



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาลำนักงานอธิการบดี	2
ผังแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	4
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ปณิธาน	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์	6
กลยุทธ์	6
มาตรการ	7
แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี	9
ตัวชี้วัดความสำเร็จที่หน่วยงานรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ (พ.ศ.2553 - 2557)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานบริการที่มีคุณภาพ	16
ภาคผนวก	
วิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT)	ผ - 1
รายละเอียดแนบท้ายงาน / กิจกรรม ภาระงานประจำ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ผ - 3
คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 495/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี	ผ - 16
คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 400/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา	ผ - 18

## คำนำ

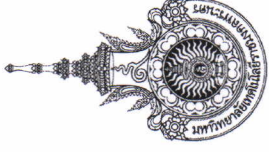
แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี (พ.ศ.2553-2557) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2554 นี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ และการพัฒนาการบริการ

แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี (พ.ศ.2553-2557) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2554 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เมษายน 2554 ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.2553 รวมทั้งผลการประเมินคุณภาพของสำนักงานอธิการบดีจากหน่วยงานภายในและภายนอก

สาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ ประกอบด้วย การศึกษาสภาพปัจจุบัน สภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก ของสำนักงานอธิการบดี นำมาวิเคราะห์สถานภาพของสำนักงานอธิการบดี เพื่อกำหนดทิศทาง และแนวทางในการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ปณิธาน ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ซึ่งนำไปสู่การแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ได้นำไปเป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงาน และประเมินผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ของสำนักงานอธิการบดี ต่อไป

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณ ผู้บริหารหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ไว้ ณ โอกาสนี้ ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้การสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ในครั้งนี้จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
มิถุนายน 2554



## การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

### จุดแข็ง (Strengths)

- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ผลงานเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากมีประสบการณ์เฉพาะงานที่สะสมมานาน
- สามารถบริหารจัดการ ภายใต้งบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า
- มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- เครื่องมือและวัสดุครุภัณฑ์ มีความเพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ

### จุดอ่อน (Weaknesses)

- บุคลากรขาดความสนับสนุน ในการพัฒนาทักษะการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรมีความสามารถเฉพาะทาง ไม่สามารถทำงานแทนกัน
- บุคลากรบางส่วนขาดจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม
- ขาดการวางแผนการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี
- ขาดการเตรียมบุคลากรทดแทนผู้เกษียณอายุราชการในอนาคต
- ผู้บังคับบัญชาใช้บุคลากรไม่เต็มประสิทธิภาพ
- บุคลากรบางส่วนขาดการใส่ใจเพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน
- บุคลากรบางส่วนขาดขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ผลตอบแทนน้อยกว่าภาระงาน สวัสดิการไม่เพียงพอ การพิจารณาความดีความชอบไม่เกิดจากผลของงานที่ปฏิบัติ

### โอกาส (Opportunities)

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการงานที่ปฏิบัติและให้โอกาสบุคลากรสายสนับสนุนมากขึ้น
- ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- หน่วยงานในสังกัดอื่น เห็นความสำคัญของงานสนับสนุน

## ปรัชญา (Philosophy)

สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการองค์กร

## ยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดภารกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

## วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นหน่วยงานชั้นนำในการบริหารจัดการองค์กร และประสานพันธกิจ  
ด้วยการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง”

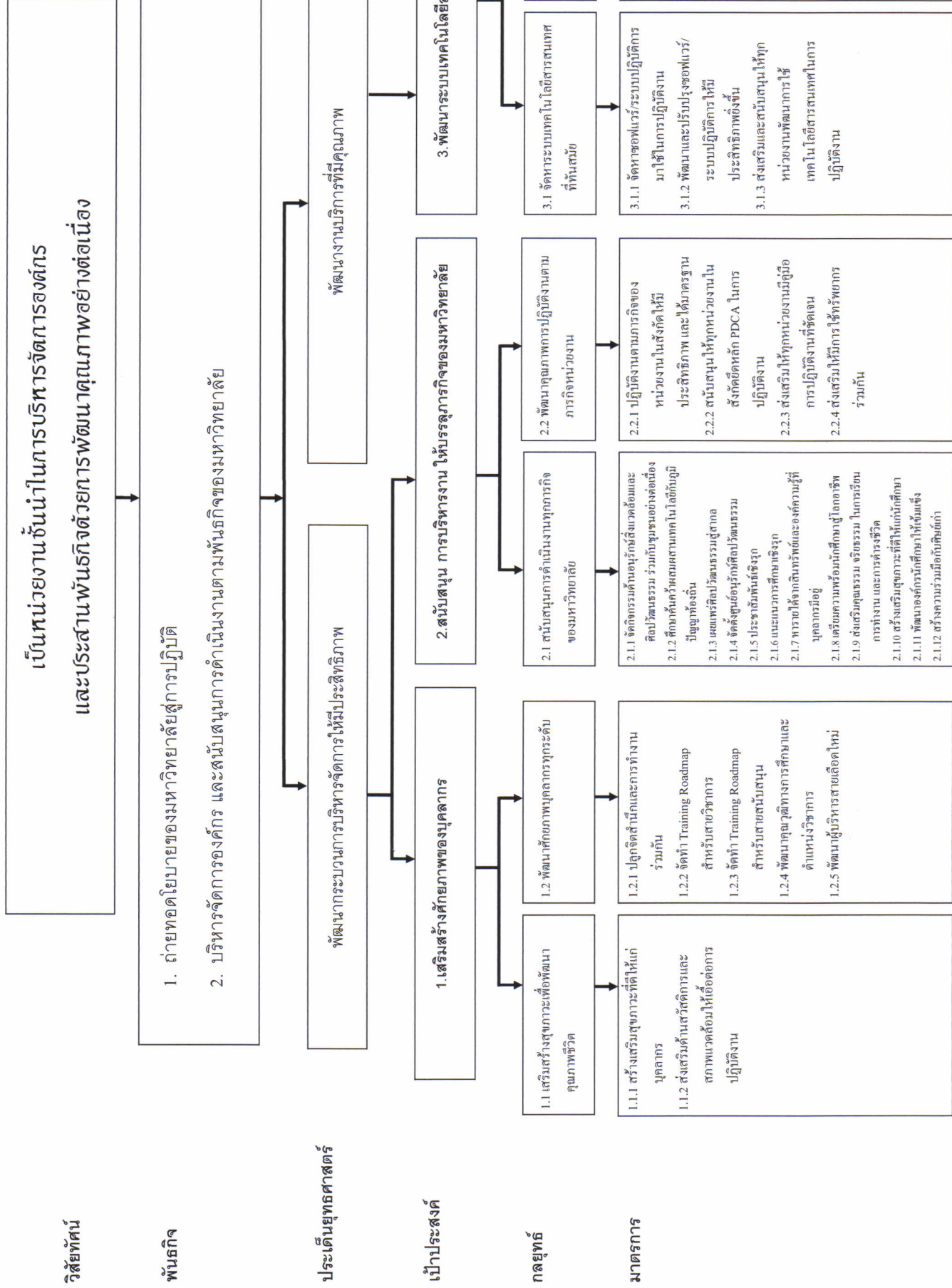
## ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการบริหารจัดการองค์กรด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เชิงบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล

## อุปสรรค (Threats)

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการไม่ทันสมัย ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- สวัสดิการของทางราชการน้อย ส่งผลต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรในแต่ละหน่วยงานยังไม่เพียงพอต่อภาระงานที่จำเป็น

ผังยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร





## วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานชั้นนำในการบริหารจัดการองค์กร และประสานพันธกิจ  
ด้วยการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

## พันธกิจ

1. ถ่ายทอดนโยบายของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
2. บริหารจัดการองค์กร และสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

## ปรัชญา

สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการองค์กร

## ปณิธาน

มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการบริหารจัดการองค์กรด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เชิงบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล

### กลยุทธ์มหาวิทยาลัย

1. บริหารจัดการเชิงรุก (มทรพ. 1.3)
2. พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า (มทรพ. 2.1)
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ (มทรพ. 2.2)
4. สนับสนุนและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบแวดล้อม (มทรพ. 4.1)

### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนางานบริการที่มีคุณภาพ

### เป้าประสงค์

1. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร
2. สนับสนุน การบริหารงาน ให้บรรลุภารกิจของมหาวิทยาลัย
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

### กลยุทธ์

1. เสริมสร้างสุขภาวะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ
3. สนับสนุนการดำเนินงานทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย
4. พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน
5. จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
6. สร้างฐานข้อมูลสำหรับการบริหารและการบริการ



## มาตรการ

1. สร้างเสริมสุขภาวะที่ดีแก่บุคลากร
2. ส่งเสริมด้านสวัสดิการและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
3. ปฏิบัติงานร่วมกันและการทำงานร่วมกัน
4. จัดทำ Training Roadmap สำหรับสายวิชาการ
5. จัดทำ Training Roadmap สำหรับสายสนับสนุน
6. พัฒนาคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งวิชาการ
7. พัฒนาผู้บริหารสายเลือดใหม่
8. จัดกิจกรรมด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง
9. ศึกษาค้นคว้าผสมผสานเทคโนโลยีกับภูมิปัญญาท้องถิ่น
10. เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สากล
11. จัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
12. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก
13. เน้นแนวการศึกษาเชิงรุก
14. หารายได้จากสินทรัพย์และองค์ความรู้ที่บุคลากรมีอยู่
15. เตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่โลกอาชีพ
16. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการเรียน การทำงาน และการดำรงชีวิต
17. สร้างเสริมสุขภาวะที่ดีให้แก่นักศึกษา
18. พัฒนาองค์กรนักศึกษาให้เข้มแข็ง
19. สร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่า
20. ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
21. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดยึดหลัก PDCA ในการปฏิบัติงาน
22. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
23. ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
24. จัดหาซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการมาใช้ในการปฏิบัติงาน

25. พัฒนาและปรับปรุงซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
26. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ  
ในการปฏิบัติงาน
27. ส่งเสริมและพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
28. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ร่วมกัน

# แผนที่ยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานชั้นนำในการบริหารจัดการองค์กร และประสานพลังเชิงกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน

มิติประสิทธิภาพ

ผู้รับบริการพึงพอใจในบริการ

มิติคุณภาพ

กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

งานบริการที่มีคุณภาพ และทันต่อการใช้งาน

มิติประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ

ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่สอดคล้องการเปลี่ยนแปลง

บริหารและวางแผนงบประมาณ อย่างคุ้มค่า

จัดหาบุคลากรทดแทน

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

มิติพัฒนาองค์กร

บุคลากรที่มีความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม

ระบบบริหารจัดการองค์การที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างทางกายภาพที่เหมาะสม

ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่หน่วยงานรับผิดชอบ

ตามประเด็นยุทธศาสตร์

(พ.ศ.2553 – 2557)

ปรับปรุง พ.ศ.2554

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ**

**เป้าประสงค์ที่ 1: เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร**

**ตัวชี้วัด:** บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
					53	54	55	56		57
1. เสริมสร้างสถานะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. สร้างเสริมสถานะที่ดีให้แก่บุคลากร 2. ส่งเสริมด้านสวัสดิการและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1. โครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร	1.1 จำนวนโครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร (มทรพ.) 1.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี (มทรพ.)	โครงการ	3	3	4	4	6	กองบริหารงานบุคคล
					480	420	600	600	750	
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ	1. ปฏิบัติงานร่วมกัน 2. จัดทำ Training Roadmap สำหรับสาขาวิชาการ 3. จัดทำ Training Roadmap สำหรับสายสนับสนุน	2. โครงการประเมินผลความพึงพอใจบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	2.1 ร้อยละความพึงพอใจบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	-	-	70	75	75	กองบริหารงานบุคคล
	1. ปฏิบัติงานร่วมกัน 2. จัดทำ Training Roadmap สำหรับสาขาวิชาการ 3. จัดทำ Training Roadmap สำหรับสายสนับสนุน	1. โครงการฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคม	1.1 จำนวนโครงการฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคม (มทรพ.) 1.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกฯ (มทรพ.)	โครงการ	3	5	3	3	3	กองบริหารงานบุคคล
					200	200	200	200	200	

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
					53	54	55	56		57
	4. พัฒนาคุณวุฒิทางการศึกษา และตำแหน่งวิชาการ 5. พัฒนาผู้บริหารสายเลือดใหม่	2. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	2.1 จำนวนโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (มทรพ.) 2.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฯ (มทรพ.)	โครงการ	1	2	1	2	1	กองบริหารงานบุคคล
					-	280	180	230	100	
		3. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	3.1 จำนวนโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน(มทรพ.) 3.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฯ(มทรพ.)	โครงการ	4	6	5	5	5	กองบริหารงานบุคคล
					260	260	260	260	310	
		4. บุคลากรมีคุณวุฒิ และ/หรือ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	4.1 พัฒนาคุณวุฒิ (มทรพ.) 4.1.1 ผู้ลาศึกษาต่อ 4.1.2 ผู้สำเร็จการศึกษา 4.2 พัฒนาตำแหน่งวิชาการ (มทรพ.) 4.2.1 ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 4.2.2 ผู้ได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 4.2.3 ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) 4.2.4 ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)	คน	25	25	25	25	25	กองบริหารงานบุคคล
					12	12	12	12	12	
				คน	7	30	30	30	39	
					1	15	15	15	20	
				คน	29	6	15	15	15	
					29	6	15	15	15	

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
					53	54	55	56		57
		5. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาวิทยากรด้านความเป็นผู้นำ	5.1 จำนวนผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนา (มทรพ.)	คน	215	215	215	215	215	กองบริหารงานบุคคล
			5.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา (มทรพ.)	โครงการ	1	1	1	1	1	

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ**  
**เป้าประสงค์ที่ 2: สนับสนุน การบริหารงาน ให้บรรลุภารกิจของมหาวิทยาลัย**  
**ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					53	54	55	56	57		
1. สนับสนุนการดำเนินงาน ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย	1. จัดกิจกรรมด้านอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและ ศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับชุมชน อย่างต่อเนื่อง 2. ศึกษาค้นหาผสมผสาน เทคโนโลยีกับปัญญา ท้องถิ่น 3. เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่ สากล 4. จัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม 5. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก 6. แนะนำการศึกษาเชิงรุก 7. หารายได้จากสินทรัพย์และ องค์ความรู้ที่บุคลากรมีอยู่	1. โครงการ/กิจกรรมด้าน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อมที่มีการบูรณา การร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง 2. ส่งเสริมผลงานการศึกษา ค้นคว้าเทคโนโลยีผสมผสาน กับภูมิปัญญาท้องถิ่น 3. โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมสู่สากล 4. โครงการจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม 5. ช่องทางในการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ มหาวิทยาลัย	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อมที่มีการ บูรณา การร่วมกับชุมชน (มทรพ.) 2.1 จำนวนผลงานการศึกษา ค้นคว้าผสมผสานเทคโนโลยีกับ ภูมิปัญญาท้องถิ่น (มทรพ.) 3.1 จำนวนผลงานการเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมสู่สากล (มทรพ.) 4.1 จำนวนศูนย์อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม (มทรพ.) 5.1 จำนวนสื่อที่ใช้ ประชาสัมพันธ์ (มทรพ.) 5.2 ประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ ที่เผยแพร่เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย (มทรพ.)	โครงการ	6	3	6	6	6	6	กอง ศิลปวัฒนธรรม
					-	2	2	2	2	กอง ศิลปวัฒนธรรม	
					-	2	2	2	2	กอง ศิลปวัฒนธรรม	
					-	-	-	1	-	กอง ศิลปวัฒนธรรม	
					5	6	7	7	7	กอง ประชาสัมพันธ์	
					6	7	8	8	8	ประชาสัมพันธ์	
					6	7	8	8	8	ประชาสัมพันธ์	



กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ		
					53	54	55	56		57	
	8. เตรียมความพร้อมนักศึกษา ผู้โลกอาชีพ 9. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการเรียน การทำงาน และ การดำรงชีวิต 10. สร้างเสริมสุขภาพที่ดี ให้แก่นักศึกษา 11. พัฒนาองค์กรนักศึกษาให้ เข้มแข็ง 12. สร้างความร่วมมือกับศิษย์ เก่า	6. แนะนำการศึกษาแก่ สถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย	6.1 จำนวนครั้งที่ดำเนินการ แนะนำ (มทรพ.)	ครั้ง	20	25	25	25	25	กองพัฒนา นักศึกษา	
		7. โครงการจัดหารายได้จาก สโมสรฯและองค์ความรู้ที่ บุคลากรมีอยู่	7.1 จำนวนรายได้ที่คาดว่าจะ ได้รับจากการบริหารทรัพย์สิน (หน่วย:ล้านบาท) (มทรพ.)	ล้านบาท	.380	.518	1.032	1.035	1.084	กองคลัง	
		8. โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความพร้อมของ นักศึกษาผู้โลกอาชีพ	8.1 จำนวนโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความพร้อมของ นักศึกษาผู้โลกอาชีพ (มทรพ.)	โครงการ	1	3	3	3	3	กองพัฒนา นักศึกษา	
		9. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการสร้างบัณฑิต ให้เป็นคนอย่างสมบูรณ์	9.1 จำนวนโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างบัณฑิตให้เป็นคนอย่าง สมบูรณ์ (มทรพ.)	โครงการ	2	1	1	1	1	กองพัฒนา นักศึกษา	
		10. โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ที่ดีให้แก่นักศึกษา	10.1 จำนวนโครงการเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพที่ดีให้แก่นักศึกษา (มทรพ.)	โครงการ	2	1	1	1	1	กองพัฒนา นักศึกษา	
		11. โครงการพัฒนาองค์กร นักศึกษาให้มีความเข้มแข็ง	11.1 จำนวนโครงการที่จัดอบรม เพื่อพัฒนาองค์กรนักศึกษาให้มี ความเข้มแข็ง (มทรพ.)	โครงการ	1	1	1	1	1	กองพัฒนา นักศึกษา	
		12. ประสานความร่วมมือกับ ศิษย์เก่า	12.1 จำนวนศิษย์เก่าที่จะ ประสานความร่วมมือ (มทรพ.)	คน	11	9	9	9	9	9	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
					53	54	55	56		57
2. พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน	<p>1. ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน (สอ.)</p> <p>2. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดยึดหลัก PDCA ในการปฏิบัติงาน (สอ.)</p> <p>3. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน (สอ.)</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (สอ)</p>	<p>13. พัฒนาความเป็นเลิศของนักศึกษาทางวิชาชีพ</p>	<p>13.1 จำนวนโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของนักศึกษาทางวิชาชีพ (มทรพ.)</p>	โครงการ	2	2	2	2	2	กองพัฒนานักศึกษา
		<p>1. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>2. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>1.1 จำนวนหน่วยงานที่มีแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>2.1 ร้อยละของตัวชี้วัดที่หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	หน่วยงาน	8	8	8	8	8	8
				ร้อยละ	70	75	80	83	85	หน่วยงานในสังกัด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:** พัฒนางานบริการที่มีคุณภาพ  
**เป้าประสงค์ที่ 3:** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม  
**ตัวชี้วัด:** ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
					53	54	55	56		57
1. จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	1. จัดหาซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการมาใช้ในการปฏิบัติงาน (สอ.) 2. พัฒนาและปรับปรุงซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สอ.) 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน (สอ.)	1. จัดหาซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน  2. โครงการฝึกอบรมการใช้งานซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการ	1.1 จำนวนระบบงานที่ได้รับการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง  1.2 จำนวนซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการที่ช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน	ระบบ	-	-	2	2	2	กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองบริหารงานบุคคล
					3	3	3	3	3	กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองบริหารงานบุคคล
				โครงการ	3	3	3	3	3	กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองบริหารงานบุคคล
				ร้อยละ	-	-	76	77	78	กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					53	54	55	56	57	
2. สร้างฐานข้อมูลสำหรับการบริหารและการบริการ	1. ส่งเสริมและพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สอ.) 2. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ร่วมกัน (สอ.)	3. โครงการพัฒนาและปรับปรุงซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการ	3.1 จำนวนซอฟต์แวร์/ระบบปฏิบัติการที่พัฒนาและปรับปรุง	ระบบ	-	-	3	3	3	กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองบริหารงานบุคคล
		4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	4.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	5	6	7	8	9	ทุกหน่วยงานในสังกัด
2. สร้างฐานข้อมูลสำหรับการบริหารและการบริการ	1. ส่งเสริมและพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สอ.) 2. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ร่วมกัน (สอ.)	1. พัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล 1.2 จำนวนฐานข้อมูลที่พัฒนา	ร้อยละ ฐานข้อมูล	-	-	65	70	75	กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองบริหารงานบุคคล
					3	3	3	3	3	

จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2553

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	หน่วยงาน														
				กก.	กค.	กนผ.	กบ.	กพศ.	กศว.	กส.	ปชส.							
1	1	2	2				2											
	2	5	9				9											
	3	13	11							7	1							2
	4	2	2					2	2	2	2							2
	5	4	4	3				1	3	3	1	1						1
2	6	1	1					1	1	1								
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>							

หมายเหตุ กก. = กองกลาง , กค. = กองคลัง , กนผ. = กองนโยบายและแผน , กบ. = กองบริหารงานบุคคล , กพศ. = กองพัฒนานักศึกษา , กศว. = กองศิลปวัฒนธรรม , กส. = กองวิเทศสัมพันธ์ , ปชส. = กองประชาสัมพันธ์

จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2554

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	หน่วยงาน										
				กก.	กค.	กนผ.	กบ.	กพศ.	กตว.	กส.	ปชส.			
1	1	1	2				2							
	2	5	10				10							
	3	13	13						7		3			2
	4	2	2						2	2	2	2	2	2
	5	4	4	3							3	1	1	1
2	6	1	1								1	1		
	รวมทั้งสิ้น	26	31	3	7	6	18	10	6	3	6	3	5	

หมายเหตุ กก. = กองกลาง , กค. = กองคลัง , กนผ. = กองนโยบายและแผน , กบ. = กองบริหารงานบุคคล , กพศ. = กองพัฒนานักศึกษา , กตว. = กองศิลปวัฒนธรรม , กส. = กองวิเทศสัมพันธ์ , ปชส. = กองประชาสัมพันธ์

จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2555

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	หน่วยงาน											
				กก.	กค.	กนผ.	กบ.	กพศ.	กศว.	กวส.	ปชส.				
1	1	2	3				3								
	2	5	10				10								
	3	13	13						1	7	3			2	
	4	2	2						2	2	2			2	
	5	4	4	6						1	5	6	1	1	1
	6	1	1	2						2	2	2			
รวมทั้งสิ้น		27	36	3	10	9	23	10	6	3	5				

หมายเหตุ กก. = กองกลาง , กค. = กองคลัง , กนผ. = กองนโยบายและแผน , กบ. = กองบริหารงานบุคคล , กพศ. = กองพัฒนานักศึกษา , กศว. = กองศิลปวัฒนธรรม , กวส. = กองวิเทศสัมพันธ์ , ปชส. = กองประชาสัมพันธ์

จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2556

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	หน่วยงาน									
				กก.	กค.	กนผ.	กบ.	กพศ.	กศว.	กส.	ปชส.		
1	1	2	3				3						
	2	5	10				10						
	3	13	14						7	4			2
	4	2	2				2	2	2	2	2	2	2
	5	4	6				1	5	5	6	1	1	1
	6	1	2				2	2	2	2			
รวมทั้งสิ้น		27	37	3	10	9	23	10	7	3	5		

หมายเหตุ กก. = กองกลาง , กค. = กองคลัง , กนผ. = กองนโยบายและแผน , กบ. = กองบริหารงานบุคคล , กพศ. = กองพัฒนามานักศึกษา , กศว. = กองศิลปวัฒนธรรม , กส. = กองวิเทศสัมพันธ์ , ปชส. = กองประชาสัมพันธ์



จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	หน่วยงาน											
				กก.	กค.	กนผ.	กบ.	กพศ.	กศว.	กส.	ปชส.				
1	1	2	3				3								
	2	5	10				10								
	3	13	13		1			7	3						2
	4	2	2		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	5	4	4	6		1	5	5	1	6	1	1	1	1	1
2	6	1	2		2	2	2								
	รวมทั้งสิ้น	27	36		3	10	9	23	10	6	3	5			

หมายเหตุ กก. = กองกลาง , กค. = กองคลัง , กนผ. = กองนโยบายและแผน , กบ. = กองบริหารงานบุคคล , กพศ. = กองพัฒนานักศึกษา , กศว. = กองศิลปวัฒนธรรม , กส. = กองวิเทศสัมพันธ์ , ปชส. = กองประชาสัมพันธ์

ภาคผนวก

## การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT)

### **จุดแข็ง (Strengths)**

1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญงาน ผลงานเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากมีประสบการณ์เฉพาะงานที่สะสมมานาน
2. สามารถบริหารจัดการ ภายใต้งบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า
3. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
4. เครื่องมือและวัสดุครุภัณฑ์ มีความเพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
5. บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ

### **จุดอ่อน (Weaknesses)**

1. บุคลากรขาดความสนับสนุนในการพัฒนาทักษะการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรมีความสามารถเฉพาะทางไม่สามารถทำงานแทนกัน
3. บุคลากรบางส่วนขาดจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม
4. ขาดการวางแผนการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี
5. ขาดการเตรียมบุคลากรทดแทนผู้เกษียณอายุราชการในอนาคต
6. ผู้บังคับบัญชาใช้บุคลากรไม่เต็มประสิทธิภาพ
7. บุคลากรบางส่วนขาดการใฝ่รู้เพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน
8. บุคลากรบางส่วนขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ผลตอบแทนน้อยกว่าภาระงาน สวัสดิการไม่เพียงพอ การพิจารณาความดีความชอบไม่เกิดจากผลของงานที่ปฏิบัติ

### **โอกาส (Opportunities)**

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อภาระงานที่ปฏิบัติและให้โอกาสบุคลากรสายสนับสนุนมากขึ้น
2. ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
3. หน่วยงานในสังกัดอื่น เห็นความสำคัญของงานสนับสนุน

### **อุปสรรค (Threats)**

1. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการไม่ทันสมัย ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
2. สวัสดิการของทางราชการน้อย ส่งผลต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
3. อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรในแต่ละหน่วยงานยังไม่เพียงพอต่อภาระงานที่จำเป็น



รายละเอียดแผนที่ยาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
12 โครงการการประจักษ์เชิงปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการกำหนดสมรรถนะ (Competency) ตำแหน่งงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน	380,000		380,000													กบ.
13 โครงการปฐมบทบุคลากรบรรจุใหม่	280,000		280,000													กบ.
14 โครงการพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2553		700,000	700,000													กบ.
15 โครงการสร้างเสริมราชการใสสะอาด		75,000	75,000	72,000		72,000			75,000		75,000				75,000	กบ.
16 การประชุมสัมมนา เรื่อง การบริหารงานบุคคล ระบบแห่ง		78,000	78,000													กบ.
17 โครงการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่บุคลากร		65,000	65,000	55,000		55,000						300,000		300,000	300,000	กบ.
18 โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน				280,000		280,000										กบ.
19 โครงการปฐมบทอาจารย์ใหม่				176,800		176,800										กบ.
20 โครงการปฐมบทบุคลากรสายสนับสนุน บรรจุใหม่							280,000						60,000		60,000	กบ.
21 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ของบุคลากร													400,000		400,000	กบ.
22 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร				484,000		484,000										กบ.
23 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การ จัดทำเครื่องมือ/วิธีการประเมินและการ ประเมินสมรรถนะ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร				322,800	1,700,000	2,022,800										กบ.
24 โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาผลงานทางวิชาการ ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการประจำปี 2554				328,100		328,100							400,000		400,000	กบ.
25 โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม				165,000		165,000								165,000	165,000	กบ.
26 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกอง บริหารงานบุคคล สำนักประกันคุณภาพ และศูนย์การจัดการความรู้				170,000		170,000										กบ.
27 โครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2555							185,000						200,000		200,000	กบ.

รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
28 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านจริยธรรม																กบ.
29 โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอ																กบ.
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการประจำปี 2555																
30 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ																
31 โครงการจัดการความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคล								70,000					300,000			กบ.
32 โครงการพัฒนาบุคลากร																กบ.
33 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน ผลงาน และงานวิจัย ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา																
34 โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย																
35 โครงการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน																
36 โครงการรางวัลพระนครพบ	60,000		60,000													กบ.
37 โครงการรางวัลพระนครพบระดับสถานประกอบการ ครั้งที่ 4				100,000		100,000							100,000		100,000	กพศ.
38 โครงการติดตามผลการดำเนินงานของบัณฑิต	60,000		60,000													กพศ.
39 โครงการสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิต																กพศ.
40 โครงการแนะแนวการศึกษาด้วย	300,000		300,000	325,000		325,000							400,000		400,000	กพศ.
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	300,000		300,000													กพศ.
41 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ																
นักศึกษา "เพชรรางวัลพระนคร"																
ปีงบประมาณ 2553																
42 โครงการอบรมแก่นักศึกษาเพื่อป้องกันปัญหาอดีตและสารเสพติดในสถานศึกษา	100,000		100,000										100,000		100,000	กพศ.
43 โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมงานประกันคุณภาพ เรื่องระบบ	300,000		300,000													กพศ.
กลไกด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา																







รายละเอียดแผนทำયાงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
72 โครงการอบรมแกนนำนักศึกษา (งบนอก)																กพศ.
73 โครงการเผยแพร่ความรู้ "แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง" (งบนอก)																กพศ.
74 โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (งบนอก)																กพศ.
75 โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพฯ (งบนอก)																กพศ.
76 โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม (งบนอก)																กพศ.
77 โครงการวันปิ่นมหาราช (งบนอก)																กพศ.
78 โครงการวันพ่อ (งบนอก)																กพศ.
79 โครงการวันแม่ (งบนอก)																กพศ.
80 โครงการวันเข้าพรรษา (งบนอก)																กพศ.
81 โครงการวันไหว้ครู (งบนอก)																กพศ.
82 โครงการวันสถาปนา มทร.พระนคร (งบนอก)																กพศ.
83 โครงการสัมมนา คณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษา (งบนอก)																กพศ.
84 โครงการประชุมนานาชาติ (งบนอก)	400,000		400,000	690,000		690,000										กวศ.
85 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ต่างประเทศ		496,000	496,000													กวศ.
1. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับสถานศึกษา/องค์กร ในสาขาวิชาชีพประชาชนเงินและหรือประเทศเกาหลี																
2. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับสถานศึกษา/องค์กร ในประเทศญี่ปุ่นและ/หรือประเทศอินเดียและหรือสาธารณรัฐประชาชนลาว		598,000	598,000													
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับ ATPAC ประเทศสหรัฐอเมริกา		602,000	602,000													
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับสถานศึกษา/องค์กร ในประเทศไต้หวันและ/หรือประเทศจีน				515,200		515,200										
ดำเนินการเจรจาเพื่อตกลงทำความร่วมมือทางวิชาการและแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา																
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับ The Association of Thai Professionals in America and Canada (ATPAC) ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อเตรียมความพร้อมทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาสู่สากล				629,900		629,900							700,000		700,000	กวศ.



รายละเอียดแผนทำงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557		ผู้รับผิดชอบ	
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รวม		
93 โครงการงานประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกประเภท																
1. สื่อสิ่งพิมพ์																
- หนังสือพิมพ์ - นิตยสาร																
- โฆษณาทางหนังสือพิมพ์																
2. สื่อโทรทัศน์																
- สัมภาษณ์ในรายการ โทรทัศน์																
- ข่าวประชาสัมพันธ์ในรายการ โทรทัศน์																
- ตัวอย่างประชาสัมพันธ์ในสื่อ โทรทัศน์																
3. สื่อวิทยุ																
- ผลิตสปอตวิทยุ																
- ออกอากาศสปอต																
- ออกอากาศจingle																
- ผลิตและเผยแพร่สารคดีแนะนำ																
- ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ																
- สัมภาษณ์ในรายการวิทยุ																
4. สื่ออินเทอร์เน็ต																
5. สื่อโฆษณาบนรถประจำทาง																
94 โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์																
1. ชุดกีฬาเชียร์ มีตรามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี		145,000	145,000													
ราชชมงคลพระนคร																
2. เพิ่มสีม่วง มีตรามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี		120,000	120,000													
ราชชมงคลพระนคร																
3. การ์ด ศ.ศ.ส. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี		105,000	105,000													
ราชชมงคลพระนคร																
4. ของที่ระลึกชุดเบญจรงค์ มีตรามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี		140,000	140,000													
เทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร																
5. ของที่ระลึกพิมพ์วลดลช มีตรา		70,000	70,000													
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร																
6. สมุดฉบับที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี		120,000	120,000													
ราชชมงคลพระนคร																
7. ถุงกระดาษ มีตรามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี		100,000	100,000													
ราชชมงคลพระนคร																

ปชศ.

รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
8. ฝูงพลศึกษา มีตรามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		50,000	50,000													
9. ไดอริ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		150,000	150,000													
95 โครงการผลิต VCD Presentation มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		120,000	120,000			120,000										ปทศ.
96 โครงการเปลี่ยนป้ายไดรวิชั่น - ไดรวิชั่น (ศูนย์ทเวสต์) - ไดรวิชั่น ศูนย์โชติเวช - ไดรวิชั่น (ศูนย์พาณิชยการพระนคร) - ไดรวิชั่น (ศูนย์พระนครเหนือ)		500,000	500,000		200,000	200,000			200,000			200,000			200,000	ปทศ.
97 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร : การถ่ายทอด การเขียนข่าวและเทคนิคการเป็นพิธีกร"					92,000	92,000										ปทศ.
98 โครงการสนองตอบความต้องการของภาคประชาชน					100,000	100,000										ปทศ.
99 โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับงานด้านประชาสัมพันธ์					45,000	45,000										ปทศ.
100 โครงการจัดทำจดหมายข่าวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							150,000		150,000							ปทศ.
101 โครงการจัดทำบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							400,000		400,000							ปทศ.
102 โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							90,000		90,000							ปทศ.
103 โครงการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							40,000		40,000							ปทศ.
104 โครงการจัดทำของที่ระลึกเพื่องานประชาสัมพันธ์ มทร.พระนคร										500,000		500,000				ปทศ.
105 โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รับสมัคร นักศึกษา มทร.พระนคร													50,000		50,000	ปทศ.
106 โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์และแนะนำเชิงรุก													200,000		200,000	ปทศ.

รายละเอียดแผนท้ายงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิตโครงการกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
107 โครงการงานประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออินเทอร์เน็ต ของ มทร.พระนคร																ปจศ.
108 โครงการจัดทำสื่อเพื่องานประชาสัมพันธ์ มทร.พระนคร					1,620,000	1,620,000			450,000	450,000	450,000	450,000			450,000	ปจศ.
109 โครงการประชาสัมพันธ์ Road Show โลกอาชีพของ มทร.พระนคร (9 คณะ)									1,500,000	1,500,000				1,500,000	1,500,000	ปจศ.
110 โครงการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อและรายการ โทรทัศน์ มทร.พระนคร					3,800,000	3,800,000			3,800,000	3,800,000	3,800,000	3,800,000			3,800,000	ปจศ.
111 โครงการงานประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโฆษณา ออนไลน์						80,000			100,000	100,000	100,000	100,000			100,000	ปจศ.
112 โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม อารยธรรมล้านนาขกลางคืนคร									25,000	25,000	25,000	25,000		25,000	25,000	กศว.



รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ	
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
- กิจกรรม "12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 78 พรรษา มหาราชินี"	150,000		150,000														
- กิจกรรม 5 ธันวาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 83 พรรษา มหาราช				150,000		150,000											
- กิจกรรม ราชมงคลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ปี 2554				70,000		70,000											
- กิจกรรม 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 79 พรรษา มหาราชินี				150,000		150,000											
3 โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	847,100		847,100										900,000		900,000		กศว.
4 โครงการวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		96,500	96,500														กศว.
5 โครงการสืบสานกฐินกาลประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา		50,000	50,000														กศว.
6 โครงการร่วมฉลองพระชนมายุ 84 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ		20,000	20,000														กศว.
7 โครงการสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือ 9 มทร. เพื่อส่งเสริมและพัฒนางานศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม													150,000		150,000		กศว.
8 โครงการ 5 ธันวาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 84 พรรษา มหาราช							150,000										กศว.
9 โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชินี							150,000										กศว.
10 โครงการมงคลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ปี 2555													50,000		50,000		กศว.



รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน / กิจกรรมตามภารกิจงานประจำ  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ผู้รับผิดชอบ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
11 โครงการนิทรรศการสนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช เรือง ทรัพย์สิน ไทย : ก้าวสู่โลกกว้างอย่างมั่นใจ							330,000		330,000							กศว.
12 โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติในพื้นที่แปลง 905							150,000		150,000							กศว.
13 โครงการศิลปวัฒนธรรม							500,000		500,000							กศว.
14 โครงการงานวัฒนธรรมราชมงคลพระนครสร้างรายได้ เศรษฐกิจไทยสดใสพอเพียง							200,000		200,000	200,000		300,000			300,000	กศว.
15 โครงการราชมงคลพระนครเกรียงไกร ผลิตสื่อวัฒนธรรมไทยสู่สากล							150,000		150,000	700,000		750,000			750,000	กศว.
16 โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกในระดับชาติและนานาชาติ																
17 โครงการประชุมสัมมนาเรื่องการสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ																
18 โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์พรรษา มหาธา										200,000		200,000			200,000	กศว.
19 โครงการ 12 สิงหาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์พรรษา มหาธา										200,000		200,000			200,000	กศว.
20 โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ										100,000		100,000			100,000	กศว.
21 โครงการจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม										200,000		200,000			300,000	กศว.



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ที่ ๔๙๕/๒๕๕๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานอธิการบดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นเอกภาพในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- |                                 |                            |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ประธานกรรมการ              |
| ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง           | กรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน   | กรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา  | กรรมการ                    |
| ๗. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์  | กรรมการ                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์  | กรรมการ                    |
| ๙. ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม   | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวจินตนา คุ่มอยู่       | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๑. นายเชาวฤทธิ์ สุจริตชัย      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี มีอำนาจ และหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย และให้ความเห็นชอบแผนงานของสำนักงานอธิการบดี ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๒. ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี
๓. พิจารณาผลการดำเนินงานในรอบปีของสำนักงานอธิการบดี
๔. จัดระบบบริหารในสำนักงานอธิการบดี
๕. พัฒนาติดตามและตรวจสอบระบบประกันคุณภาพ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ที่ ๔๐๐/๒๕๕๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานอธิการบดี เพื่อกำกับดูแลประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย | ที่ปรึกษา     |
| ๒. รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ          | ที่ปรึกษา     |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ                  | ที่ปรึกษา     |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                  | ประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองกลาง                            | กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                            | กรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                    | กรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                  | กรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา                   | กรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์                  | กรรมการ       |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์                  | กรรมการ       |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม                   | กรรมการ       |
| ๑๓. นางสาวอรรวรรณ ศิริพราหมณ์กุล                 | กรรมการ       |
| ๑๔. นางสาวนวรรตน์ การะเกษ                        | กรรมการ       |
| ๑๕. นายวีรุฒติ อูมานนท์                          | กรรมการ       |
| ๑๖. นางสาวศิรินาถ สิงหาแก้ว                      | กรรมการ       |
| ๑๗. นางสาวจิราภรณ์ พุ่มไสว                       | กรรมการ       |
| ๑๘. นางรัตน์มน จันทร์อุทัย                       | กรรมการ       |

๑๙.	นางนงลักษณ์	ทองนาค	กรรมการ
๒๐.	นางจรียา	ชายหงษ์	กรรมการ
๒๑.	นางสาวเรณู	เหมือนเอี่ยม	กรรมการ
๒๒.	นางสุดารัตน์	วิถิณิยะธนี	กรรมการ
๒๓.	นางสวณน้ำทิพย์	วงษ์ตา	กรรมการ
๒๔.	นางสาวสุพรรณษา	อิน้อย	กรรมการ
๒๕.	นางสาวสุรวิทย์	ใจงาม	กรรมการ
๒๖.	นายถาวร	อ่อนละออ	กรรมการ
๒๗.	นางสาวพลอยลดา	โสตะจินดา	กรรมการ
๒๘.	นายทงศ์	โพธิ	กรรมการ
๒๙.	นางสาวพรทิพย์	ไตรพิทยากุล	กรรมการ
๓๐.	นายเชาวฤทธิ์	สุขรัักษ์	กรรมการ
๓๑.	นางสาวจินตนา	คุ่มอยู่	กรรมการและเลขานุการ
๓๒.	นางจิตรลัดดา	จาดเกิด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.	นางสาวทิฆัมพร	ใจเอื้อ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพภายในของสำนักงานอธิการบดี
๒. กำกับดูแลและตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสำนักงานอธิการบดี
๔. พิจารณา วิเคราะห์ ทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานอธิการบดี
๕. ดำเนินการด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร