



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานอธิการบดี โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๘๑๔๑  
ที่ อว.๐๖๕๒.๐๑/๔๐๗๕ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งประกาศเจตนารมณนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ของอธิการบดี และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประกาศเจตนารมณนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น ๓ อาคารรพีพัฒน์คึกดิ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงขอส่งประกาศเจตนารมณนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน รายละเอียดปรากฏดังประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ และขอให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และกอง ดำเนินการดังนี้

๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงานตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถดูตัวอย่างได้จากข่าวการประกาศเจตนารมณฯ ของอธิการบดีในหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย หรือลิงค์ <https://www.rmutp.ac.th/61266>

๒.จัดทำแบนเนอร์ (Banner) การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน และเผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยต้องมีข้อความ “ประกาศเจตนารมณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนใน.....(ชื่อหน่วยงาน).....ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ปรากฏในแบนเนอร์ด้วย

๓.แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดตระหนักในการรับรู้และถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางสื่อสารของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ

ข้าพเจ้า นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อยึดถือการทำงานด้วยความจริง ความถูกต้อง ความยุติธรรม และความเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติ ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
๒. ด้านการใช้งบประมาณ
๓. ด้านการใช้อำนาจ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ

เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เพิ่มความสามารถ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่าง ๆ ด้วยการเน้นประโยชน์จากการดำเนินงานไปใช้และพัฒนาได้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการเป็นเป้าหมายสูงสุด

๑.๓ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี

๑.๔ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้ หรือไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ด้วยคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ผู้อื่น โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ พร้อมประกาศตนว่าไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน / ขณะ / หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๕ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๑.๖ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องรับรู้และตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินให้ถูกต้องและเป็นประโยชน์ โดยใช้จ่ายอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์

แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ประกอบกับหน่วยงานที่กำกับดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณการเบิก-จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการพิจารณาการปฏิบัติงานและการรับรู้ ส่งเสริม แรงจูงใจ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของ ทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์แก่ราชการ โดยแท้จริง

๒.๒ ฝ่ายพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุโดยรวม ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ ตามกำหนด ภาระทาง มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒.๓ กองคลังต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับกำหนด และเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องส่งเสริม ควบคุม ดูแล หรืออนุมัติ การเบิก-จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผน ด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมอย่างมีคุณภาพ

### ๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมีความพร้อมในการบริหาร จัดการตามพันธกิจ เพื่อมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้วยข้อมูล จริง บริหารงานด้วยความเป็นธรรม เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม รวมทั้งสั่งการกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและชอบธรรม โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีความสามารถในการสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้องเป็น ธรรม ด้วยการบริหารตามความเป็นจริง (Truth) ตามความสามารถความเหมาะสมกับหน้าที่ ในความรับผิดชอบโดยตำแหน่ง ระดับ คำนี้ถึงผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารความเสี่ยง รับผิดชอบต่อ อันตรายและความเสมอภาคของบุคคลตามหลักจริยธรรม คุณธรรม มนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่น เอาใจใส่ ส่งเสริม ติดตามงานที่มอบหมาย ให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชา อันเป็นเรื่องส่วนตัว ชั่วส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ต่อคุณธรรม จริยธรรม และ ประโยชน์ต่อทางราชการ ไม่ว่าจะเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เน้นระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้วยพื้นฐานจริยธรรมเป็นสำคัญ มีความเป็นกลาง ปราศจากกิเลส และอคติ มีความยุติธรรม โปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และการใช้ดุลพินิจด้วยหลัก

มนุษยธรรม ในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาต้องมีความเป็นธรรม เพื่อลดความขัดแย้ง

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเพื่อตนเองและผู้อื่นโดยขัดต่อจริยธรรมและกฎหมาย หรือยินยอมให้บุคคลใด นำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย รวมถึงต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุ้มครองให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

#### ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานมีความเป็นผู้เสียสละ เพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน ต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษา และรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ปกติตามกฎหมาย หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหาย ให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะยืมภายในมหาวิทยาลัย หรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความพร้อมในการใช้งานที่เป็นประโยชน์ตามหน้าที่ เป็นระเบียบ มีระบบเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งร่วมกันกำกับดูแล ตรวจสอบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อป้องกันและแก้ไขให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ มหาวิทยาลัยต้องนำแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการทบทวนนโยบายหรือดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานและทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตนด้วยความสุจริต เพื่อให้การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับสินบน พร้อมทั้งดำเนินการให้ถูกต้อง เมื่อพบพฤติการณ์ในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

๕.๓ บุคลากรทุกคนต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง

๕.๔ สำนักงานตรวจสอบภายในต้องมีแผนปฏิบัติงานสำหรับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความสุจริต

๕.๕ ทุกหน่วยงานต้องมีการป้องกัน ตรวจสอบ เผื่อระวังไม่ให้มีการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต รวมถึงนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

## ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาตามแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการให้เกิดประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทางราชการเป็นเป้าหมายสูงสุด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาและทุกหน่วยงานต้องมีการปฏิบัติตนด้วยหลักจริยธรรม มีการกระทำ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการด้วยความเต็มใจ ตามภารกิจที่รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุภาพเรียบร้อย พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเต็มใจ

๖.๔ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

### ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผู้บริหารส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนาให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้โดยสะดวก โดยต้องเป็นข้อมูลจริงที่ถูกต้อง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ผู้บริหารมีความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในการจัดทำข้อมูลข่าวสาร โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลสำหรับผู้รับบริการควรรับ ข่าวสารที่เป็นจริงทันสมัย หรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ซึ่งเป็นข้อมูลที่จริง ถูกต้อง เป็นประโยชน์ และเป็นปัจจุบัน

๗.๒ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

### ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผู้บริหารมีความสามารถในการพิจารณาปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีนโยบายให้ทุกหน่วยงานดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกกับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดประโยชน์และสร้างความพึงพอใจ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยและหน่วยงานในสังกัดให้เป็นหน่วยงานที่มีระบบการทำงานเป็นที่เชื่อถือ มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างต่อเนื่อง

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ผู้บริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นผู้บริหารหรือบุคลากรที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมายและมีวินัย

๘.๒ ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๘.๓ ทุกหน่วยงานดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ หรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุน กำกับดูแลให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลที่ได้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรทราบ โดยมีความถูกต้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการตามภารกิจ ไว้ในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยหรือเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ ทุกหน่วยงานต้องส่งเสริมสนับสนุน ในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่ได้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรทราบ หรือเกี่ยวกับการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน ลงเว็บไซต์หน่วยงานหรือเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของหน่วยงาน ตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๙.๒ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมสนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๓ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล



## ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยต้องเผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตให้สาธารณชนได้รับทราบการดำเนินการต่าง ๆ ใน ๒ ประเด็น ดังนี้ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการกำกับติดตามการนำผลไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนง ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๐.๓ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยงทุจริต เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการกระทำผิดจริยธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ให้เห็นผลที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและป้องกันการประพฤติและปฏิบัติตนไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครทุกคนต้องปฏิบัติตนและมีความตระหนักในการปฏิบัติตนโดยสุจริต และถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งเสริมภายในและประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางสื่อสารของมหาวิทยาลัยให้สาธารณชนรับทราบและนำไปทำหน้าที่ให้ถูกต้อง เป็นธรรม และประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร