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา ได้ 71 เรื่อง (เป้าหมาย 71 เรื่อง) มีผู้รับบริการทั้งหมด 5,602 คน (เป้าหมาย 4,967 คน) ดำเนินเผยแพร่ความรู้บริการวิชาการ 78 ครั้ง (เป้าหมาย 75 ครั้ง) และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละเฉลี่ย 87.21 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานโครงการบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2552

| หน่วยงาน | ผู้รับบริการ (คน) | | การจัดอบรม/สัมมนา (เรื่อง) | | การเผยแพร่ความรู้บริการวิชาการ (ครั้ง) | | ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ) | |
|---------------------------------------|-------------------|----------|----------------------------|------|--|---------|-------------------------------------|----------|
| | เป้าหมาย | ผล | เป้าหมาย | ผล | เป้าหมาย | ผล | เป้าหมาย | ผล |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 195 | 226 | 5 | 5 | 5 | 6 | 75 | 89.92 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 850 | 982 | 4 | 4 | 4 | 4 | 75 | 90.09 |
| | (525) | (445) | (6) | (6) | (6) | (6) | | |
| 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 89 | 108 | 3 | 3 | 3 | 3 | 75 | 81.31 |
| 4. คณะบริหารธุรกิจ | 355 | 547 | 7 | 7 | 7 | 8 | 75 | 82.96 |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 50 | 56 | 1 | 1 | 1 | 1 | 75 | 88.50 |
| 6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 159 | 131 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 91.97 |
| 7. คณะศิลปศาสตร์ | 110 | 98 | 3 | 3 | 3 | 3 | 75 | 84.95 |
| 8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | 730 | 897 | 5 | 5 | 6 | 7 | 75 | 91.32 |
| | (35) | (43) | (3) | (3) | (3) | (3) | | |
| 9. สถาบันยวดยานศาสตร์และการออกแบบ | 200 | 289 | 3 | 3 | 4 | 4 | 75 | 92.81 |
| 10. สถาบันวิจัยพัฒนา | 275 | 301 | 10 | 10 | 12 | 12 | 75 | 85.55 |
| | (1,334) | (1,402) | (14) | (14) | (14) | (14) | | |
| 11. กองประชาสัมพันธ์ | 60 | 77 | 2 | 2 | 2 | 2 | 75 | 80.00 |
| รวมทั้งสิ้น | 4,967 | 5,602 | 71 | 71 | 75 | 78 | 75 | 87.21 |
| สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย (%) | | (12.78%) | | - | | (4.00%) | | (16.28%) |

หมายเหตุ : จำนวนใน (....) หมายถึง ผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

โครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการในปี 2552

โครงการบริการวิชาการ

งบประมาณแผ่นดิน

1. โครงการให้บริการเชิงรุก "การบริหารจัดการเอกสารในสำนักงาน"
2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบชิ้นส่วนเครื่องจักรกลและเขียนแบบแปลนด้วยโปรแกรม Auto CAD"
3. โครงการการใช้รถยนต์ก๊าซธรรมชาติอัด(NGV)
4. โครงการฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 2
5. โครงการอบรมแก่ชุมชนเรื่องเทคนิคการถ่ายทำวิดีโอเพื่อการผลิตสื่อการสอน
6. โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้ประกอบการรุ่นเยาว์
7. โครงการเสริมความรู้ด้านวิชาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส
8. โครงการเปิดโลกอาชีพด้านเทคโนโลยีศักราชสู่ชุมชน
9. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้งานบริการวิชาการและวิจัย
10. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์กราฟิกสำหรับงานผลิตสื่อสิ่งพิมพ์
11. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างภาพยนตร์แอนิเมชัน
12. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ความรู้พื้นฐานทางภาพยนตร์
13. โครงการการจัดการกับธุรกิจชุมชน
14. โครงการฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นสำหรับเยาวชน
15. โครงการฝึกอบรมการสร้างคอมพิวเตอร์กราฟิกสำหรับเยาวชน
16. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมสำนักงานสำหรับชุมชนนางเลิ้ง
17. โครงการบัญชีเพื่อชุมชน
18. โครงการบริการวิชาการแก่สังคม "ขยะหอม"
19. โครงการอบรมการเขียนแบบเบื้องต้น
20. โครงการบำรุงรักษาเครื่องยนต์สำหรับพนักงานขับรถเบื้องต้น
21. โครงการอบรมเรื่องการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ อีเมล (E-mail)
22. โครงการอบรมงานเชื่อมโลหะเบื้องต้น
23. โครงการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศภายในอาคารสำนักงาน
24. โครงการอบรมการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคคลในสำนักงาน
25. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส
26. โครงการพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน
27. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
28. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการออกแบบสู่ชุมชน
29. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการออกแบบวิชาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน
30. โครงการดูแลรักษาระบบไฟฟ้าโรงงานและไฟฟ้าในเครื่องจักรกล
31. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบชิ้นส่วนอุตสาหกรรมด้วยโปรแกรม Unigraphics NX"
32. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การใช้และบำรุงรักษาซีลในเครื่องจักรกลอุตสาหกรรม"
33. โครงการ "การออกแบบใช้งานและการบำรุงรักษาระบบลมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม"
34. โครงการ "ระบบนิวแมติกส์เบื้องต้นสำหรับงานดูแลรักษาเครื่องจักร"

โครงการบริการวิชาการ

งบประมาณเงินรายได้

1. โครงการบัญชีคู่ครัวเรือนเพื่อเศรษฐกิจพอเพียง
2. โครงการจัดการเสวนาทางวิชาการเรื่อง "Organizational Learning and Knowledge Management"
3. โครงการ "หัตถกรรมไทย เสริมรายได้แก่ชุมชน"
4. โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว
5. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ
6. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
7. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพตามยุทธศาสตร์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
8. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มประสิทธิภาพแม่พิมพ์ฉีดพลาสติกด้วย Hot Runner"
9. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเขียนแบบด้วยคอมพิวเตอร์"
10. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "ระบบงานบำรุงรักษาและการจัดการ"
11. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "พื้นฐานการออกแบบแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก"
12. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "ระบบควบคุมเครื่องจักรอัตโนมัติ (CNC Milling) และเทคนิคการปฏิบัติงาน"
13. โครงการกระเป๋าพอเพียง
14. โครงการรองเท้าแตะมัส



คลินิกเทคโนโลยี

ดำเนินการโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นบทบาทหนึ่งในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมในการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัยถ่ายทอดสู่ชุมชน มุ่งหวังให้ชุมชนเกิดการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นับแต่เริ่มดำเนินการในปี 2547 มีผู้เข้ารับบริการแล้วเป็นจำนวน 10,486 คน จำนวนโครงการให้บริการ 53 โครงการ

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน เพื่อการสร้างรายได้หรือการพัฒนาอาชีพ จำนวน 13 โครงการ

| โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| 1. การจัดนิทรรศการงานบูรณาการงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับจังหวัด(ครั้งที่3) | จัดแสดงนิทรรศการนำเสนอผลงานจากผลของการถ่ายทอดเทคโนโลยี จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของชุมชนผู้รับบริการถ่ายทอดและส่งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมการเสวนา |
| 2. การจัดนิทรรศการคลินิกเทคโนโลยีในงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติประจำปี 2552 | จัดนิทรรศการโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีจำนวน 2 โครงการ จัดสาธิตเทคโนโลยีจำนวน 3 รายการ และจัดนิทรรศการถาวรร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน 3 รายการ |
| 3. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสหราชอาณาจักรอาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(อสมท.) ประจำปี 2552 | ดำเนินการประเมินโครงการอาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อประเมินข้อมูล ทักษะ และจัดทำรายงานผลการติดตามในกิจกรรมการอบรมเพื่อสหราชอาณาจักร อสมท. |
| 4. การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกรมการसारวิตรทหารบก | เป็นความร่วมมือระหว่างกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกรมการसारวิตรทหารบก ในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับชุมชน มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมดำเนินการจัดแสดงนิทรรศการผลงานและฐานกิจกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่หลักสูตรการชุบโลหะและการแปรรูปอาหารและเครื่องดื่ม และจัดทำเอกสารและสื่อการเรียนรู้ |
| 5. การให้คำปรึกษาและบริการข้อมูล | ให้บริการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านเสื้อผ้า การสร้างแบบเสื้อ การนำผ้าตีนจกมาพัฒนาประยุกต์ใช้กับเสื้อผ้าสตรีและพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาและออกแบบบรรจุภัณฑ์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการประดิษฐ์สินค้าหัตถกรรม |
| 6. การถ่ายทอดเทคโนโลยีการทอ การย้อมสีและการทำมัดหมี่ | ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับกลุ่มแม่บ้านตำบลทรายขาว อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปทุมธานี เพื่อให้เกิดทักษะในการออกแบบลายทอที่มีความหลากหลาย และพัฒนาคุณภาพการย้อมให้มากขึ้น สามารถเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์และสร้างรายได้ |
| 7. การบริการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยีด้านคหกรรมศาสตร์ การออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ | ดำเนินการบริการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยีด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ โดยดำเนินการให้บริการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2552 |

| โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| 8. การถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มเกษตรอินทรีย์ | ดำเนินการอบรมการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มเกษตรอินทรีย์ให้แก่กลุ่มชุมชนในจังหวัดกาญจนบุรีและสุพรรณบุรีใน 5 หลักสูตร ได้แก่ เส้นพาสต้าจากข้าวไร่ การประกอบอาหารจากเส้นพาสต้า น้ำมะม่วงพร้อมดื่ม ฮอยจือสุขภาพ และธัญพืชสมุนไพร |
| 9. การสร้างมูลค่าเพิ่มจากเปลือกหอยแมลงภูให้แกพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ กลุ่มอ่าวไทย | ดำเนินการตามความต้องการของชุมชนจากการสำรวจความต้องการในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบูรณาการแผนงานคลินิกเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนงานจังหวัดพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย โดยฝึกอบรมการพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์จากเปลือกหอยให้แกกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs ผู้ผลิตสินค้าชุมชน และกลุ่มเกษตรกร/แม่บ้านเกษตรกรจังหวัดระนอง |
| 10. การให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี | จัดทำเอกสารข้อมูลเทคโนโลยี จัดทำรายงานคลินิกเทคโนโลยี บริการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานคลินิกเทคโนโลยี |
| 11. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกล้วยของชุมชนจังหวัดราชบุรีเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | ดำเนินการอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำแบ่งจากกล้วยน้ำว้า และการทำผลิตภัณฑ์อาหารจากแบ่งกล้วย ให้แก่ชุมชนในจังหวัดราชบุรี |
| 12. การถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำสมุนไพรแปรรูปสำหรับสมาชิกอาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในจังหวัดกรุงเทพฯ และจังหวัดสมุทรสงคราม | ดำเนินการตามความต้องการของอาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำสมุนไพรแปรรูป |
| 13. การให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาคุณภาพผ้าและผลิตภัณฑ์ | ดำเนินการตามความต้องการของชุมชนในเขตจังหวัดอุดรธานี สระแก้ว และตรัง จากการสำรวจความต้องการในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบูรณาการแผนงานคลินิกเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนงานจังหวัด โดยจัดอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาแบบเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องประกอบการแต่งกาย การทำสีธรรมชาติในการทอผ้า และการพัฒนาคุณภาพเส้นใย และการแปรรูปผ้าเป็นผลิตภัณฑ์ |

ความร่วมมือโครงการการส่งเสริมและสนับสนุนงานซ่อมบำรุงเครื่องจักร อย่างเป็นระบบของอุตสาหกรรมไทย(Total Productivity Maintenance: TPM)

โครงการ TPM นี้ เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยี สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เป็นการดำเนินความร่วมมือภายใต้โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย (Industrial Technology Assistance Program: iTAP) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถของภาคอุตสาหกรรม ในด้านงานบำรุงรักษาเครื่องจักรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์และนักวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านงานบำรุงรักษาเครื่องจักรแก่ภาคอุตสาหกรรมได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน มีระยะเวลาในการดำเนินการความร่วมมือ 3 ปี ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2550 จนถึง 30 เมษายน 2553

มหาวิทยาลัยรับผิดชอบดำเนินการในการติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ TPM และคัดเลือกสรรหาอาจารย์ นักวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเข้าร่วมโครงการ และทำหน้าที่เป็นผู้วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการในโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งเป็นวิทยากรในการฝึกอบรม สัมมนา และเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาแนะนำด้าน TPM แก่โรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนร่วมจัดหาสถานที่ในการฝึกอบรมพร้อมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ

- ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นภารกิจหลักในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีผู้รับบริการ และมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน



ผลการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นภารกิจด้านหนึ่งของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้านนี้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของวัฒนธรรมที่หลากหลายในสังคม ตลอดจนการอนุรักษ์ฟื้นฟู ถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมสู่สังคมอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมและปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรได้ภาคภูมิใจในคุณค่าของวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์

ดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประกอบไปด้วยทั้ง นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และสาธารณชนทั่วไปที่ต้องการมีส่วนร่วม มีการบูรณาการกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้ากับกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ มีการกำหนดมาตรฐานด้านงานศิลปวัฒนธรรมและการจัดแสดงผลงานที่เป็นที่ยอมรับ มีการเผยแพร่ผลงานผ่านทางสื่อต่างๆ

มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการศิลปวัฒนธรรม รวม 43 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 3,793,000 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 28 โครงการ เป็นเงิน 3,000,000 บาท และงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 15 โครงการ เป็นเงิน 793,000 บาท

ตารางแสดงจำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมและงบประมาณที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ 2552

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน | | งบประมาณเงินรายได้ | | รวม | |
|---|-----------------|-----------|--------------------|---------|---------|-----------|
| | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท | โครงการ | บาท |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 2 | 70,000 | - | - | 2 | 70,000 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 3 | 645,000 | 1 | 20,000 | 4 | 665,000 |
| 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 2 | 150,000 | - | - | 2 | 150,000 |
| 4. คณะบริหารธุรกิจ | 2 | 84,000 | 3 | 43,000 | 5 | 127,000 |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 3 | 283,480 | 3 | 60,000 | 6 | 343,480 |
| 6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 6 | 183,390 | - | - | 6 | 183,390 |
| 7. คณะศิลปศาสตร์ | 3 | 222,500 | - | - | 3 | 222,500 |
| 8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น | 2 | 100,000 | 3 | 15,000 | 5 | 115,000 |
| 9. สถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบ | 2 | 250,000 | 1 | 80,000 | 3 | 330,000 |
| 10. สถาบันวิจัยและพัฒนา | 1 | 566,630 | - | - | 1 | 566,630 |
| 11. กองศิลปวัฒนธรรม | 2 | 445,000 | 2 | 575,000 | 4 | 1,020,000 |
| 12. กองประชาสัมพันธ์ | - | - | 2 | - | 2 | - |
| รวม | 28 | 3,000,000 | 15 | 793,000 | 43 | 3,793,000 |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานแล้วเสร็จครบทุกโครงการ ผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 8,785 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 9,911 คน ต่ำกว่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 11.37 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละเฉลี่ย 85.19 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ 10.19

ตารางแสดงผลการดำเนินงานโครงการศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2552

| หน่วยงาน | จำนวน (โครงการ) | | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน) | | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) | |
|---------------------------------------|-----------------|--------|------------------------------|-------|---|-------------|
| | เป้าหมาย | ผล | เป้าหมาย | ผล | เป้าหมาย | ผล (เฉลี่ย) |
| 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | 2 | 2 | 110 | 110 | 75 | 80.97 |
| 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | 4 | 4 | 350 | 421 | 75 | 93.01 |
| 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | 2 | 2 | 70 | 82 | 75 | 81.36 |
| 4. คณะบริหารธุรกิจ | 5 | 5 | 2,350 | 2,534 | 75 | 84.54 |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 6 | 6 | 715 | 725 | 75 | 82.93 |
| 6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 6 | 6 | 270 | 287 | 75 | 87.08 |
| 7. คณะศิลปศาสตร์ | 3 | 3 | 2,770 | 1,027 | 75 | 85.60 |
| 8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | 5 | 5 | 940 | 960 | 75 | 93.54 |
| 9. สถาบันวิทยกรรมศาสตร์และการออกแบบ | 3 | 3 | 540 | 669 | 75 | 81.45 |
| 10. สถาบันวิจัยและพัฒนา | 1 | 1 | 60 | 190 | 75 | 90.80 |
| 11. กองศิลปวัฒนธรรม | 4 | 4 | 1,676 | 1,720 | 75 | 80.50 |
| 12. กองประชาสัมพันธ์ | 2 | 2 | 60 | 60 | 75 | 80.60 |
| รวม | 43 | 43 | 9,911 | 8,785 | 75 | 85.19 |
| คิดเป็นร้อยละ | | 100.00 | | 88.63 | | 89.81 |

โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการในปี 2552

เงินงบประมาณแผ่นดิน

1. โครงการเยาวชนรักษาศิลปวัฒนธรรมไทย
2. โครงการวัฒนธรรมสัญจร
3. โครงการผลิตสื่อสร้างองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม
4. โครงการค่ายนักศึกษารักษาศิลปวัฒนธรรมไทย
5. โครงการค่ายภาษาอังกฤษเพื่อวิชาชีพเฉพาะทางเชิงวัฒนธรรมไทย
6. โครงการผลิตรายการวิทยุเพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
7. โครงการค่ายเยาวชน MCT พระนคร รัชชวัฒนธรรม
8. โครงการเยาวชนน้องใหม่ใส่ใจวัฒนธรรม
9. โครงการสัปดาห์เทิดพระเกียรติ "พลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงชุมพรเขตฯ"
10. โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม
11. โครงการปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชพันธุ์ไม้ไทย
12. โครงการสร้างจิตสำนึกในการรักษาภาวะโลกร้อนด้วยการปลูกพันธุ์ไม้ไทย
13. โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี สุพรรณบุรี
14. โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบุรี
15. โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจังหวัดกาญจนบุรี
16. โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจังหวัดราชบุรีและสมุทรสงคราม
17. โครงการเรียนรู้ร่วมกันสร้างสรรค์ธรรมชาติและอนุรักษ์ป่า ครั้งที่ 3
18. โครงการปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชพันธุ์ไม้ไทย
19. โครงการสืบสานวันภาษาไทย
20. โครงการวันสุนทรภู่
21. โครงการพระนครรักษ์สิ่งแวดล้อม 2552
22. โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรม คุณธรรม
23. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสิ่งทอ
24. โครงการค่ายนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบรักษาศิลปวัฒนธรรมไทย
25. โครงการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
26. โครงการบริการวิชาการองค์ความรู้และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
27. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญของชาติ
 - กิจกรรม 77 พรรษามหาราชาินี ราษฎร์รักดีแซ่ซ้องสนองคุณ
 - กิจกรรม 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระเกียรติภูมิพลมหาราชา
28. กิจกรรม "ปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ 77 พรรษา มหาราชาินี"



เงินงบประมาณเงินรายได้

1. โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์
 2. โครงการวันปิยมหาราช
 3. โครงการวันอากาศร่ำลึก "19 ธันวาคม"
 4. โครงการนักศึกษากับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม
 5. โครงการรักษาศิลปวัฒนธรรม
 6. โครงการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายถูกระเบียบ
 7. โครงการวัฒนธรรมสัจจและสิ่งแวดล้อม
 8. โครงการวัฒนธรรมสัจจ
 9. โครงการรณรงค์ประกวดการแต่งกายผ้าไทย
 10. โครงการประกวดกระทงลอย
 11. โครงการสืบสานงานประเพณีไทย
 12. โครงการราชมณฑลพระนครส่งเสริมพระพุทธศาสนา "ถวายเทียนพรรษา"
 13. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรมเชิงเปรียบเทียบในประเทศแถบอินโดจีน
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
14. โครงการรักษาศาสนา
 15. โครงการสอบตอบปัญหาศีลธรรมเพื่อสันติโลกครั้งที่ 3

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ เชิงวิชาชีพ มีบุคลิกภาพ และคุณลักษณะในการทำงานที่พึงประสงค์ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนสามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีความสุข นอกเหนือจากการพัฒนามาตรฐานและคุณภาพเชิงวิชาการแล้ว มหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาทั้งการพัฒนาทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป้าหมายการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนา นักศึกษา ได้แก่

- สำรวจความต้องการของนักศึกษาใหม่ พร้อมประเมินความรู้ ความเข้าใจ ทักษะด้านการเรียน เพื่อให้บริการทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- จัดการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา จัดทำคู่มือการใช้ระบบบริหารการศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา จัดทำเอกสารแนะนำหลักสูตร คู่มือการใช้ห้องปฏิบัติการ เอกสารแนะนำการให้บริการของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการฝึกอบรมต่างๆ แก่นักศึกษา
- จัดการให้บริการด้านกายภาพ และการให้บริการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้แก่ การให้บริการของศูนย์สุขภาพ โรงยิม ลานกีฬา และได้จัดทำคู่มือและวิดิทัศน์แนะนำมหาวิทยาลัยและแจกให้กับนักศึกษาใหม่ในวันรายงานตัว
- จัดการให้บริการคำปรึกษาแก่นักศึกษา โดยมีระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในเรื่องการเรียน รวมทั้งเรื่องอื่นๆ จัดให้มีฝ่ายแนะแนวเพื่อให้คำปรึกษาในเรื่องทุนการศึกษา การหางานทำ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาเพื่อพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในด้านต่างๆ และตอบสนองความต้องการของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- จัดการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและศิษย์เก่า โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ข่าวสารการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา การให้ทุนการศึกษา การรับสมัครงานจากหน่วยงานต่างๆ
- ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า ให้ความรู้และทักษะในวิชาชีพ
- ดำเนินการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 ด้านคือ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านกายภาพ ด้านการให้คำปรึกษา ด้านข้อมูลข่าวสาร และโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า
- นำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศของนักศึกษา "เพชรราชมงคล"

ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ส่งเสริม นักศึกษาผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษไม่ว่าจะเป็นด้านวิชาการหรือด้านกิจกรรม อื่น ๆ ให้มีโอกาสเปิดโลกทัศน์

สู่สากล เพื่อจะได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนให้เจริญก้าวหน้า เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูงต่อไป

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต และสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม มีทักษะในการใช้ชีวิต ปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ มีความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า รู้จักบทบาทหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย สามารถสร้างผู้นำนักศึกษาที่มีคุณภาพ และเป็นบัณฑิตที่มีคุณค่าต่อสังคม



การส่งเสริมและพัฒนากีฬา

ดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกายของนักศึกษาให้มีพละนาถัยแข็งแรง สนับสนุนให้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา สนับสนุนอุปกรณ์การเล่นกีฬาของนักศึกษา ส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษทางด้านกีฬาให้มีความเป็นเลิศระดับที่สูงตามศักยภาพของนักศึกษา เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษารู้รักสามัคคี มีระเบียบวินัย มีน้ำใจนักกีฬา มีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางการกีฬาได้ต่อไป รวมทั้งได้สอดแทรกการรณรงค์สถานศึกษาปลอดเหล้าและบุหรี่โดยความร่วมมือกับ สสส. อีกด้วย

มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาภายในทุกหน่วยงาน สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งกิจกรรมประกวดกองเชียร์ กิจกรรมออกกำลังกาย กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ เป็นต้น สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล "ราชมงคลเกมส์" และเข้าร่วมการแข่งขันต่างๆ



ราชชมงคลพระนครพบสถานประกอบการ

ดำเนินความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่โลกอาชีพ ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ และวางแผนชีวิตการทำงานก่อนก้าวเข้าสู่โลกอาชีพ ภายหลังสำเร็จการศึกษา สร้างเครือข่ายเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้ปรากฏแก่สายตาของสถานประกอบการและประชาชนทั่วไป



ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไปประมาณ 2,500 คน กิจกรรมในงานได้แก่ การแนะนำมหาวิทยาลัยและคณะต่างๆ การให้บริการทดสอบความถนัดทางอาชีพและการทดสอบบุคลิกภาพ โดยกรมการจัดหางาน การสาธิตอาชีพอิสระจากคณะต่างๆ รวมทั้งโครงการเส้นทางอาชีพอิสระของหน่วยงานเอกชนอื่นๆ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและแนวทางการศึกษาต่อ การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่เส้นทางการทำงาน โดยหน่วยงานภายนอกและสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จัดตลาดนัดแรงงานโดยเชิญผู้ประกอบการมารับสมัครและร่วมกับสำนักจัดหางาน ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ด้านงานและอาชีพและเรื่องอื่นๆ

ความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ดำเนินการเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแนะนำหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักกับกลุ่มเป้าหมายได้แก่ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้รับทราบข้อมูลสำหรับเป็นแนวทางประกอบการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อ และเป็นการพัฒนากระบวนการรับนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับหน่วยงานต่างๆ โดยดำเนินกิจกรรมตลาดนัดหลักสูตรและการแนะแนวการศึกษา เป็นจำนวนมาก อาทิ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย โรงเรียน และภาคเอกชนต่างๆ และให้สิทธิในการรับนักเรียน/นักศึกษาเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีในปีการศึกษา 2552

สถานศึกษาที่มีข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ได้แก่ โรงเรียนพงษ์สวัสดิ์พัฒนวิทยา โรงเรียนฤทธิณรงค์รอน โรงเรียนสีตบุตรบำรุง โรงเรียนวัดราชพิธ โรงเรียนวัดสังเวช โรงเรียนวัดราชาธิวาส โรงเรียนมัธยมวัดเบญจมบพิตร



โรงเรียนศึกษานารี โรงเรียนโพธิสารพิทยากร โรงเรียนสุวรรณารามวิทยาคม โรงเรียนสตรีวัดอัปสรสวรรค์
 โรงเรียนราชวินิตบางแคปานขำ โรงเรียนวัดบวรเม่งคล โรงเรียนวิมุตยารามพิทยากร โรงเรียนศรีบุญยานนท์
 โรงเรียนสตรีนนทบุรี โรงเรียนรัตนธิเบศร์ โรงเรียนวัดเขมาภิรตาราม โรงเรียนวัดบวรนิเวศ โรงเรียนมัธยมวัดมกุฏ
 กษัตริย์ โรงเรียนวัดน้อยนพคุณ โรงเรียนสามเสนวิทยาลัย โรงเรียนสุวรรณสุทธารามวิทยา โรงเรียนศิลาจารย์พัฒน์
 โรงเรียนมักกะสันพิทยา โรงเรียนดอนเมืองทหารอากาศบำรุง โรงเรียนวัดประดู่ในทรงธรรม โรงเรียนหอวัง
 โรงเรียนราชันหาจารย์ สามเสนวิทยาลัย2 โรงเรียนวัดราชโอรส โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ โรงเรียนมหรณพาราม
 โรงเรียนแจรงร้อนวิทยา โรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี โรงเรียนปากเกร็ด
 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี โรงเรียนนวมินทราชูทิศ หอวัง นนทบุรี โรงเรียนสันติราษฎร์วิทยาลัย
 โรงเรียนกุนนทีรุทธารามวิทยาคม โรงเรียนราชวินิตบางเขน และโรงเรียนศรีอยุธยา

การมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของนักศึกษา

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ในการให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจัดทำแผนการดำเนินงานให้นักศึกษาได้ดำเนินโครงการนักศึกษาโดยมีการพัฒนาคุณภาพของโครงการด้วยการประยุกต์ใช้ PDCA และให้มีการนำข้อมูลมาสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

มหาวิทยาลัยได้วางระบบการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการแก่นักศึกษา โดยดำเนินโครงการส่งเสริม/สนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาของนักศึกษา ตลอดจนส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการของหน่วยงานอื่น อาทิ

- โครงการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา เมื่อวันที่ 23 - 25 เมษายน 2552
- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552
- โครงการความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาส่งเสริมสนับสนุนประกันคุณภาพ มทร.สุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 10 - 11 กรกฎาคม 2552
- โครงการประกันคุณภาพ มทร. อีสาน เมื่อวันที่ 12 - 13 กรกฎาคม 2552
- โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อประกันคุณภาพ มทร.ธัญบุรี วันที่ 20 กรกฎาคม 2552
- โครงการประกันคุณภาพภายใน เมื่อวันที่ 3 - 5 กันยายน 2552



ได้กำหนดนโยบายคุณภาพให้มีการส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ในการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมนักศึกษา มีการวางระบบให้ทุกกิจกรรมหรือโครงการของนักศึกษา มีการประกันคุณภาพ โดยให้มีการปรับปรุงรายละเอียดการดำเนินโครงการให้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินผลโครงการ



ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาโดยสนับสนุนให้สโมสรนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมพิจารณา ทบทวน และปรับโครงการกิจกรรมนักศึกษาให้มีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จ และให้มีการสรุปผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมนักศึกษา ให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระหว่างสโมสรนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยและสโมสรนักศึกษามหาวิทยาลัยอื่น ให้มีการติดตามและประเมินผลการประกันคุณภาพของกิจกรรมนักศึกษาที่นักศึกษาดำเนินการและที่นักศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วม มีการประเมินประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรมนักศึกษาตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ตามแผน ให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ และนำผลไปพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษาในด้านการประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ผลจากการดำเนินงานมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างประสบการณ์ด้านวิชาการและสังคม สร้างโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม รู้จักสิทธิหน้าที่ของตนเอง มีมารยาททางสังคมที่ดี รู้จักกาลเทศะ มีความพร้อมสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และความคิด มีจิตอาสา มีวิจรรย์ญาณ ความสามารถแยกแยะถูกผิด มีความเท่าทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง อันจะส่งผลให้เป็นทรัพยากรบุคคลของประเทศที่มีศักยภาพ มีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศได้ต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยตระหนักว่าคุณภาพและศักยภาพบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุด การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะทำให้บุคลากรมีความรู้และทักษะ มีคุณธรรมและจริยธรรม มหาวิทยาลัยเกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและดำเนินงานบรรลุตามพันธกิจ และวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรโดยคำนึงถึงสมรรถนะหลักที่ต้องการพัฒนา ได้แก่ การส่งเสริมความชำนาญในสายอาชีพ ด้านความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการที่ดี และด้านจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีทักษะวิชาชีพ มีความร่วมมือในการปฏิบัติภารกิจตามพันธกิจและนโยบายของมหาวิทยาลัย

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร 4 ด้าน ได้แก่ การเพิ่มคุณวุฒิอาจารย์ให้สูงขึ้น การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ การพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เกิดประสิทธิภาพต่อการพัฒนาคนและพัฒนางาน

การเพิ่มคุณวุฒิอาจารย์ให้สูงขึ้น

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ในระดับปริญญาเอก : ปริญญาโท : ปริญญาตรี เท่ากับ 3.80 : 82.13 : 14.07 เปรียบเทียบกับปี 2551 มีสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์เท่ากับ 1.70 : 76.00 : 22.30 ในขณะที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดมาตรฐานสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ไว้ที่ 35 : 60 : 5

เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานของสกอ. และส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในสายงาน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ระยะปานกลาง พ.ศ. 2552 - 2556 และระยะยาว พ.ศ. 2549 - 2565 เพื่อวางแผนในการเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิให้เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อ ดำเนินการประสานแหล่งทุนการศึกษา อาทิ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เป็นต้น ในปี 2552 มีผู้ได้รับทุนศึกษาต่อจำนวน 39 คน มีรายละเอียดดังนี้

| รายละเอียดผู้ได้รับทุนศึกษาต่อในปี 2552 | | | | | | | |
|---|---------------------|------|-------|-----------------------|------|-------|-----|
| แหล่งทุน | ทุนศึกษาต่อในประเทศ | | | ทุนศึกษาต่อต่างประเทศ | | | รวม |
| | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | ป.ตรี- โท- เอก | ป.โท | ป.เอก | |
| 1. ทุนมหาวิทยาลัย | 1 | 13 | 18 | - | - | 4 | 36 |
| 2. ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ | - | - | 1 | 1 | - | 1 | 3 |
| รวม | 1 | 13 | 19 | 1 | - | 5 | 39 |

ผลการดำเนินงาน

| กลยุทธ์/มาตรการ | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | ใช้จ่ายจริง (บาท) |
|---|--|--------------------|------------------------------|----------------|-------------------|
| 1. สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อ | 1.1 จำนวนอาจารย์ที่ได้ รับทุนศึกษาต่อ 1.2 จัดทำทำเนียบผู้เข้า โครงการศึกษาต่อ | 27 คน 1 ทำเนียบ | 39 คน 1 ทำเนียบ | 5,532,000 - | 5,490,190 - |
| 2. จัดหาแหล่งทุนการศึกษา | 2.1 ประสานงานกับ แหล่งทุนศึกษาต่อ | 3 แหล่ง | 1. วท. 2. สกอ. 3. สกอ. | - | - |
| 3. สรรหาบุคลากรที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก | 3.1 ดำเนินการสรรหา และบรรจุบุคลากรที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก | 1 คน | 4 คน | - | - |
| 4. ฝึกอบรมพัฒนาด้าน ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียม ความพร้อม | 4.1 ดำเนินโครงการ อบรมภาษาอังกฤษ 2 โครงการ | 15 คน | 15 คน | 180,000 | 180,000 |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- มหาวิทยาลัยควรทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่นในการส่งอาจารย์เข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้สามารถส่งอาจารย์เข้าศึกษาต่อได้จำนวนเพิ่มมากขึ้น
- ควรกำหนดกลยุทธ์ในการสรรหาบุคลากร เพื่อสรรหาและบรรจุในตำแหน่งอาจารย์วุฒิปริญญาเอก

การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

เนื่องจากคุณภาพและศักยภาพของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญ เป็นตัวชี้วัดคุณภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ และเป็นการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ กลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรตามนโยบายนี้ ได้แก่ สนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาผลงานวิชาการ สนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาผลงานวิจัย ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการ และส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินงาน

| กลยุทธ์/ มาตรการ | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | ใช้จ่ายจริง (บาท) |
|--|--|---|--|---|---|
| 1. สนับสนุน ส่งเสริมให้อาจารย์ พัฒนาผลงาน วิชาการ | ดำเนินโครงการฝึก อบรมในหัวข้อ เทคนิค การนำเสนอผลงานทาง วิชาการให้มีประสิทธิภาพ การจัดทำเอกสารวิชาการ ภาษาอังกฤษเพื่อนำเสนอ ผลงาน | ผู้เข้าร่วมโครงการ 240 คน อาจารย์ได้เลื่อน ตำแหน่งทางวิชาการ 25 คน | 317 คน 34 คน | 466,200 | 402,290 |
| 2. สนับสนุน ส่งเสริมให้อาจารย์ พัฒนาผลงานวิจัย | ดำเนินโครงการสัมมนา/ ฝึกอบรม อาทิ การแปลผล ข้อมูลในการวิจัย การวิจัย เชิงคุณภาพ การพัฒนา สู่คุณภาพงานวิจัย ต้นกล้านักวิจัย การวิจัยสู่การสร้างสรรค์ นักวิจัยมืออาชีพ | ผู้เข้าร่วมโครงการ 530 คน ผลงานวิจัยเพื่อ ถ่ายทอดเทคโนโลยี 12 โครงการ ผลงานวิจัยเพื่อ สร้างองค์ความรู้ 31 โครงการ | 204 คน 16 โครงการ 34 โครงการ มีนักวิจัย 110 คน | 1,101,900 - - | 763,560 6,837,900 2,922,300 |
| 3. ส่งเสริมและ พัฒนาสมรรถนะด้าน วิชาการ | ดำเนินโครงการต่างๆ อาทิ จัดการประชุม นานาชาติ สัมมนาทางวิชาการ การผลิตสื่อ E-learning การแลกเปลี่ยนบุคลากร กับสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ ทุนศึกษาต่อ/ ศึกษา/ดูงาน/ นำเสนอผลงาน | ผู้เข้าร่วมโครงการ 427 คน ทุนศึกษาต่อ 7 ทุน ทุนฝึกอบรม/ดูงาน 135 ทุน บุคลากรนำเสนอ ผลงาน 3 คน บุคลากร แลกเปลี่ยน 1 คน | 265 คน 7 ทุน - 2 คน 2 คน | 1,208,400 6,204,560 9,108,400 200,000 - | 1,061,900 1,456,300 - 177,700 - |



| กลยุทธ์/ มาตรการ | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | ใช้จ่ายจริง (บาท) |
|--|--|---|--------------------------|-------------------|----------------------|
| 4.ส่งเสริมและ พัฒนาสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน | ดำเนินโครงการสัมมนา/ ฝึกอบรมต่างๆ อาทิ การผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา การพัฒนาและปรับปรุง หลักสูตรประกอบวิชาชีพ การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น การติดตามและประเมินผล หลักสูตรระดับปริญญาตรี อบรมระบบวัดและ ประเมินผล อบรมการ ประเมินผลการศึกษาโดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ บทบาท และหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา การจัดการเรียนการสอน แบบบูรณาการ การเตรียม ความพร้อมทางการเรียน การสอน | ผู้เข้าร่วมโครงการ 323 คน โครงการ 16 โครงการ | 615 คน 11 โครงการ | 2,127,500 | 1,393,800 |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบและกลไกในการพัฒนาผลงานวิชาการ อาทิ

1. จัดสรรงบประมาณวิจัยเป็นจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 3 ของวงเงินงบประมาณทั้งหมดของมหาวิทยาลัย
2. จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยให้มากขึ้น
3. ส่งเสริมโครงการพัฒนานักประดิษฐ์คิดค้น

การพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และกำหนดสมรรถนะหลัก (Competencies) ที่จำเป็นสำหรับบุคลากร เพื่อวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีจริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ด้านความร่วมมือร่วมใจ ด้านการให้บริการที่ดี และด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรตามนโยบายนี้ ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการบริหาร พัฒนาความรู้และทักษะ ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนเกี่ยวกับภาระงานที่รับผิดชอบ ความสามารถในการทำวิจัยเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงานและต่อองค์กร

ผลการดำเนินงาน

| กลยุทธ์/มาตรการ | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | ใช้จ่ายจริง (บาท) |
|--|---|---|---------------------|----------------|-------------------|
| 1. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ | ดำเนินโครงการพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย | ผู้เข้าร่วมโครงการ 72 คน | 160 คน | 1,700,000 | 1,783,650 |
| 2. พัฒนาความรู้ทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับระบบงานและภาระงานที่รับผิดชอบ | ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการ การพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติงาน สารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เทคนิคการเขียนผลงานของข้าราชการสายสนับสนุน การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การกำหนดสมรรถนะของบุคลากร การประกันคุณภาพ การศึกษา การพัฒนาผู้ตรวจติดตามระบบประกันคุณภาพ | ผู้เข้าร่วมโครงการ 2,175 คน | 1,409 คน | 5,543,800 | 7,041,760 |
| 3. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้สามารถทำการวิจัยเพื่อพัฒนางานและพัฒนามหาวิทยาลัย | ดำเนินโครงการวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุน | โครงการวิจัยสถาบัน จำนวน 21 โครงการ นักวิจัย 42 คน | 22 โครงการ 47 คน | 1,000,000 | 716,480 |
| 4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงานและต่อองค์กร | ดำเนินโครงการ อาทิ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | ผู้เข้าร่วมโครงการ 481 คน | 277 คน | 568,400 | 385,390 |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยควรกำหนดสมรรถนะของบุคลากรแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ลักษณะงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรปีต่อไป

การพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เกิดประสิทธิภาพต่อการพัฒนาคนและพัฒนางาน

มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อเป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการความรู้ในปี 2552 โดยศูนย์การจัดการความรู้ได้จัดทำแผนพัฒนาการจัดการความรู้ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากร และใช้กระบวนการจัดการความรู้ในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาบุคลากร ในด้านการดำเนินงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การร่วมแรงร่วมใจ การให้บริการที่ดี และคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมการจัดการความรู้แก่หน่วยงานเพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริงมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน

ผลการดำเนินงาน

| กลยุทธ์/ มาตรการ | ผลการ ดำเนินงาน | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) | ใช้จ่ายจริง (บาท) |
|--|---|---------------------------|--------------------|-------------------|----------------------|
| 1. ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริงมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน | จัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย | แผนการจัดการความรู้ 1 แผน | 1 แผน | - | - |
| | จัดทำทะเบียนบ่งชี้ความรู้ | ความรู้จำนวน 100 เรื่อง | 1,168 เรื่อง | - | - |
| | ดำเนินโครงการสัมมนา/ฝึกอบรม อาทิ การจัดการความรู้ KM การบริหารงานบุคคล เสวนาทางวิชาการ การพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรความเป็นเลิศทางวิชาการ | ผู้เข้าร่วมโครงการ 325 คน | 177 คน | 776,800 | 151,640 |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยควรรณรงค์ให้มีการใช้กระบวนการจัดการความรู้ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรให้มากขึ้น

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ



มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยพัฒนาระบบการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม เน้นการบริหารจัดการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารเวลา และบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และความยืดหยุ่นคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการติดตามและประเมินผลอย่างชัดเจน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาโดยได้นำระบบมาตรฐานการศึกษาสากลมาใช้ในการกระบวนการบริหารจัดการเชิงคุณภาพทั้งระบบ และแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการองค์กรได้แก่ การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีการปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ สำหรับใช้ในการบริหารงาน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จัดทำแผนพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ในด้านการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงความรับผิดชอบและความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย และดำเนินการเปิดเผยสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานดังนี้

- มีการเปิดเผยคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย "www.rmutp.ac.th"
- มีการเปิดเผยรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2552 รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- มีการเปิดเผยเอกสารรายงานประจำปีการศึกษา 2551 ของมหาวิทยาลัย โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

- มีการเปิดเผยประวัติของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- มีการเปิดเผยข้อมูลของข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัย ทุกฉบับที่บังคับใช้แล้ว โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

การปรับปรุงกฎ/ ระเบียบ / ข้อบังคับในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการยกร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และที่ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย แล้วมีดังนี้

ข้อบังคับ

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2552

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552

ระเบียบ

- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการรับเงินและการจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2551
- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการรับ-จ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า (ต่อเนื่อง) ภาคสมทบ พ.ศ. 2552
- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการถอนคืนเงินค่าจัดการศึกษา พ.ศ. 2552
- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการรับ-จ่ายเพื่อจัดการศึกษา ศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2552

พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่สำคัญด้านการประชาสัมพันธ์ คือการสนับสนุนให้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยในเชิงรุก โดยกำหนดจุดยืนที่หลักในการนำเสนอมหาวิทยาลัยสู่สาธารณะ คือ "มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ University for Diverse Careers"

การประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยจะใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายได้แก่ จดหมายข่าว จุลสารรายไตรมาส แผ่นพับ ป้ายประกาศ และโปสเตอร์ ตัวอักษรไฟวิ่ง เว็บไซต์ วิดีทัศน์ ภาพกิจกรรม รายการวิทยุของมหาวิทยาลัย 89.5 Mhz. และของที่ระลึกในโอกาสต่างๆ

นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ในโอกาสต่างๆ เช่น การจัดแสดงผลงานของนักศึกษา การจัดอบรมให้ความรู้และฝึกอาชีพแก่ประชาชนทั่วไป และมีการวัดผลการดำเนินงานจากปริมาณสื่อที่ปรากฏ รวมทั้งข่าวสารจากมหาวิทยาลัยจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทิศนคติของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนผู้เข้ามาสมัครศึกษาต่อ เป็นต้น



การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จุลสารราชชมงคลพระนคร จดหมายข่าว เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ฯลฯ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคคลทั่วไปผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับ และนำความคิดเห็นไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาภาคประชาชน และให้มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน โดยให้รับรู้ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ



บันทึกข้อตกลง/ความร่วมมือเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

- Memorandum of Understanding between Hong Bang University (HBU) Rajamangala University of Tectnology Phra Nakhon December 10, 2008.
- Memorandum of Understanding between Rajamangala University of Tectnology Phra Nakhon and Nghe An Teacher Training College on January 7, 2009.
- Memorandum of Understanding between Bali State Polytechnic (PNB) and Rajamangala University of Tectnology Phra Nakhon (RMUTP) on January 16, 2009.
- ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการด้านสิ่งทอระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับบริษัทโอเรียนตอลการ์เมนต์จำกัด ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2552
- Memorandum of Understanding between Rajamangala University of Tectnology Phra Nakhon and Kunming University of Science and technology on March 11, 2009.
- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาการศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระหว่างนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2552

- ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการสนับสนุนการศึกษาต่อยอดในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม 2552

- Memorandum of Understanding between Rajamangala University of Technology Phra Nakhon and Dong-Ah Institute of Media and Arts on July 30, 2009.

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2552

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ณ วันที่ 7 สิงหาคม 2552

- Memorandum of Understanding between Rajamangala University of Tectnology Phra Nakhon and Thong Long ASEAN Culture & Education Base of Mathematics & Information Science of Guangxi University on August 9, 2009.

- Memorandum of Understanding between Rajamangala University of Tectnology Phra Nakhon and Korea Invention Promotion Associstion (KIPA) on August 24, 2009.



การพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (พ.ศ. 2550 - 2554) เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2550 - 2554 โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็น E-University

ภาพรวมของแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ใช้งบประมาณในการลงทุนทั้งสิ้น 264,946,200 บาท

มีโครงการพัฒนาต่างๆ จำนวน 79 โครงการ โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนา 7 ด้าน ที่มีความสัมพันธ์กับการกิจหลักด้านต่าง ของมหาวิทยาลัย ดังแสดงในตารางนี้

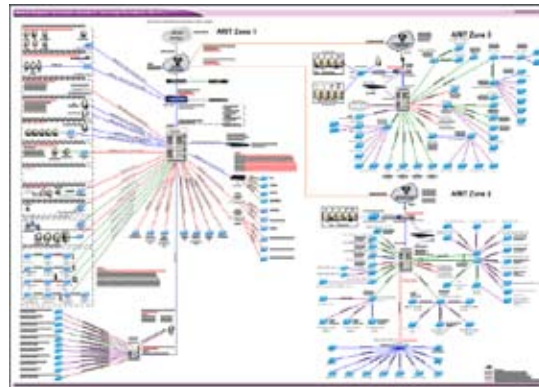
| ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ภารกิจของมหาวิทยาลัย | | | | |
|--|-----------------------|----------|----------------------|------------------------------|---------------------|
| | การเรียนรู้ การสอน | การวิจัย | การบริการ วิชาการ | การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม | การบริหาร จัดการ |
| 1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางไอซีทีให้ทั่วถึงและต่อเนื่อง | * | * | * | | * |
| 2. มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ | * | * | | * | * |
| 3. พัฒนาระบบการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเรียนการสอน | * | | | * | |
| 4. พัฒนาระบบ E-Office และ E-Service อย่างบูรณาการให้ครอบคลุมและปลอดภัย | * | | * | | * |
| 5. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และการให้บริการชุมชน | * | | * | * | |
| 6. พัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยไปสู่ E-Knowledge | * | * | | | |
| 7. พัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้มีความมั่นคงและปลอดภัยสูง | * | * | | | * |

ผลการดำเนินงานในปี 2552 มหาวิทยาลัยได้ใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นจำนวนเงิน 50,124,540 บาท โดยเป็นการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและบริหารการศึกษา พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้และ E-Library การพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และการพัฒนาอาคารและสิ่งก่อสร้าง อาทิ การจัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอนทางไกลผ่านระบบเครือข่าย การพัฒนาระบบงานงบประมาณ บริหารงานบุคลากรและเงินเดือน การพัฒนาระบบงาน ERP, BPM และ HRM การจัดหา E-Book การพัฒนาศูนย์สารสนเทศ การจัดหาชุดคอมพิวเตอร์สาธารณะเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การจัดทำเว็บ Portal ความร่วมมือเสมือน (E-Collabolation) ระหว่างกลุ่มมหาวิทยาลัยภายนอก การพัฒนาระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง การจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในหลักสูตรต่างๆ และการปรับปรุงสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

นอกจากนั้นแล้ว มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ โดยมีศักยภาพในการจัดเก็บข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร บุคลากร ข้อมูลการเงิน ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ข้อมูลสถิติการศึกษา ข้อมูลงบประมาณ ข้อมูลบริการวิชาการ ข้อมูลจำนวนเงินอุดหนุนโครงการวิจัย ข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นสารสนเทศสำหรับการประกันคุณภาพและการบริหารจัดการ

ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และให้มีรูปแบบเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้สะดวกในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ โดยมีการประเมินผลความพึงพอใจจากการใช้ระบบของผู้ใช้งาน

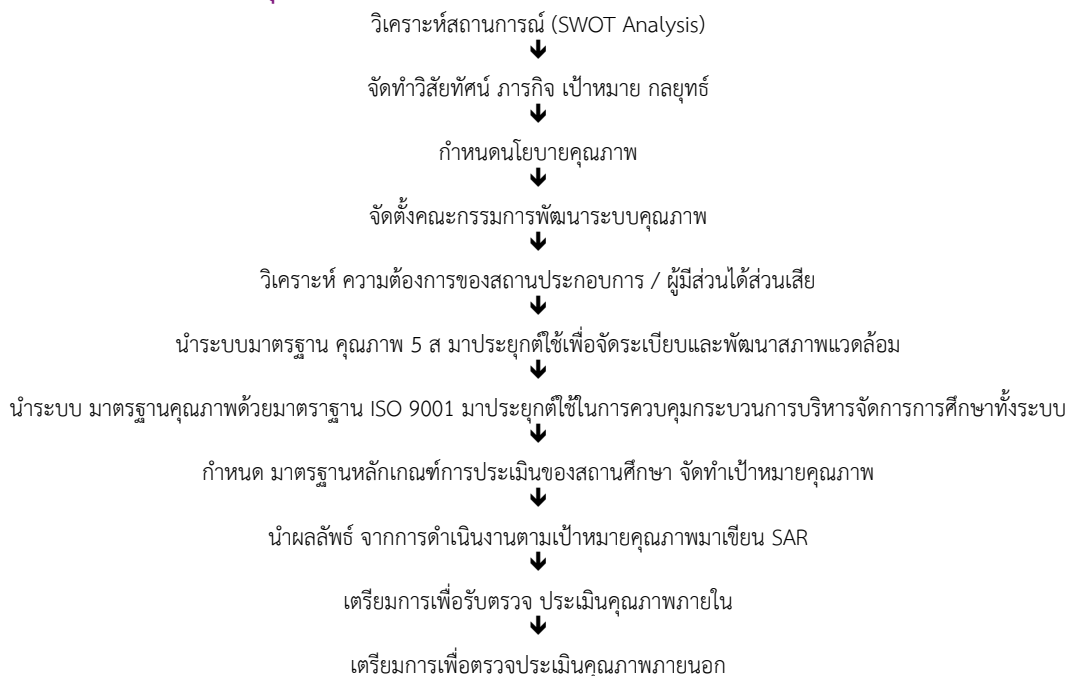
ดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยเข้ากับระบบเครือข่ายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามรูปแบบมาตรฐานที่กำหนด และออกแบบฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องกันเพื่อให้สามารถรายงานผลในภาพรวมของประเทศได้ ได้แก่ ฐานข้อมูลนักศึกษา ฐานข้อมูลการมีงานทำของบัณฑิต ฐานข้อมูลหลักสูตร และฐานข้อมูลการเงิน และมีฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์



ภาพแสดงการเชื่อมต่อของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ภาพรวมระบบเครือข่าย RMUTP NET

การจัดการระบบประกันคุณภาพเพื่อการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกันคุณภาพตามกระบวนการที่ได้กำหนดไว้ดังนี้



จากการดำเนินกระบวนการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยตามแนวทางที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับคะแนน 2.68 จากคะแนนเต็ม 3 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- องค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้าน มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ผลการประเมินในระดับดีมากมีอยู่ 6 ด้าน ได้แก่ ด้านกิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านการบำเพ็ญประโยชน์ด้านวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินและงบประมาณ และด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมีอยู่ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ ด้านการเรียนการสอน และด้านการวิจัย เมื่อมองในเชิงระบบพบว่า kpi ในด้านกระบวนการและด้านผลผลิตอยู่ในระดับดีมาก ส่วน kpi ด้านปัจจัยนำเข้าอยู่ในระดับพอใช้

- มาตรฐานอุดมศึกษา มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายมาตรฐานพบว่า ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากใน 3 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต มาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา และมาตรฐานด้านการสร้างและพัฒนาสังคม ผลการประเมินอยู่ในระดับดี 1 ด้านคือ มาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา

- องค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้านในมุมมองของการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ผลการประเมินในระดับดีมากมีอยู่ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเงิน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีคือด้านบุคลากร การเรียนรู้ และนวัตกรรม



และจากการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสองระดับอุดมศึกษา (ระยะครึ่งวงจร พ.ศ. 2549 - 2551) ของสถาบันการศึกษาทั่วประเทศ โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจัดอยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ 2 ที่เน้นการบัณฑิตและพัฒนาสังคม ปรากฏผลการประเมินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีคะแนนเท่ากับ 3.65 จากคะแนนเต็ม 4.00 โดยมีผลการประเมินดังนี้

| การประเมินคุณภาพภายนอกในด้านต่างๆ | ระดับผลการประเมิน |
|---|-------------------|
| 1. ผลการจัดการศึกษาในภาพรวม | ดีมาก |
| 1.1. การจัดการศึกษาด้านคุณภาพบัณฑิต | ดีมาก |
| 1.2. การจัดการศึกษาด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | ดี |
| 1.3. การจัดการศึกษาด้านการบริการแก่สังคม | ดี |
| 1.4. การจัดการศึกษาด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม | ดีมาก |
| 2. การพัฒนาสถาบันและพัฒนาบุคลากร | ดี |
| 3. หลักสูตรและการเรียนการสอน | ดี |
| 4. การประกันคุณภาพภายใน | ดีมาก |



การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยใช้เป็นระบบการควบคุมการดำเนินงานที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้ทรัพยากรและการดำเนินงาน ดำเนินการโดยให้มีการประเมินความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน มีขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงได้แก่ การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงาน แล้วจึงกำหนดแนวทางหรือกิจกรรมการควบคุมหรือกำหนดแผนปรับปรุงการควบคุม ซึ่งขึ้นอยู่กับระดับความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และความคุ้มค่าในการดำเนินการ มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อประเมินคุณภาพการดำเนินงานและทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ข้อ 6 และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินภายในกำหนดเวลาคือเมื่อสิ้นสุดปี พ.ศ. 2552 และได้ใช้เป็นแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยในปี 2553

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยได้รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของปี 2552 มีกิจกรรมควบคุมที่รายงานผลทั้งหมด 4 กิจกรรม

| กิจกรรมควบคุม | ผลการดำเนินงานควบคุม |
|---|--|
| 1. จำนวนนักศึกษารับใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนรับนักศึกษาใหม่ โดยมีทุกคณะและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเข้าร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์และวางแผนการรับนักศึกษาใหม่ในปีการศึกษา 2552 2. ดำเนินงานแนะแนวการศึกษาสู่สายอาชีพ และประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยผ่านสื่อทุกประเภท ค้นหาช่องทางใหม่ๆ ในการประชาสัมพันธ์ 3. ดำเนินการลงนามความร่วมมือ (MOU) กับสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ในการให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและสนับสนุนโควตาการรับนักเรียนเข้าศึกษาต่อ 4. จัดทำหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อเพิ่มจำนวนรับนักศึกษา โดยจะเปิดรับนักศึกษาได้ในปีการศึกษา 2553 5. เปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ปรับวุฒิ) เพื่อเพิ่มช่องทางการรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2552 โดยรับนักศึกษาจากผู้ที่มีปริญญาตรีในหลักสูตร อส.บ. และ คอ.บ. เข้าศึกษาต่อใน 4 สาขา คือ เครื่องกล ไฟฟ้า อุตสาหการ และอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม ใช้เวลาเรียน 2 ปี เมื่อศึกษาจบสามารถขอใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมได้ |
| 2. การดำเนินงานวิจัยไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด | <ol style="list-style-type: none"> 1. อยู่ระหว่างการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัยที่มีการทำวิจัยแล้วเสร็จตามเวลา เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ 2. จัดประชุมเรื่องการดำเนินงานวิจัยประจำปี 2552 เพื่อชี้แจงขั้นตอนการทำงานวิจัยให้กับผู้กำกับดูแลงานวิจัยของหน่วยงาน 3. ให้นักวิจัยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัยต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย 4. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาสโดยผ่านทางหน่วยงานต้นสังกัด |
| 3. จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ได้ให้บริการวิชาการและวิชาชีพน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด | <ol style="list-style-type: none"> 1. อยู่ระหว่างดำเนินการยกร่างระเบียบบริการวิชาการใหม่ 2. จัดประชุมและแจ้งหน่วยงานให้วางแผนปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการให้ได้ตามเป้าหมาย และได้มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่องในการให้อาจารย์ให้บริการทางวิชาการ 3. ให้มีการรายงานผลการให้บริการวิชาการและวิชาชีพในทุกไตรมาส โดยกำหนดขึ้นตอนและหลักฐานเอกสารการรายงานครบถ้วน แต่ยังพบว่าบางหน่วยงานรายงานไม่ตรงตามเวลา ต้องมีการติดตามทวงถาม |
| 4. ไม่สามารถรายงานผล ก.พ.ร. ในตัวชี้วัดการสอบใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี (ใบ ก.ว.) | <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้ติดตามผลการสอบโดยจัดทำแบบสอบถามบัณฑิต และสรุปผลข้อมูลและหาแนวทางปรับปรุงให้บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ความสำคัญในการเข้าสอบใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมให้มากขึ้น 2. จัดอบรมวิชาเทอร์โบไดนามิกส์ตามหลักสูตรสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ และสาขาวิศวกรรมเครื่องกลของสภาวิศวกร เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ความรู้ไปสอบใบประกอบวิชาชีพ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานด้านวิศวกรรม โดยผู้เข้าอบรมจะต้องผ่านการประเมินผลด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. ได้ดำเนินการประสานงานขอข้อมูลการสอบในปี 2552 จากสภาวิศวกรแล้ว และสำหรับในปี 2553 เป็นต้นไป สำนักงาน ก.พ.ร. จะประสานงานตรงกับสภาวิศวกรเพื่อขอข้อมูลแทนมหาวิทยาลัย |



การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และเห็นความสำคัญของการเพิ่มศักยภาพในการเรียนรู้และเสริมสร้างภูมิปัญญาให้นักศึกษาและบุคลากร จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้โดยได้กำหนดเป้าหมายในปี 2552 ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการด้านการบริหารจัดการความรู้ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะและประสิทธิภาพในการทำงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2552 มีบุคลากรได้รับการพัฒนาจากการเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยเป็นบุคลากรจากหน่วยงานคณะ ร้อยละ 87.34 บุคลากรจากหน่วยงานสนับสนุน ร้อยละ 88.34 มีการสร้างคลังความรู้และจัดทำทะเบียนความรู้จำนวน 1,274 เรื่อง ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน 61 กิจกรรม และสร้างชุมชนนักปฏิบัติจำนวน 23 ชุมชน โดยได้จัดหาช่องทางการเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์ศูนย์การจัดการความรู้ KM Blog บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุกระจายเสียง (97.5 MHz.) และการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น

การพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ

มหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดในด้านพื้นที่เป็นอย่างมาก ซึ่งมีที่ดินทั้งหมดเพียง 52 ไร่ 3 งาน 38 ตารางวา จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพอย่างเร่งด่วน เพื่อให้พื้นที่ใช้สอยที่เหมาะสมสำหรับการเรียนการสอน และกิจกรรมของนักศึกษาอย่างเพียงพอ โดยมีนโยบายในการเสนอขอตั้งงบประมาณที่ให้คำนึงถึงกิจกรรมใช้สอยที่เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับการลงทุน

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพประจำปี 2552 - 2556 เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทสั่งก่อสร้างในการดำเนินการให้เกิดความคุ้มค่าจากการใช้ที่ดินที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยพิจารณารายการสั่งก่อสร้างที่หน่วยงานขอรับการสนับสนุนตามลำดับความสำคัญก่อนหลังและสอดคล้องกับแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดรายละเอียดครุภัณฑ์ (Specification) และจัดทำรูปแบบรายการสั่งก่อสร้างให้แล้วเสร็จก่อนปีงบประมาณที่จะดำเนินการก่อสร้าง เพื่อให้มหาวิทยาลัยจะสามารถจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญาให้แล้วเสร็จได้ภายในไตรมาสแรก จากการวางแผนแม่บทสั่งก่อสร้างที่ชัดเจน ประกอบกับการมีระบบบริหารจัดการที่ดี จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารงบประมาณให้ตอบสนองกับการพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างอาคารใหม่ดังนี้

| อาคารก่อสร้างใหม่ | งบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ (บาท) | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2550 | 2551 | 2552 | 2553 | 2554 | งปม. รวม |
| 1. อาคารเอนกประสงค์ คณะบริหารธุรกิจ | 50,800,000 | 61,600,000 | 132,600,000 | | | 245,000,000 |
| 2. อาคารเรียนและปฏิบัติการ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ ม คณะวิศวกรรมศาสตร์ | | 16,000,000 | 24,000,000 | 43,900,000 | | 83,900,000 |
| 3. อาคารเอนกประสงค์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | | 28,000,000 | 18,816,000 | 99,484,000 | | 146,300,000 |
| 4. อาคารคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม | | | 50,000,000 | 100,000,00 | 100,000,000 | 250,000,000 |
| รวมทั้งสิ้น | 50,800,000 | 105,600,000 | 225,416,000 | 243,384,000 | 100,000,000 | 725,200,000 |



ส่วนที่ 3

รายงานงบการเงินประจำปี 2552

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

| | | |
|--------------------------------|---|----------------|
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 2 | 71,829,120.89 |
| รายได้ค้างรับ - หน่วยงานภายนอก | | 9,694,037.62 |
| ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง | | 5,691,586.75 |
| เงินลงทุนระยะสั้น | 3 | 281,086,381.14 |
| วัสดุคงคลัง | | 2,423,122.37 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | | 26,500,000.00 |

รวมสินทรัพย์หมุนเวียน

397,224,248.77

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

| | | |
|---|---|----------------|
| เงินลงทุนระยะยาว | 4 | 300,000,000.00 |
| ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - Interface (สุทธิ) | 5 | 805,067,530.63 |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - Interface (สุทธิ) | 6 | 15,703,637.78 |
| งานระหว่างก่อสร้าง - Interface | | 213,417,850.00 |

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

1,334,189,018.41

รวมสินทรัพย์

1,731,413,267.18

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ

หนี้สิน

หนี้สินหมุนเวียน

| | |
|-------------------------|---------------|
| เจ้าหนี้การค้า - ภาครัฐ | 30,475,926.95 |
| เจ้าหนี้การค้า - ภายนอก | 4,615,126.01 |
| เจ้าหนี้อื่น - ภาครัฐ | 3,288,381.04 |
| เจ้าหนี้อื่น - ภายนอก | 18,659,550.89 |
| ใบสำคัญค้ำจ่าย | 10,231,635.53 |
| ค่าสาธารณูปโภคค้ำจ่าย | 691,305.82 |
| ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย | 114,407.97 |

รวมหนี้สินหมุนเวียน

68,076,334.21

หนี้สินไม่หมุนเวียน

| | |
|------------------------|---------------|
| เงินรับฝากและเงินมัดจำ | 43,512,377.23 |
| รายได้รอการรับรู้ | 1,453,528.82 |

รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน

44,965,906.05

รวมหนี้สิน

113,042,240.26

สินทรัพย์สุทธิ

1,618,371,026.92

สินทรัพย์สุทธิ

| | |
|----------------------------------|-----------------|
| ทุน | 701,313,920.30 |
| รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย - ปจ | 649,601,697.01 |
| รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย - ย | (67,596,470.40) |
| รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสะสม | 317,998,327.39 |

ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

17,053,552.62

รวมสินทรัพย์สุทธิ

1,618,371,026.92

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2551 - 30 กันยายน 2552

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ

รายได้จากการดำเนินงาน

รายได้จากรัฐบาล

| | | |
|-------------------|---|----------------|
| รายได้จากงบประมาณ | 7 | 911,835,425.06 |
|-------------------|---|----------------|

| | | |
|---------------------------|--|-----------------------|
| รวมรายได้จากรัฐบาล | | 911,835,425.06 |
|---------------------------|--|-----------------------|

รายได้จากแหล่งอื่น

8

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา | | 219,363,755.00 |
|----------------------------|--|----------------|

| | | |
|------------|--|---------------|
| รายได้อื่น | | 31,722,287.23 |
|------------|--|---------------|

| | | |
|------------------------------|--|-----------------------|
| รวมรายได้จากแหล่งอื่น | | 251,086,042.23 |
|------------------------------|--|-----------------------|

| | | |
|---|--|-------------------------|
| รวมรายได้จากการดำเนินงานทั้งสิ้น | | 1,162,921,467.29 |
|---|--|-------------------------|

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

| | | |
|-------------------|---|----------------|
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 9 | 342,173,914.29 |
|-------------------|---|----------------|

| | | |
|-----------------|--|----------------|
| ค่าบำเหน็จบำนาญ | | 182,398,537.66 |
|-----------------|--|----------------|

| | | |
|------------------------|--|---------------|
| ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม | | 44,845,841.82 |
|------------------------|--|---------------|

| | | |
|------------------------|--|--------------|
| ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง | | 3,789,663.75 |
|------------------------|--|--------------|

| | | |
|-------------------------|----|----------------|
| ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ | 10 | 175,621,461.64 |
|-------------------------|----|----------------|

| | | |
|----------------|----|---------------|
| ค่าสาธารณูปโภค | 11 | 27,239,441.54 |
|----------------|----|---------------|

| | | |
|-------------------------------|----|---------------|
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 12 | 50,837,537.28 |
|-------------------------------|----|---------------|

| | | |
|-----------------------|--|---------------|
| ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน | | 11,320,185.68 |
|-----------------------|--|---------------|

| | | |
|------------------|--|------------|
| ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ | | 141,835.60 |
|------------------|--|------------|

| | | |
|-------------------------------------|--|-----------------------|
| รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | | 838,368,419.26 |
|-------------------------------------|--|-----------------------|

| | | |
|---|--|-----------------------|
| รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | | 324,553,048.03 |
|---|--|-----------------------|

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

งบรายได้และค่าใช้จ่าย (ต่อ)

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2551 - 30 กันยายน 2552

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ

รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน

รายได้ระหว่างหน่วยงาน - นำส่งเบิกเกินส่งคืน (3,683,143.27)

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการเงินอื่น ๆ 3,683,143.27

ค่าจำหน่ายจากการขายสินทรัพย์ 13 6,554,720.64

รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน 6,554,720.64

รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ

317,998,327.39

คณะกรรมการการจัดทำรายงานประจำปี 2552

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| 1. อธิการบดี | | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ | | รองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | | กรรมการและเลขานุการ |
| 4. นางรตนมน จันทรอุทัย | กองนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|
| 1. รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ | | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางนิภา สัญญานุจิต | คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | คณะกรรมการ |
| 3. น.ส. สรรชนี เต็มเปี่ยม | คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| 4. น.ส.ธนิยา กิตติธกรกุล | คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | คณะกรรมการ |
| 5. น.ส.ทิวาพร แยมพงษ์ | คณะบริหารธุรกิจ | คณะกรรมการ |
| 6. นางพัทธาณี วรดิษฐ์ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | คณะกรรมการ |
| 7. นายสุทธิพงษ์ จำรูญรัตน์ | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| 8. นางสาวตุลยา ลามาศย์ | คณะศิลปศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| 9. น.ส.สิริพร พุ่มไสว | คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ | คณะกรรมการ |
| 10. น.ส. มยุรี เรืองสมบัติ | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ | คณะกรรมการ |
| 11. น.ส.อารีย์ ชาวบ้านใหม่ | สถาบันวิจัยและพัฒนา | คณะกรรมการ |
| 12. นายณพชัย ทิพย์ไกรลาศ | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ | คณะกรรมการ |
| 13. นางสาววดี ขำมา | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ | คณะกรรมการ |
| 14. ผศ.ปราณี ประวิขพราหมณ์ | สำนักประกันคุณภาพ | คณะกรรมการ |
| 15. นายสุนทร เจริญจื้อ | ศูนย์การจัดการความรู้ | คณะกรรมการ |
| 16. น.ส.พรทิพย์ ไตรพิทยากุล | กองกลาง | คณะกรรมการ |
| 17. น.ส.นงลักษณ์ สุทธิวานิชยะกุล | กองบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| 18. นางศิริมา อจจนา | กองคลัง | คณะกรรมการ |
| 19. นางสุภารัตน์ วิภิญโญ | กองพัฒนานักศึกษา | คณะกรรมการ |
| 20. น.ส. พลอยลดา โสตะจินดา | กองวิเทศสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| 21. นายอุเทน พรหมมิ | กองประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| 22. น.ส.สุริวัลย์ ใจงาม | กองศิลปวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| 23. นางวัชร กสิศรี | สำนักงานตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| 24. หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | กองนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| 25. หัวหน้ากลุ่มงบประมาณ | กองนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| 26. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | | กรรมการและเลขานุการ |
| 27. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและประเมินผล | กองนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 28. นางรตนมน จันทรอุทัย | กองนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 29. นางพัชรี ชูติมาโชติ | กองนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |