



รายงานประจำปี 2551

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



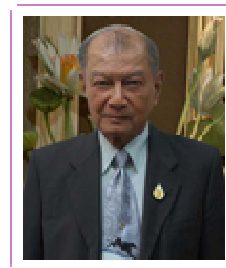
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า
สารนายกสภามหาวิทยาลัย	1
สารอธิการบดี	2
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	3
คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย	8
ความเป็นมามหาวิทยาลัย	9
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัย	10
ปณิธาน เครื่องหมายมหาวิทยาลัย สีประจำมหาวิทยาลัย	11
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลวิธี/มาตรการ	12
แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 7 ด้าน	17
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	18
งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2551	19
โครงสร้างอัตรากำลัง	21
ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	23
สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	23
ผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 7 ด้าน	29
1. การจัดการศึกษาด้านวิชาชีพเทคโนโลยีเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ	29
2. การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม	35
3. การพัฒนางานบริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	41
4. การพัฒนางานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	47
5. การพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	52
6. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา	56
7. การพัฒนาการบริหารจัดการ	59
ส่วนที่ 3 รายงานการเงินของมหาวิทยาลัย	66
งบการแสดงฐานะการเงิน	66
งบรายได้และค่าใช้จ่าย	68



สภานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

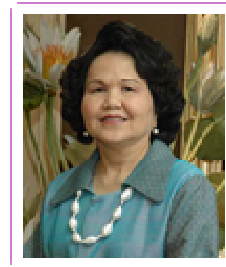
ในรอบปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีผลงานที่แสดงถึงความเจริญก้าวหน้าในการบริหารงานตามภารกิจมากมาย จนได้รับการรับรองมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับแนวหน้าของประเทศ จึงขอชื่นชมยินดี และขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ ตลอดจนบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความสำเร็จดังกล่าว

รายงานประจำปีการศึกษา 2551 นี้ คือผลงานของความสำเร็จและความภาคภูมิใจของทุกคน ผมขอให้ทุกคนจงมุ่งมั่นพัฒนา และนำความเจริญก้าวหน้าให้เกิดกับมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้นต่อไป

พลเอก พิจิตร กุลละวณิชย์

(พิจิตร กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



สารอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครตระหนักถึงภารกิจเพื่อรับใช้สังคมทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทั้งความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งในรอบปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามภารกิจอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับผังยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจนได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 10 มหาวิทยาลัยคุณภาพดีเยี่ยมจากการตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร.) ร่วมกับสำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

ท่านสามารถติดตามรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผลรวมของความร่วมมือนอกเหนือจากกำลังกาย แรงใจ สนับสนุนการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้านของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เป็นผลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประสบความสำเร็จตามผลการดำเนินงานที่ปรากฏอยู่ในรายงานประจำปีฉบับนี้

ในนามของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจนประสบผลสำเร็จตามจุดมุ่งหมาย และขอให้มุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส






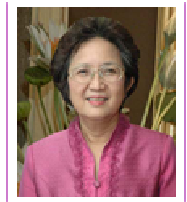
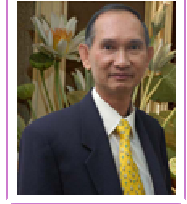
(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)





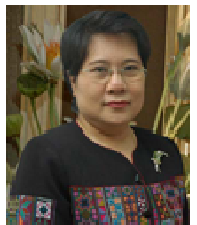


อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลำดับที่	ภาพ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.		พลเอกพีจิตร กุลละวณิชย์	นายกสภามหาวิทยาลัย
2.		นายชวลิต นิมละอ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง			
3.		รศ. ดวงสุดา เตโชติรส	อธิการบดี
4.		ผศ. อรศรี จารุไพบูลย์	ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ			
5.		นายจตุรินทร์ ภิรมย์ภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
6.		นายชวลิต นิมละอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ลำดับที่	ภาพ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
7.		นายชุมพล เทียงธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ
8.		รศ.ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
9.		ศ.ดร. ธีระวุฒิ บุญยโสภณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
10.		นายนิพนธ์ ไชยธีรภิญโญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
11.		นางสาวพจมาน เครือสินธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
12.		นางสาวพงเพชร สารคุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
13.		ศ.(พิเศษ) เรวัต ฉ่ำเฉลิม	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ลำดับที่	ภาพ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
14.		ศ.ดร. วิลลภ สุระกำพลธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
15.		นางสาวสุชาดา วรารรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
16.		ศ.ดร. สุรินทร์ พงศ์ศุภสมิทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
17.		นายสมชาย ชีวสุธานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
18.		นายไอบาส เขียววิชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร			
19.		ผศ.วัลย์ หุตะโกวิท	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
20.		ผศ.จัตราชัย เขียววิชัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ลำดับที่	ภาพ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
21.		ผศ.ดร.นุชลี อูปักย์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนา
22.		ผศ.บุษรา สร้อยระย้า	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรม ศาสตร์
23.		ผศ.วัลลภ ภูผา	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
24.		ผศ.จุฑา พีระพัชระ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ พัฒนา
25.		ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล	กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์ และข้าราชการ
26.		ผศ.ธานี คงเพชร	กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์ และข้าราชการ
27.		ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	กรรมการฯ จากสภาคณาจารย์ และข้าราชการ

ลำดับที่	ภาพ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
28.		ผศ.วาทิ ร.ต. สมนึก แก้ววิไล	กรรมการฯ จากสมาคมอาจารย์ และข้าราชการ
29.		ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ	กรรมการฯ จากสมาคมอาจารย์ และข้าราชการ
30.		นางปานทิพย์ ผดุงศิลป์	กรรมการฯ จากสมาคมอาจารย์ และข้าราชการ
ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย			
31.		นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
32.		นายสุนทร เหริยฉ้อ	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการสภา มหาวิทยาลัย

คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



รศ.ดองสุตา เตไชโรต
อธิการบดี



ผศ.ดลสาย ทูตะ ไทเวท
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



ผศ.เลตรชัย สยามทรัพย์
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการและวิจัย



ผศ.ดร.รุ่งโรจน์ อุปกัญ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนา



ผศ.สุกัทราร ไท ไสยภานฉมา
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์



นายจิติจิติ โตเลิศมงคล
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



นายเตชาวิท วัฒนวิเือง
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป



พล.สุกษุม สุธรรมไชนธ์
ผู้ช่วยอธิการบดี



พล.ศิริศักดิ์ น้อยไร่ภูมิ
ผู้ช่วยอธิการบดี



พล.สุพรรณ ศรีอยุธยา
ผู้ช่วยอธิการบดี



พล.ทีเื่องท่า เมฆเกรียงไกร
ผู้ช่วยอธิการบดี



พล.ธำรงค์ อรรถสมนึก
ผู้ช่วยอธิการบดี

ความเป็นมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อดีต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 ทำให้ดูเหมือนเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ในสายตาของสาธารณชนทั่วไป โดยที่ในความเป็นจริงแล้วมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีประวัติความเป็นมาที่ยาวนาน และเป็นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ ตั้งแต่ครั้งเดิมที่รวมตัวอยู่กับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งประกอบไปด้วยวิทยาเขตในสังกัดกว่า 35 แห่ง และเมื่อมีการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากสถาบันมาเป็นมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. 2548 ได้เกิดการรวมกลุ่มวิทยาเขตในสังกัดแล้วแยกออกเป็น 9 มหาวิทยาลัย และหนึ่งในมหาวิทยาลัยที่แยกเป็นอิสระออกมาก็คือ **มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

ปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจึงได้เกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของวิทยาเขตเดิม 5 แห่ง ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ได้แก่ วิทยาเขตเทเวศร์ วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตพณิชยการพระนคร วิทยาเขตชุมชนพระเชตุพนวิมลมังคลาราม และวิทยาเขตพระนครเหนือ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังคงยึดมั่นในภารกิจสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอนออกเป็น 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ



(File: logo-rmutp-p.1)

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สถาปนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2548 แต่โดยที่มีประวัติความเป็นมาที่ยาวนานมากกว่า 100 ปี ผลิตภัณฑ์ออกสู่โลกอาชีพเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศเป็นจำนวนมาก

มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นในการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นคนดีคนเก่ง มีทักษะที่ดีในการปฏิบัติงานพร้อมที่จะพัฒนาเป็นทุนมนุษย์ต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยว่า “เป็นผู้นำการจัดการศึกษาวิชาชีพระดับสากล บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ” ปัจจุบันมหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอน ทั้งในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอนออกเป็น 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครภายใต้การบริหารของ รศ. ดวงสุดา เตโชติรส ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นอธิการบดีตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 ยังคงยึดมั่นในภารกิจสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พร้อมก้าวไปสู่ความสำเร็จในโลกของอาชีพได้อย่างสมภาคภูมิ เพียบพร้อมไปด้วยความรู้ความสามารถที่ทันสมัย มีพลังและความเข้มแข็งที่พร้อมสำหรับการแข่งขันในทุกสถานการณ์



(ภาพรวม-หน้าที1)

ปณิธานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มุ่งมั่นเป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ
พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรมสู่มาตรฐานสากล

เครื่องหมายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



(Official-logo-rmutp)

เป็นตรารูปวงกลมมีรูปดอกบัวบาน 8 กลีบล้อมรอบ ดอกบัวบาน 8 กลีบ หมายถึงทางแห่งความสำเร็จ มรรค 8 และความสดชื่นเบิกบาน ก่อให้เกิดปัญญาแผ่จรไปทั่วสารทิศ ภายใต้ออกบัวเป็นดวงตราพระราชลัญจกรบรรจุอยู่ อันเป็นสัญลักษณ์และเครื่องหมายประจำองค์พระมหากษัตริย์ของรัชกาลที่ 9 ซึ่งพระองค์ท่านทรงเป็นผู้พระราชทานชื่อเดิมของมหาวิทยาลัยว่า "สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล" บนตรารูปวงกลมมีพระมหาพิชัยมงกุฎครอบและมีเลข 9 บรรจุอยู่ ซึ่งหมายถึงรัชกาลที่ 9 ส่วนด้านล่างของตรารวงกลมทำเป็นกรอบโค้งรองรับมีชื่อ "มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล" ค้นปิดหัวท้ายของกรอบด้วยลวดลายดอกไม้พิมพ์ประจายามทั้งสองข้าง หมายถึง ความเจริญ รุ่งเรือง แจ่มใส เบิกบาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันเป็นมงคลแห่งพระราชา

สีประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



(Color-rmutp)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้กำหนดให้สีม่วง เป็นสีประจำมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการจัดการศึกษาวิชาชีพพระดับสากล บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษามุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งการผลิตและการบริการที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ
3. ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระ และพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม

เป้าประสงค์

1. เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ ที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการ ตามมาตรฐานการศึกษาสากล เป็นที่พึงของสังคมทั้งในและต่างประเทศที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต
2. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการในเชิงวิชาการและเชิงธุรกิจสัมพันธ์สู่ระดับนานาชาติ และผลิตบัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ และมีศักยภาพในการสร้างงานอาชีพที่สามารถแข่งขันได้
3. มุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรและองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์หลัก 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก

1. เป็นศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความเข้มแข็ง
2. สร้างคนดี คนเก่ง มีทักษะในงาน เพื่อพัฒนาให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ
3. เป็นศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

จากประเด็นยุทธศาสตร์หลักทั้ง 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคออกเป็น 9 ยุทธศาสตร์และกำหนดกลวิธี/มาตรการไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 9 ยุทธศาสตร์

1. สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้ไปสู่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

2. สนับสนุน/ส่งเสริมการพัฒนาด้านอาชีวศึกษา
3. ส่งเสริมการสร้างงาน อาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้กับประชาชนและเป็นสังคมผู้ประกอบการ
4. ปฏิรูปการศึกษาเพื่อสร้างความเข้มแข็ง “สร้างคนสูงงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี”
5. เพิ่มศักยภาพของอาจารย์ บุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน
6. จัดทำทรัพยากรทางการศึกษาให้เพียงพอภายใต้ระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล
7. พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล
8. เพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
9. ให้บริการวิชาการเพื่อการแข่งขันและสร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้ไปสู่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

กลวิธี/มาตรการ

- 1.1 พัฒนาหลักสูตรและระบบการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน อาทิ E-learning, E-library, E-education, หลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
- 1.2 จัดทำเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรวิชาชีพที่ร่วมกับสถานประกอบการเพื่อเป็นมาตรฐานคุณภาพด้านการเรียนการสอน
- 1.3 สร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับประชาชนทุกระดับ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 1.4 พัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์ของผู้เรียนจากการทำงาน การศึกษานอกระบบ/ การศึกษาตามอัธยาศัย เข้าสู่การศึกษาในระบบมหาวิทยาลัย
- 1.5 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สนับสนุน/ส่งเสริมการพัฒนาด้านอาชีวศึกษา

กลวิธี/มาตรการ

- 2.1 จัดทำความร่วมมือพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอาชีวศึกษาต่างๆ
- 2.2 สร้างศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพเฉพาะด้าน (Center of Excellent) อาทิเช่น
 - ศูนย์แฟชั่นสิ่งทอ
 - ศูนย์ผลิตและทดสอบมาตรฐาน
 - ศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบ
 - ศูนย์พัฒนาครูอาชีวศึกษา
 - ศูนย์ฝึกอบรมและซ่อมเครื่องจักร
 - ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี(เฉพาะทาง)
 - ศูนย์นวัตกรรมระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริมการสร้างงาน อาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชน และเป็นสังคมผู้ประกอบการ

กลวิธี/มาตรการ

- 3.1 เสริมสร้างความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ
 - ชุมชนและท้องถิ่น (Local/Community Linkage)
 - ธุรกิจและอุตสาหกรรม (Industry Linkage)
 - ภูมิภาคและนานาชาติ (Regional/Global Linkage)
- 3.2 เสริมสร้างความรู้ใหม่และให้คำปรึกษาเชิงรุกเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในประเทศและต่างประเทศ
- 3.3 จัดทำความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถานประกอบการต่างๆ จัดตั้งหน่วยบ่มเพาะผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในมหาวิทยาลัย
- 3.4 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการพัฒนาให้มีความรู้และจริยธรรม เช่น มีการพัฒนาระบบห้องสมุดสมัยใหม่/ห้องสมุดแบบมีชีวิต (Living Library) อุทยานแห่งการเรียนรู้ ซึ่งจะเสริมสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องของเวลาและสถานที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ปฏิรูปการศึกษาเพื่อสร้างความเข้มแข็ง “สร้างคนสูงงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี”

กลวิธี/มาตรการ

- 4.1 พัฒนาระบบบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีความพร้อมในการประกอบวิชาชีพและส่งเสริมกิจกรรมบัณฑิตในอุดมคติ
- 4.2 จัดทำโครงการสหกิจศึกษา/สหกิจศึกษานานาชาติ
- 4.3 ผลิตบัณฑิตให้ถึงพร้อมด้วยวิชาการ วิชาชีพ ความต้องการของผู้เข้าศึกษาและความต้องการของสังคม โดยเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเสียสละเพื่อร่วมพัฒนาและรับใช้สังคม
- 4.4 ส่งเสริมระบบการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงมาตรฐานทางการศึกษาที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 4.5 สนับสนุน อนุรักษ์ เผยแพร่ และฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาไทยในทุกสาขา โดยมีการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและหลากหลาย ทำให้ศิลปวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5

เพิ่มศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน

กลวิธี/มาตรการ

- 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นอย่างมีมาตรฐาน
- 5.2 พัฒนาคุณภาพอาจารย์ให้เป็นผู้มีความรู้ทางวิชาการ และเป็นທີ່ปรึกษาและให้คำแนะนำแก่นักศึกษา
- 5.3 พัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน โดยดำเนินการพัฒนาศักยภาพของตนเองและตามความต้องการขององค์กร
- 5.4 รักษาทรัพยากรบุคคลให้อยู่กับมหาวิทยาลัยในระยะยาว ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและภักดีต่อองค์กร
- 5.5 พัฒนาศักยภาพของผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความสามารถในการใช้ ICT เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ ICT และการผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 5.6 ส่งเสริมภาระงานของอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้เอื้อต่อการทำงานร่วมกันระหว่างศาสตร์ และสร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 6

จัดหาทรัพยากรทางการศึกษาให้เพียงพอภายใต้ระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ

- 6.1 พัฒนาระบบการบริหารและระบบการปฏิบัติงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบงาน
- 6.2 จัดทำแผนการตลาดเชิงรุกและพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ภายนอก และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
- 6.3 ส่งเสริมการใช้ Performance Assessment Rating Tool (PART) มาใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อการประเมินระดับความสำเร็จของผลผลิตโครงการ การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย
- 6.4 พัฒนาระบบบริหารความรู้ ถ่ายทอด และการนำไปใช้ประโยชน์ (พัฒนางาน พัฒนาคน และพัฒนาฐานความรู้)
- 6.5 ปรับปรุงกฎระเบียบและข้อบังคับในการบริหารด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ
- 6.6 พัฒนาระบบกายภาพของมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงด้านกายภาพเพื่อให้มีที่รองรับกิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากรที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 7

พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์/มาตรการ

- 7.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและบริหารวิชาการ
- 7.2 พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย
 - ศูนย์กลางระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
 - ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์วิทยาเขต/คณะ

- การเช่าวงจรรีเสิร์ฟและอินเทอร์เน็ต
- 7.3 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการกำกับและติดตามประเมินผล
- 7.4 ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้ทั่วถึงและต่อเนื่อง
- 7.5 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีรูปแบบการใช้อิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น และส่งเสริมการผลิตสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์และ Courseware ที่หลากหลายและได้มาตรฐานในทุก ระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 8

เพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี

กลวิธี/มาตรการ

- 8.1 ส่งเสริมและเพิ่มโครงการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม โดยเน้นการแสวงหาแหล่งเงินทุนทั้ง ภายในและต่างประเทศ
- 8.2 ส่งเสริมและสนับสนุนศักยภาพและขีดความสามารถการทำวิจัยของบุคลากรและนักศึกษา พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม
- 8.3 มุ่งเน้นการทำวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมในสาขาที่ตอบสนองความต้องการและการเน้น สาขาที่จำเป็นเร่งด่วน
- 8.4 สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ และพัฒนานักวิจัยรุ่นเก่าให้เป็มืออาชีพ
- 8.5 ปรับปรุงระบบการบริหารงานวิจัยเพื่อสนับสนุนและส่งเสริม งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และ นวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 9

ให้บริการวิชาการเพื่อการแข่งขันและสร้างรายได้

กลวิธี/มาตรการ

- 9.1 ขยายการให้บริการวิชาการและวิชาชีพทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้บริการวิชาการ โดยเน้นการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ
- 9.2 บริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ ร่วมมือกับกระทรวงอื่นๆ เพื่อ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสินค้าอุตสาหกรรมและชุมชน เช่น การบริการตรวจสอบ มาตรฐานอุตสาหกรรม
- 9.3 ส่งเสริมอบรมวิชาชีพต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส
- 9.4 ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อการแข่งขันและเพิ่มรายได้
- 9.5 จัดหารายได้จากฐานความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทรัพยากรที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลที่ให้มหาวิทยาลัยมีรายได้พึ่งตนเองได้
- 9.6 เน้นการบริการวิชาการเพื่อต่อยอด OTOP และ SMEs และพัฒนาสถานประกอบการให้ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก เช่น การให้บริการตรวจสอบมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน

จากยุทธศาสตร์และกลวิธี/มาตรการ มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยใน 7 ด้าน โดยมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาทั้งระบบ เพื่อสร้างความเข้มแข็งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพชั้นนำเป็นที่พึงของชุมชนและสังคม โดยการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการสู่ระดับสากล

แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 7 ด้าน

ด้วยการยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม ทำให้ได้มาซึ่งทิศทางและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ดังนี้ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมุ่งเน้นการจัดการศึกษาวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม”

จากทิศทางและเป้าหมายดังกล่าว ได้แยกประเด็นในการดำเนินงานออกเป็น 7 ด้าน คือ

1. การจัดการศึกษาด้านวิชาชีพเทคโนโลยีเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ
2. การพัฒนางานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม
3. การพัฒนางานบริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม
4. การพัฒนางานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. การพัฒนานักศึกษา
6. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา
7. การพัฒนาการบริหารและจัดการ



(ภาพรวม-หน้า8-รูปที่ 1)



(ภาพรวม-หน้า8-รูปที่2)

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร *



* จากกฎกระทรวง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2550

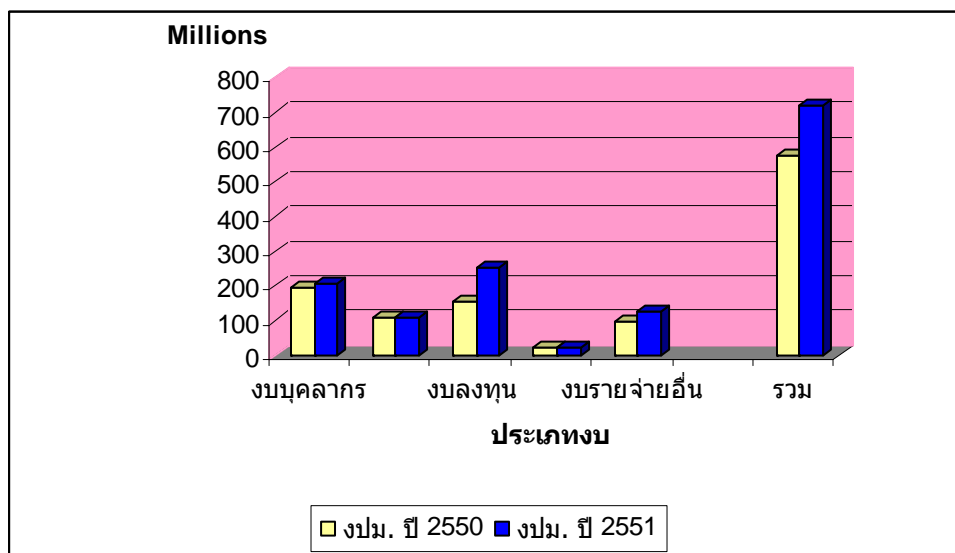
** จัดตั้งเป็นการภายใน

เปรียบเทียบงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2550 และ 2551

เปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินจำแนกตามประเภทงบประมาณ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และ 2551

ประเภท งบประมาณ	เปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และ 2551					
	ปี 2550	ร้อยละ	ปี 2551	ร้อยละ	เพิ่ม / ลด	ร้อยละ
บุคลากร	194,441,500	33.90	205,412,500	28.57	10,971,000	5.64
ดำเนินงาน	106,318,200	18.53	110,489,300	15.37	4,171,100	3.92
ลงทุน	155,496,900	27.11	254,763,000	35.43	99,266,100	63.84
อุดหนุน	22,761,900	3.97	22,998,300	3.20	236,400	1.04
รายจ่ายอื่น	94,603,500	16.49	125,322,400	17.43	30,718,900	32.47
รวม	573,622,000	100.00	100.00	100.00	145,363,500	25.34

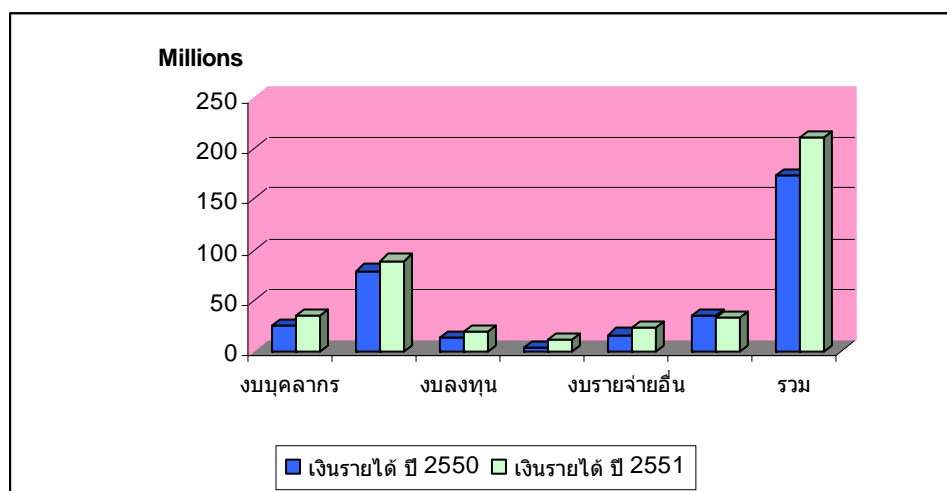
กราฟแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรระหว่างปี พ.ศ. 2550 และ 2551
จำแนกตามประเภทงบประมาณ



เปรียบเทียบงบประมาณเงินรายได้จำแนกตามประเภทงบประมาณ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และ 2551

ประเภท งบประมาณ	เปรียบเทียบงบประมาณเงินรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และ 2551					
	ปี 2550	ร้อยละ	ปี 2551	ร้อยละ	เพิ่ม / ลด	ร้อยละ
บุคลากร	24,962,640	14.44	34,189,500	16.13	9,226,920	36.96
ดำเนินงาน	79,535,970	46.01	89,396,200	42.18	9,860,230	12.40
ลงทุน	13,597,060	7.86	19,495,200	9.20	5,898,400	43.38
อุดหนุน	3,971,960	2.30	11,770,490	5.55	7,798,530	196.36
รายจ่ายอื่น	16,081,890	9.30	23,705,380	11.19	7,623,490	47.40
งบกลาง/สมทบ มหาวิทยาลัย	34,732,230	20.09	33,380,150	15.75	-1,352,080	-3.89
รวม	172,881,750	100.00	211,937,240	100.00	39,055,490	22.59

กราฟแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณเงินรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และ 2551
จำแนกตามประเภทงบประมาณ



โครงสร้างอัตรากำลัง

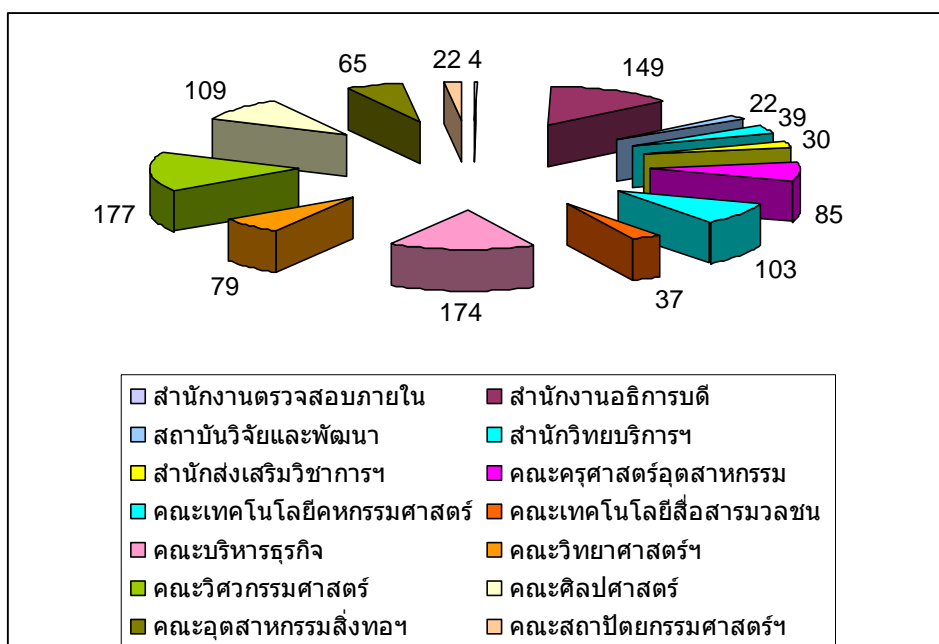
จำนวนอัตรากำลังจำแนกตามหน่วยงานและประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน มหา วิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ช่วย ราชการ	ครู จ้างสอน	รวม
	วิชาการ	สนับสนุน							
สำนักงานตรวจสอบภายใน		4							4
สำนักงานอธิการบดี		67	14	13	7	48	15		149
สถาบันวิจัยและพัฒนา		1		2	2	17	4		22
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		5		2	1	31	4		39
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		12	2	2	1	13	2		30
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	39	3	16	5	2	19		1	85
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	51	5	10	9	4	16	1	8	103
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	9	1	5	9	1	11	2	1	37
คณะบริหารธุรกิจ	100	4	20	5	1	42		2	174
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49	2	7	8		13	1		79
คณะวิศวกรรมศาสตร์	110	5	19	1	1	39		2	177
คณะศิลปศาสตร์	70	4	6	7	2	19		1	109
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	33	5	6	2	1	15		3	65
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			4	6	2	9	5	1	22
รวม	461	118	109	71	25	292	34	19	1,095

หมายเหตุ: นับเฉพาะอัตราที่มีคนครอง

ข้อมูลจากรายงานสถิติการศึกษา ปีการศึกษา 2551

กราฟแสดงจำนวนอัตรากำลังจำแนกตามหน่วยงาน

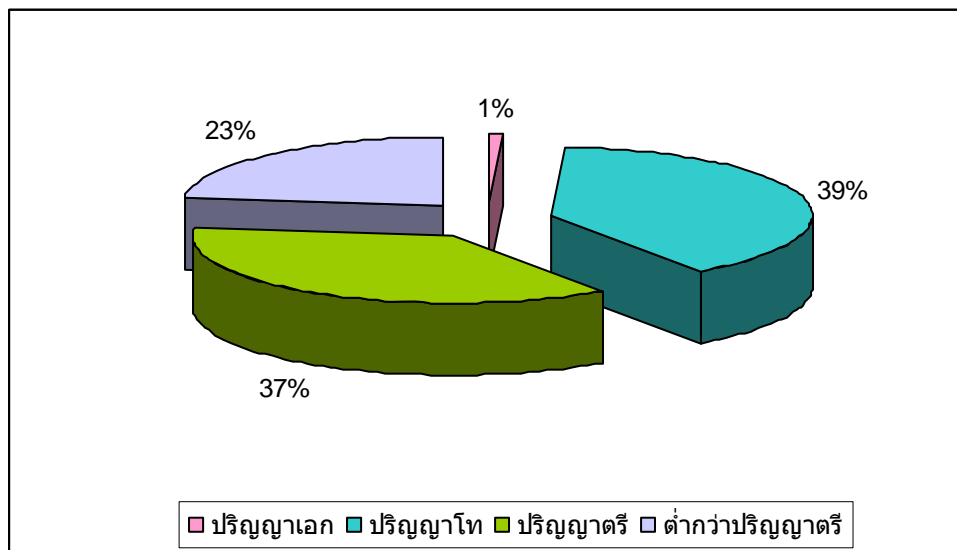


จำนวนอัตรากำลังจำแนกประเภทบุคลากรและคุณวุฒิ

บุคลากร	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวม
ข้าราชการพลเรือน					
- ตำแหน่งวิชาการ	9	346	105	1	461
- ตำแหน่งสนับสนุน	1	32	69	16	118
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	51	19	-	71
พนักงานราชการ	-	-	22	3	25
ลูกจ้างประจำ	-	-	6	103	109
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	181	129	311
รวม	11	430	402	252	1,095

ข้อมูลจากรายงานสถิติการศึกษา ปีการศึกษา 2551

กราฟแสดงร้อยละของอัตรากำลังจำแนกตามคุณวุฒิ



ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานและประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 4 มิติสำหรับสถาบันอุดมศึกษา ได้คะแนนการประเมินเท่ากับ 4.2935 โดยมีผลการปฏิบัติงานดังนี้

มติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล นำหนักร้อยละ 55 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 4.2148 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย อันมีตัวชี้วัดได้แก่ นักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ นักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้ได้รับทุนตามโครงการทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา งาน/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานบริการวิชาการ และงานวิจัย

สำหรับผลงานในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของมหาวิทยาลัยนั้น พิจารณาจากมาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล

มติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ นำหนักร้อยละ 12 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 4.2667 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการประเมินความพึงพอใจต่อบัณฑิตและต่อบทบาทของมหาวิทยาลัย ระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัยจากผลการประเมินของ สมศ. การประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

มติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ นำหนักร้อยละ 10 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 3.5940 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย การรักษามาตรฐานระยะเวลาของการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

มติที่ 4 มิติด้านการพัฒนามหาวิทยาลัย นำหนักร้อยละ 23 มีคะแนนการประเมินเท่ากับ 4.7995 พิจารณาผลการปฏิบัติราชการจากการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ แผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย คุณวุฒิและคุณภาพของอาจารย์ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งวิชาการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงิน ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ หลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด และประสิทธิภาพของการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

มหาวิทยาลัยได้บริหารงานให้มีการดำเนินงานแบบบูรณาการในมหาวิทยาลัย โดยหน่วยงานภายในได้ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		
				ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล			55	4.2148	2.3182	
1	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	ระดับ	5	3.4917	3.4917	0.1746
2	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ระดับ	5	4.4349	4.4349	0.2217
3	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	15		4.6503	0.6975
3.1	คุณภาพของแผนปฏิบัติราชการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้) ของสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	ระดับ	4	5.0000	5.0000	0.2000
3.2	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้) ของสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551		5		3.9510	0.1975
3.2.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
3.2.1.1	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	0.12	2,953.0000	4.8073	0.0058
3.2.1.2	จำนวนนักศึกษารับใหม่	คน	0.12	1,237.0000	5.0000	0.0060
3.2.1.3	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	0.12	1,160.0000	4.7647	0.0057
3.2.1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 3 – 12 เดือนหลังจากจบ	คน	0.12	76.6000	5.0000	0.0060
3.2.1.5	ร้อยละของนายจ้างมีความพึงพอใจต่อผลการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	0.12	66.5900	3.8786	0.0047
3.2.1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาค้นหางานตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0.115	87.2836	5.0000	0.0058
3.2.2	ผลผลิต : ผู้ได้รับทุนตามโครงการทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา					
3.2.2.1	จำนวนผู้ได้รับทุนพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ทุน	0.358	55.0000	3.1428	0.0113
3.2.2.2	ผู้ได้รับทุนสำเร็จตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0.357	12.7272	1.0000	0.0036

ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		
				ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.2.3	ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ					
3.2.3.1	จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	0.142	3,823.0000	5.0000	0.0071
3.2.3.2	จำนวนการจัดอบรมและสัมมนา	เรื่อง	0.142	33.0000	5.0000	0.0071
3.2.3.3	จำนวนเผยแพร่ความรู้บริการวิชาการ	ครั้ง	0.142	38.0000	5.0000	0.0071
3.2.3.4	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	0.142	84.7000	5.0000	0.0071
3.2.3.5	งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0.142	96.9600	5.0000	0.0071
3.2.4	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
3.2.4.1	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	0.102	6,076.0000	2.5798	0.0026
3.2.4.2	จำนวนนักศึกษาใหม่	คน	0.102	2,381.0000	2.4406	0.0025
3.2.4.3	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	0.102	1,638.0000	1.9364	0.0020
3.2.4.4	ร้อยละของนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.102	1.6400	1.0000	0.0010
3.2.4.5	ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 3 – 12 เดือนหลังจากจบ	ร้อยละ	0.102	68.2707	4.1027	0.0042
3.2.4.6	ร้อยละของนายจ้างมีความพึงพอใจด้วยผลการทำงาน	ร้อยละ	0.103	72.0700	4.6093	0.0047
3.2.4.7	ผู้สำเร็จการศึกษาคบการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	0.102	76.1200	5.0000	0.0051
3.2.5	ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
3.2.5.1	จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	0.179	31.0000	5.0000	0.0090
3.2.5.2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	0.179	13,867.0000	4.3709	0.0078
3.2.5.3	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.179	80.9700	5.0000	0.0090
3.2.5.4	งานโครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0.178	100.0000	5.0000	0.0089
3.2.6	ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี					
3.2.6.1	จำนวนโครงการวิจัยใหม่	โครงการ	0.179	8.0000	5.0000	0.0090
3.2.6.2	จำนวนโครงการวิจัยที่อยู่ในระหว่างดำเนินงาน	โครงการ	0.179	14.0000	5.0000	0.0090
3.2.6.3	จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ	โครงการ	0.179	9.0000	4.0000	0.0072
3.2.6.4	โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	โครงการ	0.178	64.2900	4.1842	0.0074
3.2.7	ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้					
3.2.7.1	จำนวนโครงการวิจัยใหม่	โครงการ	0.179	46.0000	5.0000	0.0090
3.2.7.2	จำนวนโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน	โครงการ	0.179	46.0000	5.0000	0.0090
3.2.7.3	จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ	โครงการ	0.179	24.0000	1.0000	0.0018
3.2.7.4	โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0.178	52.1700	2.4528	0.0044

ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		
				ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.3	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่สะท้อนเอกลักษณ์ และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา		6		5.0000	0.3000
3.3.1	ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ	2	100.0000	5.0000	0.1000
3.3.2	ร้อยละของกลุ่มสาขาวิชาที่เน้นเทคโนโลยี	ร้อยละ	2	74.0000	5.0000	0.1000
3.3.3	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการ	2	33.3333	5.0000	0.1000
4.	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	28		4.0868	1.1443
4.1	มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต		8.4		4.4904	0.3772
4.1.1	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ออกมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	2.1	79.8082	2.9616	0.0622
4.1.2	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ออกมาทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	2.1	86.0000	5.0000	0.1050
4.1.3	ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	ร้อยละ	2.1	84.6153	5.0000	0.1050
4.1.4	จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	คน	2.1	49.0000	5.0000	0.1050
4.2	มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์		5.6		4.9254	0.2758
4.2.1	ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	1.9	24.2800	4.7800	0.0908
4.2.2	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	บาท/คน	1.9	24,108.7400	5.0000	0.0950
4.2.3	ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	1.8	27.0986	5.0000	0.0900
4.3	มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ		8.4		3.1667	0.2660
4.3.1	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ	1.4	51.2300	5.0000	0.0700

ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		
				ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำ และนักวิจัยประจำ					
4.3.2	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ชั่วโมง/คน	1.4	13.8766	1.0000	0.0140
4.3.3	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ และ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติในระดับนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำ	ร้อยละ	1.4	15.6192	1.0000	0.0140
4.3.4	จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับ ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	แหล่ง	2.1	6.0000	3.0000	0.0630
4.3.5	ระดับความสำเร็จและประสิทธิผลของการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน	ระดับ	2.1	5.0000	5.0000	0.1050
4.4	มาตรฐานด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		5.6		4.0230	0.2253
4.4.1	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและ เสริมสร้างเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม ต่อจำนวน โครงการหรือกิจกรรมนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	1.9	28.6764	4.4705	0.0849
4.4.2	ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการในการอนุรักษ์ พัฒนา และเสริมสร้างเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม	ร้อยละ	1.9	71.5000	2.6500	0.0504
4.4.3	ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและ เสริมสร้างเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม ต่องบดำเนินการ	ร้อยละ	1.8	3.4652	5.0000	0.0900
5	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	ระดับ	2	4.0000	4.0000	0.0800
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ			12		4.2667	0.5120
6	ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตและบทบาทของสถาบัน อุดมศึกษา		5		3.6400	0.1820
6.1	ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิต ของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	2.5	81.6000	4.3200	0.1080
6.2	ระดับความพึงพอใจต่อบทบาทของสถาบัน	ร้อยละ	2.5	74.8000	2.9600	0.0740
7	ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการประเมิน สมศ.	ระดับ	3	4.5600	5.0000	0.1500
8	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิด การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	ระดับ	4	4.5000	4.5000	0.1800

ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		
				ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 3	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		10		3.5940	0.3594
9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	2	4.2700	4.2700	0.0854
10	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	3	58.1200	1.0000	0.0300
11	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	2	4.7000	4.7000	0.0940
12	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	3	5.0000	5.0000	0.1500
มิติที่ 4	มิติด้านการพัฒนาสถาบัน		23		4.7995	1.1039
13	ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลของสภาสถาบัน	ระดับ	3	4.7799	4.7799	0.1434
14	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	2	5.0000	5.0000	0.1000
15	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	2	5.0000	5.0000	0.1000
16	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	3	5.0000	5.0000	0.1500
17	คุณวุฒิและคุณภาพของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษา		2		4.0245	0.0805
17.1	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ	1	3.0520	4.0375	0.0404
17.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	1	26.3913	4.0115	0.0401
18	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงิน	ระดับ	3	5.0000	5.0000	0.1500
19	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา	บาท	2	8,093.0879	5.0000	0.1000
20	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ	2	5.0000	5.0000	0.1000
22	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ	2	100.0000	5.0000	0.1000
23	ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ระดับ	2	4.0000	4.0000	0.0800
		น้ำหนัก รวม	100		คะแนน ที่ได้	4.2935

ผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

1. ด้านการจัดการศึกษาวิชาชีพเทคโนโลยีเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยได้เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความชำนาญทางด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล รวมถึงการประเมินและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

1. การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเป็น 4 ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต และระดับปริญญาโท มีนักศึกษารวมทั้งสิ้น 11,051 คน เปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2550 ซึ่งมีจำนวน 11,212 คน ลดลง 161 คน คิดเป็นร้อยละ -1.44 ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดการศึกษาที่จะลดจำนวนนักศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และนักศึกษาสายสังคมศาสตร์

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551	เพิ่ม/ลด
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	2,361	1,670	-691
ปริญญาตรี	8,451	8,790	+339
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	89	176	+87
ปริญญาโท	311	415	+104
รวม	11,212	11,051	-161 (-1.44%)



(นักศึกษา-1)

2. การพัฒนาหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนใน 104 สาขาวิชา จำแนกตามหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง 14 สาขาวิชา ระดับปริญญาตรี 82 สาขาวิชา ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 สาขาวิชา ระดับปริญญาโท 7 สาขาวิชา และดำเนินการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรครุศาสตร์ อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรรายวิชาศึกษาทั่วไปและหลักสูตรรายวิชาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิแต่ละสาขาวิชา



(พัฒนาหลักสูตร1)



(พัฒนาหลักสูตร2)



(กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ1)

3. การติดตามผลการดำเนินงานของบัณฑิต

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2550 โดยเก็บข้อมูลจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีปีการศึกษา 2550 จำนวน 2,414 คน มีผู้ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามจำนวน 2,334 คน คิดเป็นร้อยละ 96.69 วิเคราะห์และสรุปผลได้ดังนี้

สถานภาพการทำงานปัจจุบัน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ทำงานแล้ว	2,024	86.72
ทำงานแล้วและกำลังศึกษาต่อ (นับจำนวนในกลุ่มเดียวกับทำงานแล้ว)	59	2.53
ยังไม่ได้ทำงานและไม่ศึกษาต่อ	269	11.53
กำลังศึกษาต่อโดยยังไม่ทำงาน	41	1.75
รวม	2,334	100.00

ผลการสำรวจพบว่าผู้ที่ได้งานทำแล้วส่วนใหญ่เป็นพนักงานบริษัท/องค์กรธุรกิจเอกชน คิดเป็นร้อยละ 72.48 รองลงมาคือ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 9.93 และประกอบอาชีพอิสระ ร้อยละ 8.00 ตามลำดับ โดยมีผู้ที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี หลังจากสำเร็จการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 86.72 มีผู้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ตามคุณวุฒิคิดเป็นร้อยละ 85.23 และผลสำรวจความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิตต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบัณฑิตมีค่าความพึงพอใจเท่ากับ 3.81 จาก 5.00

4. สหกิจศึกษา

มหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ จึงได้ดำเนินมาตรการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตด้วยโครงการสหกิจศึกษา โดยกำหนดรายวิชาฝึกงานและเพิ่มรายวิชาฝึกปฏิบัติในหลักสูตร และให้นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการในช่วงปิดภาคฤดูร้อน ดำเนินการโดยให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษาใช้ระยะเวลาประมาณ 4 เดือน เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการตามสาขาวิชาที่เรียน เป็นการเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์ที่เกิดจากการทำงานจริง

มีการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนออกไปปฏิบัติงานโดยให้การฝึกอบรมเกี่ยวกับทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิ ความปลอดภัยในโรงงาน กิจกรรม 5 ส การบริหารงานคุณภาพ (ISO) เทคนิคการเขียนรายงานและการนำเสนอ การพัฒนาบุคลิกภาพ วัฒนธรรมองค์กร การเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้ประกอบการ ฯลฯ

5. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”

มหาวิทยาลัยมีมาตรการพัฒนาแก่นำนักศึกษาให้มีคุณภาพ ให้มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างประสบการณ์ทางสังคม รวมทั้งสร้างโลกทัศน์ที่กว้างไกลสู่สากล พัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศของนักศึกษา ด้วยโครงการ “เพชรราชมงคลพระนคร”

โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์และมาตรการด้านการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต โดยนำนักศึกษามาผ่านกระบวนการคัดเลือก การพัฒนาฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์จากทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการให้นำเสนอโครงการเพื่อพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ผ่านการติดตามประเมินผลและรับรองผลจนจบหลักสูตร จึงคาดหวังได้ว่าจะสามารถสร้างผู้นำนักศึกษาที่มีคุณภาพสามารถขยายผลสู่นักศึกษาอื่น เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ชีวิตไปใช้ในการประกอบอาชีพ และเป็นบัณฑิตที่สร้างคุณค่าให้แก่สังคมต่อไป

ในปีการศึกษา 2551 มีแก่นำนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 44 คน ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่อง ทักษะและกระบวนการคิดแบบผู้นำ การทำงานเป็นทีม ผู้นำกับการทำงานภายใต้ข้อจำกัดและทักษะการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า การสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษา นักศึกษากับการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย การเสริมสร้างบุคลิกภาพและมารยาททางสังคม การวิเคราะห์ระบบงาน/การวางแผน/และการเขียนรายงาน นักศึกษากับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย การใช้ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น ธรรมะในพระพุทธศึกษากับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และศึกษาดูงานด้านการพัฒนานักศึกษาตามมหาวิทยาลัยต่างๆ

ดำเนินการส่งนักศึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ไปศึกษาและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมจำนวน 19 คน ให้เดินทางไปศึกษาและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ Nanning College for Vocational Technololy เมืองหนานหนิง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ในระหว่างวันที่ 11 – 23 พฤษภาคม 2551



(การเรียนรู้การสอน – เพชรราชมงคล – 1)

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2549 – 2554)

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยตั้งแต่เริ่มโครงการตั้งแต่ปี 2549 – ปัจจุบัน ได้รับงบประมาณดำเนินการแล้วรวม 217,806,800 บาท ในการดำเนินงาน 9 โครงการ ได้แก่

1. โครงการพัฒนาการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์
2. โครงการพัฒนาทักษะด้านเครื่องกล ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
3. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาเทคโนโลยีการออกแบบแม่พิมพ์และชิ้นส่วนอุตสาหกรรม
4. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาเทคโนโลยีกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรม
5. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาด้านอาหารและโภชนาการ
6. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาเทคโนโลยีการออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ
7. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
8. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาระบบวิทยบริการอิเล็กทรอนิกส์(E-Library)
9. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้

ในปี 2551 ได้รับงบประมาณเป็นเงิน 100,000,000 บาท เพื่อพัฒนาบุคลากร จัดหาครุภัณฑ์ และปรับปรุงห้องปฏิบัติการ

ดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยจัดสรรทุนให้บุคลากรศึกษาต่อ 19 คน ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน 508 คน รวมบุคลากรได้รับการพัฒนา 527 คน

ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา พัฒนา/ปรับปรุงห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยเป็นจำนวนเงินรวม 85,859,652 บาท

นอกจากนี้ยังมีการดำเนินความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา ระหว่างสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนในการเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ ประสบการณ์ และวัฒนธรรมประเพณี พัฒนาหลักสูตรในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ผลิตบุคลากรด้านการประกอบอาหารไทยในต่างประเทศ การลงนามความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ การวิจัยร่วมกับหน่วยงานอื่น

7. การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะสร้างความเป็นเลิศทางในการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีการดำเนินงานดังนี้

- ดำเนินการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2551 เพื่อให้มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย
- ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายคุณภาพ และนำนโยบายไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ และไปสู่การจัดทำโครงการ รวมทั้งให้มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน
- พัฒนานวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพ อาทิ สารคดีสั้นออกอากาศทางคลื่นวิทยุ 90.75 Mhz. รายการ 1 นาทีกับการประกันคุณภาพ ออกอากาศทางวิทยุออนไลน์ของมหาวิทยาลัย
- ให้ความรู้และสร้างทักษะในการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา มีการจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของนักศึกษา เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้แก่นักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาเกิดความเข้าใจ มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- กำหนดนโยบายคุณภาพให้มีระบบส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา โดยกำหนดให้ทุกกิจกรรมของนักศึกษา มีการประกันคุณภาพ โดยให้ทุกกิจกรรมนักศึกษา มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จในการจัดกิจกรรม และให้มีการวัดผลและการประเมินผล
- ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้สโมสรนักศึกษาและชมรมกิจกรรมนักศึกษา มีส่วนร่วมในการพิจารณาออกแบบโครงการ จัดทำโครงการ และสรุปผลการประเมินโครงการ ดำเนินการฝึกอบรมตัวแทนสโมสรนักศึกษาและตัวแทนชมรมกิจกรรมของนักศึกษาในเรื่องการจัดทำรายงานการประเมินตนเองและการประเมินคุณภาพภายใน ให้ตัวแทนสโมสรนักศึกษาและตัวแทนชมรมกิจกรรมของนักศึกษาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

8. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยดำเนินการวางรากฐานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น E-University โดยดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ 7 ข้อ คือ

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านไอซีทีให้ทั่วถึงและต่อเนื่อง
- มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Oriented)
- พัฒนาระบบการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเรียนการสอน
- พัฒนาระบบ E-Office และ E-Service อย่างบูรณาการให้ครอบคลุมและปลอดภัย
- สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและการให้บริการชุมชน
- พัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยไปสู่ E-Knowledge
- พัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้มีความมั่นคงและปลอดภัยสูง

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้เข้าสู่การจัดอันดับ E-University แล้ว ในการจัดอันดับเดือนมกราคม 2552 โดยอยู่ใน World Rank ที่ 4910 ของ Top 6000 Universities, Ranking Web by Country: Top Colleges and Best Universities ซึ่งจัดทำโดย "WebometricsRanking of World Universities" หรือ "World Universities' ranking on the Web"

WORLD RANK	UNIVERSITY	POSITION	SIZE	VISIBILITY	RICH FILES	SCHOLAR
4739	Shinawatra University	4,185	4,776	6,047	4,185	3,417
4796	Nakhon Ratchasima Rajabhat University	4,165	2,195	5,455	4,165	9,238
4910	Rajamangala University of Technology Phra Nakhon	3,053	2,666	6,652	3,053	6,531
4920	Rajamangala University of Technology Srivijaya	2,715	3,117	6,591	2,715	6,531
4946	Pibulsongkram Rajabhat University	3,569	1,923	6,830	3,569	6,697
4994	Christian University of Thailand	4,244	4,558	5,264	4,244	8,014
5046	Eastern Asia University Thailand	3,713	3,172	6,254	3,713	7,414
5057	Royal Thai Air Force Academy	3,913	5,121	4,882	3,913	9,238

Webometrics Ranking of World Universities: January 2009

ในปี 2551 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายเพิ่มให้แก่หน่วยงาน ปรับปรุง Sever ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายสนับสนุนงานบริหารของมหาวิทยาลัย ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม 42 เรื่อง พัฒนาระบบ E-Office และ E-Service จำนวน 8 ระบบ พัฒนาระบบการจัดเก็บ Knowledge Base 4 ระบบ พัฒนาระบบสื่อการสอนด้วยรูปแบบมัลติมีเดีย ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บเอกสาร E-Book พัฒนาระบบจัดเก็บฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบความปลอดภัยเครือข่าย 4 ระบบ

ดำเนินการให้บริการฝึกอบรมในเรื่องการพัฒนาระบบงานห้องสมุดอัตโนมัติ "Walai AutoLIB" การจัดทำบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคการติดตั้งสายสัญญาณคอมพิวเตอร์เครือข่าย การสร้างเอกสารฉบับเต็มรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศตามยุทธศาสตร์และตัวบ่งชี้ นอกจากนี้ได้จัดส่งบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรฝึกอบรมให้แก่สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรีใน 3 หลักสูตรคือ การจัดการรูปภาพด้วยโปรแกรม Adobe Photoshop การออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์ด้วยโปรแกรม Dreamweaver CS3 และการสร้างมัลติมีเดียด้วยโปรแกรม Adobe Flash CS3

2. การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม

การวิจัยและพัฒนาเป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัยที่ได้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับภารกิจการจัดการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยมีนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และพัฒนาศักยภาพในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพได้มาตรฐานที่สามารถนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานการศึกษา ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยจะเป็นสิ่งสะท้อนคุณภาพของการศึกษา เป็น การสร้างองค์ความรู้ใหม่ในทางวิชาการและวิชาชีพ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในสังคม

มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยดำเนินงานวิจัยร่วมกับภาครัฐและเอกชน รวมทั้งพัฒนาผลงานสู่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ โดยผลงานดังกล่าวได้เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ สามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนเป้าหมาย รวมทั้งใช้ประโยชน์ทางอุตสาหกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน และเพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์ในองค์กรวม



(การวิจัย-หน้า1-รูป1-นิทรรศการ)



(การวิจัย-หน้า1-รูป2-อบรมนักวิจัยมืออาชีพ)

(การวิจัย-หน้า1-รูป3-ผลงานวิจัย)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยดังนี้

งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยในปี 2551

ผลงานวิจัย	งบประมาณ				จำนวนงานวิจัย (เรื่อง)	จำนวนนักวิจัย (คน)
	แผ่นดิน	เงินผลประโยชน์	ภายนอก	รวม		

1. สร้างองค์ความรู้	1,134,520	1,659,610	150,000	2,944,130	36	72
2. ถ่ายทอดเทคโนโลยี	3,500,800	1,096,800	636,000	5,233,600	17	76
รวม	4,635,320	2,756,410	786,000	8,177,730	53	148

ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงจูงใจในการประกอบวิชาชีพครูภายใต้ภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	2	118,750
2. แนวโน้มการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	1	40,850
3. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะบริหารธุรกิจ	1	87,870
4. การสร้างและพัฒนาเว็บเพื่อส่งเสริมนิสัยรักการอ่านของเยาวชนไทย	คณะศิลปศาสตร์	4	510,380
5. ผลสัมฤทธิ์การเขียนเชิงสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เรียนโดยใช้เพลงไทยลูกทุ่งและเพลงไทยสากลเป็นสื่อ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะศิลปศาสตร์	1	61,750
6. พลวัตการปรับตัวและการดำรงตนของวัยรุ่นในครอบครัวที่ผู้ปกครองหย่าร้าง	คณะศิลปศาสตร์	3	95,000
7. การศึกษาจิตวิทยาที่มีผลต่อผู้ที่มีความบกพร่องทางการมองเห็นเลือนลางเพื่อนำมาใช้ในการออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	4	219,920
รวม		16	1,134,520

ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณเงินผลประโยชน์

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การวิจัยและพัฒนาความสามารถในการทำงานเป็นทีม	คณะครุศาสตร์	2	30,000

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
ให้แก่นักศึกษา	อุตสาหกรรม		
2. การศึกษาความพร้อมและความต้องการพัฒนาด้านวิชาการของบุคลากร(สายสอน)มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	1	50,000
3. ทศนคติในการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต : ศึกษาเฉพาะกรณีนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	1	50,000
4. งานวิจัยในชั้นเรียนคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	11	100,000
5. การติดตามผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต(ทล.บ.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	1	60,000
6. การศึกษาภาพลักษณ์ที่เป็นจริงและที่พึงประสงค์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครตามความคิดเห็นของสถานประกอบการ	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	3	100,000
7. ความต้องการข่าวสารเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	1	60,000
8. การเปิดรับสื่อการ์ตูนญี่ปุ่นที่มีต่อทัศนคติทางเพศของวัยรุ่นในกรุงเทพมหานคร	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	1	90,960
9. การวิเคราะห์หาปริมาณเหล็กรวมและฟลูออไรด์ในน้ำดื่มของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1	90,000
10. ความตระหนักทางจริยศาสตร์สิ่งแวดล้อมของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครต่อปัญหาการทิ้งขยะ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1	39,500
11. ความคาดหวังในด้านการบริการวิชาการและกิจกรรมนักศึกษาของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	2	42,000
12. การศึกษาแนวโน้มและความต้องการศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครของนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายและอาชีวศึกษาในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1	50,000
13. การศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตกลุ่มสาขาเคมี	คณะวิทยาศาสตร์	2	12,000

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
ประยุกต์ของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย	และเทคโนโลยี		
14. ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาเคมีชีวอินทรีย์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1	30,000
15. การวิเคราะห์ความอยู่รอด : การศึกษาการออกกลางคันของนักศึกษา ปวส. สายช่างอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	2	45,600
16. การวิเคราะห์ระบบแถวคอย : กรณีศึกษาการรับสมัครนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตพระนครเหนือ	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	1	37,050
17. การสร้างและหาประสิทธิภาพบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน 4 โครงการ	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	5	220,500
18. ภาวะความเครียดและปัญหาในการปฏิบัติงานและการเรียนของคณาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในเขตกรุงเทพมหานคร	คณะศิลปศาสตร์	1	30,000
19. การขาดคุณธรรมความซื่อสัตย์ในการเรียนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	คณะศิลปศาสตร์	1	30,000
20. การทำผลงานวิชาการเพื่อดำรงตำแหน่งวิชาการของอาจารย์คณะศิลปศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	1	25,000
21. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเล่นเด็กเสริมทักษะจากผ้ากันไรฝุ่น	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	1	51,000
22. การนำน้ำหล่อเย็นจากเครื่องทำน้ำกลั่นมาใช้	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	1	69,000
23. การศึกษาความต้องการใช้พื้นที่ภายในอาคารและการออกแบบภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	2	37,000
24. การสกัดและฤทธิ์ทางชีวภาพของสารสกัดจากพืชสมุนไพร	สถาบันวิจัย และพัฒนา	1	80,000
25. การพัฒนาบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนวิชาเคมีชีวอินทรีย์	สถาบันวิจัย และพัฒนา	2	30,000
26. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานข้าราชการสายสนับสนุนและพนักงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	กองนโยบาย และแผน	1	50,000

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
27. ความคาดหวังและความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรในการเปิดรับข่าวสารจากสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	กองประชาสัมพันธ์	2	100,000
28. ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในทัศนะของสถานประกอบการ	กองประชาสัมพันธ์	2	80,000
รวม		54	1,659,610

ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณภายนอก

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การเตรียมความพร้อมของโรงเรียนในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	150,000
รวม		2	150,000

ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากข้าวหอมนิลเพื่ออุตสาหกรรมอาหาร	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	8	522,500
2. การพัฒนากระดาษจากใบอ้อยด้วยมือแบบไทยเพื่องานหัตถกรรมและบรรจุภัณฑ์	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	5	532,900
3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ขนมไทยเพื่ออุตสาหกรรมการส่งออก	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	5	513,000
4. ยุทธศาสตร์การสร้างผู้ประกอบการอาหารไทยในประเทศญี่ปุ่น	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	5	437,000
5. การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์จากสิ่งประดิษฐ์เครื่องแยกเส้นใยละเอียดจากเส้นใยกล้วยสู่ชุมชนในเขตจังหวัดนครสวรรค์	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	3	421,800
6. การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอจากผ้าไหมสุรินทร์ด้วยภูมิปัญญาพื้นบ้านสู่ความเป็นสากล	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	10	699,200

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
7. การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือนไข่เค็มและไวน์สำหรับกลุ่มสหกรณ์การเกษตรหุบกะพงจำกัด	สถาบันวิจัยและพัฒนา	3	124,900
8. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อาหารจากสับปะรดสำหรับกลุ่มสหกรณ์การเกษตรหุบกะพงจำกัด	สถาบันวิจัยและพัฒนา	3	155,900
9. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ป้านศรนารายณ์มด้อย้อมสำหรับกลุ่มสหกรณ์การเกษตรหุบกะพงจำกัด	สถาบันวิจัยและพัฒนา	3	93,600
รวม		45	3,500,800

ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณเงินผลประโยชน์

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาน้ำจืดเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	8	490,000
2. การพัฒนาเครื่องทอมือและลายทอผ้า 6, 8, 10 ตะกอ	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	1	256,800
3. เกณฑ์มาตรฐานอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์และต่อยอดสู่ธุรกิจอาหาร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	350,000
รวม		13	1,096,800

ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณภายนอก

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากปลานิลเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนในเขตจังหวัดลพบุรี	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6	200,000
2. การพัฒนาผลิตภัณฑ์เส้นใยกล้วยเชิงอุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3	316,000
3. การวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์อินทรีย์แปรรูป การแปรรูปพาสต้าจากข้าวหอมมะลิอินทรีย์	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6	25,000

โครงการวิจัย	หน่วยงาน	จำนวนนักวิจัย (คน)	งบประมาณ (บาท)
4. การวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์อินทรีย์แปรรูป การแปรรูป น้ำกระเจี๊ยบเข้มข้นอินทรีย์	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	2	25,000
5. การพัฒนาหุ่นสวรรค์จากน้ำอ้อย	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	1	70,000
รวม		18	636,000

3. การพัฒนางานบริการวิชาการ

การให้บริการวิชาการเป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยมีส่วนในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ โดยดำเนินงานภายใต้แนวคิดสร้างสรรค์เพื่อการประกอบอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพผู้การแข่งขัน ตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชนและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การดำเนินงานการให้บริการวิชาการนอกจากจะเป็นการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคมแล้ว บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังได้ประโยชน์จากประสบการณ์และความชำนาญในการให้บริการวิชาการ ช่วยเพิ่มพูนความรู้และสามารถเชื่อมโยงเข้ากับภารกิจจัดการเรียนการสอน การวิจัย และพัฒนาผลงาน รวมทั้งเกิดการสร้างเครือข่ายกับองค์กรต่างๆ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานบริการวิชาการดังนี้

งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานบริการวิชาการในปี 2551

งานบริการวิชาการ	งบประมาณ				จำนวนผู้รับบริการ (คน)
	แผ่นดิน	เงินผลประโยชน์	ภายนอก	รวม	
รวม	3,969,250	456,000	26,428,160	30,853,410	3,260

ผลงานการให้บริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

ผลงานการบริการวิชาการ	หน่วยงาน	ผู้เข้ารับบริการ (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการพัฒนาอาชีพแก่ชุมชน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	174	250,000
2. โครงการอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นเยาว์	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	35	42,000
3. การเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	100	600,000
4. การเสริมสร้างความรู้ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	110	500,000
5. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ"การสร้างภาพยนตร์อนิเมชัน"	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	40	36,300

ผลงานการบริการวิชาการ	หน่วยงาน	ผู้ให้บริการ (คน)	งบประมาณ (บาท)
6. การสร้างสรรคโหมวิทใองายๆ ดวยโปรแกรมตัดต่อที่คุณก็ทำได้	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	38	20,500
7. การสร้างสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	52	44,820
8. การใช้โปรแกรม Microsoft Office (ถวยควมรู่สำหรัพระภิกษุสงฆ์)	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	37	44,720
9. การสร้างโฮมเพจ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	38	44,820
10. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การซ่อมและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าภายในอาคาร"	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	21	30,550
11. การพัฒนาและถ่ายทอดควมรู่ด้านระบบไฟฟ้าภายในชุมชนเขตบางซื่อ	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	120	204,000
12. การฝึกอบรมวิชาชีพออกระดับคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	254	515,700
13. การพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	152	300,000
14. การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	285	536,840
15. การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนของศูนย์คลีนิกเทคโนโลยี	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์	126	200,000
16. เทคนิคการซ่อมบำรุงเครื่องจักรสำหรัอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)	สถาบันวิจัย และพัฒนา	25	70,000
17. การออกแบบชิ้นส่วนอุตสาหกรรมด้วยโปรแกรม Unigrahic NX	สถาบันวิจัย และพัฒนา	26	89,000
18. พื้นฐานการเลือกใช้และดูแลรักษา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	26	55,000
19. การผลิตอุปกรณ์ช่วยเหลือคนพิการ	สถาบันวิจัย และพัฒนา	-	385,000
รวม		1,659	3,969,250

ผลงานการให้บริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณผลประโยชน์

ผลงานการบริการวิชาการ	หน่วยงาน	ผู้เข้ารับบริการ (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องคอมพิวเตอร์กราฟิกสำหรับงานผลิตสื่อสิ่งพิมพ์	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	32	20,000
2. การพัฒนาและถ่ายทอดความรู้ด้านระบบไฟฟ้าให้กับสถานที่สาธารณะของชุมชน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	600	204,000
3. การฝึกอบรมวิชาชีพพราชมงคลพระนครน้อมเกล้าฯ (เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ)	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	122	20,000
4. การฝึกอบรมวิชาชีพพราชมงคลพระนครน้อมเกล้าฯ (เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว)	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	100	20,000
5. การฝึกอบรมวิชาชีพพราชมงคลพระนครน้อมเกล้าฯ (ราชชมงคลพระนครน้อมเกล้าฯ	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	128	20,000
6. การฝึกอบรมวิชาชีพตามยุทธศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอฯ	36	60,000
7. การตรวจสอบรูปทรงเรขาคณิต	สถาบันวิจัย และพัฒนา	24	55,000
8. การบำรุงรักษาแบบเฝ้าระวัง	สถาบันวิจัย และพัฒนา	28	57,000
รวม		1,070	456,000

ผลงานการให้บริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณภายนอก

ผลงานการบริการวิชาการ	หน่วยงาน	ผู้เข้ารับบริการ (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้น	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	491	596,400
2. การให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ1	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	40	4,400
3. การให้บริการตรวจสอบมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	125 ชุด	127,360
4. แผนการใช้สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		4,000,000
5. การจัดทำข้อมูเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ของสำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		4,000,000
6. การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ของสำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		2,000,000
7. การประชาสัมพันธ์ทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองทางสื่อวิทยุกระจายเสียงและสื่อสิ่งพิมพ์	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		4,000,000
8. การศึกษาดูงานด้านการสื่อสารเพื่อบริหารความเปลี่ยนแปลงของสำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		2,000,000
9. การผลิตรายการสารคดีสั้นโทรทัศน์ของสำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		8,000,000
10. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติของสำนักงานทางหลวงระหว่างเมือง กรมทางหลวง	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน		1,700,000
รวม		531	26,428,160

คลินิกเทคโนโลยี

คลินิกเทคโนโลยี คือกลไกความร่วมมือในการนำผลงานวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมายคือ ชุมชน วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และภาคอุตสาหกรรม เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2547 ในรูปแบบของเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยีของสำนักส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในปีงบประมาณ 2551 ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นจำนวนเงิน 2,288,220 บาท ดำเนินโครงการ 13 โครงการ มีผู้เข้ารับบริการ 2,103 คน

ผลงานคลินิกเทคโนโลยีที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลงานคลินิกเทคโนโลยี	หน่วยงาน	ผู้เข้ารับบริการ (คน)	งบประมาณ (บาท)
1. การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อเสนอโครงการสำหรับเทคโนโลยี(อสมท.) ครั้งที่ 1	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยฯ	118	50,000
2. การถ่ายทอดเทคโนโลยีงานประดิษฐ์เพื่อพัฒนาอาชีพชุมชนในเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดนนทบุรี	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยฯ	50	130,000
3. การจัดนิทรรศการคลินิกเทคโนโลยีในวันงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติประจำปี 2551	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยฯ	915	40,000
4. การจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยฯ	-	61,920
5. การพัฒนาและออกแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับถ่านดูดกลิ่นจากผลไม้	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	-	200,000
6. การให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยีด้านคหกรรมศาสตร์ การออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี ไซติเวช	100	240,000
7. การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาต่อยอดอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์กระดาษใบอ้อย	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี ไซติเวช	100	230,000
8. การถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยด้านคหกรรมศาสตร์สู่ชุมชน	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี ไซติเวช	50	150,000
9. การให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา	100	250,000

ผลงานคลินิกเทคโนโลยี	หน่วยงาน	ผู้ให้บริการ (คน)	งบประมาณ (บาท)
10. การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาต่อยอดอาชีพ การแปรรูปผลไม้	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา	60	300,000
11. การถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำผลิตภัณฑ์บรรจุ ภัณฑ์และตลาดผ้ามัดย้อมเพื่อเศรษฐกิจชุมชน	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา	50	250,000
12. การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อรับรอง มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนประเภทอาหาร	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา	510	186,300
13. การถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำแป้งเผือกและ ผลิตภัณฑ์	ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา	50	200,000
รวม		2,103	2,288,220

4. การพัฒนางานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นภารกิจด้านหนึ่งของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้านนี้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของวัฒนธรรมที่หลากหลายในสังคม ตลอดจนการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมสู่สังคมอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมและปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรได้ภาคภูมิใจในคุณค่าของวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์

ดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประกอบไปด้วยทั้ง นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และสาธารณชนทั่วไปที่ต้องการมีส่วนร่วม มีการบูรณาการกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้ากับกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ มีการกำหนดมาตรฐานด้านงานศิลปวัฒนธรรมและการจัดแสดงผลงานที่เป็นที่ยอมรับ มีการเผยแพร่ผลงานผ่านทางสื่อต่างๆ

ในปีการศึกษา 2551 ได้ดำเนินโครงการ อาทิ โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย โครงการพัฒนาบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรมเชิงเปรียบเทียบในประเทศแถบอินโดจีน (เวียตนามกลาง) โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญของชาติ กิจกรรม “เทิดไถ้ราชินีศรีแผ่นดิน สืบสานศิลป์ทั่วถิ่นไทย” กิจกรรม “ 5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระเกียรติภูมิพลมหาราช ” กิจกรรม “ไหว้ครู สู่ขวัญ สืบสานประเพณีไทย” โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย กิจกรรม “ราชมงคลพระนครส่งเสริมพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา 2551” นอกจากนี้ยังมี การจัดแสดงผลงาน การจัดพิมพ์สารประชาสัมพันธ์ “สารรักษ์วัฒนธรรม”

โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กิจกรรม “ 5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระเกียรติภูมิพลมหาราช ”

ดำเนินกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติภายใต้กิจกรรม “ 5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระเกียรติภูมิพลมหาราช ” เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ มหาวิทยาลัยซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณนานัปการที่มีต่อปวงชนชาวไทย ทั้งยังพระราชทานนามแก่มหาวิทยาลัย

ดำเนินกิจกรรม “ปลูกป่าชายเลน เฉลิมพระเกียรติภูมิพลมหาราช” เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ณ สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 7 จังหวัดสมุทรสงคราม

ดำเนินกิจกรรม “พิธีถวายขอสิริวาทราชสดุดีและนิทรรศการ” เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2551 ณ บริเวณลานอิฐแดง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณและรณรงค์การทำความดีเพื่อเจริญตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และเป็นการแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นพระราชกุศล

ดำเนินกิจกรรม “การบริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศล” เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2551 ณ บริเวณลานอิฐแดง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล



(กิจกรรมวันพ่อ51-1)



(กิจกรรมวันพ่อ51-3)



(กิจกรรมวันพ่อ51-4)



(กิจกรรมวันพ่อ51-5)



(กิจกรรมวันพ่อ51-6)



(กิจกรรมวันพ่อ51-7)

กิจกรรม “เทิดไถ้มหาราชินีศรีแผ่นดิน สืบสานศิลป์ทั่วถิ่นไทย ”

ดำเนินกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ภายใต้กิจกรรม “เทิดไถ้มหาราชินีศรีแผ่นดิน สืบสานศิลป์ทั่วถิ่นไทย ” เพื่อเฉลิมพระเกียรติ 76 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

ดำเนินกิจกรรม “ปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ 76 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ” เมื่อวันที่ 9 – 10 สิงหาคม 2551 ณ พื้นที่ อพ.สธ.905 (ในสวนที่จัดเป็นพื้นที่ป่า) อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในการทรงรักรักษาป่า และเพื่อสนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อีกทั้งยังปลูกฝังให้นักศึกษาเข้าใจและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช

ดำเนินกิจกรรม “เทิดไถ้มหาราชินีศรีแผ่นดิน สืบสานศิลป์ทั่วถิ่นไทย” เป็นการถวายราชสดุดีและจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงความจงรักภักดีในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2551 และเพื่อสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบของพสกนิกรในการครองตนเป็นคนดีเจริญตามรอยเบื้องพระยุคลบาท น้อมนำแนวคิดไปประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2551



(กิจกรรมวันแม่-1)



(กิจกรรมวันแม่-2)



(กิจกรรมวันแม่-4)

วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครถือกำเนิดมาจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 โดยประเพณีปฏิบัติตามวัฒนธรรมไทยถือว่าการครบรอบวาระสำคัญ ควรที่จะได้จัดให้มีการทำบุญประกอบพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่เป็นศูนย์รวมจิตใจ การจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความเป็นสิริมงคล อารมณ์รักษาและสืบสานประเพณีอันดีงามของมหาวิทยาลัย และอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทยอันเป็นเอกลักษณ์ของชาติ เพื่ออุทิศถวายเป็นพระกุศลแด่กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ผู้ทรงเป็นผู้ครองวังรพีพัฒน์ สถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัย และรำลึกถึงพระคุณของผู้มีคุณูปการ และเพื่อปลูกฝังความรัก ความสามัคคีของบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย ดำเนินการเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2551 มีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนกว่า 2,000 คน



(วันสถาปนามหาวิทยาลัยปี51 - 1)



(วันสถาปนามหาวิทยาลัยปี51 - 2)



(วันสถาปนามหาวิทยาลัยปี51 - 3)

โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

ดำเนินโครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ณ ห้องประชุมอาคารเกียรติวงศ์ คณะบริหารธุรกิจ มีกิจกรรมการเสวนาทางวิชาการ และกิจกรรมต่าง ๆ

วันที่ 14 สิงหาคม 2551 มีการเสวนาทางวิชาการ ในหัวข้อ “วัฒนธรรมไทยเปลี่ยนไปเพราะใครทำ” โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านวัฒนธรรม อาทิ อาจารย์วัฒน์ บุญจับ อาจารย์ล้อม เพ็งแก้ว และคุณฐิติวรรณ ไสวแสนยากร

วันที่ 15 สิงหาคม 2551 มีการเสวนาทางวิชาการ ในหัวข้อ “เพลงลูกทุ่งไทย สะท้อนไทย สะท้อนธรรม” โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในด้านเพลงลูกทุ่งไทย อาทิ คุณณรงค์ นุตตะศรีรินทร์ คุณไพฑูรย์ ชันทอง และคุณบุญขึ้น บุญเกิดรัมย์

ภายในงานยังดำเนินกิจกรรมการประกวดขับร้องเพลงไทยสากล เพลงไทยลูกทุ่งตลอดจนการแสดงด้านศิลปวัฒนธรรม โดยได้รับความสนใจจาก ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก



(สืบสานศิลปะและภูมิปัญญา - 1)



(สืบสานศิลปะและภูมิปัญญา - 2)



(สืบสานศิลปะและภูมิปัญญา - 3)

กิจกรรม “หล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา”

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย และเพื่อปลูกจิตสำนึกถึงหน้าที่ของคนไทยในการอนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม กิจกรรมประกอบด้วยการหล่อเทียนพรรษา การบรรยายธรรม เรื่อง “หลักธรรมนำ ไทย รัชชัวัฒนธรรมไทย รัชชัชาติ” โดยพระราชธรรมนิเทศ (พระพยอม กัลยาโณ) และนิทรรศการความรู้ เกี่ยวกับวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา จัดขึ้น ณ หอประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2551 และดำเนินกิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ส่งเสริมพระพุทธศาสนาถวายเทียนพรรษา 2551” จัดพิธีถวายเทียนพรรษา ณ วัดราชาธิวาสวิหาร เขตดุสิต กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2551



(หล่อเทียนพรรษา – 1)



(แห่เทียนพรรษา – 2)

(แห่เทียนพรรษา – 3)

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรมเชิงเปรียบเทียบในประเทศแถบอินโดจีน

เป็นการดำเนินภารกิจในการอนุรักษ์เผยแผ่และส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาแหล่งการเรียนรู้ทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม และสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทาง มีการแสวงหาทิศทางและ แนวทางร่วมกันในการพัฒนาองค์ความรู้เชิงเปรียบเทียบทางด้านศิลปวัฒนธรรมซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของ มหาวิทยาลัย เป็นการสร้างองค์ความรู้ในวิชาการ การแลกเปลี่ยนและเผยแผ่ทางศิลปวัฒนธรรมกับประเทศ เพื่อนบ้าน เพื่อบูรณาการศิลปวัฒนธรรมของประเทศในแถบอินโดจีนไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ตลอดจนเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางในกลุ่มประเทศเพื่อน บ้าน ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 16 - 21 ธันวาคม 2551 ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนามกลาง) ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยผู้บริหารและอาจารย์ที่รับผิดชอบงานด้านศิลปวัฒนธรรม



(ศิลปะเปรียบเทียบ-เวียดนามกลาง-1) (ศิลปะเปรียบเทียบ-เวียดนามกลาง-3) (ศิลปะเปรียบเทียบ-เวียดนามกลาง-4)

กิจกรรม “ไหว้ครู สู่วัฒน สืบสานประเพณีไทย”

ดำเนินการจัดพิธีไหว้ครูภายใต้โครงการ “ไหว้ครู สู่วัฒน สืบสานประเพณีไทย” ประจำปีการศึกษา 2551 โดยมี รศ.ดวงสุดา เตโชติรส อธิการบดี เป็นประธานในพิธีพร้อมมอบเกียรติบัตรให้กับนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ตลอดจนการประกาศผลรางวัลการประกวดพานไหว้ครูประเภทสวยงาม จากนั้นคณะผู้บริหาร คณาจารย์ ได้ทำพิธีบายศรีสู่ขวัญเพื่อเป็นสิริมงคลให้กับนักศึกษา เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2551 ณ หอประชุมคุรุสภา กระทรวงศึกษาธิการ



(พิธีไหว้ครูปี51 - 1)



(พิธีไหว้ครูปี51 - 2)



(พิธีไหว้ครูปี51 - 3)



(พิธีไหว้ครูปี51 - 4)

5. การพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ เชิงวิชาชีพ มีบุคลิกภาพและคุณลักษณะในการทำงานที่พึงประสงค์ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนสามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีความสุข นอกเหนือจากการพัฒนามาตรฐานและคุณภาพเชิงวิชาการแล้ว มหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา ทั้งการพัฒนาทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป้าหมายการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาศึกษาคือ

- ตรวจสอบความต้องการของนักศึกษารับใหม่ พร้อมประเมินความรู้ ความเข้าใจ ทักษะด้านการเรียน เพื่อให้บริการทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- จัดการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา จัดทำคู่มือการใช้ระบบบริหารการศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา จัดทำเอกสารแนะนำหลักสูตร คู่มือการใช้ห้องปฏิบัติการ เอกสารแนะนำการให้บริการของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการฝึกอบรมต่างๆ แก่นักศึกษา
- จัดการให้บริการด้านกายภาพ และการให้บริการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้แก่ การให้บริการของศูนย์สุขภาพ โรงยิม ลานกีฬา และได้จัดทำคู่มือและวิดีโอทัศน์แนะนำมหาวิทยาลัยและแจกให้กับนักศึกษาใหม่ในวันรายงานตัว
- จัดการให้บริการคำปรึกษาแก่นักศึกษา โดยมีระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในเรื่องการเรียน รวมทั้งเรื่องอื่นๆ จัดให้มีฝ่ายแนะแนวเพื่อให้คำปรึกษาในเรื่องทุนการศึกษา การหางานทำ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาเพื่อพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในด้านต่างๆ และตอบสนองความต้องการของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- จัดการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและศิษย์เก่า โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ข่าวสารการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา การให้ทุนการศึกษา การรับสมัครงานจากหน่วยงานต่างๆ
- ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า ให้ความรู้และทักษะในวิชาชีพ
- ดำเนินการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 ด้านคือ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านกายภาพ ด้านการให้คำปรึกษา ด้านข้อมูลข่าวสาร และโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า
- นำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการพัฒนานักศึกษา

การพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศของนักศึกษา “เพชรราชมงคล”

ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติสู่การเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ส่งเสริมนักศึกษาผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษไม่ว่าจะเป็นด้านวิชาการหรือด้านกิจกรรมอื่น ๆ ให้มีโอกาสเปิดโลกทัศน์สู่สากล เพื่อจะได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนให้เจริญก้าวหน้า เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูงต่อไป

ดำเนินการพัฒนาแก่นำนักศึกษาจำนวน 50 คน โดยฝึกอบรมเกี่ยวกับ การพัฒนาบุคลิกภาพ การพัฒนาความคิดเชิงระบบ ความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาด้านภาษาและการสื่อสาร การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาสังคม การเขียนรายงาน และมีการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ การพัฒนากายและจิต การฝึกสมาธิ การฝึกปฏิบัติมารยาทไทยและมารยาททางสังคม การทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ การใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ(จิตอาสา) และมีการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาจิตสำนึก การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต และสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม มีทักษะในการใช้ชีวิต ปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ มีความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า รู้จักบทบาทหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย สามารถสร้างผู้นำนักศึกษาที่มีคุณภาพ และเป็นบัณฑิตที่มีคุณค่าต่อสังคม



(พัฒนานักศึกษา-เพชรราชมงคล-1)



(พัฒนานักศึกษา-เพชรราชมงคล-3)



(พัฒนานักศึกษา-เพชรราชมงคล-2)

การส่งเสริมและพัฒนากีฬา

ดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกายของนักศึกษาให้มีพลานามัยแข็งแรง สนับสนุนให้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา สนับสนุนอุปกรณ์การเล่นกีฬาของนักศึกษา ส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษทางด้านกีฬาให้มีความเป็นเลิศระดับที่สูงตามศักยภาพของนักศึกษา เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษารูรักสามัคคี มีระเบียบวินัย มีน้ำใจนักกีฬา มีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางการกีฬาได้ต่อไป รวมทั้งได้สอดแทรกการรณรงค์สถานศึกษาปลอดเหล้าและบุหรี่โดยความร่วมมือกับ สสส. อีกด้วย

มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาภายในทุกหน่วยงาน สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งกิจกรรม

ประกวดกองเชียร์ กิจกรรมออกกำลังกาย กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ เป็นต้น สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 36 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 25 “ราชมงคลเกมส์” การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล “พระนครเกมส์” และเข้าร่วมการแข่งขันต่างๆ



(พัฒนานักศึกษา-กีฬา-1)



(พัฒนานักศึกษา-กีฬา-2)



(พัฒนานักศึกษา-กีฬา-3)

ราชมงคลพระนครพบสถานประกอบการ

ดำเนินความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่โลกอาชีพ ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆและวางแผนชีวิตการทำงาน ก่อนก้าวเข้าสู่โลกอาชีพภายหลังสำเร็จการศึกษา สร้างเครือข่ายเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้ปรากฏแก่สายตาของสถานประกอบการและประชาชนทั่วไป



(นัดพบสถานประกอบการ-1)



(นัดพบสถานประกอบการ-2)



(นัดพบสถานประกอบการ-3)

ดำเนินโครงการไปเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2551 ณ บริเวณลานอริฐูแดง คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไปประมาณ 1,500 คน กิจกรรมในงานได้แก่ การแนะนำมหาวิทยาลัยและคณะต่างๆ การให้บริการทดสอบความถนัดทางอาชีพและการทดสอบบุคลิกภาพ โดยกรมการจัดหางาน การทดสอบสุขภาพจิต จากกรมสุขภาพจิต การสาธิตอาชีพอิสระจากคณะต่างๆ รวมทั้งโครงการเส้นทางอาชีพอิสระของหน่วยงานเอกชนอื่นๆ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและแนวแนะทางการศึกษาต่อ การบรรยายพิเศษ

เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่เส้นทางการทำงาน โดยหน่วยงานภายนอกและสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จัดตลาดนัดแรงงานโดยเชิญผู้ประกอบการมารับสมัครและร่วมกับสำนักจัดหางาน และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลงานของนักศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ด้านงานและอาชีพและเรื่องอื่นๆ

การอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษา

ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ให้นักศึกษา ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธศาสนาในเรื่อง ความกตัญญู ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สร้างทักษะในการฝึกสมาธิ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางจิตใจ และให้นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตได้ และเป็นการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2551

ดำเนินการระหว่างวันที่ 21 – 23 สิงหาคม 2551 ณ สำนักปฏิบัติธรรมวัดเทพนิมิต ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม มีนักศึกษารวมทั้งบุคลากรเข้าร่วมโครงการประมาณ 50 คน

การแนะแนวการศึกษาสู่จรรยา

ดำเนินการเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแนะนำหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักกับกลุ่มเป้าหมายได้แก่ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้รับทราบข้อมูลสำหรับเป็นแนวทางประกอบการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อ และเป็นการพัฒนาระบบการรับนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับหน่วยงานต่างๆ โดยดำเนินกิจกรรมตลาดนัดหลักสูตรและการแนะแนวการศึกษา เป็นจำนวนมาก อาทิ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย โรงเรียน และภาคเอกชนต่างๆ



(พัฒนานักศึกษา-แนะแนว-1)



(พัฒนานักศึกษา-ทุน-1)



(พัฒนานักศึกษา-ไหว้ครู-1)



(พัฒนานักศึกษา-ประชาสัมพันธ์-1)

6. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาคุณภาพ กำลังคนสู่มาตรฐานสากล

คุณภาพบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างคุณภาพทางการศึกษา ให้มีมาตรฐานระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญ

ในปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน อาทิ การสรรหาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งต่างๆ การสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และแสดงผลงานทางวิชาการ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจ มาตรการลงโทษเมื่อกระทำความผิด ตลอดจนการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีศักยภาพให้อยู่กับมหาวิทยาลัย
- พัฒนาระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี ปรับปรุงและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและใช้เวลาขณะอยู่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีศักยภาพได้มีความก้าวหน้าในสายงาน

การพัฒนาคุณวุฒิบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีคุณวุฒิสูงขึ้นตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด โดยมีคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน และจัดสรรทุนการศึกษาแก่บุคลากรที่ไปศึกษาต่อ

ในปี 2551 มหาวิทยาลัยมีผู้ได้รับทุนตามโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย 55 คน และทุนจากหน่วยงานภายนอก 6 คน

แหล่งทุน	ระดับการศึกษา			รวม
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
งบประมาณแผ่นดิน	-	19	23	42
งบประมาณเงินผลประโยชน์	2	7	4	13
ทุนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	-	-	2	2
ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	4	4
รวม	2	26	33	61



(พัฒนานุคลากร - พัฒนาผู้บริหาร - 2)



(พัฒนานุคลากร - พัฒนานุคลากร - 1)



(พัฒนานุคลากร - พัฒนานุคลากร - 5)

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

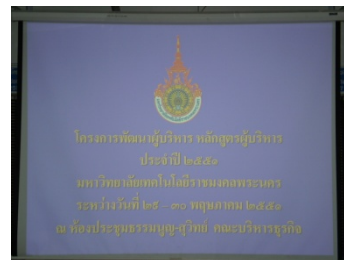
มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการบริหาร พัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบงานและภาระงานที่รับผิดชอบ ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรต่างๆ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ในรูปแบบการฝึกอบรม การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน



(พัฒนานุคลากร - เวียดนาม - 1)



(พัฒนานุคลากร - เวียดนาม - 2)



(พัฒนานุคลากร - ผู้บริหาร - 1)

ในปี 2551 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร อาทิ

- โครงการอบรมสัมมนาเรื่องการพัฒนาผลงานของข้าราชการสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้วิธีการและเทคนิคในการเขียนผลงานให้ถูกต้องและมีความสมบูรณ์ทั้งในเนื้อหาและรูปแบบการเขียน ส่งผลให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานและมีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงาน
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรสายวิชาการได้มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนผลงานวิชาการ เข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นการส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนได้พัฒนาผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีและคณะ เพื่อพัฒนานุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในการทำงาน บุคลากรได้มีโอกาสศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงานกัน

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ให้มีความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณของข้าราชการ และคุณธรรมจริยธรรม
- โครงการพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะการบริหาร ให้สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ปัญหาต่างๆ และประยุกต์ใช้ความรู้ในการตัดสินใจบริหารงาน มีทักษะที่ดีในการบริหารงาน



(พัฒนาบุคลากร – พัฒนาบุคลากร – 3)



(พัฒนาบุคลากร – พัฒนาบุคลากร – 2)

(พัฒนาบุคลากร – ผู้บริหาร – 4)

7. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยพัฒนาระบบการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม เน้นการบริหารจัดการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารเวลา และบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการติดตามและประเมินผลอย่างชัดเจน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาโดยได้นำระบบมาตรฐานการศึกษาสากลมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการเชิงคุณภาพทั้งระบบ และแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการองค์กรได้แก่ การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีการปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับสำหรับใช้ในการบริหารงาน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จัดทำแผนพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ในด้านการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงความรับผิดชอบ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย และดำเนินการเปิดเผยสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานดังนี้

- มีการเปิดเผยคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2551 โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย “ www.rmutp.ac.th ”
- มีการเปิดเผยรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2551 รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- มีการเปิดเผยเอกสารรายงานประจำปีการศึกษา 2550 ของมหาวิทยาลัย โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- มีการเปิดเผยประวัติของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- มีการเปิดเผยข้อมูลของข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัย ทุกฉบับที่บังคับใช้แล้ว โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย



(การบริหารจัดการ-การบริหารจัดการ-1)

การปรับปรุงกฎ/ ระเบียบ / ข้อบังคับในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการยกร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย แล้วมีดังนี้

- ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับเงินและการจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2551
- ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับ-จ่ายเงิน เพื่อการจัดการศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต(ภาคสมทบ) พ.ศ. 2552
- ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับเงินและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า(ต่อเนื่อง) ภาคสมทบ พ.ศ. 2552
- ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและการจัดหารายได้ พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารงานส่วนงานภายใน พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสอบสวนและสอบสวนพิจารณา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. 2552
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ในกรณีเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและหรือสายงาน
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ 2)
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา และการจัดทำบัญชีรายได้
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องอัตราการเก็บเงินรายได้ในการจัดการศึกษา หลักสูตรครุศาสตร์ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (ภาคสมทบ)
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์การใช้รถราชการ
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องอัตราค่าใช้บริการห้องพักของสถานฝึกปฏิบัติงาน นักศึกษาศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยวและโรงแรม คณะศิลปศาสตร์
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องอัตราการเก็บเงินค่าสนับสนุนการจัดการศึกษา ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียนและค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า (ต่อเนื่อง) ภาคสมทบ
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ

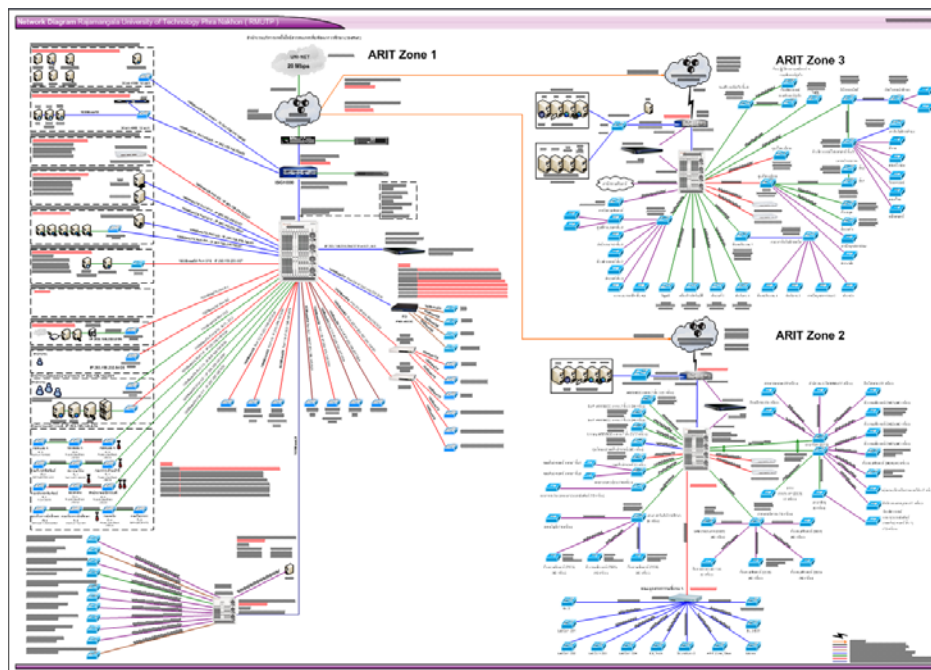
การพัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ โดยมีศักยภาพในการจัดเก็บข้อมูล นักศึกษา หลักสูตร บุคลากร ข้อมูลการเงิน ภาพการณ์มีงานทำของบัณฑิต ข้อมูลสถิติการศึกษา ข้อมูลงบประมาณ ข้อมูลบริการวิชาการ ข้อมูลจำนวนเงินอุดหนุนโครงการวิจัย ข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นสารสนเทศสำหรับการประกันคุณภาพและการบริหารจัดการ

ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และให้มีรูปแบบเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้สะดวกในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ โดยมีการประเมินผลความพึงพอใจจากการใช้ระบบของผู้ใช้งาน

ดำเนินการปรับขยายวงจรรีเสื่อสารเพื่อเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตจาก 20 Mbps เป็น 300 Mbps เพื่อให้มีประสิทธิภาพด้านความเร็วเพิ่มขึ้น

ดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยเข้ากับระบบเครือข่ายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามรูปแบบมาตรฐานที่กำหนด และออกแบบฐานข้อมูลให้มีความสอดคล้องกันเพื่อให้สามารถรายงานผลในภาพรวมของประเทศได้ ได้แก่ ฐานข้อมูลนักศึกษา ฐานข้อมูลการมีงานทำของบัณฑิต ฐานข้อมูลหลักสูตร และฐานข้อมูลการเงิน และมีฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์



ภาพแสดงการเชื่อมต่อของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ภาพรวมระบบเครือข่าย RMUTP NET

การจัดการระบบประกันคุณภาพเพื่อการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยได้นำระบบ 5ส และระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 มาใช้จัดระบบคุณภาพของมหาวิทยาลัย และเป็นแนวทางในดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้นำเกณฑ์การประเมินของหน่วยงานภายนอกอื่นมาปรับใช้เพื่อการประกันคุณภาพภายใน มีการจัดทำเป้าหมายคุณภาพและองค์ประกอบคุณภาพ และประกาศให้ทุกหน่วยงานนำไปใช้ในการวางระบบคุณภาพของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานเดียวกัน และให้ดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้ครอบคลุมทุกขั้นตอนได้แก่ การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และประเมินคุณภาพ โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2551 ดังนี้

- การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ ได้กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ดำเนินการควบคุมคุณภาพด้วยการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

- การตรวจสอบคุณภาพ เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมแสดงผลการตรวจสอบด้วยรายงานการประเมินตนเอง มีการประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ และนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การประเมินคุณภาพ ดำเนินการประเมินคุณภาพภายในในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย การประเมินคุณภาพภายนอกโดย สมศ. และมีการเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



(บริหารจัดการ 2)



(บริหารจัดการ 3)

พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่สำคัญด้านการประชาสัมพันธ์ คือการสนับสนุนให้จัดทำการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยในเชิงรุก โดยกำหนดจุดยืนที่หลักในการนำเสนอมหาวิทยาลัยสู่สาธารณะ คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ University for Diverse Careers”

การประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยจะใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายได้แก่ จดหมายข่าว จุลสารรายไตรมาส แผ่นพับ ป้ายประกาศ และโปสเตอร์ ตัวอักษรไฟวิ่ง เว็บไซต์ วิทยุทัศน์ ภาพกิจกรรม รายการวิทยุของมหาวิทยาลัยฯ 89.5 Mhz. และของที่ระลึกในโอกาสต่างๆ

นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ในโอกาสต่างๆ เช่น การจัดแสดงผลงานของนักศึกษา การจัดอบรมให้ความรู้และฝึกอาชีพแก่ประชาชนทั่วไป และมีการวัดผลการดำเนินงานจากปริมาณสื่อที่ปรากฏ รวมทั้งข่าวสารจากมหาวิทยาลัยจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทัศนคติของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนผู้เข้ามาสมัครศึกษาต่อ เป็นต้น



(บริหารจัดการ - 4)



(บริหารจัดการ - 5)



(บริหารจัดการ -6)

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จุลสารราชชมงคลพระนคร จดหมายข่าว เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ฯลฯ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคคลทั่วไปผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยู้อัก และนำความคิดเห็นไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาภาคประชาชน และให้มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน โดยให้รับรู้ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ



(บริหารจัดการ – 7)

(บริหารจัดการ – 8)



(บริหารจัดการ – 9)

การบริหารความเสี่ยงและการวางระบบการควบคุมภายใน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยใช้เป็นระบบการควบคุมการดำเนินงานที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้ทรัพยากรและการดำเนินงาน ดำเนินการโดยให้มีการประเมินความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน การประเมินความเสี่ยงได้แก่ การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงาน แล้วจึงกำหนดแนวทางหรือกิจกรรมการควบคุมหรือกำหนดแผนปรับปรุงการควบคุม ซึ่งขึ้นอยู่กับระดับความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และความคุ้มค่าในการดำเนินการ มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อประเมินคุณภาพการดำเนินงานและทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ข้อ 6 และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินภายในกำหนดเวลาคือเมื่อสิ้นสุดปี พ.ศ. 2551

ในรอบปี 2551 นี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ 6 อันประกอบด้วยสาระสำคัญ 2 ส่วน คือ

- รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน มีกิจกรรมควบคุมในปี 2550 ที่รายงานทั้งหมด 6 กิจกรรม
 - การรับนักศึกษาใหม่ไม่ได้จำนวนตามเป้าหมาย
 - ได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเป็นจำนวนน้อย

- ผลงานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
 - การพัฒนาระบบงานลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ยังไม่มีประสิทธิภาพตามที่ต้องการ
 - จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
 - อัตราการเบิกจ่ายงบลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- แผนปรับปรุงการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ณ 30 กันยายน 2551 ซึ่งใช้เป็นแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย มีกิจกรรมควบคุมในปี 2551 ทั้งหมด 4 กิจกรรม
- การรับนักศึกษาใหม่ไม่ได้จำนวนตามเป้าหมาย
 - ผลงานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
 - จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ให้บริการวิชาการและวิชาชีพน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด
 - ไม่สามารถรายงานผลค่าร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพจากจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด



(บริหารจัดการ-10)



(บริหารจัดการ-11)

(บริหารจัดการ-12)

การพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ

มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพอย่างเร่งด่วน เพื่อให้มีพื้นที่ใช้สอยที่เหมาะสมสำหรับการเรียนการสอน และกิจกรรมของนักศึกษาอย่างเพียงพอ โดยมีนโยบายในการเสนอขอตั้งงบประมาณที่ให้ค้ำประกันถึงกิจกรรมใช้สอยที่เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับการลงทุน

สำหรับงบลงทุนในปี พ.ศ. 2550 – 2554 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทสิ่งก่อสร้าง (ระยะแรก 5 ปี) โดยพิจารณารายการสิ่งก่อสร้างที่หน่วยงานขอรับการสนับสนุนตามลำดับความสำคัญ ก่อนหลังและสอดคล้องกับแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดรายละเอียดครุภัณฑ์ (Specification) และจัดทำรูปแบบรายการสิ่งก่อสร้างให้แล้วเสร็จล่วงหน้าก่อนถึงปีงบประมาณที่จะดำเนินการ เพื่อให้ต่อจากนี้ไปมหาวิทยาลัยจะสามารถจัดซื้อ

จัดจ้างและทำสัญญาให้แล้วเสร็จได้ภายในไตรมาสแรก จากการวางแผนแม่บทสิ่งก่อสร้างที่ชัดเจน ประกอบกับการมีระบบบริหารจัดการที่ดี จะทำให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถบริหารงบประมาณให้ตอบสนองกับการพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ



(บริหารจัดการ-13)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล		
รายได้จากงบประมาณ	7	985,801,032.82
รวมรายได้จากรัฐบาล		<u>985,801,032.82</u>
รายได้จากแหล่งอื่น	8	
รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา		216,682,948.60
รายได้อื่น		36,630,906.68
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		<u>253,313,855.28</u>
รวมรายได้จากการดำเนินงานทั้งสิ้น		<u>1,239,114,888.10</u>
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	9	320,808,974.73
ค่าบำเหน็จบำนาญ		150,609,960.72
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		46,090,271.60
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		6,178,772.12
ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ	10	185,125,232.38
ค่าสาธารณูปโภค	11	22,451,814.74
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12	105,343,943.31
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		8,229,437.52
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>844,838,407.12</u>
รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>394,276,480.98</u>

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

งบรายได้และค่าใช้จ่าย (ต่อ)

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการเงินอื่น ๆ		1,500.00
ค่าจำหน่ายจากการขายสินทรัพย์	13	291,667.88
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		293,167.88
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		393,983,313.10

คณะกรรมการการจัดทำรายงานประจำปีการศึกษา 2551

คณะกรรมการที่ปรึกษา

1. อธิการบดี		ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา		รองประธานกรรมการ
3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		กรรมการและเลขานุการ
4. นางรตนมน จันทร์อุทัย	กองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน

1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา		ประธานคณะกรรมการ
2. นางนิภา สัญญานุกิจิต	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
3. น.ส. สรรชนี เต็มเปี่ยม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะกรรมการ
4. น.ส.ธนิยา กิตติรัตนกรกุล	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะกรรมการ
5. น.ส.ทิวาพร แย้มพงษ์	คณะบริหารธุรกิจ	คณะกรรมการ
6. นางพัทธาณี วรดิษฐ์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
7. นายสุทธิพงษ์ จำรูญรัตน์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะกรรมการ
8. นางสาวตุลยา ลามาตย์	คณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการ
9. น.ส.สิริพร พุ่มไสว	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	คณะกรรมการ
10. น.ส. มยุรี เรืองสมบัติ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	คณะกรรมการ
11. น.ส.อารีย์ ชาวบ้านใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
12. นายนพชัย ทิพย์ไกรลาส	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ	คณะกรรมการ
13. นางสุชาวดี ขำมา	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะกรรมการ
14. ผศ.ปรภาณี ประวิชพรหมณ์	สำนักประกันคุณภาพ	คณะกรรมการ
15. นายสุนทร เจริญจื้อ	สำนักงานอธิการบดี	คณะกรรมการ
16. น.ส.พรทิพย์ ไตรพิทยากุล	กองกลาง	คณะกรรมการ
17. น.ส.นงศลักษณ์ สุทธิวานิชยะกุล	กองบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
18. นางศิริมา อัจฉนนลา	กองคลัง	คณะกรรมการ
19. นางสุดารัตน์ วิภินิยะธนี	กองพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการ
20. น.ส. พลอยลดดา ไสตะจินดา	กองวิเทศสัมพันธ์	คณะกรรมการ
21. นายอุเทน พรหมมี	กองประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
22. น.ส.สุวิวัลย์ ใจงาม	กองศิลปวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
23. นางวัชรา กลีบศรี	สำนักงานตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
24. หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
25. หัวหน้ากลุ่มงบประมาณ	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
26. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		กรรมการและเลขานุการ
27. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและประเมินผล	กองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
28. นางรตนมน จันทร์อุทัย	กองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
29. นางพัชรี ชูติมาโชติ	กองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ