



RMUTP

# แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
(งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)



กองนโยบายและแผน  
สำนักงานอธิการบดี



## คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนงบประมาณเงินรายได้ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566 โดยมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนงบประมาณเงินรายได้ ไปแล้วนั้น และเนื่องจากการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของรัฐบาลขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน สำหรับดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 โดยจัดสรรงบประมาณไม่เกินกึ่งหนึ่งของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนของงบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน โดยได้ดำเนินการรวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน จากทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผน 3 ระดับ คือ แผนระดับที่ 1 ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ทั้งนี้ เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศเป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับสมบูรณ์อีกครั้ง เพื่อเป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเป็นเครื่องมือประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

พฤศจิกายน 2566

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	7
1.1 วิสัยทัศน์	8
1.2 พันธกิจ	9
1.3 ค่านิยมหลัก	9
1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	10
1.5 กลยุทธ์	11
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	13
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	14
2.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	14
2.1.2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	14
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	14
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	14
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)	20
2.2.3 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579)	21
2.3 แผนระดับที่ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	22
2.3.1 แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)	22
2.4 บริบทอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	23
2.4.1 พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	24
2.4.2 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) พ.ศ. 2563 - 2570	26
2.4.3 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	26
2.5 บริบทภายใน – ภายนอก	28
ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	33
3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม	34
3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการบริการเปลี่ยนแปลง	35
3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม	36
3.4 แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	37
ส่วนที่ 4 ตัวชี้วัด	39
4.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน)	40

4.2	ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (พ.ศ. 2566 - 2570)	43
ส่วนที่ 5	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)	47
ส่วนที่ 6	งบประมาณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)	49
ส่วนที่ 7	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)	51
ส่วนที่ 8	รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)	57
ส่วนที่ 9	กระบวนการบริหารแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)	93
ส่วนที่ 10	ภาคผนวก	97

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 2 - 1	หมุดหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) 21
ภาพที่ 2 - 2	กรอบแนวคิดแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) 22
ภาพที่ 2 - 3	กรอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) 23
ภาพที่ 2 - 4	กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 25
ภาพที่ 2 - 5	กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. 2563 - 2570 26

บทสรุปผู้บริหาร

---

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 กำหนดให้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จของภารกิจและตามมาตรา 16 วรรคสอง กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานเสนอให้รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และวรรคสาม เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามแผนต่อไป

ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 ข้อ 8 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ภายในกำหนดเวลา โดย (2) กำหนดแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้จัดทำและเสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของรัฐบาลนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 4 แผนงาน 4 ผลผลิต 1 โครงการ วงเงินงบประมาณ 367,015,200 บาท (โดยจัดสรรงบประมาณไม่เกินกึ่งหนึ่งของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) สำหรับดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567 มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) ฉบับนี้ ภายใต้ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผน 3 ระดับ คือ **แผนระดับที่ 1** ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) **แผนระดับที่ 2** ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ**แผนระดับที่ 3** ได้แก่ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน) จำนวน 25 ตัวชี้วัด และตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 26 ตัวชี้วัด โดยจำแนกได้ดังนี้

**ตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน) จำนวน 25 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย**

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)

- ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี

- ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน: เพื่อผลิตกำลังคนด้านสังคมศาสตร์/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)

- ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ออกงานตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ออกงานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี

ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)

- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
- ผู้สำเร็จการศึกษายกจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่ยกจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)

- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
- ผู้สำเร็จการศึกษายกจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่ยกจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน: เพื่อเป็นแหล่งความรู้ให้กับนักเรียน นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเพื่อผลิตกำลังคนระดับสูงตามความต้องการของประเทศ (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)

- จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

โครงการ IGJ – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e – Learning Platform Open Online Course (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)

- จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน: ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษาและชุมชน ในการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้วเสร็จภายใน

ระยะเวลา 1 ปี

ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)

- โครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี



ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
จำนวน 26 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม  
(จำนวน 10 ตัวชี้วัด)**

- 1.1.1 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (QS Stars Rating System)
- 1.2.1 ร้อยละรายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น
- 1.3.1 จำนวนรางวัลที่บุคลากรได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ
- 1.3.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ
- 1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติ
- 1.4.1 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ
- 1.4.2 ร้อยละศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่หรือ Start Up ภายในระยะเวลา 5 ปี
- 1.5.1 จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้
- 1.6.1 ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
- 1.7.1 ร้อยละความพร้อมด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการผลิตเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการบริการเปลี่ยนแปลง (จำนวน 9 ตัวชี้วัด)**

- 2.1.1 ร้อยละภาพรวมของผลการใช้จ่ายงบดำเนินงานลดลง
- 2.1.2 ร้อยละของรุ่นกลุ่มระดับปริญญาตรีภาคปกติที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่ำกว่า 15 คน
- 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- 2.3.1 ร้อยละของจำนวนความร่วมมือที่มีการจัดกิจกรรมในรอบปีต่อจำนวนความร่วมมือทั้งหมดที่ยังไม่หมดอายุทั้งในหรือต่างประเทศ
- 2.4.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
- 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง
- 2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- 2.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้น
- 2.6.1 ความพร้อมของเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม  
(จำนวน 7 ตัวชี้วัด)**

- 3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling/Re-skilling)
- 3.2.1 ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 3.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย
- 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี
- 3.5.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.6.1 จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
- 3.7.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ

ในการนี้เพื่อผลักดันการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน) จำนวน 25 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) จำนวน 26 ตัวชี้วัด และบรรลุค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น 367,015,200 บาท ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแนวทางของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับนำไปเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน กำกับติดตาม ประเมินผล ความก้าวหน้าและวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาพรวมมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

01



# VISION

“ราชมงคลพระนคร” มหาวิทยาลัย  
แห่งเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบูรณาการ”  
“RMUTP” University of Technology,  
Innovation and Integration



# พันธกิจ(Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเป็น “นวัตกรบูรณาการ” ที่มีความรอบรู้ มีความสามารถในการปรับตัว และรับมือกับความท้าทายได้อย่างรวดเร็ว
2. สร้างฐานข้อมูลคุณภาพ เพื่อสร้างสรรค์งานวิจัย และต่อยอดนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน
3. บริการวิชาการต่ออุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้นแบบ

## ค่านิยมหลัก (Core Values)

### R Responsibility

มีความรับผิดชอบ



### M Maturity

มีวุฒิภาวะ & มีความเป็นผู้นำ



### U Unity

ร่วมแรงร่วมใจ & ประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อน



### T Technology

ความรอบรู้ & เปิดรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีตลอดเวลา



### P Professional

มีความเป็นมืออาชีพ



# ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม



# 1

## Integrated Innovator

มุ่งสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการความรู้ & สร้างสรรค์งานแบบมีอาชีพ

- 1.1 Common Knowledge พัฒนาหลักสูตรพื้นฐานซึ่งตลาดต้องการ (Technology Trends, วางแผนธุรกิจ & ทำบัญชีแบบง่ายๆ ได้, ดึงการเงินเป็น, มี Critical Thinking, รู้จักทำ Marketing, มี Soft Skill ในการเขียนเล่าเรื่อง & นำเสนอ, มีความรู้ภาษาต่างประเทศในระดับพื้นฐาน
- 1.2 Professional Standard พัฒนาสมรรถนะตามวิชาชีพของผู้เรียน & ผู้สอนให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล
- 1.3 Entrepreneurship พัฒนาการสร้างผู้ประกอบการ & สร้างธุรกิจการหาแหล่งทุน & ระดมทุน & ร่วมทุน & ทำ Financial Projection
- 1.4 Eco - System & Environment มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม & เทคโนโลยีใหม่ๆ
- 1.5 Life - Long Learning ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิตของนักศึกษา, บัณฑิต, ศิษย์เก่า, คนในชุมชนใกล้เคียง & อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป
- 1.6 มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัย รวดเร็ว & คล่องตัว เพื่อรองรับ Disruptive Technology, BCG & Climate Change

# 2

## Data Driven

จัดทำและใช้ข้อมูลคุณภาพขับเคลื่อนการวิจัย สร้างนวัตกรรม & ยกกระดับบริการทางวิชาการ

- 2.1 กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนงานวิจัย & นวัตกรรมโดยใช้ข้อมูลคุณภาพที่จัดทำขึ้นหรือที่มีการใช้บริการจากองค์กรระดับ Global
- 2.2 พัฒนาให้เกิด Data Intelligence Center ซึ่งมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกที่มีความน่าเชื่อถือ & เป็นแหล่งอ้างอิงสำคัญทางวิชาการ
- 2.3 ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี ให้สามารถเผยแพร่ใน Publication ต่างๆ ทั้งในระดับประเทศ & ในระดับนานาชาติ
- 2.4 ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- 2.5 สร้าง Strategic Partners, และกลไกการระดมทุน ร่วมทุนที่คล่องตัว รวมทั้งการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาอย่างบูรณาการ



# 3

## Building Trust & Collaboration

บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล & สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง

- 3.1 ปรับโครงสร้างให้ Lean & มี Identity ชัดเจน (ไม่ซ้ำซ้อน ไม่สร้างความสับสน & มี Career Path)
- 3.2 ใช้นวัตกรรมทำให้เกิด Digital Transformation รองรับระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล & ให้ความสำคัญกับการทำ Change Management ที่ได้ผล
- 3.3 มีระบบการจัดการรายได้ จากการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยั่งยืน
- 3.4 มีการสร้าง Networking ทั้งภายใน & ภายนอกอย่างเข้มแข็ง
- 3.5 มีระบบ Strategic Human Resources Management ที่ปรับตัวได้เร็ว (Update & In - Trends)
- 3.6 มีระบบการประเมินผลทุกมิติที่ได้มาตรฐานเพื่อวัด Output & Outcome

# 4

## Conservation & BCG

อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา และรักษาศิลปวัฒนธรรม

- 4.1 ใช้นวัตกรรมทำให้เกิดการปลูกฝังแนวคิดเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 4.2 ใช้ Soft Power สร้างมูลค่าเพิ่ม & ความภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม & เปิดกว้างรับการปรับรูปแบบให้ร่วมสมัย
- 4.3 สร้างกระบวนการทำ Rebranding & Redesign ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- 4.4 กระตุ้นการมีส่วนร่วมจาก Stakeholders ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัย
- 4.5 ใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์ & สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา เพื่อทำให้เกิดพลังบวกจากความโปร่งใสที่ชัดเจน & ตรวจสอบได้
- 4.6 ตอบสนองต่อคำถาม ความต้องการ ข้อเสนอแนะอย่างทันการ โดยใช้ Chatbot, มัลติมีเดีย และสื่อร่วมสมัย



# 02

**บริบทที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)**

## 2. บริบทที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) ได้ดำเนินการโดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทางการศึกษาของประเทศไทยซึ่งมีรายละเอียด โดยสรุปดังนี้

### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

#### 2.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย

(1.1) เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

(1.2) เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การเกษตรสร้างมูลค่า: เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ

(2.2) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต: อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

(2.3) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว: ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

(2.4) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก: สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่

(2.5) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่: สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ และปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

#### 2.1.2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

(1.1) เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(1.2) เป้าหมายที่ 2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม: การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

(2.2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต: ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ช่วงวัยแรงงาน และช่วงวัยผู้สูงอายุ

(2.3) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี: การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ และการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

## 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) แผนแม่บท 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติที่ 2)

(1.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ผู้ประกอบการในทุกกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (ค่าเป้าหมาย : เฉลี่ยร้อยละไม่น้อยกว่า 40)

(1.2) แผนย่อย 8.1 การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ โดยวางรากฐานการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้กับเยาวชนรุ่นใหม่ให้มีทักษะและจิตวิญญาณในการประกอบธุรกิจฯ

- สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการในทุกกระดับให้มีจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการฯ

- พัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น โดยการส่งเสริมให้ต่อยอดแนวความคิดสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาสร้างธุรกิจและใช้ประโยชน์จากเขตพื้นที่นวัตกรรมในประเทศไทย

- ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมปรับปรุงรูปแบบธุรกิจใหม่โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับวิถีการค้าเนินธุรกิจตลอดกระบวนการมากขึ้น

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายของผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศให้เข้มแข็ง

- เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- อัตราการขยายตัวจำนวนการก่อตั้งวิสาหกิจเริ่มต้น (ค่าเป้าหมาย : เฉลี่ยขยายตัวร้อยละ 15)

(1.3) แผนย่อย 8.3 การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

- แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนผู้ประกอบการให้มีสินค้าและบริการที่มีอัตลักษณ์และตราสินค้าที่เด่นชัดให้ความสำคัญกับการผลิตฯ

- สร้างและพัฒนาตลาดในประเทศสำหรับสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนรุ่นใหม่ รวมทั้งตลาดสินค้าสำหรับกลุ่มเฉพาะ

- ส่งเสริมผู้ประกอบการในทุกกระดับ รวมถึงเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนในการขยายช่องทางการตลาดผ่านการใช้สื่อแบบดั้งเดิมและบนอินเทอร์เน็ต

- สร้างความพร้อมของผู้ประกอบการในการออกไปลงทุนในต่างประเทศทั้งในด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับตลาด ภาษา วัฒนธรรม เครือข่ายพันธมิตรกิจการค้าการลงทุน และกฎระเบียบด้านการค้าการลงทุนของประเทศเป้าหมาย

- เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- มูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น

- ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การขยายตัวของมูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (เพิ่มขึ้น 1 เท่า)

- ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศ (ค่าเป้าหมาย : อันดับไม่เกิน 5)

(1.4) แผนย่อย 8.4 การสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

- แนวทางการพัฒนา
  - สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษาและสถาบันวิชาการทั้งในและระหว่างประเทศ ในการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการร่วมกัน
  - สนับสนุนให้เกิดพื้นที่ทำงานร่วมกันทั้งในเชิงกายภาพและจากการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการทุกระดับ
  - สร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้มากขึ้น
  - ยกระดับบริการและโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพดำเนินการเชิงรุกเพื่อแก้จุดอ่อนและเสริมสร้างจุดแข็งของระบบนวัตกรรมไทย
- เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย
  - อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น
  - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
    - ประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจ (1) จำนวนวันที่ต้องใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการเพื่อจัดตั้งธุรกิจ (2) กระบวนการในการจัดตั้งธุรกิจ (ค่าเป้าหมาย : (1) อันดับไม่เกิน 17 (2) อันดับไม่เกิน 20)

(2) แผนแม่บท 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3)

(2.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
  - ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าเป้าหมาย: คะแนนไม่น้อยกว่า 0.82)

(2.2) แผนย่อย 11.3 การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนา
  - จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิด สร้างสรรค์การทำงานร่วมกับผู้อื่น
  - จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ
  - จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน
  - จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม
  - ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่างระบบสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษาฯ
- เป้าหมายของแผนย่อย

- วิทยาลัย/วิทยาลัย มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์  
รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร  
และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะแรงงานในอนาคต  
(ค่าเป้าหมาย : คะแนนไม่น้อยกว่า 70)

#### (2.3) แผนย่อย 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน  
สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้าง  
ความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะ  
ทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี  
ให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่  
และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน

- ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ  
ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริม  
สนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพ  
และใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

- ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิด  
สามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย

- แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ  
ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการ  
ของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ผลิตภาพแรงงาน (ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4)

#### (2.4) แผนย่อย 11.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลัง  
สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้  
ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ  
ที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

- ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลัง  
เกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตร  
กับผู้สูงอายุ อาทิ สิ่งอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

ทั้งระบบขนส่งสาธารณะ อาคารสถานที่ พื้นที่สาธารณะ และที่อยู่อาศัยให้เอื้อต่อการใช้ชีวิตของผู้สูงอายุและทุกกลุ่มในสังคม รวมทั้งส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันและมีกลไกคุ้มครองและช่วยเหลือกลุ่มผู้สูงอายุ เมื่อเกิดปัญหาได้อย่างทันที่

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุ (ค่าเป้าหมาย : ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5)

(3) แผนแม่บท 12 การพัฒนาการเรียนรู้ (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3)

(3.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นมีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการศึกษา (ค่าเป้าหมาย : อันดับไม่เกิน 40)

(3.2) แผนย่อย 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- แนวทางการพัฒนา

- ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

- พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตฯ

- สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย

- คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ดัชนีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 60)

(4) แผนแม่บท 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3)

(4.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 2 มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

(ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.7)

(4.2) แผนย่อย 23.1 การวิจัยและพัฒนาวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจ

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเกษตรสร้างมูลค่า โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม

ในภาคการเกษตรเป้าหมายของประเทศ

- พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

- พัฒนาบริการแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในภาคบริการเป้าหมายของประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรม ส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน

- วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจาก การวิจัย (ค่าเป้าหมาย : เฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี)

- จำนวนวิสาหกิจที่มีนวัตกรรมที่มีสัดส่วนของรายได้จากผลิตภัณฑ์นวัตกรรมต่อรายได้ ทั้งหมดเพิ่มขึ้น (ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้น 1 เท่า จากปีฐาน)

#### (4.3) แผนย่อย 23.3 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนา

- ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก

- ศึกษาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในการเตรียมความพร้อมและรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก

- พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการมลพิษ เพื่อส่งเสริมภาคการผลิตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

- พัฒนาการบริหารจัดการน้ำ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค

- พัฒนาการจัดการพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

- เป้าหมายของแผนย่อย

- การประยุกต์ใช้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียว อย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สัดส่วนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ด้านเศรษฐกิจชีวภาพต่อสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ทั้งหมด (ค่าเป้าหมาย : จัดทำฐานข้อมูลและมีข้อมูลปีฐาน เกี่ยวกับสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานชีวภาพ)

#### (4.4) แผนย่อย 23.4 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในสาขา ที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง

- พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ของประเทศ

- พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านที่ประเทศไทยมีศักยภาพแต่ละสาขารวมทั้งเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายการนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดเชิงเศรษฐกิจและสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีฐานทั้ง 4 ด้านทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้า

ในเอเชีย

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- อันดับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีชีวภาพเทคโนโลยีวัสดุนาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล (ค่าเป้าหมาย : อันดับ 1 ใน 20 ของประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย)

(4.5) แผนย่อย 23.5 ปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อบูรณาการระบบวิจัยและนวัตกรรมประเทศ

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่

ที่จำเป็นต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- พัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบที่เป็นที่ยอมรับตามข้อตกลงระหว่างประเทศและสอดคล้องกับความจำเป็นของอุตสาหกรรมปัจจุบัน

- ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยพัฒนา การออกแบบและวิศวกรรม รวมทั้งการพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์

- การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม เพื่อผลิต (เชิงปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ให้เพียงพอทั้งภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชน

- การพัฒนามาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย โดยมุ่งเน้นการกำหนด มาตรการหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานวิจัยซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย

สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 75:25)

## 2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งเป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนระดับปฏิบัติการในช่วง 5 ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยยังคงน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศ ให้เกิดประสิทธิผลในการขับเคลื่อนพลวัตการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) มุ่งเน้นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ Hi - Value and Sustainable Thailand ในองค์ประกอบสำคัญ 4 ประการ ได้แก่ 1) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value - Added Economy) 2) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) 3) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco - Friendly Living) และ 4) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation) โดยภายใต้องค์ประกอบในแต่ละด้าน ได้มีการกำหนด “หมุดหมาย” (Milestones) โดยมีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ด้านและหมุดหมาย ดังนี้



ภาพที่ 2 - 1 หมุดหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

### 2.2.3 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579)

การจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การยอมรับ และเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนฯ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ศึกษาสภาวะการณ์และบริบทแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา การศึกษาของประเทศ ทั้งด้านความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลแบบก้าวกระโดดที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ภูมิภาค และโลก การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมสูงวัย และทักษะ ของประชากรในศตวรรษที่ 21 ที่ทั่วโลกต่างต้องเผชิญกับความท้าทายและมุ่งพัฒนาประเทศไปสู่การพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมยุค 4.0 และนำผลการติดตามประเมินแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 - 2559 ซึ่งครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวกับบริบทการจัดการศึกษา โอกาสทางการศึกษา คุณภาพการศึกษาประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการสถานศึกษา และการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งพัฒนาการศึกษา กับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ นอกจากนี้ยังได้ศึกษาปัญหาและความท้าทายของระบบการศึกษา ทั้งที่เกิดจากปัญหาของระบบการศึกษาและจากสภาวะการณ์ของโลกที่ประเทศต้องเผชิญ เพื่อนำมากำหนดแนวคิด

ของการจัดการศึกษา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายการพัฒนาการศึกษา บทบาทของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ เป้าหมายตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา รวมทั้งโครงการเร่งด่วนที่สำคัญ และการขับเคลื่อน แผนการศึกษาแห่งชาติสู่การปฏิบัติ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้



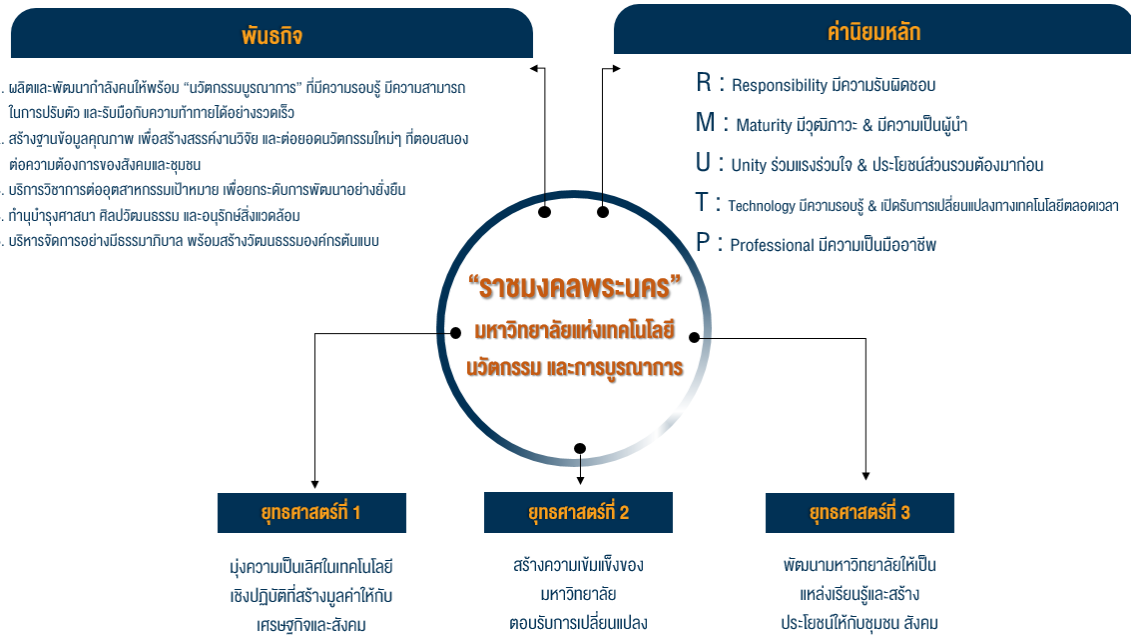
ภาพที่ 2 - 2 กรอบแนวคิดแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579)

## 2.3 แผนระดับที่ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 2.3.1 แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นการจัดทำแผนระยะ 5 ปี ที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นเพื่อยกระดับการศึกษาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การเป็นสังคมเมืองสมัยใหม่ (UrbanTech University) ที่เน้นการพัฒนา ด้านนวัตกรรมอาหาร (Food Innovation) การพัฒนานวัตกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเพื่อการจัดการ เมืองอัจฉริยะ (Green Smart Innovation) การยกระดับรายได้จากการใช้นวัตกรรม ยกกระดับผู้ประกอบการ ด้านนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ และการสร้างกำลังคนด้าน Economy/ E-commerce/ ICT รวมถึง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (Innovation for Aging Society) เพื่อสนับสนุนการพัฒนา กำลังคนของประเทศตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาทุนมนุษย์และการบริหารจัดการด้านหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) อาทิ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลัก ความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ของชาติ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติหลักการแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมีกรอบรายละเอียดของแผนฯ ดังนี้



ภาพที่ 2 – 3 กรอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

## 2.4 บริบทอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### 2.4.1 พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

กฎหมายการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 โดยเหตุผลและความสำคัญ คือ ให้สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทสำคัญ ในการเสริมสร้างพื้นฐานของการพัฒนากำลังคนของประเทศ และการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าตามนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับปัจจุบันมีการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก รวมทั้งมีการจัดการด้านการอุดมศึกษาที่หลากหลาย เพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาและการพัฒนาบุคลากร ของประเทศเป็นไปอย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานทัดเทียมนานาชาติ สมควรส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษา มีระบบจัดการที่มีประสิทธิภาพมีความเป็นอิสระทางวิชาการ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีองค์ความรู้ทางวิชาการในแขนงต่าง ๆ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมให้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตลอดจนสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ อย่างเหมาะสมเพื่อสร้าง ความเป็นเลิศในวิชาการและมีทักษะขั้นสูงในการประกอบวิชาชีพ สามารถตอบสนองความต้องการของภาครัฐ และภาคเอกชนได้อย่างแท้จริง และส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและแก้ไขปัญหา ให้สังคมส่วนรวมได้ อันจะนำความเจริญก้าวหน้าต่อไปได้โดยยึดหลักการทั่วไปในการจัดการอุดมศึกษา ซึ่งบัญญัติ ไว้ในมาตรา 9 ได้แก่

- 1) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม
- 2) หลักเสรีภาพทางวิชาการ
- 3) หลักความเป็นอิสระ
- 4) หลักความเสมอภาค
- 5) หลักธรรมาภิบาล

6) หลักการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และในมาตรา 26 มีการกำหนดภารกิจหลักของการอุดมศึกษาให้กับสถาบันการศึกษามีหน้าที่และอำนาจ การพัฒนากำลังคนเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐานสากล ดังนี้

- 1) การจัดการศึกษา
- 2) การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
- 3) การบริการวิชาการแก่สังคม
- 4) การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- 5) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้กำหนดกรอบประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570 โดยมีรายละเอียดดังนี้



# กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

2 6 ค. 65

<b>วิสัยทัศน์</b> อว.	<b>สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน</b> <b>ยกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่นาครด</b>			
<b>ผลสัมฤทธิ์</b>	1. คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (KPI 1 และ 2) 2. เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และ สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทาย ของสังคมและสิ่งแวดล้อม (KPI 3 และ 4)			
<b>ตัวชี้วัด</b> <b>ผลสัมฤทธิ์</b>	1. อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Education ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD 2. สถาบันอุดมศึกษาได้รับการจัดอันดับ 200 อันดับแรก ใน World Class University Ranking 3. อันดับรวมของความสามารถการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศ ตามการจัดอันดับของ IMD 4. สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ			
<b>ประเด็น</b> <b>ยุทธศาสตร์</b>	การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่นาครด	การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีภาพพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไข ปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัต การเปลี่ยนแปลงของโลก	การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม ระดับขั้นแนวหน้า เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อม ของประเทศในอนาคต	การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานวิจัย ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน
<b>เป้าหมายการ</b> <b>ให้บริการ</b> <b>กระทรวง</b>	ประเทศไทยยกระดับการพัฒนเศรษฐกิจโดยใช้กำลังคนสมรรถนะสูง วิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับยกระดับอุตสาหกรรม เป็นหน่วยสำคัญของประเทศ และพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงสู่นาครด	สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นสังคม คุณธรรม มีธรรมาภิบาล มีความมั่นคงทางสุขภาพ มีความพร้อมในการเป็นสังคมสุขวัยยกระดับการจัดการ ทรัพยากรและการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ มีการกระจาย ความเจริญของเมืองและชนบทมากขึ้น พื้นที่ที่มี สมรรถนะสามารถแก้ปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อ พลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยการประยุกต์ใช้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี	ประเทศสามารถสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีระดับขั้นแนวหน้าที่ ก้าวหน้าสู่ยุค ในการก้าวกระโดดจากการเป็นผู้ใช้เทคโนโลยี (Adopte) เป็นหลัก ไปสู่การเป็นผู้นำเทคโนโลยี (Front-Runner) ในระดับสากล ในสาขาเป้าหมายของ ประเมท รวมทั้งอุตสาหกรรมและนวัตกรรม โดยมีการสร้างพื้นฐานด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ ที่ทันสมัยหลากหลาย อีกทั้งมีผลงานวิจัยขั้นแนวหน้าและระบบที่ทันสมัยทางมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ที่ถูกนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อ ให้ประเทศสามารถ ตอบสนองต่อโอกาสและความท้าทายในอนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน	กำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของประเทศได้รับการพัฒนาให้มี สมรรถนะสูงสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านเศรษฐกิจ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ การพัฒนาเอง ทั้งสังคมและการพัฒนาสู่นาครด ในการปฏิบัติงานและสร้างนวัตกรรม ที่ทำมาเพื่อตอบโจทย์ภาคเศรษฐกิจและสังคมเพื่อยกระดับขีดความสามารถ ในการแข่งขันและการพัฒนาสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน
<b>ตัวชี้วัด</b> ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	1. จำนวนธุรกิจนวัตกรรม (Innovation Driven Enterprises (DEs) ที่มีรายได้ 1,000 ล้านบาท) เพิ่มขึ้น 2. จำนวนธุรกิจนวัตกรรมขนาดย่อม (MSME) ที่ได้รับการยกระดับคุณภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น จากการใช้ผลจายวิจัย องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ร้อยละ 15 3. มูลค่าผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ 4. จำนวนบุคลากรที่เข้าพิธีพระราชทานคุณา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้การสนับสนุน 5. มูลค่าการลงทุนวิจัยของบริษัที่เพิ่มได้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม	6. จำนวนรูปแบบในการประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่แสดงให้เห็นความสามารถพัฒนาและ เร่งแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในชุมชนท้องถิ่น 7. จำนวนผู้สูงอายุ ในชุมชนและมีสื่อที่ให้บริการแก่ทักษะที่จำเป็น ในภาคผลและเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเอง โดยหน่วยงาน ภาครัฐต่าง ๆ ด้วยการใช้ผลจายวิจัย องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม 8. มูลค่าผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่พัฒนา นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ 9. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	10. ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลงานวิจัยที่ส่งมอบให้ภายในปี พ.ศ. 2570 11. จำนวนองค์ความรู้ใหม่ หรือเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าหรือนวัตกรรมที่เกิดจากงานวิจัย ขั้นแนวหน้า ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้ และหรือ พัฒนาต่อยอด 12. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่สร้างขึ้นใหม่หรือจัดหาซื้อมา หรือได้รับการพัฒนาระดับพื้นฐาน สามารถพัฒนาต่อยอดและรองรับกับทิศทางงานวิจัย ขั้นแนวหน้า รวมทั้งการพัฒนาระดับเทคโนโลยีแห่งชาติ 13. ร้อยละความพึงพอใจในการเสริมความพร้อมกับคุณความดีของสังคมไทย	14. จำนวนบุคลากรด้านการศึกษาและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ ในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน ที่ได้รับการจัดเป็นห้องเรียน ในระดับสากล 15. บุคลากรด้านการศึกษาและพัฒนา แบบทำงานเต็มเวลา (FTE) ต่อประชากร 10,000 คน-ปี 16. การมีบัณฑิตของผู้นำเชิงการศึกษามากในระแะ 1 ปี หลังจากการจบการศึกษา 17. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 18. จำนวนบัณฑิตที่มีทักษะสูงและใช้โดยอุตสาหกรรมของประเทศ และมีมีการพัฒนาทักษะแรงงาน ในอุตสาหกรรมปัจจุบัน เพื่อให้ทันการเปลี่ยนแปลงของโลก 19. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมแหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning

ภาพที่ 2 - 4 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

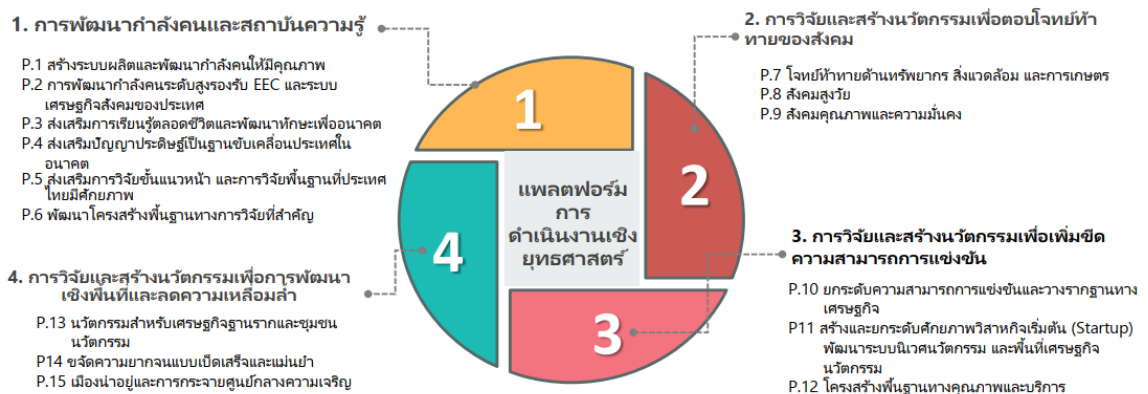
## 2.4.2 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) พ.ศ. 2563 – 2570

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 - 2570 เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ให้เกิดความสอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบายของรัฐบาล โดยมีวิสัยทัศน์คือ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว” โดยคำนึงถึงบริบทของการปฏิรูปประเทศ ในปัจจุบันการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกระทรวงใหม่ และบริบทโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงออกแบบให้มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่

1. การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้
2. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม
3. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
4. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

เพื่อบรรลุซึ่งเป้าหมายของการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์ม พร้อมระบุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แต่ละแพลตฟอร์ม ซึ่งในอนาคตสามารถทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และนโยบายของประเทศได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### นโยบายและยุทธศาสตร์อววน. พ.ศ. 2563 - 2570



#### P.16 การปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ภาพที่ 2 – 5 กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. 2563 - 2570

## 2.4.3 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 142 กำหนดให้การเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องแสดงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

และแผนพัฒนาต่างๆ ประกอบกับพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 5 วรรคสาม กำหนดให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรา 10 วรรคสาม กำหนดให้แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย ตลอดจนพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 19 (1) กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณมีหน้าที่และอำนาจกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 มอบหมายสำนักงบประมาณจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดนั้น

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกกับประเด็นการพัฒนาที่ต้องเร่งดำเนินการ เพื่อให้บรรลุ 13 หมุดหมายการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ควบคู่กับการให้ความสำคัญประเด็นการพัฒนาตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (23 ประเด็น) จำนวน 85 ประเด็น ประเด็นภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และกิจกรรมปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 13 ด้าน รวมทั้งนโยบายรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

- 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ประกอบด้วย รายจ่ายเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นและรายจ่ายเพื่อการชำระหนี้ภาครัฐ

# จุดแข็ง Strengths

1. มทร.พระนคร มีทำเลที่ตั้งอยู่ในใจกลางพระนคร พื้นที่ศูนย์กลางด้านวัฒนธรรม ศูนย์กลางการปกครอง และชุมชนรายรอบ มีการคมนาคม และมีสิ่งอำนวยความสะดวก ในบางวิทยาเขตสามารถสร้างคุณค่าในทำเลที่ตั้งได้หลากหลาย เป็นที่สนใจ สนใจของนักศึกษาไทย ต่างชาติในการเข้ามาศึกษาต่อทั้งในระดับหลักสูตรปริญญา และหลักสูตรอบรมระยะสั้น
2. มทร.พระนคร มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาหลักสูตรที่มีความเป็นเลิศในวิชาชีพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บัณฑิตตอบโจทย์ทั้งอุตสาหกรรมและรัฐบาล
3. มทร.พระนคร มีชื่อเป็นจุดเด่น “ราชมงคล” เป็นชื่อพระราชทาน มีวัฒนธรรมความเป็นวังที่เข้มแข็ง และเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ในระดับต้นๆ ของประเทศ
4. มทร.พระนคร มีคณาจารย์ที่เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น บริหารธุรกิจ คหกรรมศาสตร์ สิ่งทอ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ ฯลฯ ซึ่งมีสมรรถนะสูงในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
5. มทร.พระนคร มีประวัติศาสตร์ความเป็นมาที่ยาวนาน โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีพื้นบ้านหลากหลายสาขาวิชา แต่ละสาขาวิชามีอัตลักษณ์โดดเด่น มีคุณค่า ยิ่งใหญ่มาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
6. มทร.พระนคร มีศิษย์เก่าที่โดดเด่นหลากหลาย สามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาในหลายๆสาขาวิชา
7. มทร.พระนคร มีการจัดการเรียนการสอน 2 ระดับ คือ อนุปริญญา ปริญญา ที่เชื่อมต่อยอดได้ มีการเรียนการสอนระดับ ปวส. (Pre - University) เป็นจุดแข็งที่ดึงดูดผู้เรียนได้
8. มทร.พระนคร ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เช่น ด้านวิศวกรรม เรียกได้ว่าเป็น “วิศวะมือเปื้อน” เพราะเน้นการปฏิบัติ โดยเฉพาะ ได้แก่ เครื่องจักร เครื่องกล เป็นต้น
9. มทร.พระนคร มีแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา 16 แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ
10. มทร.พระนคร มีการวิจัยเชิงวัฒนธรรมที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประยุกต์นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ต่อยอดผลิตภัณฑ์ต่างๆ



# จุดอ่อน Weaknesses

1. มทร.พระนคร ขาดแผนการหารายได้นอกเหนือจากงบประมาณภาครัฐที่ชัดเจนทำให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงยาก
2. วิธีการทำงานของบุคลากรส่วนใหญ่ เป็นการทำงานเชิงรับทำงานประจำ มากกว่างานเชิงรุกเชิงพัฒนา
3. มทร.พระนคร มีกฎระเบียบข้อบังคับภายในจำนวนมากและซับซ้อน ทำให้บุคลากรสับสนในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานไม่คล่องตัว ไม่เอื้อต่อการแข่งขันกับองค์กรภายนอก
4. มทร.พระนคร ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่/คุ้มค่า จากพื้นที่ทำเลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ศูนย์กลางด้านวัฒนธรรม ศูนย์กลางการปกครอง
5. มทร.พระนคร ไม่มีฐานข้อมูล (Database) ที่เป็นระบบ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลภายใน ข้อมูลกระจาย การส่งต่อข้อมูลเป็นไปได้ช้า
6. ระบบการสื่อสารระหว่างหน่วยงานภายในของ มทร.พระนคร ยังด้อยประสิทธิภาพ ยังมีการปกปิดข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
7. มทร.พระนคร ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างอัตลักษณ์ของ มทร.พระนคร
8. มทร.พระนคร ยังขาดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ขาดการสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) ธรรมภิบาล และ Head Hunter วัฒนธรรมการทำงานเป็นลักษณะทำตามต่อๆ กันมา
9. วิทยาเขตต่างๆ ของ มทร.พระนคร มีพื้นที่ที่จะให้นักศึกษาใช้ประโยชน์น้อยเกินไป
10. มทร.พระนคร ยังมีการมอบหมายใช้คนไม่ตรงกับงาน มักจะมอบหมายคนที่รู้จักและใกล้ชิด

# โอกาส Opportunities

1. การเปลี่ยนแปลงความคิดของสังคมในการไม่สนใจปริญญา เป็นโอกาส มทร.พระนคร สร้างหลักสูตรระยะสั้น เพื่อ Reskill Upskill เพื่อตอบสนองสังคมได้
2. ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างรวดเร็ว และ มทร.พระนคร เป็นมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ทำให้สามารถพัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอน และการวิจัยให้ตอบโจทย์ยุคแห่งเทคโนโลยีได้
3. นโยบายรัฐบาลส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกมหาวิทยาลัยเป็นอิสระ ออกนอกระบบ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ สามารถเลี้ยงตนเองได้ แนวคิดดังกล่าวเอื้อต่อการดำเนินงานของ มทร.พระนคร ทั้งเรื่องการบริหารจัดการ และเรื่องหารายได้
4. โครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชากรวัยเด็กวัยเรียนลดลง เป็นโอกาสให้ มทร.พระนคร พัฒนาหลักสูตร วิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อคุณภาพผู้สูงอายุและให้เหมาะสมกับทุกวัยมากขึ้น
5. สังคมมีความต้องการแรงงานนักปฏิบัติด้านธุรกิจ อุตสาหกรรม และอาหารมาตรฐาน เป็นโอกาสให้ มทร.พระนคร เป็นสถาบันสำคัญที่จะดำเนินการเพื่อตอบสนองตลาดแรงงานในเรื่องนี้
6. สภาพแวดล้อมรอบ มทร.พระนคร เช่น รถไฟฟ้า ตลาด ท่าเรือ คลอง ผู้ประกอบการ ความเป็นเมือง สถานที่ราชการสำคัญ สวนเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ 9 และอื่น ๆ เป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบริบทดังกล่าว
7. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตและการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม ซึ่งเป็นพันธกิจของ มทร.พระนคร ที่จะตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว
8. ชุมชนให้ความร่วมมือ เต็มใจ และต้อนรับทีมงานของ มทร.พระนคร ที่ไปจัดทำโครงการในชุมชนซึ่งเป็นลูกค้า เครือข่ายสำคัญ ทำให้ มทร.พระนคร สามารถพัฒนางานต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง
9. การพัฒนาระบบรางและโลจิสติกส์ที่มีขนาดใหญ่ ในพื้นที่เมืองเป็นโอกาสให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางดำเนินการมากขึ้น

# ภัยคุกคาม Threats

1. เทคโนโลยีดิจิทัล การสื่อสาร และนวัตกรรมมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มทร.พระนคร มีทรัพยากรไม่เพียงพอที่จะตอบสนองได้เต็มที่รวมทั้งบุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทัน
2. นักศึกษารุ่นใหม่มีแนวคิดเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย ที่ว่าการเรียนรู้ไม่จำเป็นต้องเรียนในมหาวิทยาลัย หรือความสำเร็จไม่ใช่ปริญญา ผู้เรียนมีทางเลือกเพิ่มมากขึ้น เช่น YouTube สื่อออนไลน์ อื่น ๆ เป็นต้น
3. การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ มีแนวโน้มลดลงไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากร ทำให้จำนวนนักศึกษาลดลงกระทบต่อรายได้ของ มทร.พระนคร
5. ประเทศไทยมีมหาวิทยาลัยลักษณะเดียวกับมทร.พระนคร มากมาย หลายมหาวิทยาลัย ทำให้มีการแข่งขันสูง
6. การเปลี่ยนแปลงแนวโน้มของอาชีพในอนาคตมีความรวดเร็วมากขึ้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวให้ทัน
7. การกระจายอำนาจ (Decentralization) เป็นแนวโน้มหลัก (Mega Trend) ของโลก ซึ่งมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นกับการศึกษาเช่นกัน ซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยในปัจจุบันจะไม่พร้อมในแนวโน้ม
8. สถานการณ์ทางการเมืองที่ไม่ปกติ เช่น การชุมนุมประท้วงในจุดที่ตั้งใกล้ทำเนียบรัฐบาล ขัดขวางการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย
9. แนวโน้มภัยธรรมชาติมีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งโลกและในไทย ภัยธรรมชาติเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยได้
10. การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ขัดขวางการ ปฏิบัติงานของ มทร.พระนคร และกระทบต่อการเรียนการสอน

03

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

### 3. ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

#### 3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม (7 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 10 ตัวชี้วัด)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
1.1 มหาวิทยาลัยเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติ	1.1.1 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (QS Stars Rating System)
1.2 มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้	1.2.1 ร้อยละรายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น
1.3 มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียง ได้รับการยอมรับ	1.3.1 จำนวนรางวัลที่บุคลากรได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ 1.3.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ 1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติ
1.4 ผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยชื่นชม ประทับใจต่อผลงานของมหาวิทยาลัย	1.4.1 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ 1.4.2 ร้อยละศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่หรือ Start Up ภายในระยะเวลา 5 ปี
1.5 มีกระบวนการสร้างและผลิตเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานสูง	1.5.1 จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้
1.6 บุคลากรและอาจารย์ทำงานด้วยความสุข ใช้ความเก่งและมีคุณธรรม	1.6.1 ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
1.7 มีเทคโนโลยีล้ำสมัย	1.7.1 ร้อยละความพร้อมด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยตอบสนองต่อการผลิตเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม

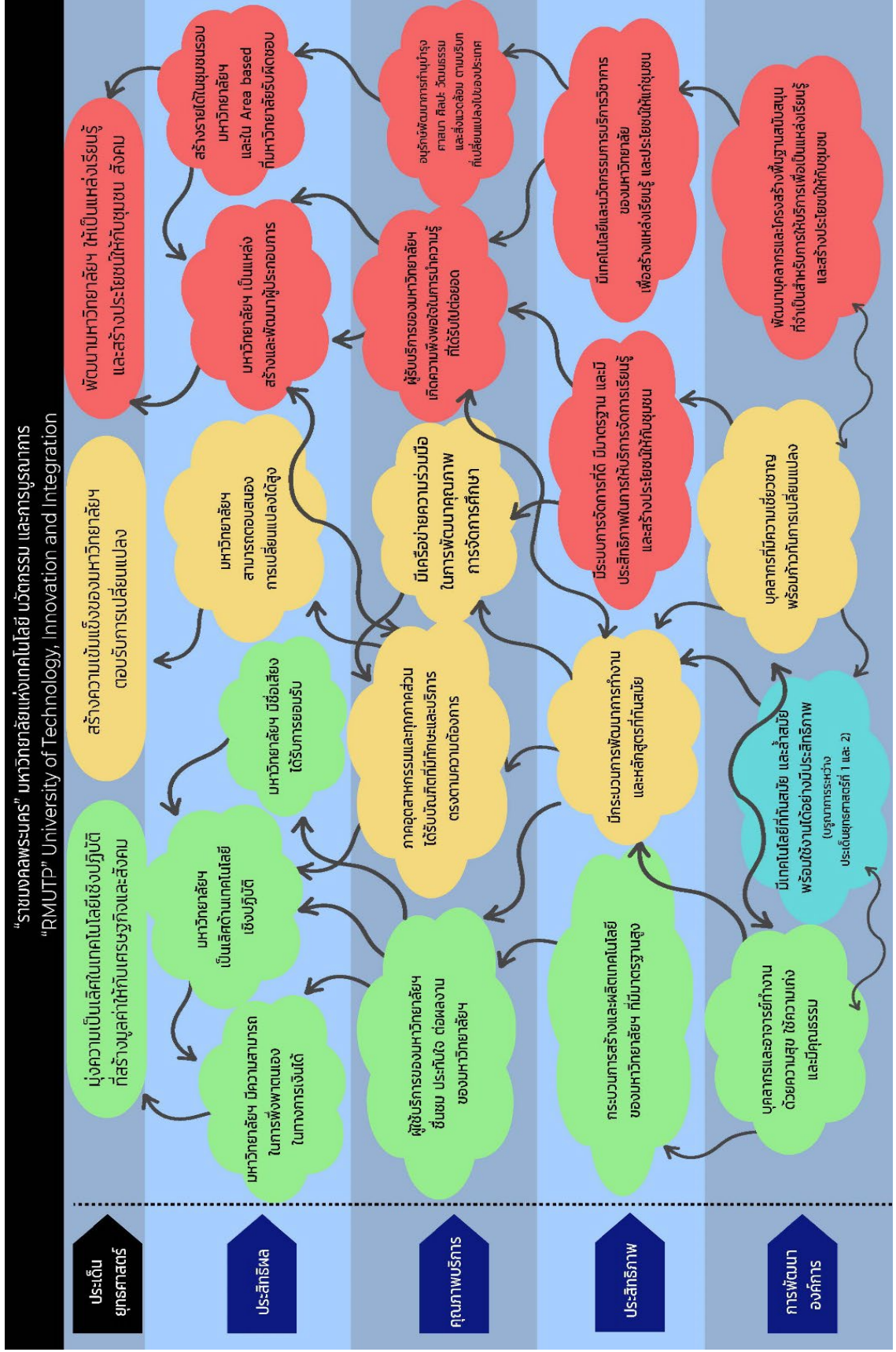
**3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง  
(6 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 9 ตัวชี้วัด)**

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
2.1 มหาวิทยาลัยสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้สูง	2.1.1 ร้อยละภาพรวมของผลการใช้จ่ายงบดำเนินงาน ลดลง 2.1.2 ร้อยละของรุ่นกลุ่มระดับปริญญาตรีภาคปกติที่มี นักศึกษาลงทะเบียนต่ำกว่า 15 คน
2.2 ภาคอุตสาหกรรมและทุกภาคส่วนได้รับบัณฑิตที่มีทักษะ และบริการตรงตามความต้องการ	2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
2.3 มีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	2.3.1 ร้อยละของจำนวนความร่วมมือที่มีการจัดกิจกรรมในรอบปีต่อจำนวนความร่วมมือทั้งหมดที่ยังไม่หมดอายุ ทั้งในหรือต่างประเทศ
2.4 มีกระบวนการพัฒนาการทำงานและหลักสูตรที่ทันสมัย	2.4.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง
2.5 บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ พร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้น
2.6 มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.6.1 ความพร้อมของเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม (7 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 7 ตัวชี้วัด)**

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ	3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling/Re-skilling)
3.2 สร้างรายได้ภายในชุมชนรอบมหาวิทยาลัย และใน Area based ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ	3.2.1 ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ มีรายได้เพิ่มขึ้น
3.3 ผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย เกิดความพึงพอใจในการนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอด	3.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย
3.4 มีการอนุรักษ์พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ	3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี
3.5 มีระบบการจัดการที่ดี มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพในการให้บริการจัดการเรียนรู้ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	3.5.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ
3.6 มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	3.6.1 จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
3.7 มีการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนที่จำเป็นสำหรับการให้บริการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	3.7.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ

3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร







**ตัวชี้วัด**

**04**

#### 4. ตัวชี้วัด

4.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน) (จำนวน 25 ตัวชี้วัด)

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ผลสัมฤทธิ์: ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี - ตัวชี้วัด: ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี	ร้อยละ	85	กพศ.
2. ผลสัมฤทธิ์: ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา - ตัวชี้วัด: ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	85	กพศ.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (8 ตัวชี้วัด)					
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	เชิง	หน่วยนับ	จำนวน		
<b>1. เพื่อผลิตกำลังคนด้านสังคมศาสตร์/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)</b>					
1.1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ออกมาตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	ปริมาณ	ร้อยละ	70	คณะ	กพศ.
1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	คุณภาพ	ร้อยละ	85	คณะ	กพศ.
1.3 ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ออกมาศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	เวลา	ร้อยละ	85	คณะ	กพศ.
<b>2. เพื่อเป็นแหล่งความรู้ให้กับนักเรียน นักศึกษาและบุคคลทั่วไป เพื่อผลิตกำลังคนระดับสูงตามความต้องการของประเทศ (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)</b>					
2.1 จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform	ปริมาณ	คน	300	สอญ.	สอญ.
2.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	85	สอญ.	สอญ.
<b>3. ปลุกฝังค่านิยมให้นักศึกษาและชุมชน ในการอนุรักษ์ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)</b>					
3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	85	คณะ	กก.
3.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	90	คณะ	กก.
3.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 1 ปี	เวลา	ร้อยละ	85	คณะ	กก.

เป้าหมายผลผลิต (15 ตัวชี้วัด)					
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	เชิง	หน่วยนับ	จำนวน		
<b>1. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)</b>					
1.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ปริมาณ	คน	1,685	คณะ	สวท.
1.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	ปริมาณ	คน	1,785	คณะ	สวท.
1.3 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	ปริมาณ	คน	7,098	คณะ	สวท.
1.4 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามมาตรฐานหลักสูตร	คุณภาพ	ร้อยละ	90	คณะ	สวท.
1.5 ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	เวลา	ร้อยละ	90	คณะ	สวท.
<b>2. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)</b>					
2.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ปริมาณ	คน	2,253	คณะ	สวท.
2.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	ปริมาณ	คน	2,687	คณะ	สวท.
2.3 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	ปริมาณ	คน	3,859	คณะ	สวท.
2.4 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามมาตรฐานหลักสูตร	คุณภาพ	ร้อยละ	90	คณะ	สวท.
2.5 ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	เวลา	ร้อยละ	90	คณะ	สวท.
<b>3. โครงการ IGJD – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e – Learning Platform Open Online Course (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)</b>					
3.1 จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform	ปริมาณ	คน	300	สอญ.	สอญ.
3.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	85	สอญ.	สอญ.
<b>4. ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)</b>					
4.1 โครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	85	คณะ	กก.
4.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	90	คณะ	กก.
4.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	เวลา	ร้อยละ	85	คณะ	กก.

4.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) (จำนวน 26 ตัวชี้วัด)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม (10 ตัวชี้วัด)				
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		หน่วยนับ	จำนวน	
1.1 มหาวิทยาลัยเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติ 1.2 มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ 1.3 มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับ 1.4 ผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยชื่นชม ประทับใจ ต่อผลงานของมหาวิทยาลัย 1.5 มีกระบวนการสร้างและผลิตเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานสูง 1.6 บุคลากรและอาจารย์ทำงานด้วยความสุข ใช้ความเก่งและมีคุณธรรม 1.7 มีเทคโนโลยีล้ำสมัย	1.1.1 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (QS Stars Rating System)	ดาว	2	สวพ./ สวส.
	1.2.1 ร้อยละรายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.50	กค.
	1.3.1 จำนวนรางวัลที่บุคลากรได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ	จำนวนรางวัล	7	กบ. / สวพ.
	1.3.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ	จำนวนรางวัล	40	กพศ.
	1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติ	จำนวน	176	สวพ.
	1.4.1 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ	จำนวนรางวัล	11	กพศ.
	1.4.2 ร้อยละศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่หรือ Start Up ภายในระยะเวลา 5 ปี	ร้อยละ	5	สวพ. (ส่วนงาน UBI)
	1.5.1 จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้	จำนวน	150	สวพ.
	1.6.1 ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร	ระดับ	4	กบ.
	1.7.1 ร้อยละความพร้อมด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการผลิตเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม	ร้อยละ	60	สวส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยตอรับบริการเปลี่ยนแปลง (9 ตัวชี้วัด)

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
		หน่วยนับ	จำนวน	
2.1 มหาวิทยาลัยสามารถ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ได้สูง 2.2 ภาคอุตสาหกรรม และทุกภาคส่วนได้รับบัณฑิต ที่มีทักษะ และบริการตรงตาม ความต้องการ 2.3 มีเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณภาพการจั ดการศึกษา 2.4 มีกระบวนการพัฒนา การทำงานและหลักสูตร ที่ทันสมัย 2.5 บุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญ พร้อมก้าวทัน การเปลี่ยนแปลง 2.6 มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	2.1.1 ร้อยละภาพรวมของผลการใช้จ่าย งบดำเนินงานลดลง	ร้อยละ	1	กค.
	2.1.2 ร้อยละของรุ่นกลุ่มระดับปริญญาตรี ภาคปกติที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่ำกว่า 15 คน	ร้อยละ	≤9	สวท.
	2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	ร้อยละ	87	กพศ.
	2.3.1 ร้อยละของจำนวนความร่วมมือ ที่มีการจัดกิจกรรมในรอบปีต่อจำนวน ความร่วมมือทั้งหมดที่ยังไม่หมดอายุ ทั้งในหรือต่างประเทศ	ร้อยละ	10	กนผ. (ส่วนงาน วิเทศสัมพันธ์)
	2.4.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	40	สวส.
	2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัย รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	จำนวน	10	สวท. (ส่วนงาน วิชาการและ พัฒนา คณาจารย์)
	2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	40	สวท. (ส่วนงาน วิชาการและ พัฒนา คณาจารย์)
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	55	กบ.
	2.6.1 ความพร้อมของเทคโนโลยี ที่ทันสมัยพร้อมใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ด้าน	2	สวส.

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม (7 ตัวชี้วัด)**

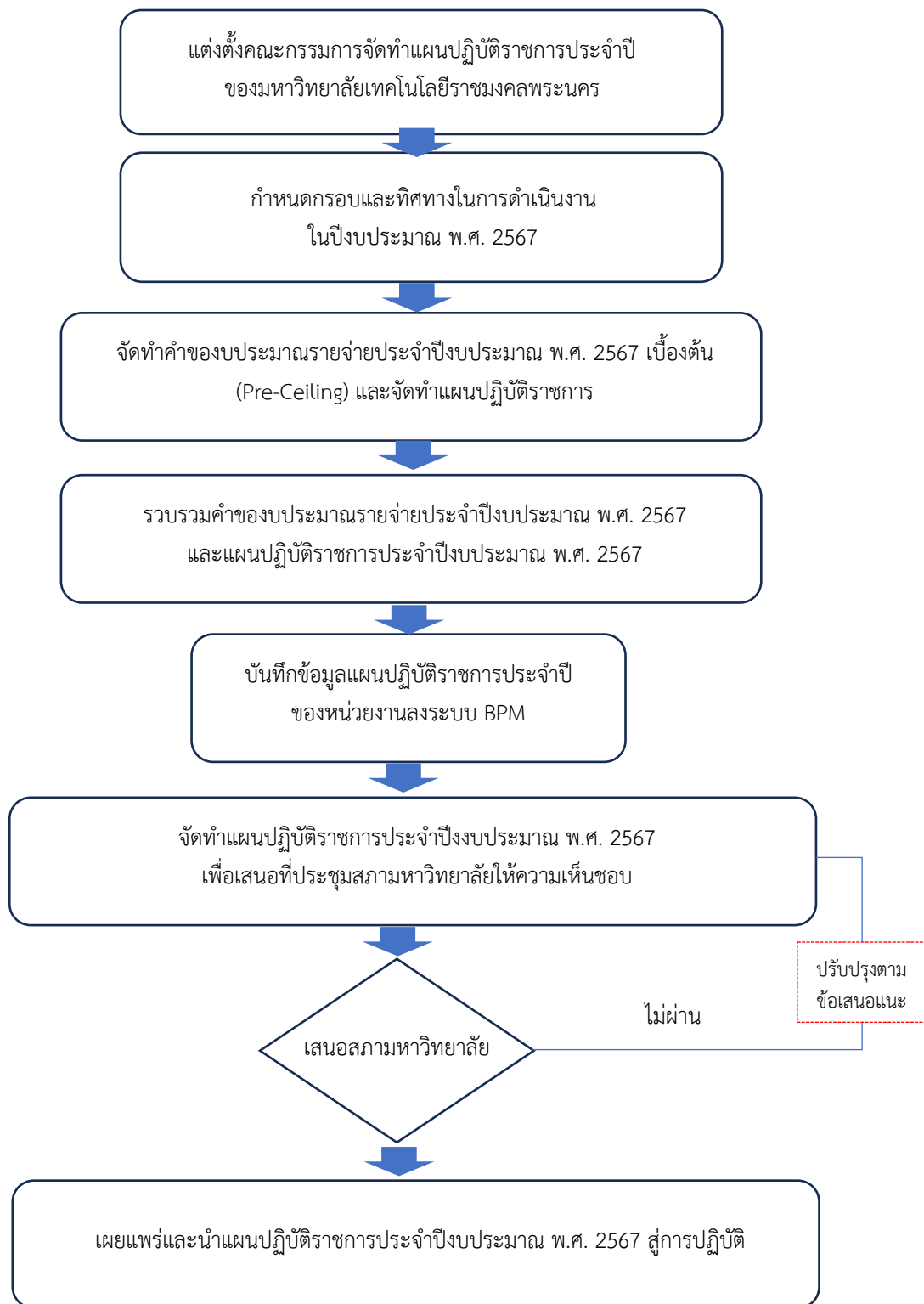
วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
		หน่วยนับ	จำนวน	
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ 3.2 สร้างรายได้ภายในชุมชนรอบมหาวิทยาลัยและใน Area Based ทีมมหาวิทยาลัย 3.3 ผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยเกิดความพึงพอใจในการนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอด 3.4 มีการอนุรักษ์พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ 3.5 มีระบบการจัดการที่ดี มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพในการให้บริการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน 3.6 มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย 3.7 มีการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนที่จำเป็นสำหรับการให้บริการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling Re-skilling)	ราย	50	สวพ.
	3.2.1 ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	สวพ.
	3.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	สวพ.
	3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี	องค์ความรู้	50	กก. (ส่วนงานศิลปและวัฒนธรรม)
	3.5.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนชุมชน	40	สวพ.
	3.6.1 จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	จำนวน	25	สวพ.
	3.7.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ	ร้อยละ	85	กบ.



ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)

05

## 5. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



06

**งบประมาณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
(งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)**

## 6. งบประมาณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน)

ตารางแสดง รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน)

จำแนกแผนงาน/ผลผลิต

งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน	ได้รับจัดสรร (บาท)
<b>1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>345,142,800</b>
1.1 งบบุคลากร	111,748,400
1.2 งบดำเนินงาน	6,795,200
1.3 งบเงินอุดหนุน	226,599,200
<b>2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>	<b>115,000</b>
2.1 ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	115,000
- งบเงินอุดหนุน	115,000
<b>3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>	<b>19,691,700</b>
3.1 ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	3,162,800
- งบเงินอุดหนุน	3,162,800
3.2 ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16,528,900
- งบเงินอุดหนุน	16,528,900
<b>4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้</b>	<b>2,065,700</b>
- งบเงินอุดหนุน	2,065,700
<b>รวม</b>	<b>367,015,200</b>

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์  
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกับงบประมาณ  
ที่ได้รับจัดสรร (งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)

07

## 7. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน)

เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเชื่อมโยงบริบทดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ: การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย: รายการดำเนินการภาครัฐ		
แผนงาน: แผนงานบุคลากรภาครัฐ		
ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/ผลผลิต/ โครงการ	งบประมาณรายจ่าย (ไปพลางก่อน)
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม</p>	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	345,142,800 บาท

ยุทธศาสตร์ชาติ: การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/ผลผลิต/ โครงการ	งบประมาณรายจ่าย (ไปพลางก่อน)
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการปรับเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม</p>	ผลผลิต: ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	115,000 บาท

ยุทธศาสตร์ชาติ: การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/ผลผลิต/ โครงการ	งบประมาณรายจ่าย (ไปพลางก่อน)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับ เศรษฐกิจและสังคม	ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์	3,162,800 บาท
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง	ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	16,528,900 บาท
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ ให้กับชุมชน สังคม		



ยุทธศาสตร์ชาติ: การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/ผลผลิต/ โครงการ	งบประมาณรายจ่าย (ไปพลางก่อน)
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการบริการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม</p>	โครงการ IGD – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e - Learning Platform Open Online Course	2,065,700 บาท

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)**

---

**08**

## 8. รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน)

มีรายละเอียด ดังนี้

8.1 งบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบเงินอุดหนุน งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8.2 งบเงินอุดหนุน (โครงการ) งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8.1 งบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบเงินอุดหนุน  
งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณโครงการของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน)

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	18,686,000.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,686,000.00	
		0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	รายการบุคลากรภาครัฐ																	
	งบบุคลากร (ใน)																	
		8,117,700.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,117,700.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
1	สำนักงานคณบดี (1.1 เงินเดือน)			แผนงาน														
				ผลการดำเนินงาน														
		6,687,900.00	0.00	แผนเงิน														6,687,900.00
		0.00	0.00	ผลเงิน														
2	สำนักงานคณบดี (1.2 ค่าจ้างประจำ)			แผนงาน														
				ผลการดำเนินงาน														
		949,800.00	0.00	แผนเงิน														949,800.00
		0.00	0.00	ผลเงิน														
3	สำนักงานคณบดี (1.4 พนักงานราชการ)			แผนงาน														
				ผลการดำเนินงาน														
		480,000.00	0.00	แผนเงิน														480,000.00
		0.00	0.00	ผลเงิน														
	งบบุคลากร (ใน)																	
		9,685,100.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,685,100.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
4	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย			แผนงาน														
				ผลการดำเนินงาน														
		9,457,600.00	0.00	แผนเงิน														9,457,600.00
		0.00	0.00	ผลเงิน														
5	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ			แผนงาน														
				ผลการดำเนินงาน														
		227,500.00	0.00	แผนเงิน														227,500.00
		0.00	0.00	ผลเงิน														



ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10	สำนักงานคณบดี (1.2 ค่าจ้างประจำ)			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		1,266,600.00	0.00	แผนเงิน												
		0.00	0.00	ผลเงิน												
11	สำนักงานคณบดี (1.4 พนักงานราชการ)			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		578,900.00	0.00	แผนเงิน												
		0.00	0.00	ผลเงิน												
งบเงินอุดหนุน (ใน)																
		21,139,200.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,139,200.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
12	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		20,606,000.00	0.00	แผนเงิน												
		0.00	0.00	ผลเงิน												
13	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		533,200.00	0.00	แผนเงิน												
		0.00	0.00	ผลเงิน												
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์																
งบเงินอุดหนุน (ใน)																
		163,100.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	163,100.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
14	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		81,550.00	0.00	แผนเงิน												
		0.00	0.00	ผลเงิน												
15	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		6,960.00	0.00	แผนเงิน												
		0.00	0.00	ผลเงิน												

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย รายการ	งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล ผลการดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
16	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		54,760.00	0.00	แผนเงิน												54,760.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
17	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		11,960.00	0.00	แผนเงิน												11,960.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
18	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		7,870.00	0.00	แผนเงิน												7,870.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																	
งบเงินอุดหนุน (ใหม่)																	
		678,800.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	678,800.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
19	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		339,400.00	0.00	แผนเงิน												339,400.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
20	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		318,920.00	0.00	แผนเงิน												318,920.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
21	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		20,480.00	0.00	แผนเงิน												20,480.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													









ลำดับ	ประเภทรายจ่าย รายการ	งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
38	สำนักงานคณบดี (1.4 พนักงานราชการ)			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		253,200.00	0.00	แผนเงิน													253,200.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
งบเงินอุดหนุน (ใหม่)																	
		19,606,100.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,606,100.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
39	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		19,461,400.00	0.00	แผนเงิน													19,461,400.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
40	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		144,700.00	0.00	แผนเงิน													144,700.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์																	
งบเงินอุดหนุน (ใหม่)																	
		1,061,790.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,061,790.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
41	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		530,900.00	0.00	แผนเงิน													530,900.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
42	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		180,500.00	0.00	แผนเงิน													180,500.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
43	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		191,120.00	0.00	แผนเงิน													191,120.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													







ลำดับ	ประเภทรายจ่าย รายการ	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
59	2.1 ค่าตอบแทน			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		410,400.00	0.00	แผนเงิน												410,400.00
		0.00	0.00	ผลเงิน												
คณะวิศวกรรมศาสตร์		49,235,400.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	49,235,400.00
		0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รายการบุคลากรภาครัฐ																
งบบุคลากร (ใน)																
		20,782,600.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,782,600.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
60	สำนักงานคณบดี (1.1 เงินเดือน)			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		19,643,100.00	0.00	แผนเงิน												19,643,100.00
		0.00	0.00	ผลเงิน												
61	สำนักงานคณบดี (1.2 ค่าจ้างประจำ)			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		429,900.00	0.00	แผนเงิน												429,900.00
		0.00	0.00	ผลเงิน												
62	สำนักงานคณบดี (1.4 พนักงานราชการ)			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		709,600.00	0.00	แผนเงิน												709,600.00
		0.00	0.00	ผลเงิน												
เงินอุดหนุน (ใน)																
		25,672,600.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,672,600.00
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
63	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเต็ม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย			แผนงาน												
				ผลการดำเนินงาน												
		25,121,500.00	0.00	แผนเงิน												25,121,500.00
		0.00	0.00	ผลเงิน												



ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
64	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ																		
					แผนงาน														
					ผลการดำเนินงาน														
		551,100.00	0.00		แผนเงิน													551,100.00	
		0.00	0.00		ผลเงิน														
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์																			
งบเงินอุดหนุน (ใบ)																			
		4,000.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
65	- วัสดุการศึกษา																		
					แผนงาน														
					ผลการดำเนินงาน														
		4,000.00	0.00		แผนเงิน														4,000.00
		0.00	0.00		ผลเงิน														
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																			
งบเงินอุดหนุน (ใบ)																			
		1,707,000.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,707,000.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
66	- วัสดุการศึกษา																		
					แผนงาน														
					ผลการดำเนินงาน														
		12,000.00	0.00		แผนเงิน														12,000.00
		0.00	0.00		ผลเงิน														
67	- วัสดุการศึกษา																		
					แผนงาน														
					ผลการดำเนินงาน														
		446,200.00	0.00		แผนเงิน														446,200.00
		0.00	0.00		ผลเงิน														
68	- วัสดุการศึกษา																		
					แผนงาน														
					ผลการดำเนินงาน														
		144,000.00	0.00		แผนเงิน														144,000.00
		0.00	0.00		ผลเงิน														

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
69	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		196,000.00		0.00	แผนเงิน													196,000.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													
70	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		220,800.00		0.00	แผนเงิน													220,800.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													
71	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		70,400.00		0.00	แผนเงิน													70,400.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													
72	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		239,200.00		0.00	แผนเงิน													239,200.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													
73	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		105,600.00		0.00	แผนเงิน													105,600.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													
74	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		162,400.00		0.00	แผนเงิน													162,400.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													
75	- วัสดุการศึกษา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		61,600.00		0.00	แผนเงิน													61,600.00
		0.00		0.00	ผลเงิน													



ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
81	สำนักงานคณบดี (1.4 พนักงานราชการ)			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		478,700.00	0.00	แผนเงิน													478,700.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
งบเงินอุดหนุน (ใน)																	
		20,072,100.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,072,100.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
82	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		19,910,200.00	0.00	แผนเงิน													19,910,200.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
83	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		161,900.00	0.00	แผนเงิน													161,900.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์																	
งบเงินอุดหนุน (ใน)																	
		228,510.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	228,510.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
84	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		228,510.00	0.00	แผนเงิน													228,510.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
รายการบุคลากรภาครัฐ																	
งบดำเนินงาน (ใน)																	
สำนักงานคณบดี																	
		678,800.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	678,800.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
85	2.1 ค่าตอบแทน																	
					แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		666,800.00	0.00		แผนเงิน													666,800.00
		0.00	0.00		ผลเงิน													
86	2.2 ค่าใช้สอย																	
					แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		12,000.00	0.00		แผนเงิน													12,000.00
		0.00	0.00		ผลเงิน													
	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	17,302,800.00	0.00		แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,302,800.00	
		0.00	0.00		ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รายการบุคลากรภาครัฐ																		
งบบุคลากร (ใหม่)																		
		5,778,000.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,778,000.00	
		0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
87	สำนักงานคกบต (1.1 เงินเดือน)																	
					แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		5,364,400.00	0.00		แผนเงิน													5,364,400.00
		0.00	0.00		ผลเงิน													
88	สำนักงานคกบต (1.2 ค่าจ้างประจำ)																	
					แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		233,900.00	0.00		แผนเงิน													233,900.00
		0.00	0.00		ผลเงิน													
89	สำนักงานคกบต (1.4 พนักงานราชการ)																	
					แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		179,700.00	0.00		แผนเงิน													179,700.00
		0.00	0.00		ผลเงิน													
งบเงินอุดหนุน (ใหม่)																		
		10,875,200.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,875,200.00	
		0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
90	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย																
					แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		10,797,700.00	0.00	แผนเงิน												10,797,700.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
91	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ																
					แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		77,500.00	0.00	แผนเงิน												77,500.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																	
งบเงินอุดหนุน (ใน)																	
		134,800.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	134,800.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
92	- วัสดุการศึกษา																
					แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		19,200.00	0.00	แผนเงิน												19,200.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
93	- วัสดุการศึกษา																
					แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		54,600.00	0.00	แผนเงิน												54,600.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
94	- วัสดุการศึกษา																
					แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		46,240.00	0.00	แผนเงิน												46,240.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													
95	- วัสดุการศึกษา																
					แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		14,760.00	0.00	แผนเงิน												14,760.00	
		0.00	0.00	ผลเงิน													

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย		งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
	รายการ		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	รายการบุคลากรภาครัฐ																
	งบดำเนินงาน (ใน)																
	สำนักงานคณบดี																
			514,800.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	514,800.00
			0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
96	2.1 ค่าตอบแทน				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		508,800.00	0.00		แผนเงิน												508,800.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
97	2.2 ค่าใช้สอย				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		6,000.00	0.00		แผนเงิน												6,000.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ		15,799,000.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,799,000.00
			0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	รายการบุคลากรภาครัฐ																
	งบบุคลากร (ใน)																
			2,388,200.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,388,200.00
			0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
98	สำนักงานคณบดี (1.1 เงินเดือน)				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		1,858,500.00	0.00		แผนเงิน												1,858,500.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
99	สำนักงานคณบดี (1.4 พนักงานราชการ)				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		529,700.00	0.00		แผนเงิน												529,700.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย รายการ	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>งบเงินอุดหนุน (ใน)</b>																	
		13,244,000.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,244,000.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
100	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		13,049,300.00	0.00	แผนเงิน													13,049,300.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
101	- เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		194,700.00	0.00	แผนเงิน													194,700.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์																	
<b>งบเงินอุดหนุน (ใน)</b>																	
		56,800.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56,800.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
102	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		40,800.00	0.00	แผนเงิน													40,800.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
103	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		16,000.00	0.00	แผนเงิน													16,000.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																	
<b>งบเงินอุดหนุน (ใน)</b>																	
		86,000.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86,000.00	
		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
104	- วัสดุการศึกษา			แผนงาน													
				ผลการดำเนินงาน													
		86,000.00	0.00	แผนเงิน													86,000.00
		0.00	0.00	ผลเงิน													

















ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
134	- ค่าประปา				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		1,598,900.00	0.00		แผนเงิน												1,598,900.00	
		0.00	0.00		ผลเงิน													
135	- ค่าโทรศัพท์				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		406,600.00	0.00		แผนเงิน												406,600.00	
		0.00	0.00		ผลเงิน													
136	- ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		4,081,000.00	0.00		แผนเงิน												4,081,000.00	
		0.00	0.00		ผลเงิน													
รายการบุคลากรภาครัฐ																		
งบดำเนินงาน (ใน)																		
กองคลัง																		
		18,000.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
		0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
137	2.2 ค่าใช้สอย				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		18,000.00	0.00		แผนเงิน												18,000.00	
		0.00	0.00		ผลเงิน													
กองนโยบายและแผน		7,944,300.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,944,300.00	
		0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รายการบุคลากรภาครัฐ																		
งบบุคลากร (ใน)																		
		995,700.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	995,700.00	
		0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
138	กองนโยบายและแผน (1.1 เงินเดือน)				แผนงาน													
					ผลการดำเนินงาน													
		482,900.00	0.00		แผนเงิน												482,900.00	
		0.00	0.00		ผลเงิน													



ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
139	กองทุนนโยบายและแผน (1.2 ค่าจ้างประจำ)				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		512,800.00	0.00		แผนเงิน												512,800.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
<b>งบเงินอุดหนุน (ใน)</b>																	
		6,948,600.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,948,600.00
		0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
140	- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราเดิม) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		6,948,600.00	0.00		แผนเงิน												6,948,600.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
กองบริหารงานบุคคล		8,660,900.00	0.00		แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,660,900.00
		0.00	0.00		ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>รายการบุคลากรภาครัฐ</b>																	
<b>งบบุคลากร (ใน)</b>																	
		2,870,800.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,870,800.00
		0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
141	กองบริหารงานบุคคล (1.1 เงินเดือน)				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		2,113,900.00	0.00		แผนเงิน												2,113,900.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
142	กองบริหารงานบุคคล (1.2 ค่าจ้างประจำ)				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		521,100.00	0.00		แผนเงิน												521,100.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												
143	กองบริหารงานบุคคล (1.4 พนักงานราชการ)				แผนงาน												
					ผลการดำเนินงาน												
		235,800.00	0.00		แผนเงิน												235,800.00
		0.00	0.00		ผลเงิน												





8.2 งบเงินอุดหนุน (โครงการ)  
งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณโครงการของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน)

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		รายการ	รายจ่าย	รายได้	แผน/ผล	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ	2,065,700.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	1,032,800.00	0.00	0.00	0.00	1,032,900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
โครงการ IGJ-educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning Platform Open Online Course																	
เงินอุดหนุน(โครงการ)																	
1	โครงการ IGJ-educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning Platform Open Online Course			แผนงาน													
				ขอปรับแผน													
				ผลการดำเนินงาน													
		2,065,700.00	0.00	แผนเงิน					1,032,800.00				1,032,900.00				
		0.00	0.00	ผลเงิน													
	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	65,000.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	65,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม																	
เงินอุดหนุน(โครงการ)																	
2	โครงการตามรอยพระราชดำริเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมพืช			แผนงาน													
				ขอปรับแผน													
				ผลการดำเนินงาน													
		65,000.00	0.00	แผนเงิน							65,000.00						
		0.00	0.00	ผลเงิน													
	กองกลาง	50,000.00	0.00	แผน	0.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.00	ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม																	
เงินอุดหนุน(โครงการ)																	
3	โครงการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ระดับอุดมศึกษา			แผนงาน													
				ขอปรับแผน													
				ผลการดำเนินงาน													
		50,000.00	0.00	แผนเงิน						50,000.00							
		0.00	0.00	ผลเงิน													

**กระบวนการบริหารแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(งบประมาณรายจ่าย ไปพลางก่อน)**

๐๑

## 9. กระบวนการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### 9.1 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

9.1.1 มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อกำกับ เร่งรัด ติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกงบรายจ่าย ทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณเงินรายได้ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และตัวชี้วัดแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งสรุปปัญหา วิเคราะห์สาเหตุและแนวทางการ แก้ไข เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการภายในและการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็น ข้อมูลผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงาน และการวางแผนขออนุมัติงบประมาณในครั้งถัดไป

9.1.2 กำหนดทุกหน่วยงาน และหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดดำเนินการ ดังนี้

1) ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน สถานะ ความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน ของงบลงทุน โครงการงบเงินอุดหนุน โครงการงบรายจ่ายอื่นและโครงการวิจัย และผลตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการฯ ในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (ระบบ BPM) ทุกวันที่ 3 ของเดือน

2) ทุกหน่วยงานจัดทำแบบฟอร์มสรุปการดำเนินโครงการ เมื่อหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ตามที่ระบุในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 และโครงการที่ขอบรรจุแผนระหว่างปี ส่งให้กองนโยบายและแผน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว ภายใน 30 วัน ทั้งนี้ต้องเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานตนเอง

3) หน่วยงานปฏิบัติทุกหน่วยงาน มีหน้าที่บริหารจัดการตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และส่งผลการดำเนินงานตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดนั้นๆ ภายในระยะเวลาที่หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักกำหนด

4) หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีหน้าที่กำกับ ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานกับหน่วยงานปฏิบัติ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กองนโยบายและแผน ภายใน 1 วันทำการ หลังสิ้นไตรมาส (ทุกไตรมาส)

#### หมายเหตุ

1. หน่วยงานสามารถศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รวมทั้งแบบการรายงานผลการดำเนินงาน ของตัวชี้วัด เพื่อจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาฯ ได้จากเล่มแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

2. หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดเอกสารแบบฟอร์มการสรุปการดำเนินโครงการ/โครงการวิจัยได้ที่เวปเพจ กองนโยบายและแผน -> งานติดตามและประเมินผล -> แบบฟอร์ม -> แบบฟอร์มสรุปการดำเนินงานโครงการ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

## 9.2 การประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

9.2.1 กองนโยบายและแผนในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีหน้าที่รวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผล จัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกไตรมาส และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ ทุกไตรมาส รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงบประมาณ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยบันทึกข้อมูลเข้าระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนัก งบประมาณ และฐานข้อมูลระบบติดตามและประเมินผลด้านงบประมาณ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทุกเดือน (ภายใน 7 วันทำการนับจากสิ้นเดือนหรือไม่เกินวันที่ 15 ของทุกเดือน) และจัดส่ง เป็นเอกสารทุกไตรมาสให้สำนักงบประมาณ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

ทั้งนี้ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามฯ จำนวน 4 ครั้ง มีดังนี้

- ครั้งที่ 1 (ไตรมาสที่ 1) จะจัดประชุมภายในเดือนมกราคม 2567 ใช้ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566
- ครั้งที่ 2 (ไตรมาสที่ 2) จะจัดประชุมภายในเดือนเมษายน 2567 ใช้ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 มีนาคม 2567
- ครั้งที่ 3 (ไตรมาสที่ 3) จะจัดประชุมภายในเดือนกรกฎาคม 2567 ใช้ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 มิถุนายน 2567
- ครั้งที่ 4 (ไตรมาสที่ 4) จะจัดประชุมภายในเดือนตุลาคม 2567 ใช้ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

หมายเหตุ การจัดประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามวาระและโอกาส

โดยรวบรวมข้อมูลจากแหล่งที่มา ดังนี้

- 1) ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม และผลของตัวชี้วัดโครงการตามแผน จากระบบงาน การวางแผนและการบริหารงบประมาณ (ระบบงาน BPM) โดยทุกหน่วยงานที่มีแผนจะต้องบันทึกผลการดำเนินงานในระบบนี้
- 2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณจากกองคลัง (ซึ่งได้ข้อมูลจากระบบ ERP และ GFMS)
- 3) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนก เป็นตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

9.2.2 กองนโยบายและแผน จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณ เสนอผู้บริหารระดับสูง และสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ





**ກາລພນວກ**

**10**



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๑๒๔๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดแนวทางและยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงโครงการที่ตอบโจทย์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่ส่งผลต่อการบรรลุผลสำเร็จตาม แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น จึงเห็นสมควร แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดีทุกท่าน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๔ คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการ สถาบัน / สำนัก / กอง / ศูนย์ / วิทยาลัย	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗ หัวหน้างานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนผ.)	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านแผน ให้เป็นไปตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ได้กำหนดไว้

๒. อำนวยการและให้คำปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้เป็นไปตามกรอบและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

๓. ระดมความคิดเห็น เพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำแผนให้ขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. ติดตาม และประเมินผลความสำเร็จของแผน และรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ

๕. ทบทวนและปรับปรุงแผนตามข้อเสนอแนะ และให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย

๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	ประธาน
๒.๒ รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๒.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๒.๔ คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
๒.๕ รองคณบดีทุกท่าน	กรรมการ
๒.๖ ผู้อำนวยการ สถาบัน / สำนัก / กอง / ศูนย์ / วิทยาลัย	กรรมการ
๒.๗ หัวหน้างานวิเคราะห์งบประมาณ (กนผ.)	กรรมการ
๒.๘ หัวหน้างานติดตามและประเมินผล (กนผ.)	กรรมการ
๒.๙ หัวหน้างานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ (กนผ.)	กรรมการ
๒.๑๐ หัวหน้างานบริหารทั่วไป (กนผ.)	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวสงกรานต์ เนียมจ้อย (กนผ.)	กรรมการ
๒.๑๒ นายบรรณพงศ์ ไคร์เครือ (กนผ.)	กรรมการ
๒.๑๓ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๔ หัวหน้างานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนผ.)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕ นายเขาวลิต ผันประเสริฐ (กนผ.)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๖ นางสาวนภาพรรณ มาตรเจริญ (กนผ.)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีประสิทธิภาพ
  ๒. จัดทำโครงการสำคัญตามวาระเร่งด่วนต่าง ๆ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหรือตามที่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยร้องขอ
  ๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อทราบ
  ๔. อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



กองนโยบายและแผน  
สำนักงานอธิการบดี