



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
กองนโยบายและแผน	
วันที่	0 พ.ค. 317
วันที่	27 ก.พ. 2552
เวลา	19.30 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. 0-2587-0472

ที่ ศธ 0581.23/ 052

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2551

เรียน คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/ สถาบัน/ กอง ทุกท่าน

ด้วยสำนักประกันคุณภาพ มีความประสงค์จะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลเบื้องต้นไว้ล่วงหน้า เพื่อเตรียมทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2551 โดยมีเอกสารที่ขอความอนุเคราะห์ให้ช่วยดำเนินการดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set)
2. กรอกข้อมูลในตารางผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ระบบคุณภาพ (ตาราง 9 ช่อง)
3. ตรวจสอบข้อมูลของหน่วยงานของท่านในโปรแกรม FIS และ CHE ให้เป็นปัจจุบัน

การนี้ สำนักประกันคุณภาพขอความอนุเคราะห์มายังท่าน โปรดกรอกข้อมูลส่วนที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดตัวเอกสารได้ที่ <http://www.qa.rmutp.ac.th> โดยสำนักประกันคุณภาพจะแจ้งเก็บเอกสารตามกำหนดการท้ายคำสั่งที่ 443/2551 (ซึ่งแจกล่วงหน้าแล้ว) และพร้อมแนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์

เชื้อน ผอ. ก.น.ผ.

เพื่อไปส่งเอกสารดังกล่าว

ผู้ถือเอกสาร

27 ก.พ. 2552  
๒๗ ก.พ. ๕๒

(นางแก้วดา ขาวเหลือง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ทราบ

จัดตั้งเสนอ

... ลงนามโดย ผอ. ก.น.ผ., อ.หวิชัย, อ.ทองประสม ฯลฯ จัดทำเอกสารและส่งมอบให้ ผอ. ก.น.ผ.

หมายเหตุ: สำนักประกันคุณภาพคาดว่าจะนัดหมายทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ 17 มีนาคม 2552 และจะทำหนังสือแจ้งมาให้ทราบภายหลังเมื่อตรวจสอบความพร้อมของสถานที่ประชุมแน่นอนแล้ว



## คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ 443 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล  
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2551

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์  
และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ตามกำหนดไว้ใน  
พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาตินั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ และเป็นไป  
ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย
  - 1.1 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประธานกรรมการ
  - 1.2 รองอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
  - 1.3 ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
  - 1.4 หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
  - 1.5 คณบดีทุกท่าน กรรมการ
  - 1.6 ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ทุกท่าน กรรมการ
  - 1.7 ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ
2. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง(SAR)
3. กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ ดังเอกสารแนบ
4. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง(SAR) เป็นไปตาม  
เป้าหมายในการประเมินตนเอง(SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบท้าย

5. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ของทุกหน่วยงาน บรรลุผล
6. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

2. คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2551 ของมทร.พระนคร ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ		ประธานกรรมการ
2. คณบดี ทุกคณะ		กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ทุกท่าน		กรรมการ
4. ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้		กรรมการ
5. ผศ.อรุณี	พืงวัฒนาบุญถ	กรรมการ
6. ผศ.ประเทืองทิพย์	โรจนวิภาต	กรรมการ
7. ผศ.สุชัญญา	รัตนสัญญา	กรรมการ
8. ผศ.ดวงแข	สุขโช	กรรมการ
9. ผศ.ปราณี	ประวิฬพรหมณ์	กรรมการ
9. นายพิเชษฐ	จิรประเสริฐวงศ์	กรรมการ
10. นายเกรียงไกร	เหลืองอำพล	กรรมการ
11. นายสำรวม	โกศตานันท์	กรรมการ
12. นางศิรินาถ	สิงหาแก้ว	กรรมการ
13. นางสุใจ	พรเจิมกุล	กรรมการและเลขานุการ
14. นายสมชาย	เหลืองสด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
<b>เจ้าหน้าที่</b>		
1. นางสาวเจนจิรา	งามมานะ	กรรมการ
2. นางสาวระพีพร	ทองป่น	กรรมการ
3. นางสาวอรพรรณ	จันทร์เกษมจิต	กรรมการ
4. นางสาวพรพนา	อ่อนละมุล	กรรมการ

**มีหน้าที่**

1. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯของ มทร.พระนคร สกอ. และ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ 2551
2. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
3. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร
4. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย

5. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับของหน่วยงานระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
6. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ของมหาวิทยาลัยฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์
7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ (CEO) คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2551

(รองศาสตราจารย์ดวงสุภา เตโชติรส)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2550

ปีการศึกษา ประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่า เกณฑ์	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผู้ประเมินข้อมูล/รายงาน
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน		6			
1.1	มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.2	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2) (กพร.51 ข้อที่ 3 )	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.3	มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (ตมศ. 5.3)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
2. การเรียนการสอน		38			
2.1	มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.2	มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.3	มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ.2.4) (ตมศ. 6.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.5	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญา เอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5) (ตมศ. 6.3) (กพร.50 ข้อที่ 16) (กพร.51 ข้อที่ 17.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.6	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6) (ตมศ. 6.4) (กพร.51 ข้อที่ 17.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.7	มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (ตมศ. 6.5)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.8	มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ธีรพัชระ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการ ประเมินผล	ตัวบ่งชี้ คุณภาพ	ค่า เป้าหมาย	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.9	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9) (สมศ. 1.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.1)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.10	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับ เงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.11	ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.3) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.12	ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่ สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการ ประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมใน ระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.13	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงาน ตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.2)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.2)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.14	จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการ ประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทาง วิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพ บัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติใน รอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.4)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.15	จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับ นานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา(ชิ้นงาน) (สมศ. 1.6)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.16	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อ หลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 22) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 22)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ	นายบรรณรักษ์ ตั้งตระกูล
2.17	ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการเรียนรู้จากการ ปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ)(สมศ. 6.6) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 23) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 23)	2	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ	นายบรรณรักษ์ ตั้งตระกูล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.18	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ)(สมศ. 6.7)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายณรงค์ ตั้งตระกูล
2.19	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 8) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 16)	2	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
<b>3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา</b>		<b>3</b>			
3.1	มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
3.2	มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
3.3	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
<b>4. การวิจัย</b>		<b>7</b>			
4.1	มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ทิรพัชระ
4.2	มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ทิรพัชระ
4.3	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 4.2.2) (กพ.ร.51 ข้อที่ 4.2.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ทิรพัชระ
4.4	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท)(สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 4.2.2) (กพ.ร.51 ข้อที่ 4.2.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ทิรพัชระ
4.5	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 4.2.1 และ 4.2.5) (กพ.ร.51 ข้อที่ 4.2.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ทิรพัชระ
4.6	ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 4.2.3) (กพ.ร.51 ข้อที่ 4.2.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา ทิรพัชระ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	น้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	หน่วยงาษาที่รับผิดชอบ	ผู้สังเกตข้อมูล/รายงาน
4.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 4.2.3) (กพร.51 คัดที่ 4.2.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5. การบริการวิชาการแก่สังคม		10			
5.1	มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบันเป็น กรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 4.3.3) (กพร.51 คัดที่ 4.3.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.3	ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 4.3.1) (กพร.51 คัดที่ 4.3.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.4	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 6)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.5	**จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (กพร.50 คัดที่ 4.3.5) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 4.3.4)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.6	มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (ระดับ) (สมศ. 3.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.7	**ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.8	**รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ
5.9	**ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ)(สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 4.3.5) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 4.3.5)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา พิรพัชระ

\*\*ตัวบ่งชี้เฉพาะ



ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเภทการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ก. น.คน	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูลรายงาน
5.10	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑา ทิรพัชระ
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		4			
6.1	มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
6.2	ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
6.3	ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.3) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
6.4	ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	กองศิลปวัฒนธรรม	นายชัยรัช คุ้มมะ
7. การบริหารและการจัดการ		15			
7.1	สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เลขานุการสภา	นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง
7.2	ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เอี้ยวเจริญ
7.3	มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 20) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ศูนย์การจัดการความรู้ในองค์กร(KM Centre) มทร.พ.	ผศ.ดวงแข สุขโข
7.4	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.3)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหันันท์

\*\*ตัวบ่งชี้เฉพาะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กอบตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
7.5	ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	1	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.6	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความ คิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 14) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 14)	1	- รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการทั่วไป	กองประชาสัมพันธ์ สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงาน ทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.8	มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ใน กระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8)	1	- รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงค์
7.9	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และ เป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1	- รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงค์
7.10	ระดับคุณภาพของสถาบัน / กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำ คณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 13) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 13)	1	- รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร	เลขานุการสภาฯ	นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง
7.11	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	0.5	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.12	ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.13	ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของ สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 15) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 15)	1	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.14	ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 17)	1	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.15	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล อุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.50 ข้อที่ 18) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 18)	1	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.16	ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 5)	0.5	- รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์	กองวิเทศสัมพันธ์	นางวันดี เอนกจันทน์พร

ผู้กำกับดูแลด้วงชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ปีเป้าหมาย	ผู้กำกับดูแลด้วงชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้อำนวยการ
8. การเงินและงบประมาณ		11			
8.1	มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นางจุฬารักษ์ ดันดีประสงค์
8.2	มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เอื้อเจริญ
8.3	สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นายรณรงค์ คังตระกูล
8.4	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นายรณรงค์ คังตระกูล
8.5	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล
8.6	งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองนโยบายและแผน กองคลัง กองบริหารงานบุคคล	นางจุฬารักษ์ ดันดีประสงค์ นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
8.7	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุดคอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FIES) (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.50 คัดที่ 19) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 19)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สำนักวิทยบริการฯ	ศศ.นิวัตร จารวาระกูล
8.8	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.50 คัดที่ 9) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 10)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล นางจุฬารักษ์ ดันดีประสงค์
8.9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.50 คัดที่ 10) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 9)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เอื้อเจริญ
8.10	ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่งน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอน การปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.50 คัดที่ 11) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 11)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นายประสงค์ เอื้อเจริญ
8.11	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคั่นทุนต่อหน่วยผลิต (ก.พ.ร.50 คัดที่ 12) (ก.พ.ร.51 คัดที่ 12)	1	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางศรีจันทร์ โดเลียมงคล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเภทกิจกรรม	ตัวบ่งชี้	ก.ค.บ. / น.น.ก.	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูลรายงาน
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		6			
9.1	มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	2	-ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	สำนักประกันคุณภาพ	นางสุใจ พรเจิมกุล
9.2	มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	2	-ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	สำนักประกันคุณภาพ	ศส. ประทีปวิมล ใสคุณวิระกต
9.3	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8)	2	-ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	สำนักประกันคุณภาพ	นายสมชาย เหลืองสด
รวม	76 ตัวบ่งชี้	100			

ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2551

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
หน่วยงานย่อยรายงานข้อมูลให้คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง	ไม่เกิน 15 พฤษภาคม 2552*	คณบดีทุกคณะ/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง
คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง จัดทำ SAR ส่งมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 29 พฤษภาคม 2552*	- รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล - คณบดี/ผู้อำนวยการ
ส่ง SAR ปีการศึกษา 2551 ของมทร. พระนคร คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง อย่างละ 4 เล่ม พร้อม CD ให้ สกอ.	ไม่เกิน 30 มิถุนายน 2552	สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ คณะกรรมการจัดทำเล่ม SAR