



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ 443 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2551

.....
ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์
และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ตามกำหนดไว้ใน
พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาตินั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ และเป็นไป
ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย
 - 1.1 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประธานกรรมการ
 - 1.2 รองอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
 - 1.3 ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
 - 1.4 หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
 - 1.5 คณบดีทุกท่าน กรรมการ
 - 1.6 ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ทุกท่าน กรรมการ
 - 1.7 ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ
2. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง(SAR)
3. กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ ดังเอกสารแนบ
4. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง(SAR) เป็นไปตาม
เป้าหมายในการประเมินตนเอง(SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบท้าย

/5. พิจารณาแต่งตั้ง...

5. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ของทุกหน่วยงาน บรรลุผล
6. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

2. คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2551 ของมทร.พระนคร ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ		ประธานกรรมการ
2. คณบดี ทุกคณะ		กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ทุกท่าน		กรรมการ
4. ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้		กรรมการ
5. ผศ.อรุณี	พิงพัฒนานุกูล	กรรมการ
6. ผศ.ประเทืองทิพย์	โรจนวิภาค	กรรมการ
7. ผศ.สุขวัญญา	รัตนสัตยญา	กรรมการ
8. ผศ.ดวงแข	สุขใจ	กรรมการ
9. ผศ.ปราณี	ประวิขพรหมณ์	กรรมการ
9. นายพิเชฐ	จิระประเสริฐวงศ์	กรรมการ
10. นายเกรียงไกร	เหลืองอำพล	กรรมการ
11. นายสำรวม	โกศลนันท์	กรรมการ
12. นางศิรินาถ	สิงหาแก้ว	กรรมการ
13. นางสุใจ	พรเจิมกุล	กรรมการและเลขานุการ
14. นายสมชาย	เหลืองสด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เจ้าหน้าที่

1. นางสาวเจนจิรา	งามมานะ	กรรมการ
2. นางสาวระพีพร	ทองปน	กรรมการ
3. นางสาวอรพรรณ	จันทร์เกษมจิต	กรรมการ
4. นางสาวพรพนา	อ่อนละมุล	กรรมการ

มีหน้าที่

1. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯของ มทร.พระนคร สกอ. และ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ 2551
2. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
3. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร

/4. กำกับดูแล...

4. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย
5. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับของหน่วยงานระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
6. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ของมหาวิทยาลัยฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์
7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ (CEO) คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ มอบหมาย

ตั้ง ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2551



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2551

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน		6			
1.1	มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานชัดเจน และมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.2	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2) (กพร.51 คิวที่ 3)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.3	มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
2. การเรียนการสอน		38			
2.1	มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.2	มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.3	มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ.2.4) (สมศ. 6.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนัก ส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.5	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญา เอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5) (สมศ. 6.3) (กพร.50 คิวที่ 16) (กพร.51 คิวที่ 17.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.6	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6) (สมศ. 6.4) (กพร.51 คิวที่ 17.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.7	มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.8	มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.9	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9) (สมศ. 1.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.10	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.11	ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.3) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.12	ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.13	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา(สมศ. 1.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.2)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.14	จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพ บัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.4)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.15	จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา(ชิ้นงาน) (สมศ. 1.6)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.16	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 22) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 22)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรมรงค์ ตั้งตระกูล
2.17	ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการเรียนรู้จาก การปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ)(สมศ. 6.6) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 23) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 23)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรมรงค์ ตั้งตระกูล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.18	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ)(สมศ. 6.7)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายณรงค์ ตั้งตระกูล
2.19	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามขรยบทระดมวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 16)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา		3			
3.1	มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
3.2	มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
3.3	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
4. การวิจัย		7			
4.1	มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.2	มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.3	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.2) (กพร.51 ตัวที่ 4.2.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.4	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(บาท)(สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.2) (กพร.51 ตัวที่ 4.2.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.5	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.1 และ 4.2.5) (กพร.51 ตัวที่ 4.2.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.6	ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.3) (กพร.51 ตัวที่ 4.2.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
4.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร.50 คิวที่ 4.2.3) (กพร.51 คิวที่ 4.2.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5. การบริการวิชาการแก่สังคม		10			
5.1	มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็น กรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร.50 คิวที่ 4.3.3) (กพร.51 คิวที่ 4.3.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.3	ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร.50 คิวที่ 4.3.1) (กพร.51 คิวที่ 4.3.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.4	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร.50 คิวที่ 6)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.5	**จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (กพร.50 คิวที่ 4.3.5) (ก.พ.ร.51 คิวที่ 4.3.4)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.6	มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (ระดับ) (สมศ. 3.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.7	**ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.8	**รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.9	**ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ)(สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.50 คิวที่ 4.3.5) (ก.พ.ร.51 คิวที่ 4.3.5)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ

** ตัวบ่งชี้เฉพาะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
5.10	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ศส.จุฬา ทิรพัชระ
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		4			
6.1	มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
6.2	ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
6.3	ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.3) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
6.4	ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
7. การบริหารและการจัดการ		15			
7.1	สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เลขานุการสภาฯ	นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง
7.2	ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เขียวเจริญ
7.3	มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 20) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ศูนย์การจัดการความรู้ในองค์กร(KM Centre) มทร.พ.	ศส.ดวงแข สุขใจ
7.4	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์

** ตัวบ่งชี้เฉพาะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
7.5	ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารการเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.6	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น ร่วมคิดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองประชาสัมพันธ์ สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.8	มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ คันดิประสงค์
7.9	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ คันดิประสงค์
7.10	ระดับคุณภาพของสถาบัน / กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 13) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 13)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เลขานุการสภาฯ	นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง
7.11	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	0.5	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.12	ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.13	ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 15)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.14	ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 17)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.15	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 18)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.16	ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	0.5	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	กองวิเทศสัมพันธ์	นางวันดี เอนกจักษ์พร

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
8. การเงินและงบประมาณ		11			
8.1	มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงค์
8.2	มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เขียวเจริญ
8.3	สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นายธรงค์ ตั้งตระกูล
8.4	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES) (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นายธรงค์ ตั้งตระกูล
8.5	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล
8.6	งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองนโยบายและแผน กองคลัง กองบริหารงานบุคคล	นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงค์ นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
8.7	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุดคอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 19) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 19)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ศศ.นิวัตร จารูวาระกุล
8.8	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.50 คัดที่ 9) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 10)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงค์
8.9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.50 คัดที่ 10) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 9)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เขียวเจริญ
8.10	ความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.50 คัดที่ 11) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 11)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เขียวเจริญ
8.11	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.50 คัดที่ 12) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 12)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่านำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		6			
9.1	มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	2	-ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	สำนักประกันคุณภาพ	นางสุใจ พรหมกุล
9.2	มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	2	-ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.ประเทืองทิพย์ ไรจนวิภาต
9.3	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8)	2	-ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	สำนักประกันคุณภาพ	นายสมชาย เหลืองสด
รวม	76 ตัวบ่งชี้	100			

ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2551

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
หน่วยงานย่อยรายงานข้อมูลให้คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง	ไม่เกิน 15 พฤษภาคม 2552*	คณบดีทุกคณะ/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง
คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง จัดทำ SAR ส่งมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 29 พฤษภาคม 2552*	- รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล - คณบดี/ผู้อำนวยการ
ส่ง SAR ปีการศึกษา 2551 ของมทร.พระนคร คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง อย่างละ 4 เล่ม พร้อม CD ให้ สกอ.	ไม่เกิน 30 มิถุนายน 2552	สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ คณะกรรมการจัดทำเล่ม SAR