



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra

คณะบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
ประจำปี พ.ศ. 2553 – 2554

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อารีโย
คณะบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์



บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ประจำปี พ.ศ. 2553 - 2554
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อารีโย
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. ข้อตกลงระหว่าง

รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้รับข้อตกลง
 และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อารีโย คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ผู้ทำข้อตกลง

2. ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554 ถึงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555

3. รายละเอียดของข้อตกลง ประกอบด้วย 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 สมรรถนะของหัวหน้าหน่วยงาน (10 ประเด็น)

• **สมรรถนะหลัก (Core Competency) 5 ประเด็น**

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
2. การบริการที่ดี (Service Mind)
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)
5. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)

• **สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) 5 ประเด็น**

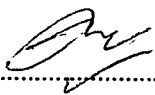
1. ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการควบคุมตัวเอง (Strategic Leadership and Self Control)
2. การมีวิสัยทัศน์ (Visioning)
3. การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)
4. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
5. การสอนงาน การมอบหมายงาน (Coaching and Delegation)

ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน (4 ด้าน)

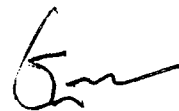
- 2.1 วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาที่ผ่านการสรรหา
- 2.2 ผลการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย (9 กลยุทธ์ 52 มาตรการ)
- 2.3 ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- 2.4 ผลการบริหารจัดการหน่วยงานด้วยธรรมาภิบาล

ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้

4. ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อาริโอ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนการปฏิบัติงานของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ตามเอกสารแนบท้ายข้อตกลง และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อาริโอ คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อาริโอ คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและหน่วยงานตามที่ได้ให้ข้อตกลงไว้
6. มหาวิทยาลัยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของทานปีละ 1 ครั้ง สอดคล้องกับการประเมินผลงานของอธิการบดี โดยประเมินตามแนวทางและวิธีที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้
7. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร กี่อาริโอ)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1.

ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	เกณฑ์การให้คะแนน					หลักฐานเชิงประจักษ์
				1	2	3	4	5	
ส่วนที่ 1 สมรรถนะของหัวหน้าหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 30)									
สมรรถนะหลัก 5 ประเด็น (Core Competency)									
1	ระดับสมรรถนะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	2.5	4	0	1	2	3	4	
2	ระดับสมรรถนะการบริการที่ดี (Service Mind)	2.5	4	0	1	2	3	4	
3	ระดับสมรรถนะการสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)	2.5	4	0	1	2	3	4	
4	ระดับสมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)	2.5	4	0	1	2	3	4	
5	ระดับสมรรถนะความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)	2.5	4	0	1	2	3	4	
สมรรถนะทางการบริหาร 5 ประเด็น (Managerial Competency)									
1	ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการควบคุมตัวเอง (Strategic Leadership and Self Control)	3.5	4	0	1	2	3	4	
2	ระดับสมรรถนะการมีวิสัยทัศน์ (Visioning)	4.5	4	0	1	2	3	4	
3	ระดับสมรรถนะการบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)	3.5	4	0	1	2	3	4	
4	ระดับสมรรถนะการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	3.0	4	0	1	2	3	4	
5	ระดับสมรรถนะการสื่อสารและการมอบหมายงาน (Coaching and Delegation)	3.0	4	0	1	2	3	4	
ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน 70 คะแนน (น้ำหนักร้อยละ 70)									
2.1	ระดับความสำเร็จการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาที่ผ่านการสรรหา	20	4	0	1	2	3	4	เอกสารคำสัญญาที่แสดงต่อสภาในการสรรหา
2.2	ระบบและกลไกขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี (9 กลยุทธ์ 52 มาตรการ)	20	4	0	1	2	3	4	ผลการดำเนินงานตาม KPI ที่ตกลงกับ CEO และเสนอสภา มทร.พ.
2.3	ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดูตามเกณฑ์การประเมินของ สกอ. ก.พ.ร. และ สมศ. 2.3.1 ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดูตามเกณฑ์การประเมินของ สกอ. 2.3.2 ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดูตามเกณฑ์การประเมินของ ก.พ.ร. 2.3.3 ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดูตามเกณฑ์การประเมินของ สมศ.	20 6.67 6.66 6.67	3 3 3 3	0 0 0 0	1.5 1.5 1.5 1.5	2.5 2.5 2.5 2.5	3.5 3.5 3.5 3.5	4.5 4.5 4.5 4.5	รายงานการประเมินตนเอง SAR
2.4	ระบบและกลไกการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล (10 องค์ประกอบ)	10	4	0	1	2	3	4	รายงานการประเมินตนเอง SAR ตามนโยบาย Good Governance
		100							