

การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กองนโยบายและแผน

การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โอกาสในการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบ	บทกำหนดโทษ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>1. การหาผลประโยชน์ให้กับตนเองโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้ได้รับผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งถือว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>- เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยใช้อำนาจหน้าที่ฝากลูกหลานเข้าทำงาน</p>	<p>- ให้อัย พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547</p> <p>- ให้อัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547</p> <p>- ให้อัยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552</p> <p>เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้บริการของครอบครัวตนเองหรือพวกพ้องได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าประมุลงานกับหน่วยงาน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกร้องผลตอบแทนจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ ในมหาวิทยาลัย</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย</p>	<p>- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 หมวด 5 วินัยและการรักษาวินัย ตามมาตรา 48 โทษทางวินัย มี 5 สถาน คือ</p> <p>(1) ภาคทัณฑ์</p> <p>(2) ตัดเงินเดือน</p> <p>(3) ลดขั้นเงินเดือน</p> <p>(4) ปลดออก</p> <p>(5) ไล่ออก</p> <p>ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรานี้ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 หมวด 4 วินัยและการรักษาวินัย ตามข้อ 25 เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้มีคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาส</p>

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โอกาสในการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบ	บทกำหนดโทษ
						<p>พนักงานราชการที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานราชการผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งไล่ออก แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องข้อ 26 ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามส่วนราชการกำหนด ให้หัวหน้าส่วนราชการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินเดือนตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด</p> <p>- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ข้อ 19 การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ตักเตือนหรือ (2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โอกาสในการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบ	บทกำหนดโทษ
						<p>ภายในเวลาที่กำหนด หรือ (3) ทำทัณฑ์บน เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกการกระทำผิดจรรยาบรรณไว้ในทะเบียนประวัติบุคคล และรายงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อพิจารณาต่อไป แต่ถ้าหากพบว่ามี การกระทำความผิดที่เป็นความผิดทางวินัยให้พิจารณาโทษตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 48 โทษทางวินัยมี 5 สถาน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ภาคทัณฑ์ (2) ตัดเงินเดือน (3) ลดเงินเดือน (4) ปลดออก (5) ไล่ออก <p>ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรา นี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ</p>

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โอกาสในการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบ	บทกำหนดโทษ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ (ต่อ)</p>	<p>2. การเบียดบังเวลาราชการ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่แต่เอาเวลาราชการไปปฏิบัติงานนอก ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานตามกฎหมาย</p> <p>- อาจารย์มหาวิทยาลัยที่สอนไม่เต็มเวลาราชการเพื่อรีบไปปฏิบัติงานสอนพิเศษให้กับสถาบันการศึกษาอื่นๆ</p>	<p>- ให้ยึด พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547</p> <p>- ให้ยึดประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๐๒</p> <p>- ให้ยึดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547</p> <p>- ให้ยึดข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552</p> <p>เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. หน่วยงานต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบถึงผลของการที่ฝ่าฝืนระเบียบจะต้องถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกเวลาปฏิบัติงานประจำวันด้วยวิธีการสแกนลายนิ้วมือหรือวิธีการลงลายมือชื่อ</p> <p>เริ่มตั้งแต่ เวลา 08.30 น. ถึง เวลา 16.30 น. หยุดกลางวัน เวลา 12.00 น. ถึง 13.00 น. เป็นเวลาทำงานตามปกติ โดยมีวันหยุดราชการประจำสัปดาห์คือวันเสาร์และวันอาทิตย์ รวมถึงวันหยุดนักขัตฤกษ์ หากเจ้าหน้าที่ไม่สามารถบันทึกเวลาได้ด้วยสาเหตุใดก็ตาม ต้องให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเป็นผู้รับรองการมาปฏิบัติงาน หากไม่ปฏิบัติเช่นนั้นให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นละทิ้งหน้าที่</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ที่ต้องไม่มาทำงานสาย และไม่กลับก่อนเวลาเลิกงาน</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย</p>	<p>- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 หมวด 5 วินัยและการรักษา วินัย ตามมาตรา 48 โทษทางวินัย มี 5 สถาน คือ</p> <p>(1) ภาคทัณฑ์</p> <p>(2) ตัดเงินเดือน</p> <p>(3) ลดขั้นเงินเดือน</p> <p>(4) ปลดออก</p> <p>(5) ไล่ออก</p> <p>ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรานี้ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 หมวด 4 วินัยและการรักษา วินัย ตามข้อ 25 เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้มีคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานราชการที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน</p>

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โอกาสในการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบ	บทกำหนดโทษ
				<p>4. เจ้าหน้าที่ที่มีความประสงค์ขอลาหยุดราชการ ต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>5. เจ้าหน้าที่ต้องอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติราชการไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ ทำธุระส่วนตัว หรือทำงานให้กับหน่วยงานอื่น โดยใช้เวลาทับซ้อนกับเวลาราชการ</p> <p>6. หากเจ้าหน้าที่มีความจำเป็นที่จะต้องไปปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่น ให้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาโดยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป</p>		<p>เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่เกิดการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานราชการผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งไล่ออก แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องข้อ 26 ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามส่วนราชการกำหนด ให้หัวหน้าส่วนราชการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด</p> <p>- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ข้อ 19 การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ตักเตือนหรือ (2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ (3) ทำทัณฑ์บน

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โอกาสในการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบ	บทกำหนดโทษ
						<p>เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกการกระทำผิดจรรยาบรรณไว้ในทะเบียนประวัติบุคคล และรายงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อพิจารณาต่อไป แต่ถ้าหากพบว่ามี การกระทำความผิดที่เป็นความผิดทางวินัยให้พิจารณาโทษตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 48 โทษทางวินัยมี 5 สถาน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ภาคทัณฑ์ (2) ตัดเงินเดือน (3) ลดเงินเดือน (4) ปลดออก (5) ไล่ออก <p>ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรา นี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ</p>