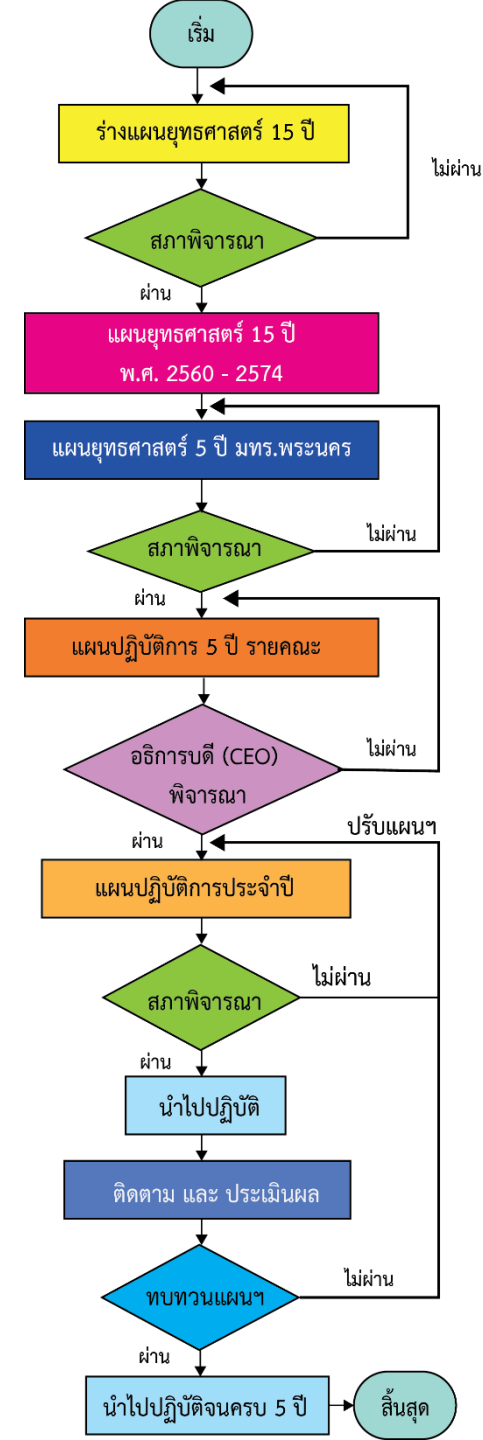


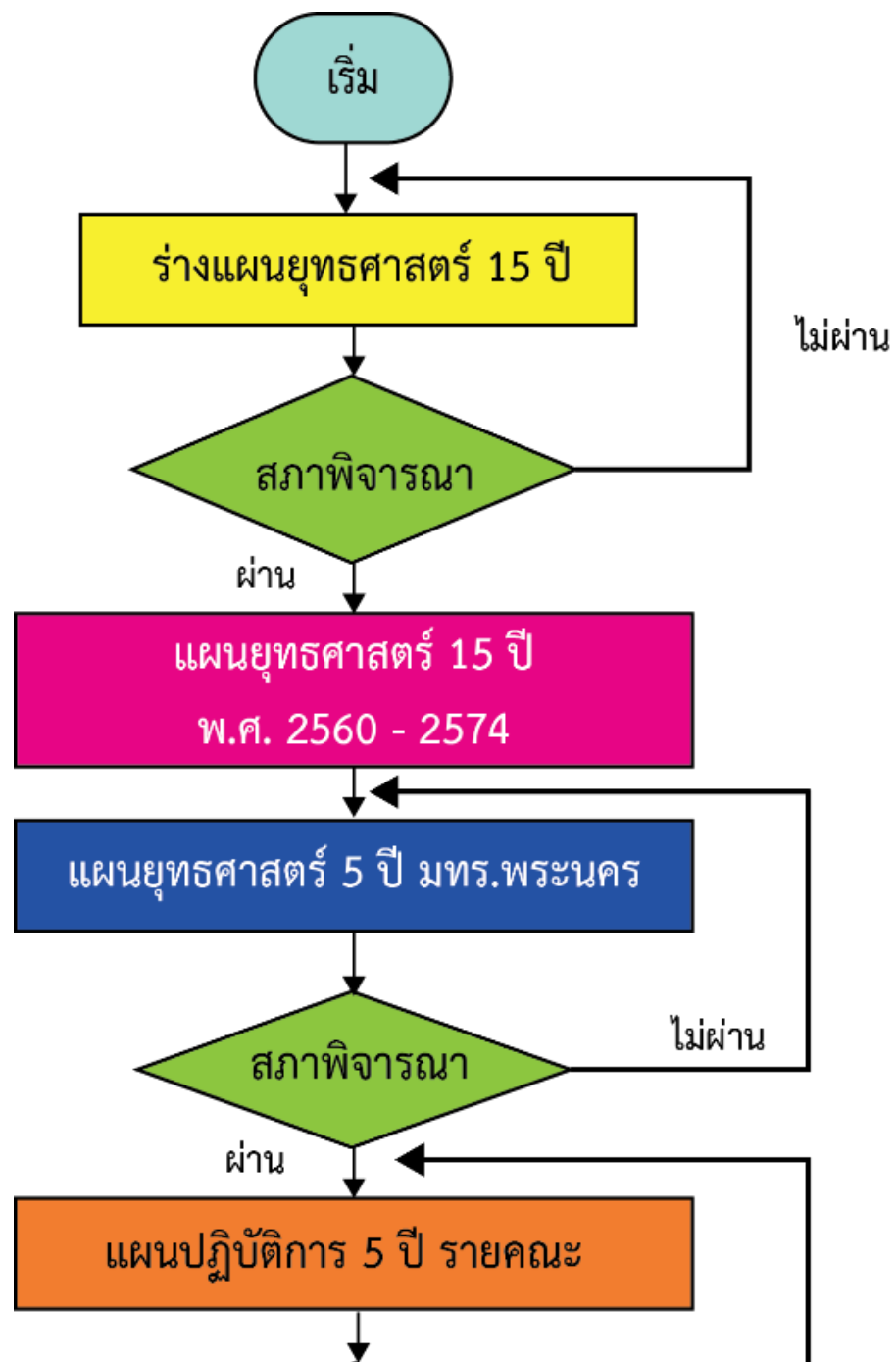


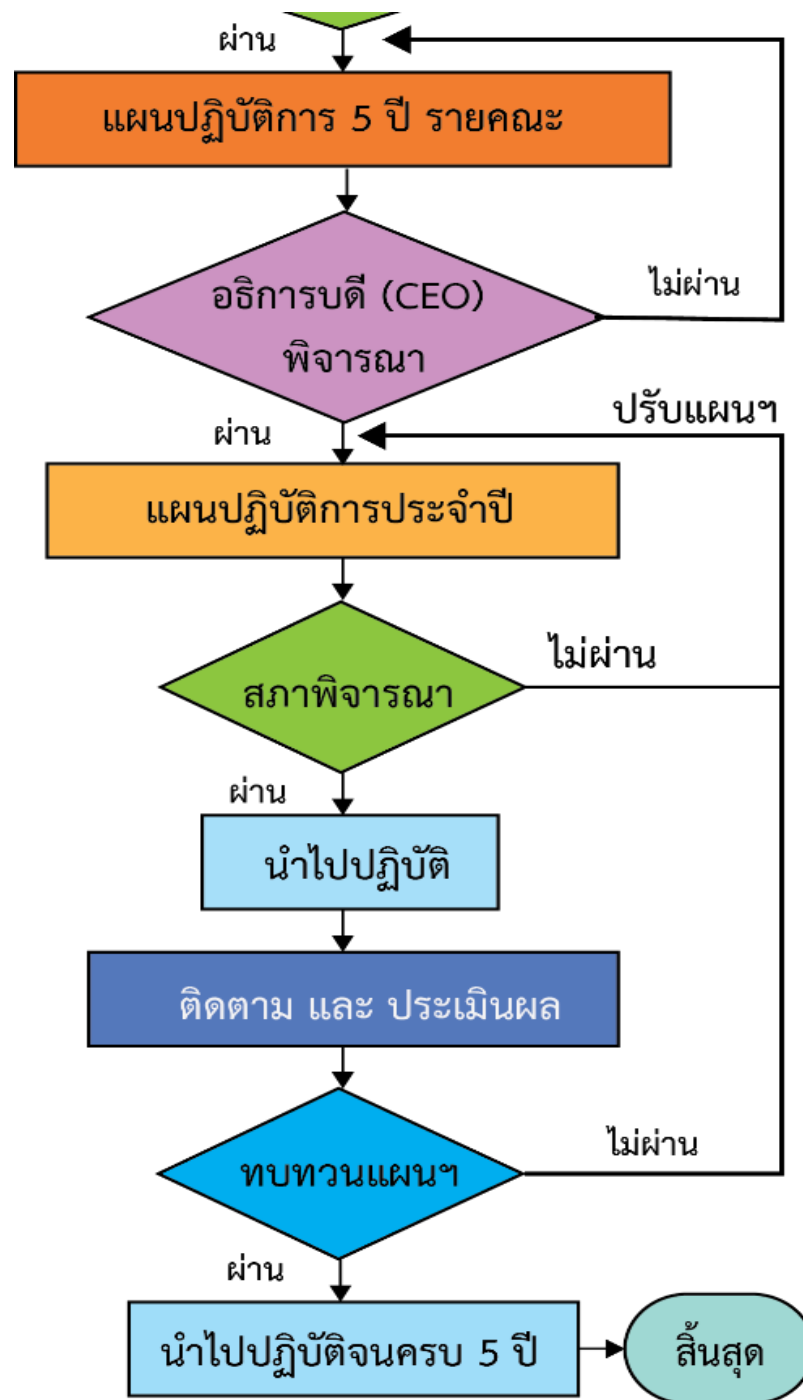
(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี พ.ศ. 2560 – 2574
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574) และนำไปสู่ปฏิบัติ









มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

วิสัยทัศน์ (Vision)

**“สถาบันแห่งการสร้างแรงบันดาลใจ
พัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ
ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่ยังชีพของสังคม”**

คำอธิบาย

สร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration) หมายถึง เรียนรู้ทักษะวิชาชีพ
เป็นแรงบันดาลใจส่งเสริมทักษะวิชาชีพด้านการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเอง
ตามความชอบและถนัดให้เกิดประโยชน์ทั้งตนเองและสังคม

ทักษะการคิดเป็นระบบ (System thinking) หมายถึง ความมีระเบียบวินัย
แห่งการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง ภายใต้แรงบันดาลใจที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาชีวิตที่สมบูรณ์

ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี (Specialist of technology) หมายถึง
สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้วยหลักวิทยาศาสตร์ให้เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ เพื่อพัฒนาสังคม
ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นที่พึ่งของสังคม (Reliability) หมายถึง เป็นผู้สร้าง เป็นผู้ให้ เป็นผู้นำ
(เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา)

พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มุ่งผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศทางปฏิบัติ มีคุณธรรม
มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย
สิ่งประดิษฐ์ เพื่อบริการวิชาการที่เป็นเลิศ
อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมในพระนคร
รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ
ด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติในระดับสากล

(RMUTP strives to be a leading university for producing hands-on graduates which is recognized internationally.)

ค่านิยมหลัก (Core Values)

คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ
(Think Creatively Do Professionally)

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน
(Technological University of the Land)

เน้นเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับธรรมชาติและความปลอดภัยของสิ่งมีชีวิต

อัตลักษณ์ (Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน
เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม
(Hands – on Keenness Determination
Technological Expertise Integrity)

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันแห่งการสร้างแรงบันดาลใจ
พัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ
ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่พึ่งของสังคม

คำอธิบาย

สร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration) หมายถึง เรียนรู้ทักษะวิชาชีพ เป็นแรงบันดาลใจส่งเสริมทักษะวิชาชีพด้านการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเองตามความชอบและถนัดให้เกิดประโยชน์ทั้งตนเองและสังคม

ทักษะการคิดเป็นระบบ (System thinking) หมายถึง ความมีระเบียบวินัยแห่งการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง ภายใต้แรงบันดาลใจที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาชีวิตที่สมบูรณ์

ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี (Specialist of technology) หมายถึง สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้วยหลักวิทยาศาสตร์ให้เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ เพื่อพัฒนาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นที่พึ่งของสังคม (Reliability) หมายถึง เป็นผู้สร้าง เป็นผู้ให้ เป็นผู้นำ (เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา)

พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มุ่งผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศทางปฏิบัติ มีคุณธรรม มีจรรยาบรรณ
ในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อบริการวิชาการ
ที่เป็นเลิศ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
ในพระนคร รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ
ด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติระดับสากล

RMUTP strives to be a leading university for producing
hand-on graduates which is recognized internationally

ค่านิยมหลัก (Values)

คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ

Think Creatively Do Professionally

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน

Technological University of the Land

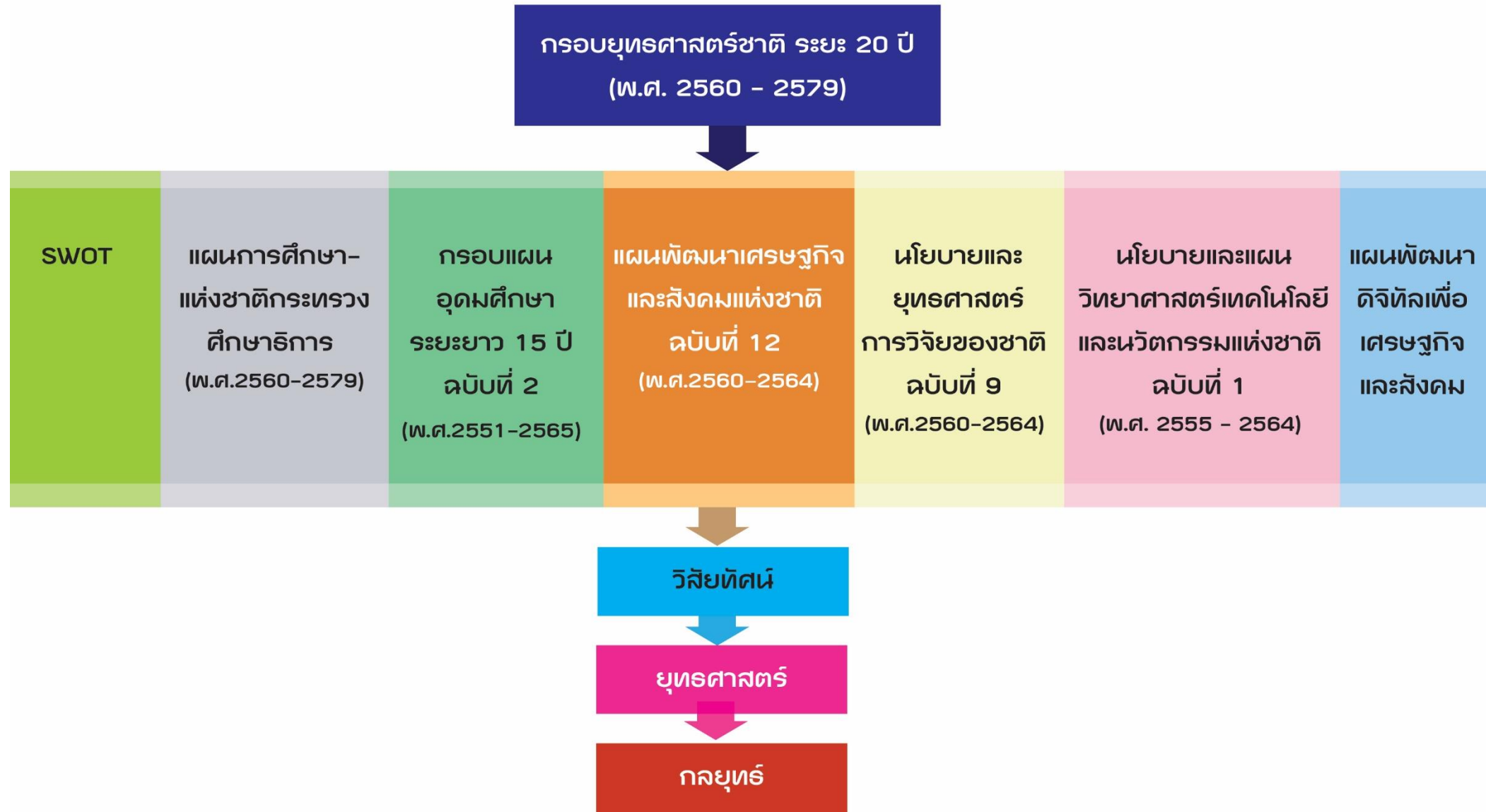
อัตลักษณ์ (Identity)

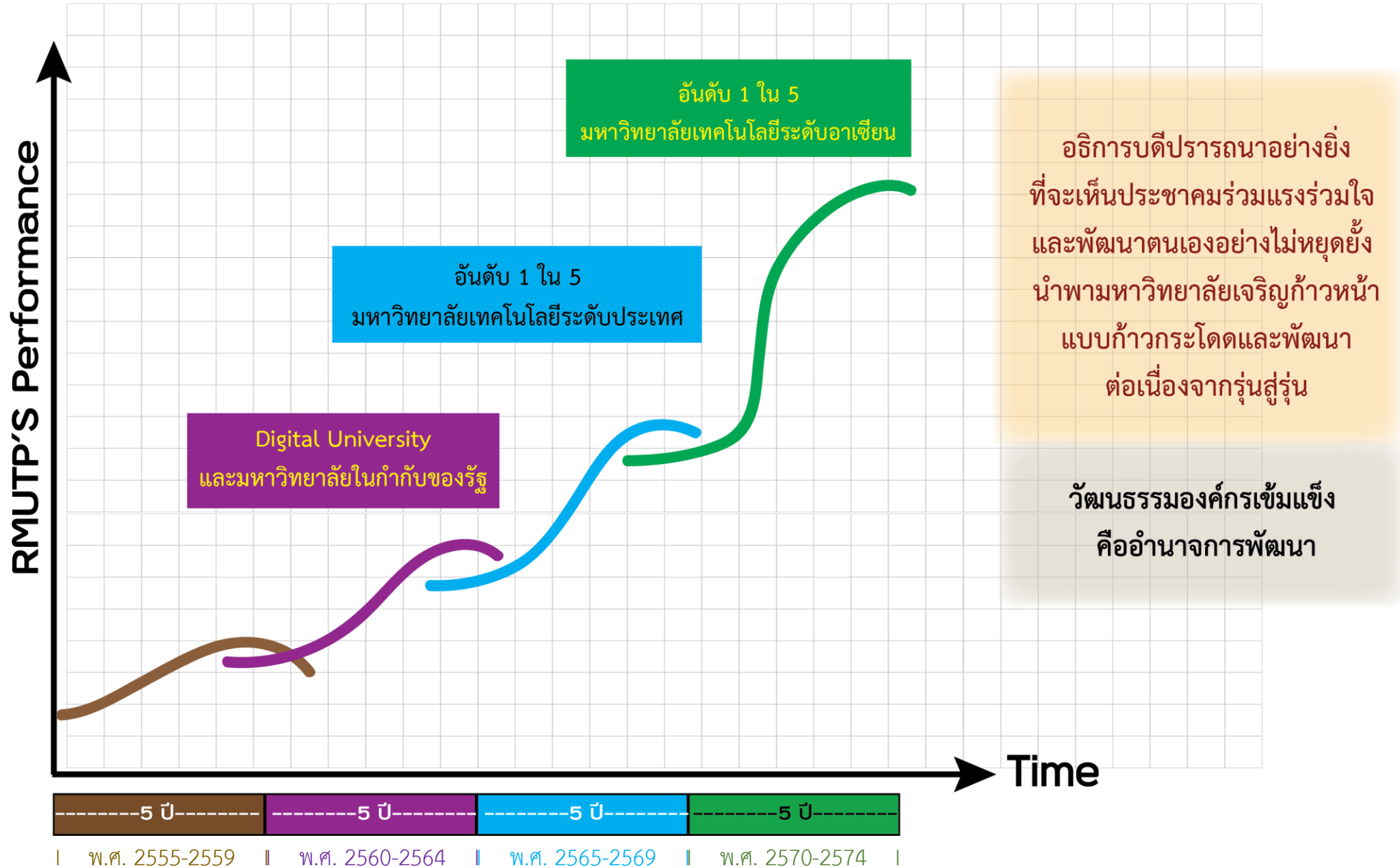
บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน
เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

Hand-on Keenness Determination

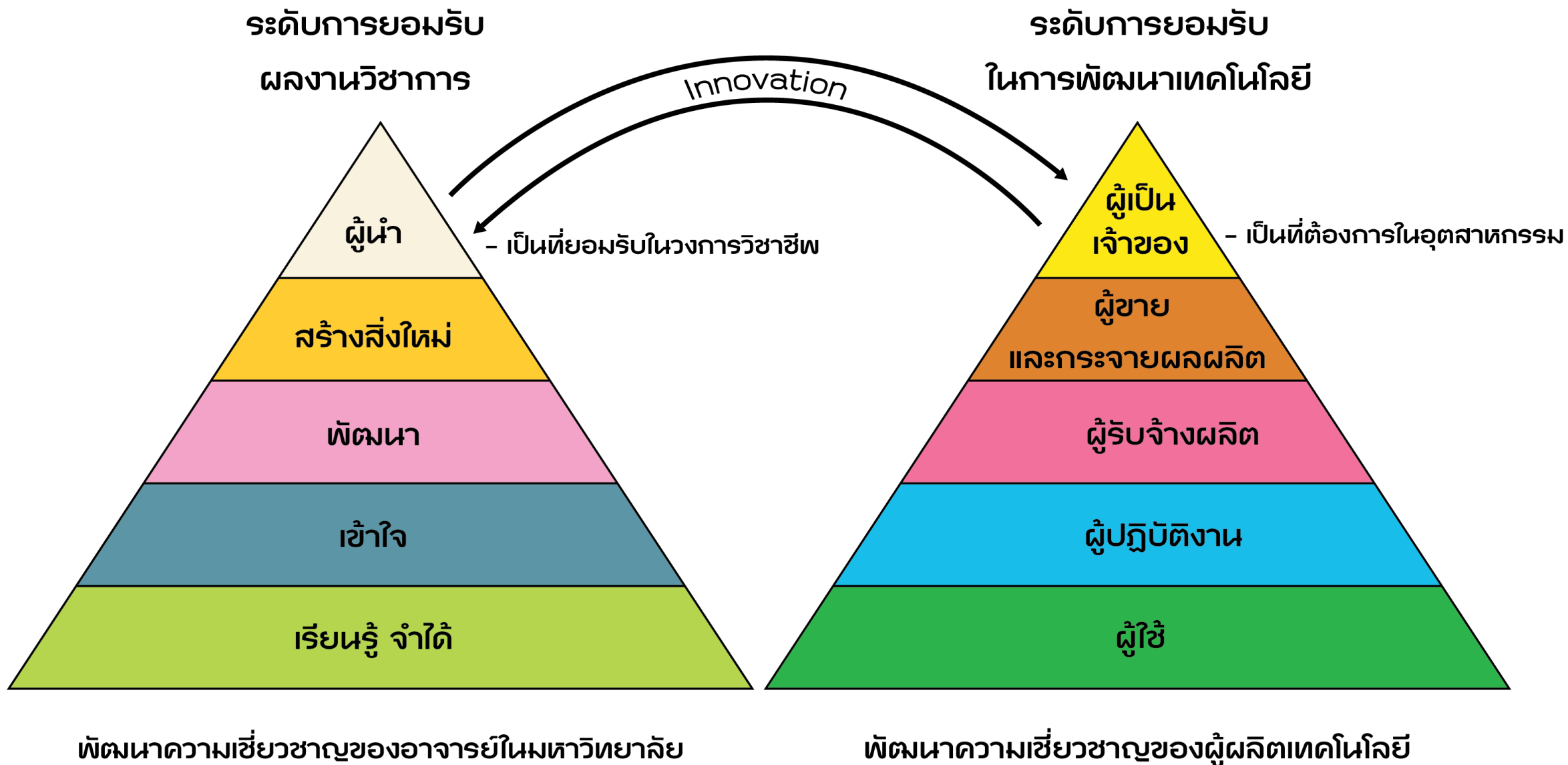
Technological Expertise Integrity

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2560-2574

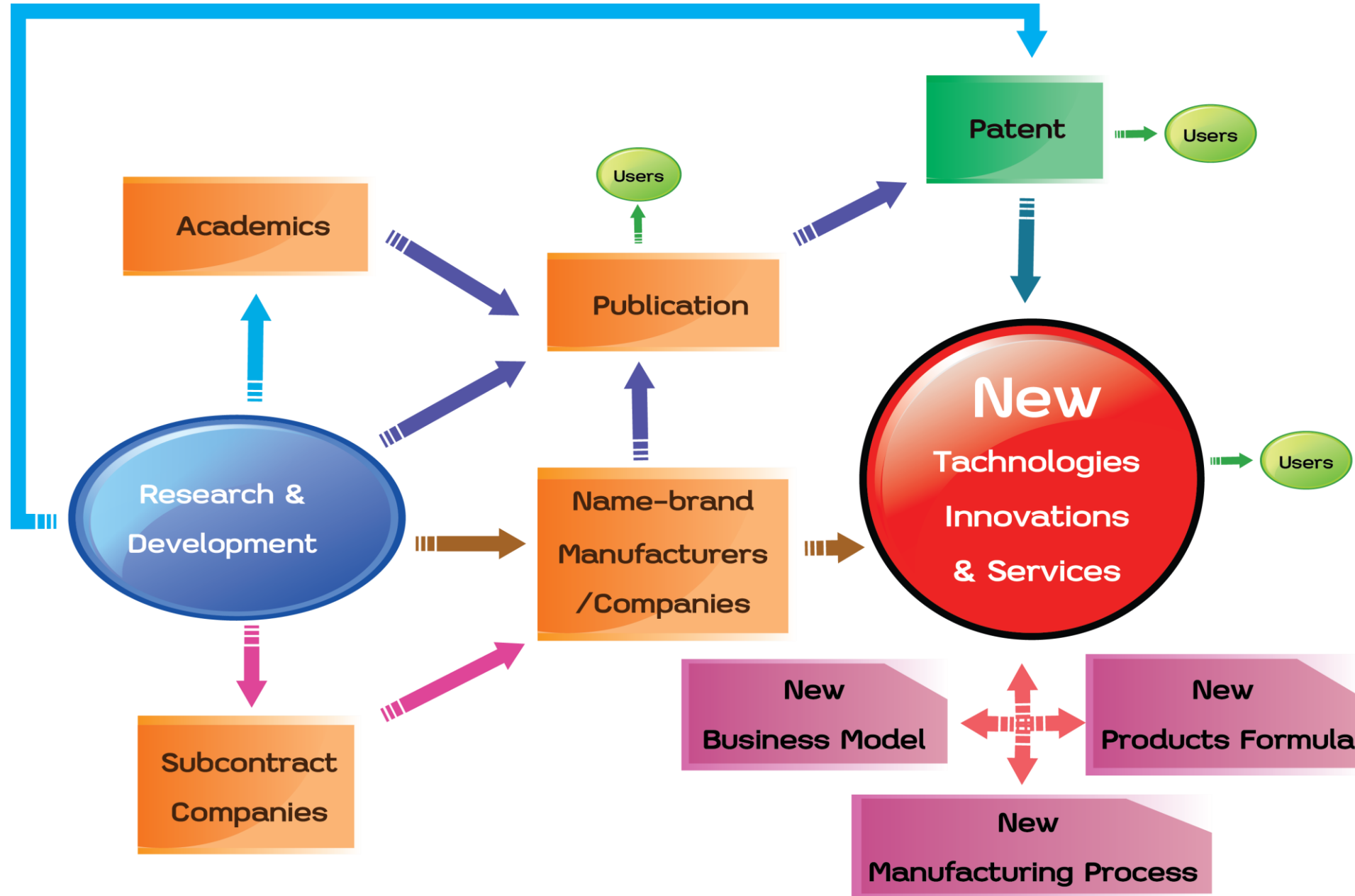




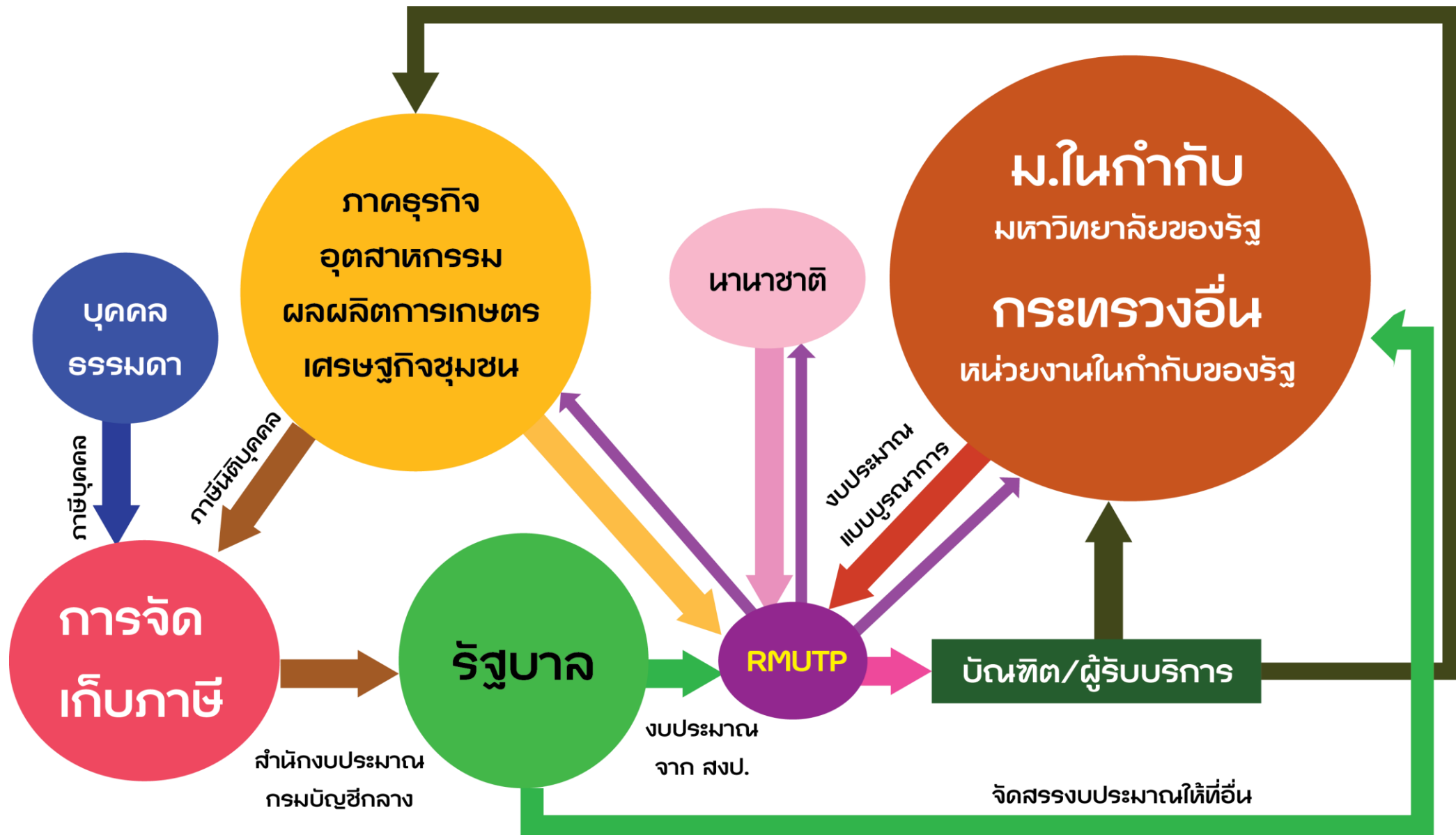
ความเชื่อมโยงระหว่างการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีของบุคลากร
ในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมเพื่อสังคม



ผังแสดงกลยุทธ์การขับเคลื่อนงานวิจัยและพัฒนา



ระบบการเงินและงบประมาณ



แผนที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายระดับชาติ ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง
กับการพัฒนาทางการศึกษาของไทย และยุทธศาสตร์ของ มทร.พระนคร พ.ศ. 2560-2574



โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สถาบันแห่งการสร้างแรงบันดาลใจ

มีทักษะการคิดเป็นระบบ และปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี
เป็นที่พึงของสังคม

การจัดการศึกษา
เป็นที่ยอมรับใน
ระดับชาติและอาเซียน

ได้รับการยอมรับให้เป็น
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
เฉพาะด้านในระดับชาติ
และอาเซียน

ได้รับการยอมรับ
จากประชาชนให้เป็น
ที่พึ่งทางเทคโนโลยี
และการพัฒนาอาชีพ

ประชาคมได้รับความรู้
ด้านศิลปวัฒนธรรมและ
การรักษาสิ่งแวดล้อม
ให้ยั่งยืน

มีศักยภาพสูง
ในการบริหารจัดการ

พัฒนา
การจัดการศึกษา
ให้มีคุณภาพ
ตามมาตรฐานสากล

เพิ่ม
ประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล
ของงานวิจัยและ
นวัตกรรม

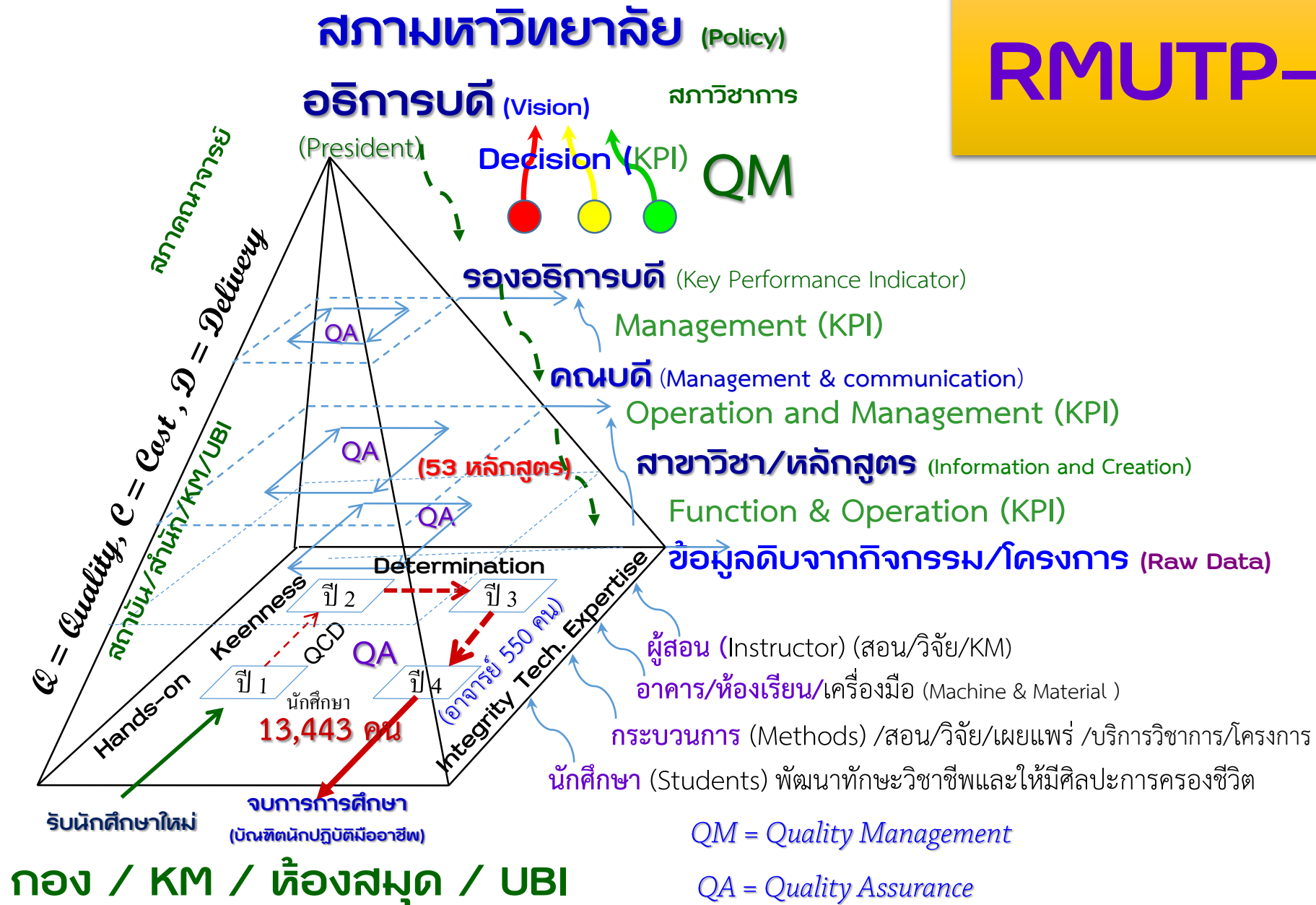
ส่งเสริม
การให้บริการ
วิชาการและ
การพัฒนาอาชีพ

ส่งเสริม
การทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม
และสิ่งแวดล้อม
ให้ยั่งยืน

เพิ่ม
ประสิทธิภาพ
ของการบริหาร
จัดการองค์กร



RMUTP-TQM



RMUTP

STUDENT

นักศึกษา

LABORATORY

ห้องปฏิบัติการ

LECTURER

อาจารย์

EXECUTIVE

ฝ่ายบริหาร

FACULTY

คณะ

INSTITUTE

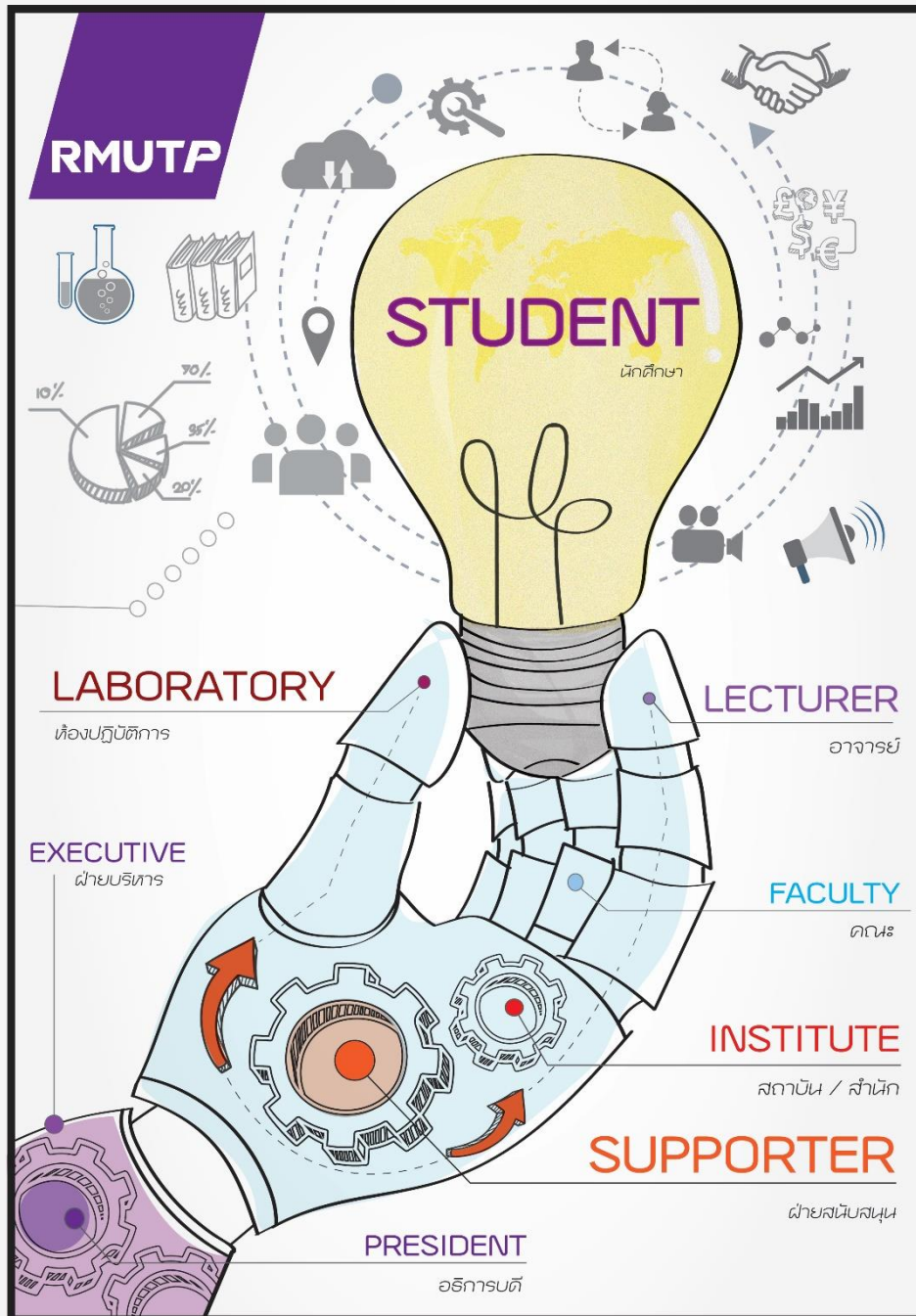
สถาบัน / สำนัก

SUPPORTER

ฝ่ายสนับสนุน

PRESIDENT

อธิการบดี



แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ : สถาบันแห่งการสร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่พึ่งของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1
จัดการศึกษาให้มีคุณภาพ
มาตรฐานระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาองค์ความรู้
ด้านการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี
นวัตกรรม เพื่อแผ่นดิน

ยุทธศาสตร์ที่ 3
เสริมสร้างขีดความสามารถการพัฒนา
และถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริการ
วิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ
วัฒนธรรมไทยในพระนคร รักษาสิ่งแวดล้อม
และเชิดชูความเป็นไทยสุสกกล

ยุทธศาสตร์ที่ 5
บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง
มุ่งการบริหารจัดการองค์กร
ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประสิทธิผล

การจัดการศึกษาเป็นที่ยอมรับ
ในระดับชาติและอาเซียน

ได้รับการยอมรับให้เป็น
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเฉพาะด้าน
ในระดับชาติและอาเซียน

ได้รับการยอมรับจากประชาชน
ให้เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยี
และการพัฒนาอาชีพ

ประชาชนได้รับความรู้
ด้านศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม
ให้ยั่งยืน

มีศักยภาพสูงในการบริหารจัดการ
ตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

คุณภาพ

บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ

คณาจารย์เป็นที่ยอมรับ
ในวงการวิชาชีพและเป็นผู้สร้างแรง
บันดาลใจให้นักศึกษา

มีงานวิจัยทั้งการศึกษาและเชิงพาณิชย์

การบริการวิชาการ
สามารถตอบสนองความต้องการ
ด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึกที่ดี
รักษาสีงแวดล้อมให้ยั่งยืน

ประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการมีความคล่องตัว
ตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

มีระบบและทรัพยากรสนับสนุน
การจัดการเรียนการสอน

มีระบบสนับสนุนการวิจัย

มีระบบบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ

มีกลไกการอนุรักษ์และทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรมไทย

มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์

การพัฒนาองค์กร

หลักสูตรและการจัดการทันสมัย
มีมาตรฐานระดับชาติและสากล

พัฒนาศักยภาพนักวิจัย
อย่างต่อเนื่อง

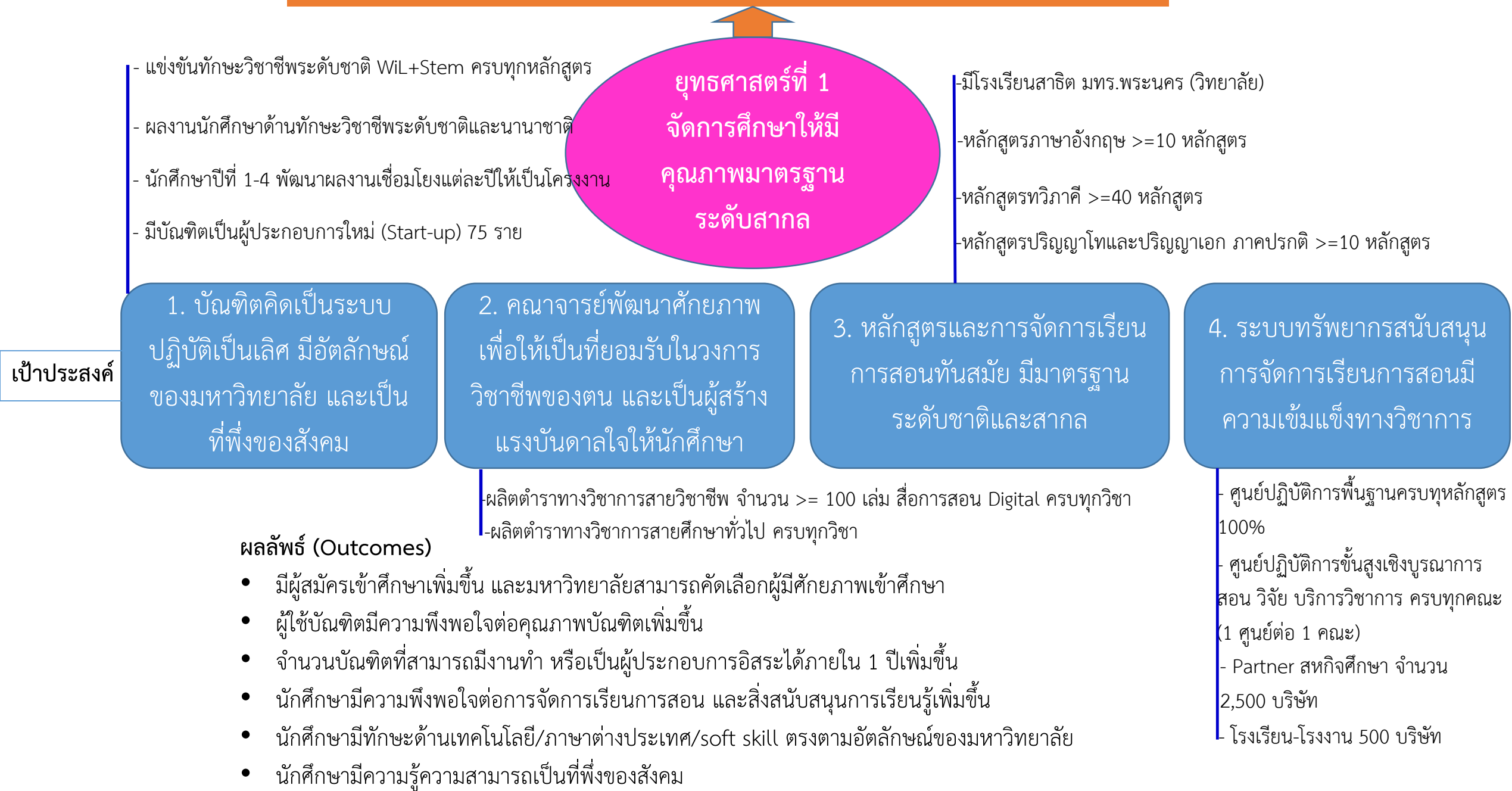
พัฒนารายได้จากองค์ความรู้
และการบริการวิชาการ

มีระบบเครือข่ายความร่วมมือ
และบูรณาการการทำงาน
ร่วมกับองค์กรภายนอก

มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ใหม่
เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม

มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำ
ด้าน Digital Economy

Ultimate Outcome : การจัดการศึกษาเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน



ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็น ที่พึงของสังคม	1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษา ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์เชิงรุก กฎเกณฑ์การรับสมัครและการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ	1) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายกับโรงเรียนและวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานรัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ 2) พัฒนาระบบและกฎเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษา	1. มีผู้สมัครเข้าศึกษาเพิ่มขึ้น 2. มหาวิทยาลัยสามารถคัดเลือกผู้มีความสามารถเข้าศึกษาได้มากขึ้น	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า - รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา - กองสื่อสารองค์กร
	1.2 พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี(ดิจิทัล) ของนักศึกษา	1) มี online courses ให้นักศึกษาเรียนรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีด้วยตนเอง 2) มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีให้นักศึกษา 3) คณาจารย์นำเทคโนโลยีไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	1. นักศึกษาพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่พึงของสังคม (ต่อ)	1.3 พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศของนักศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ	1) จัดทำป้ายต่าง ๆ และ websites ในมหาวิทยาลัยเป็นสองภาษา (ไทยและภาษาต่างประเทศ) 2) จัด English corner ตามพื้นที่ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย 3) มี online courses ด้านภาษาต่างประเทศให้นักศึกษาเรียนด้วยตนเอง 4) จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ เช่น writing center 5) มีบุคลากรชาวต่างประเทศทุกพื้นที่	1. นักศึกษามีทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศ ทั้งการฟัง พูด อ่าน เขียน 2. บัณฑิตพร้อมเข้าสู่การทำงานระดับอาเซียนหรือนานาชาติ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า	- คณบดี/ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองวิเทศสัมพันธ์ - สถาบันภาษา - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยิ่งของสังคม (ต่อ)	1.4 ส่งเสริมนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษาทั้งด้านสุขภาพกายและจิตที่เข้มแข็ง	1) จัดกิจกรรมระหว่างนักศึกษาและชุมชนเพื่อพัฒนาจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม 2) พัฒนาระบบประเมินผลนักศึกษาหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม เช่น การประเมินผลการมีส่วนร่วมของนักศึกษา บทบาทในกิจกรรม และความคิดที่สะท้อนตัวตนของนักศึกษา 3) สร้างสถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา นันทนาการ 4) จัดสถานที่ที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมเสริมต่าง ๆ 5) มีระบบการให้คำปรึกษา (consult) แก่นักศึกษาทั้งสุขภาพกายและจิต โดยเน้นด้านสุขภาพจิตเป็นหลัก 6) พัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ การฝึกสมาธิที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	1. นักศึกษาเป็นที่ยิ่งของสังคม สังคมให้การยอมรับเป็นที่ยิ่งได้ 2. นักศึกษามีสุขภาพกายเข้มแข็งไม่เจ็บป่วย 3. นักศึกษามีคุณภาพจิตดี จิตใจเข้มแข็งจัดการความเครียดได้ดี แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี มีการให้อภัย เข้าใจและพร้อมตั้งรับการเปลี่ยนแปลง	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า	คณบดี/ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา	1.5 กำหนดลักษณะอาจารย์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	1) จัดทำลักษณะอาจารย์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง 2) การพัฒนาอาจารย์ให้มีลักษณะเป็นอาจารย์ที่พึงประสงค์	1. ความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย ความมีจิตสาธารณะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และความสามัคคี 2. อัตลักษณ์ของคณาจารย์ได้รับการพัฒนาให้เกิดความแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น ส่งผลให้การปฏิบัติการกิจหลักของอาจารย์มีประสิทธิภาพและโดดเด่น เป็นที่พึงของสังคม	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองบริหารงานบุคคล - สำนักประกันคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (ต่อ)	1.6 พัฒนาคณาจารย์ให้มีศักยภาพด้านการเรียนการสอน โดยสนับสนุนคณาจารย์ที่มีผลงานด้านการจัดการเรียนการสอนดีเด่นให้เป็นอาจารย์ต้นแบบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	1) กิจกรรมการวิเคราะห์สภาพความพร้อมในการทำงานของอาจารย์ 2) กิจกรรมพัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 3) พัฒนาระบบประเมินอาจารย์ต้นแบบ 4) พัฒนาอาจารย์ต้นแบบด้านการจัดการเรียนการสอน	1. คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้ทั้งด้านทฤษฎีและการปฏิบัติ โดยสามารถฝึกบัณฑิตให้จบการศึกษาแล้วสามารถทำงานได้ทันที	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ศูนย์การจัดการความรู้ - กองบริหารงานบุคคล - สำนักประกันคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (ต่อ)	1.7 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1) การให้ทุนการศึกษาต่อแก่อาจารย์ 2) ส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็นระบบ 3) ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการอย่างเป็นระบบ 4) สนับสนุนให้คณาจารย์ฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่กับหน่วยงานที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในวิชาชีพของตน	1. อัตราส่วนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 2. อัตราส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 3. อาจารย์เป็นมืออาชีพได้รับการยอมรับในวงการวิชาชีพของตน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล					
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (ต่อ)	1.8 สนับสนุนการสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษา	1) ส่งเสริมระบบการให้คำปรึกษาโดยจัดเวลา และสถานที่ที่เหมาะสม และมีระบบติดตามและประเมินผล	1. อาจารย์และนักศึกษามีความสัมพันธ์อันดี และสร้างเครือข่ายเมื่อนักศึกษาเรียนจบ 2. อาจารย์เป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาทั้งด้านความมีวินัยและเป้าหมายชีวิต 3. นักศึกษามีระบบการขอคำปรึกษา มีความไว้วางใจให้เป็นผู้ปกครองแทนพ่อแม่ได้	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และศิษย์เก่า - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
3. หลักสูตรและการจัดการทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล	1.9 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ อาเซียน และได้รับการรับรองจากสมาคมวิชาชีพ	1) เพิ่มหรือปรับปรุงหลักสูตรที่มี Work-Integrated Learning และ STEM เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้จากการทำงานจริง และขยายไประดับนานาชาติ 2) ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการเรียนการสอนแบบ active learning (เช่น problem based learning project-based learning และอื่น ๆ) เพื่อฝึกนักศึกษาให้คิดเป็นระบบและปฏิบัติเป็นเลิศ มีทักษะการทำงานเป็นทีม และ Soft skill 3) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่มีความพร้อมในการบูรณาการระหว่างกระบวนการวิชา/สาขาวิชา/หลักสูตร/คณะ 4) เพิ่มหรือปรับปรุงรายวิชาที่เน้นการปฏิบัติเพิ่มขึ้น	1. หลักสูตรมีคุณภาพได้รับการยอมรับในระดับประเทศและอาเซียน 2. หลักสูตรสามารถขับเคลื่อนระบบการพัฒนาเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและก้าวกระโดด 3. ผลิตภัณฑ์นักศึกษาปฏิบัติมีอาชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
3. หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (ต่อ)	1.10 พัฒนาหลักสูตรที่มีความพร้อมเป็นหลักสูตรนานาชาติตามมาตรฐานสากล	1) เพิ่มหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ	1. นำมหาวิทยาลัยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สถาบันภาษา - กองวิเทศสัมพันธ์
	1.11 กำหนดมาตรฐานความเชี่ยวชาญของนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ	1) พัฒนาระบบมาตรฐานและกระบวนการวัดและประเมินผลความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี เช่น เทคโนโลยี 4.0 เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น 2) พัฒนาระบบมาตรฐานและกระบวนการวัดและประเมินผลความรู้ความเชี่ยวชาญด้านภาษา	1. นักศึกษามีทักษะทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศพร้อมเข้าสู่การทำงานได้ทันที ในประชาคมอาเซียนและนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สถาบันภาษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
3. หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (ต่อ)	1.12 ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนทั้งระบบการสอนทฤษฎีและการปฏิบัติ โดยการทำวิจัยเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน	1) ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติรายหลักสูตร 2) ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ 3) ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1. การจัดเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติสามารถบูรณาการร่วมกันให้มีการพัฒนาทักษะของบัณฑิตนักปฏิบัติเพิ่มขึ้น	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

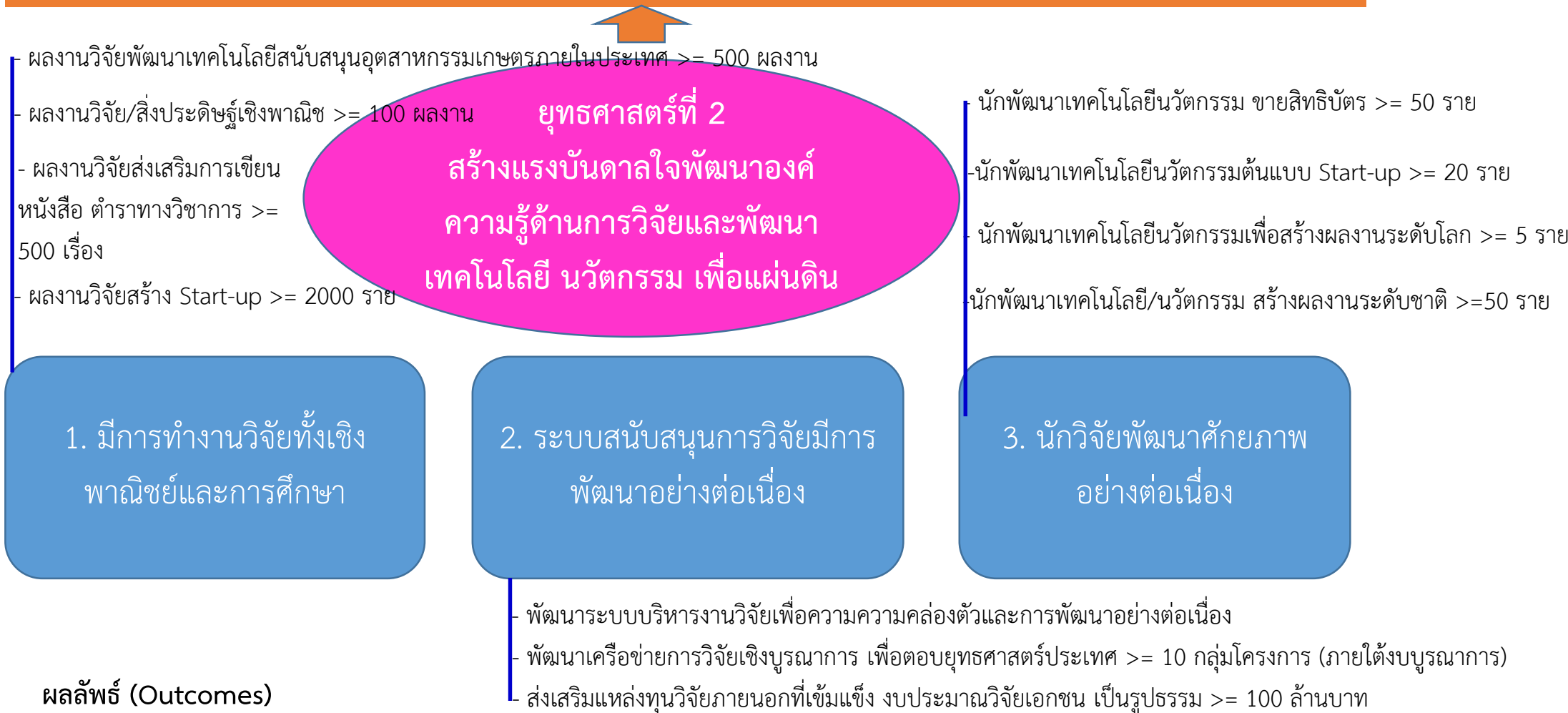
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
4. ระบบทรัพยากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ	1.13 พัฒนาระบบศูนย์การเรียนรู้ (learning center) ครอบคลุมพื้นที่ (ณ ศูนย์ทั้งสิ้นของมหาวิทยาลัย) เพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการทำงานเป็นทีม	1) พัฒนาและสร้างศูนย์การเรียนรู้ที่ประกอบด้วยห้องสมุดและ e-library ส่วนเรียนรู้ด้วยตนเอง ห้องประชุมย่อย และส่วนสันทนาการ เป็นต้น	1. สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาเป็นผู้ที่เรียนรู้ตลอดชีวิต (life-long learning) 2. นักศึกษาสามารถทำงานเป็นทีม และมีภาวะความเป็นผู้นำ	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและกายภาพ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองนโยบายและแผน
	1.14 พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	1) พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ (learning spaces) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง 2) พัฒนาภูมิทัศน์ที่สวยงามเอื้อต่อการดำรงชีวิตที่ดี และกระตุ้นให้อยากเรียนรู้	1. พัฒนาแบบจำลองการบริหารจัดการการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีระบบงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาทางด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น 3. สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาและบุคลากร และรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและกายภาพ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
4. ระบบและทรัพยากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ (ต่อ)	1.15 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนด้วยการเรียนการสอนที่ทันสมัย	1) พัฒนาระบบ e-learning 2) พัฒนาระบบ Online classroom 3) พัฒนาการใช้ Education Technology 4) พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant: TA) โดยพัฒนาระบบรับสมัครและคัดเลือกผู้ช่วยสอน รวมถึงกำหนดภาระงานและค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน	1. เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน 2. ลดภาระงานของคณาจารย์เพื่อให้มีเวลาเพิ่มขึ้นในการพัฒนาประสิทธิภาพตามภารกิจหลักของอาจารย์	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองบริหารงานบุคคล

Ultimate Outcome : ได้รับการยอมรับให้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเฉพาะด้านในระดับชาติและอาเซียน



เป้าประสงค์

ผลลัพธ์ (Outcomes)

- ผลงานวิจัยสามารถนำไปเผยแพร่ (Publication) สู่อุตสาหกรรมและส่งเสริมเทคโนโลยีได้จริง
- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบทุกมิติตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ด้านการเรียนการสอน พัฒนาหลักสูตร สร้างองค์ความรู้ การเขียนตำรา
- ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์สังคมและส่วนรวม
- พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อแผ่นดิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. มีการทำงานวิจัยทั้งเชิงพาณิชย์และการศึกษา	2.1 พัฒนาหลักเกณฑ์ที่เอื้อต่อการรับบริจาค และการทำงานวิจัยร่วมกับเอกชน	1. กำหนดกฎระเบียบที่เอื้อต่อการรับบริจาคและการใช้เงินบริจาคเพื่องานวิจัย และการทำงานวิจัยร่วมกับเอกชน 2. พัฒนาหน่วยงานด้านการรับบริจาคเพื่องานวิจัย	1. มหาวิทยาลัยสามารถแสวงหาทุนวิจัยและรายได้จากงานวิจัยเพิ่มขึ้น	• รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย • รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • สถาบันวิจัยและพัฒนา • กองคลัง
	2.2 ส่งเสริมยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาครัฐด้าน Agenda และ Area และตอบสนองความต้องการด้านวิจัยของประเทศ	1. วิเคราะห์ความต้องการและแนวทางการวิจัยที่เอกชนและภาครัฐต้องการเพื่อการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์และพัฒนาประเทศ 2. บูรณาการการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการได้ทันที่ 3. พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทาง (center of excellences)	1. ผลงานวิจัยตรงความต้องการของตลาดทำให้แสวงหาทุนวิจัยได้ง่ายขึ้นและสร้างชื่อเสียงเพิ่มขึ้น 2. จำนวนและคุณภาพงานวิจัยสูงขึ้น สร้างผลกระทบ (impact) สูง	• รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย • รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	• ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา • กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อแผ่นดิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. มีการทำงานวิจัยเชิงพาณิชย์และการศึกษา (ต่อ)	2.3 พัฒนาหน่วยการจัดการทางธุรกิจ	- ตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์ทางธุรกิจ - สนับสนุนการเผยแพร่ชื่อเสียงผ่านการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์ และพัฒนาประเทศ	- ตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์ทางธุรกิจ - สนับสนุนการเผยแพร่ชื่อเสียงผ่านการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์ และพัฒนาประเทศ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	- ผู้อำนวยการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อแผ่นดิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. ระบบสนับสนุนการวิจัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	2.4 แสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกด้วยการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอกระดับชาติและสากล	1. พัฒนาระบบการจัดการแหล่งทุนภายนอก 2. การประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและการสร้างเครือข่าย	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยเพิ่มขึ้น 2. สิ่งสนับสนุนการวิจัยเพิ่มขึ้น	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- ผู้อำนวยการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2.5 การบริหารจัดการหน่วยงานสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาให้ทำงานเชิงรุก	1. ปฏิรูปการบริหารจัดการ และกฎระเบียบของหน่วยงานสนับสนุนงานวิจัยให้ทำงานคล่องตัว และทำหน้าที่สนับสนุนให้นักวิจัยทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	1. นักวิจัยทำงานคล่องตัวขึ้นและได้รับการสนับสนุนให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	- ผู้อำนวยการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อแผ่นดิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2.2 พัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)	2.6 พัฒนาสภาพแวดล้อมเทคโนโลยี และครุภัณฑ์ที่สนับสนุนงานวิจัย และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดหาเครื่องมือและครุภัณฑ์วิจัยกลาง เพื่อประหยัดงบประมาณและสถานที่ 2. พัฒนาสภาพแวดล้อม เทคโนโลยี และฐานข้อมูลสนับสนุนการทำงานวิจัย 3. เพิ่มบุคลากรช่วยวิจัย บุคลากรสายปฏิบัติการวิจัย	1. คุณภาพงานวิจัยสูงขึ้น 2. เพิ่มประสิทธิภาพการวิจัย	• รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย • รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	• ผู้อำนวยการ • สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2.7 พัฒนารายได้จากการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	1. สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์ทางธุรกิจ 2. ส่งเสริมการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา 3. ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และงานวิจัยเชิงพาณิชย์	1. มหาวิทยาลัยสามารถแสวงหาทุนวิจัยและรายได้จากงานวิจัยเพิ่มขึ้น 2. มหาวิทยาลัยสร้างชื่อเสียงเพิ่มขึ้น	• อธิการบดี	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • สถาบันวิจัยและพัฒนา • กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อแผ่นดิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
3. นักวิจัยพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	2.8 สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับชาติและสากล	1. การจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2. การให้รางวัล เช่น เงินรางวัล recognition เป็นต้น ให้กับนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	1. นักวิจัยได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	• รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	• ผู้อำนวยการ • สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2.9 พัฒนาศักยภาพในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การบริหารจัดการโครงการของนักวิจัย	1. ส่งเสริมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย 2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย เช่น การบ่มเพาะนักวิจัยรุ่นใหม่ นักวิจัยพี่เลี้ยง เป็นต้น	1. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลงานวิจัย	• รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	• ผู้อำนวยการ • สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2.10 ส่งเสริมการบูรณาการการทำงานวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หรือการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก	1. การวิจัยแบบบูรณาการ	1. เพิ่มทุนวิจัยด้วยงบประมาณ Agenda และ Area ของรัฐบาล	• รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย • รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	• ผู้อำนวยการ • สถาบันวิจัยและพัฒนา

Ultimate Outcome : ได้รับการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างขีดความสามารถ การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี และการบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. ระบบบริหารจัดการด้านบริการวิชาการมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแข่งขัน	3.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กฎ และระเบียบการให้บริการวิชาการให้เอื้อต่อการแข่งขัน และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง	- พัฒนาระบบการบริการวิชาการให้มีความคล่องตัวสูงขึ้น - ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพมาสนับสนุนการให้บริการ	1. มหาวิทยาลัยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านบริการวิชาการกับองค์กรภายนอก	- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองกลาง - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	3.2 พัฒนาบุคลากรให้สามารถบริการวิชาการอย่างมืออาชีพ	พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านบริการวิชาการ	1. บุคลากรให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างขีดความสามารถ การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี และการบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. พัฒนารายได้จากบริการวิชาการ	3.3 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการ	1. สนับสนุนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย 2. พัฒนาหน่วยธุรกิจที่นำบริการวิชาการไปใช้ในเชิงพาณิชย์ 3. พัฒนาศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ (UBI) ให้เข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้ 4. พัฒนาระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพ	1. มหาวิทยาลัยสามารถพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณอย่างยั่งยืน 2. สามารถพัฒนาระบบวงจรผลิตภัณฑ์เพื่อสังคมหรืออุตสาหกรรมได้	• รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ • รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ • คลินิกเทคโนโลยี • กองคลัง
	3.4 สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันให้การรับรองมาตรฐานระดับชาติและสากล	1. พัฒนาห้องทดสอบเพื่อให้เป็นตัวแทนขององค์กรที่ให้การรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับสากล	1. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับและสามารถพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณอย่างยั่งยืน	• รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ • รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • คลินิกเทคโนโลยี • กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างขีดความสามารถ การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี และการบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
3. การบริการวิชาการสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	3.5 สนับสนุนการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งด้าน Agenda และ Area และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1. การบริการวิชาการที่บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกโดยเน้นการเป็นเจ้าภาพร่วมกับงบประมาณแผนบูรณาการด้านยุทธศาสตร์ของประเทศ	1. ผลการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยสร้าง impact ระดับประเทศ 2. เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีและบริการวิชาการ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองนโยบายและแผน
	3.6 สนับสนุนการบริการวิชาการที่แก้ปัญหาเร่งด่วนของสังคมและภาคอุตสาหกรรม	1. พัฒนาระบบรองรับปัญหาเร่งด่วนของสังคมและภาคอุตสาหกรรม 2. พัฒนาระบบการจัดการปัญหาเร่งด่วนจัดการฝึกอบรม ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการอย่างทันที่	1. เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีบริการวิชาการ และพัฒนาอาชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - คลินิกเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างขีดความสามารถ การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี และการบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
4. มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางด้านการบริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ	3.7 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านผลงานและการให้บริการวิชาการและพัฒนาอาชีพ	- พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพ - การจัดนิทรรศการ งานแสดงผลภัณฑ์และกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักในวงกว้างด้านการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพ และได้รับการยอมรับในฐานะเป็นที่พึ่งของสังคม	- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองสื่อสารองค์กร
5. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก	3.8 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	- พัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อเสริมสร้างการให้บริการวิชาการ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อนำผลการบริการวิชาการไปขยายผลในเชิงพาณิชย์ เช่น การนำผลงานเข้าสู่กระบวนการผลิตสินค้าและบริการ	1. มีเครือข่ายเพื่อนำผลการบริการวิชาการสู่สังคม	- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองสื่อสารองค์กร

Ultimate Outcome : ประชาคมได้รับความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมให้ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ
วัฒนธรรมไทยในพระนคร
รักษาสีงแวดล้อม และเชิดชูความเป็นไทยสู่สากล

เป้าประสงค์

1. มีกลไกที่ปรับวิธีการอนุรักษ์และทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรมไทยตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ

จัดตั้งศูนย์เชิดชูการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง
ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยพระนคร
เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

- เส้นทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร -กรุงธนบุรี
- เรือนหมอพร มทร.พระนคร
- สถานที่ราชการ ทำเนียบรัฐบาล รัฐสภา กระทรวงหลัก
- พระราชวัง รวมถึงชุมชนเมือง

2. มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึก
รักษาสีงแวดล้อมให้ยั่งยืน

- บูรณาการระบบงบประมาณกับ กระทรวง
วัฒนธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ผลลัพธ์ (Outcomes)

- สร้างองค์ความรู้ภายในองค์กร
- พัฒนาความเข้มแข็งจากภายในสู่ภายนอก
- บูรณาการร่วมกับสังคมภายนอก เพื่อความเป็นไทยและสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยในพระนคร รักษาสิ่งแวดล้อม และเชิดชูความเป็นไทยสู่สากล					
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. มีกลไกที่ปรับวิธีการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ	4.1 สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	1. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชน 2. สร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมสำหรับมหาวิทยาลัย	1. อนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า - รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองพัฒนานักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม - กองสื่อสารองค์กร - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	4.2 บูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่มหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญเข้ากับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	1. สร้างพิพิธภัณฑ์ดิจิทัลอาหารไทย 2. การท่องเที่ยวเชิงดิจิทัลในเขตพระนคร 3. การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 4. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวมทร.พระนคร ทุกพื้นที่สัมพันธ์กับวัดและวัง	1. สร้างจิตสำนึกแก่ประชาคมและสังคมด้านการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทย 2. สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมมทร.พระนคร	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า - รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองพัฒนานักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม - กองสื่อสารองค์กร - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยในพระนคร รักษาสิ่งแวดล้อม และเชิดชูความเป็นไทยสู่สากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. มหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึก รักษาสีงแวดล้อมให้ ยั่งยืน	4.3 ส่งเสริมการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัย	1. ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านประหยัดพลังงาน และพลังงานทดแทนมาใช้ภายในมหาวิทยาลัย 2. รณรงค์ให้บุคลากร นักศึกษา อาจารย์มีจิตสำนึกด้านประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน	1. ลดภาระงบประมาณด้านพลังงาน (ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ) 2. ลดมลพิษด้วยพลังงานสะอาด	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองกลาง - กองพัฒนานักศึกษา - กองสื่อสารองค์กร
	4.4 การกำจัดขยะด้วยเทคนิค 3R (Reduce, Reuse and Recycle)	1. พัฒนาระบบการจัดการขยะเชิงอุตสาหกรรม 2. สนับสนุนการวางแผนการกำจัดขยะด้วยเทคนิค 3R และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง 3. สร้างศูนย์องค์ความรู้ด้านการจัดการกากอุตสาหกรรมแบบครบวงจร	1. สภาพแวดล้อมสะอาดและลดการสิ้นเปลืองทรัพยากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองกลาง - กองพัฒนานักศึกษา - กองสื่อสารองค์กร

Ultimate Outcome : มีศักยภาพสูงในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

สร้างมาตรฐานผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ

1. มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์
เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2. การบริหารจัดการมีค่านิยม
คล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขัน
อย่างมีประสิทธิภาพตาม
หลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

- ทุกงานที่เกี่ยวข้องงบประมาณ แสดงความโปร่งใสให้คนคิดต่างมีส่วนร่วม
- ลดระบบพวกพ้อง และให้โอกาสทุกคนได้ร่วมพัฒนาองค์กร

3. มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน
Digital Economy ตามการ
ปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
กลุ่มใหม่ของสกอ.

- สาขาวิชา อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ปกครองและนักศึกษา มีฐานข้อมูลเดียวกัน ทันเหตุการณ์
- การเรียนการสอน Online ทบทวนเนื้อหาตลอดเวลา ทุกรายวิชา 100 %
- ความสะดวกในการทำงานถูกต้องทันเวลาดีขึ้น 10 เท่า
- บริหารงานทั้งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล 100 %

4. มหาวิทยาลัยมีรายได้
และทรัพย์สิน สามารถ
พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

- ออกนอกระบบ ปี 2564

เป้าประสงค์

ผลลัพธ์ (Outcomes)

- ยึดหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
- พัฒนาความมีวินัยแบบบูรณาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรที่เข้มแข็ง
- มีการบริหารองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งระบบและมีความเข้มแข็ง
- ปัญหาการร้องเรียนลดลงและบุคลากรมีจิตสำนึกทำงานร่วมกันมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
1. มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	5.1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) - สร้างระบบการสรรหา คัดเลือก ประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้คงอยู่ในมหาวิทยาลัย - สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและการติดตามประเมินผล - วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนให้เหมาะสมต่อภาระงาน และเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มาตรฐานระดับชาติและสากล - พัฒนาผู้บริหารมืออาชีพโดยมีระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน - สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร	- บุคลากรทุกระดับมีคุณภาพสูง - วัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง	- อธิการบดี - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองบริหารงานบุคคล - กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล	5.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง ตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล	1. ปรับโครงสร้างองค์กร และบทบาทภารกิจของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน 2. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง 3. พัฒนาระบบการให้บริการที่มีความคล่องตัว ลดขั้นตอน เพื่อนำไปสู่ระบบ one stop service	1. ระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการของมหาวิทยาลัย 3. บุคลากรมีความสามัคคีทำงานแบบโปร่งใส มีธรรมาภิบาล	• รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย • รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • กองบริหารงานบุคคล • กองคลัง • กองกลาง
	5.3 มีระบบการจัดการทรัพยากรร่วมกันเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมต่อกันเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ 2. โครงการพัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน 3. พัฒนาระบบห้องปฏิบัติการกลาง (Central Laboratories) เพิ่มขึ้น	1. บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อการบริหารจัดการทรัพยากรเพิ่มขึ้น 2. มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 3. บุคลากรมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของทรัพยากรร่วมกัน	• รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย • รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • กองบริหารงานบุคคล • กองคลัง • กองกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ต่อ)	5.4 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและระบบการตลาดเพื่อการแข่งขันทั้งในประเทศและนอกประเทศ	- ศึกษาและวิเคราะห์ตลาดกลุ่มเป้าหมาย (Target Market) เพื่อการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้าน (กำลังคนงบประมาณ พันธกิจ และทรัพยากรที่จำเป็น) ในอนาคต - เร่งประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์อันดี เผยแพร่ผลงานให้เป็นที่รู้จักและยอมรับของประเทศและระหว่างประเทศ - จัดทำฐานข้อมูลการเปรียบเทียบคู่แข่งของมหาวิทยาลัยทั้งระดับประเทศและอาเซียนแบบ real-time	- มีข้อมูลกลุ่มตลาดเป้าหมาย (Target Market) เพื่อการบริหารจัดการด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - มีหลักสูตรใหม่เพื่อจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อตลาดเป้าหมาย - มหาวิทยาลัยมีผลงานเผยแพร่ในช่องทางสื่อต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองนโยบายและแผน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองสื่อสารองค์กร - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการมีความ คล่องตัวเอื้อต่อการ แข่งขันอย่างมี ประสิทธิภาพตาม หลักการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล (ต่อ)	5.5 การเป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐ	1. เตรียมความพร้อมในการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. การบริหารงานคล่องตัว เอื้อต่อการจัดการเรียน การสอนที่มีประสิทธิภาพ 2. สามารถบริหารจัดการ งบประมาณของตนเองได้ อย่างอิสระ	อธิการบดี	คณบดี/ ผู้อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
3. มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ตามการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ของ สกอ.	5.6 ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University	- พัฒนานักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร ให้มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - บูรณาการระหว่างการให้บริการและเทคโนโลยีดิจิทัล - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการเป็น Digital University - มีการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยาลัยเป็น Digital university	- รองอธิการบดี - ฝ่ายวางแผนและกายภาพ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองนโยบายและแผน - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	5.7 สนับสนุนงานตามพันธกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย Digital Economy ของรัฐบาล	สนับสนุนการบูรณาการการปฏิบัติงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเข้ากับนโยบาย Digital Economy	1. มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ของประเทศ	- รองอธิการบดี - ฝ่ายวางแผนและกายภาพ	- คณบดี/ผู้อำนวยการ - กองนโยบายและแผน - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
4. มหาวิทยาลัยมีรายได้ และทรัพย์สิน สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	5.8 แสวงหารายได้อื่นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจากภาครัฐ	1. จัดตั้งสำนักงานเพื่อบริหารจัดการด้านเงินบริจาค 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและมหาวิทยาลัย เพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเข้มแข็ง 3. สร้างรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย 4. การพัฒนารายได้ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยาลัยพึ่งพาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	• รองอธิการบดีทุกฝ่าย	• คณบดี/ผู้อำนวยการ • กองคลัง • กองพัฒนานักศึกษา

เป้าหมายผลผลิตแผนยุทธศาสตร์ ของ มทร.พระนคร ระยะ 5 ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564)

เป้าหมายผลผลิตแผนยุทธศาสตร์ฯ ของ มทร.พระนคร ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 –2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	1. บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่พึงของสังคม	1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษา ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์เชิงรุก กฎเกณฑ์การรับสมัคร และการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ	1) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายกับโรงเรียนและวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานรัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ 2) พัฒนาระบบและกฎเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษา	1. 2. 3.	1. 2. 3.

เป้าหมายผลผลิตแผนยุทธศาสตร์ฯ ของ มทร.พระนคร ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
			2560	2561	2562	2563	2564
❶ พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	1. บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่พึ่งของสังคม	1.					
		2.					
		3.					

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี พ.ศ. 2560 - 2574
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

