

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/การพัฒนา
ระบบงานมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

หน่วยนับ กิจกรรมต่อหน่วยงาน

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยส่งเสริมการนำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/พัฒนาระบบงานมาใช้
ประโยชน์ในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มี
ประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน โดยใช้ความรู้เป็นฐานและพร้อมจะและเปลี่ยนเรียนรู้กับ
ผู้อื่น

สูตรการคำนวณ

การนับจำนวนที่นำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/พัฒนาระบบงาน มาใช้ในการพัฒนา
บุคลากร

ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	เทียบกับเป้าหมาย
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑๕	กิจกรรม ต่อหน่วยงาน	๓	๔	<input checked="" type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

รายละเอียดการดำเนินงาน

ดังเอกสารที่แนบ

เอกสารอ้างอิง

เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๑ : บันทึกเรื่องเล่า อบรมหลักสูตร Google for Education

เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๒ : บันทึกเรื่องเล่า เรื่อง “การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัย ๔.๐”

เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๓ : บันทึกเรื่องเล่า เรื่อง “เรื่อง การพัฒนาเว็บไซต์การจัดการความรู้สู่การ
เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล”เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๔ : บันทึกเรื่องเล่า กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เครือข่ายกองนโยบายและแผน ๙ ราชชมงคล "การจัดทำงบประมาณ
การบริหารงบประมาณ การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ"**ผู้กำกับตัวชี้วัด**

นางรตนมน จันทร์อุทัย โทร : ๐-๒๖๖๕-๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๘๑

ผู้รวบรวมข้อมูล/รายงาน

นางสาวพิมพ์ภา ศรีชนะ โทร : ๐-๒๖๖๕-๓๗๗๗ ต่อ ๖๖๑๙