|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร  (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา  (การพัฒนาองค์กร) | 1.1.1 ร้อยละของอาจารย์พัฒนาการเรียนการสอน | 1.1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล | 1.1.1.1.1 กำหนดลักษณะอาจารย์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย  1.1.1.1.2 พัฒนาคณาจารย์ให้มีศักยภาพด้านการเรียนการสอน โดยสนับสนุนคณาจารย์ที่มีผลงานด้านการจัดการเรียนการสอนดีเด่นให้เป็นอาจารย์ต้นแบบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นระบบ  1.1.1.1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีด้านการเรียนการสอนที่ทันสมัย | 1) จัดทำลักษณะอาจารย์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง  2) การพัฒนาอาจารย์ให้มีลักษณะเป็นอาจารย์ที่พึงประสงค์  3) กิจกรรมการวิเคราะห์สภาพความพร้อมในการทำงานของอาจารย์  4) กิจกรรมพัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ  5) พัฒนาระบบประเมินอาจารย์ต้นแบบ  6) โครงการอาจารย์ต้นแบบด้านการจัดการเรียนการสอน  7) พัฒนาระบบ E – Learning  8) พัฒนาระบบ Online Classroom  9) พัฒนาระบบ Education Technology  10) พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant : TA) โดยพัฒนาระบบรับสมัครและคัดเลือกผู้ช่วยสอน รวมทั้งกำหนดภาระงานและค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน | 1) โครงการจัดทำคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของอาจารย์ มทร.พระนคร  2) โครงการพัฒนาอาจารย์ต้นแบบด้านการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย  3) โครงการพัฒนาสื่อการสอนดิจิทัล | สวท. |
| 1.1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | 1.1.1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิ | 1) การให้ทุนการศึกษาต่อแก่อาจารย์  2) ส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็นระบบ  3) ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการอย่างเป็นระบบ  4) สนับสนุนให้คณาจารย์ฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่กับหน่วยงานที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในวิชาชีพของตน | 1) โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิ (1.1.1.2.1) | กบ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร  (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (การพัฒนาองค์กร) | 1.1.1 ร้อยละของอาจารย์พัฒนาการเรียนการสอน | 1.1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่  ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | 1.1.1.3.1 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | 1) การให้ทุนการศึกษาต่อแก่อาจารย์  2) ส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็นระบบ  3) ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการอย่างเป็นระบบ  4) สนับสนุนให้คณาจารย์ฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่กับหน่วยงานที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในวิชาชีพของตน | 1) โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ  2) โครงการพัฒนาแบบประเมินอาจารย์ด้านการสอน (Teacher Evaluation and Assessment) | กบ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 1.2 ระบบและทรัพยากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ (ประสิทธิภาพ) | 1.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (อาจารย์นักศึกษาและผู้มารับบริการ) ในการได้รับการสนับสนุนให้เกิดความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและทันสมัย | 1.2.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อสภาวะแวดล้อมในการเรียนรู้ | 1.2.1.1.1 พัฒนาระบบศูนย์การเรียนรู้ (Learning center) ครบทุกพื้นที่ (สี่ศูนย์ของมหาวิทยาลัย) เพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเองและการทำงานเป็นทีม  1.2.1.1.2 พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา  1.2.1.1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีด้านการเรียนการสอนที่ทันสมัย | 1) พัฒนาและสร้างศูนย์การเรียนรู้ที่ประกอบด้วยห้องสมุด และ E-Library ส่วนเรียนรู้ด้วยตนเอง ห้องประชุมย่อย และส่วนสันทนาการ เป็นต้น  2) พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ (Learning Space) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง  3) พัฒนาภูมิทัศน์ที่สวยงามเอื้อต่อ  การดำรงชีวิตที่ดีและกระตุ้นให้อยากเรียนรู้  4) พัฒนาระบบ E – Learning  5) พัฒนาระบบ Online Classroom  6) พัฒนาระบบ Education Technology  7) พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant : TA) โดยพัฒนาระบบรับสมัครและคัดเลือกผู้ช่วยสอน รวมทั้งกำหนดภาระงานและค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน | 1) โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต  2) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ  3) โคงการจัดหาเงินทุนหรืองบประมาณสำหรับซื้อครุภัณฑ์และปรับปรุงห้องเรียนห้องปฏิบัติการ | สวส.+สวท |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 1.3 หลักสูตรและการจัดการทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (คุณภาพ) | 1.3.1 ร้อยละของผู้เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยมีพื้นฐานดีและมีความสามารถสูง  (จากในประเทศและสากล) | 1.3.1.1 ผลการประเมินการบริหารหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย | 1.3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษา  1.3.1.1.2 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและอาเซียน และได้รับการรับรองจากสมาคมวิชาชีพ  1.3.1.1.3 พัฒนาหลักสูตรที่มีความพร้อมเป็นหลักสูตรนานาชาติมาตรฐานสากล  1.3.1.1.4 ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนทั้งระบบการสอนทฤษฎีและการปฏิบัติ โดยการทำวิจัยเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน | 1) ส่งเสริมระบบให้คำปรึกษาโดยจัดเวลา และสถานที่ที่เหมาะสม  2) เพิ่มและปรับปรุงหลักสูตรที่มี Work – Integrated Learning และ STEM เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้จากการทำงานจริง และขยายไประดับนานาชาติ  3) ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการเรียนการสอนแบบ Active Learning (เช่น Problem based learning project based learning และอื่นๆ) เพื่อฝึกนักศึกษาให้คิดเป็นระบบและปฏิบัติเป็นเลิศ มีทักษะการทำงานเป็นทีม และ Interpersonal Skills  4) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่มีความพร้อมในการบูรณาการระหว่างกระบวนวิชา/สาขาวิชา/หลักสูตร/คณะ  5) เพิ่มและปรับปรุงรายวิชาที่เน้นการปฏิบัติเพิ่มขึ้น  6) เพิ่มหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ  7) ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติรายหลักสูตร  8) ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ  9) ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาและบูรณาการกับรายวิชาที่สัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและเป็นพื้นฐานการประกอบอาชีพ | 1) โครงการจัดทำคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มทร.พระนคร  2) โครงการสร้างความตระหนักถึงการปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอน  3) โครงการพัฒนาหลักสูตรแบบใหม่(บูรณาการ)  4) โครงการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและเรียนรู้จากประสบการณ์จริง  5) โครงการวิจัยด้านการเรียนการสอน เพื่อการปรับปรุงคุณภาพการศึกษา  -ปัญหาการจัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐาน ฯลฯ  -ปัญหาความสามารถในการเรียนวิชาพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ของนักศึกษา  6) โครงการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูง | สวท. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน** |
| 1.3 หลักสูตรและการจัดการทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (คุณภาพ) | 1.3.1 ร้อยละของผู้เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยมีพื้นฐานดีและมีความสามารถสูง  (จากในประเทศและสากล) | 13.1.2 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ  ที่มหาวิทยาลัยกำหนด | 1.3.1.2.1 กำหนดมาตรฐานความเชี่ยวชาญของนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ | 1) พัฒนาระบบมาตรฐานและกระบวนการวัดและประเมินผลความรึความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี เช่น เทคโนโลยี 4.0 เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น  2) พัฒนาระบบมาตรฐานและกระบวนการวัดและประเมินผลความรู้ความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ | 1 โครงการกำหนดมาตรฐานความเชี่ยวชาญของนักศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ  2) แผนงานการจัดนิทรรศการ/กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความตระหนักถึงการปรับปรุง/แก้ปัญหาด้านการเรียนของนักศึกษา | สถาบันภาษา+สวท |
|  |  |  |  |
|  |  | 1.3.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย | 1.3.1.3.1 ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนทั้งระบบการสอนทฤษฎีและการปฏิบัติ โดยการทำวิจัยเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน | 1) ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติรายหลักสูตร  2) ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ  3) ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาและบูรณาการกับรายวิชาที่สัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและเป็นพื้นฐานการประกอบอาชีพ | 1) โครงการกำหนดมาตรฐานความเชี่ยวชาญของนักศึกษาด้านเทคโนโลยี  2) โครงการวัดและประเมินผลเชิงสมรรถนะของนักศึกษา (ความรู้ ทักษะและคุณลักษณะ) | สวส.+สวท. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 1.4 บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่พึ่งของสังคม (ประสิทธิผล) | 1.4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตครอบคลุม 4 ด้าน ประกอบด้วย  1) บัณฑิตคิดเป็นระบบ  2) บัณฑิตปฏิบัติเป็นเลิศ  3) บัณฑิตมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย  4) บัณฑิตเป็นที่พึ่งของสังคม | 1.4.1.1 ร้อยละของความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตภายใน 1 ปีตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานเฉพาะของมหาวิทยาลัย | 1.4.1.1.1 พัฒนากระบวนการรับนักศึกษา ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์เชิงรุก กฎเกณฑ์การรับสมัครและ การคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ  1.4.1.1.2 ส่งเสริมนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษาทั้งด้านสุขภาพกายและจิตใจที่เข็มแข็ง | 1) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายกับโรงเรียนและวิทยาลัยต่างๆ ทั้งหน่วยงานรัฐและเอกชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ  2) พัฒนาระบบและกฎเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษา  3) จัดกิจกรรมระหว่างนักศึกษาและชุมชนเพื่อพัฒนาจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม  4) พัฒนาระบบประเมินผลนักศึกษาหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม เช่น การประเมินผลการมีส่วนร่วมของนักศึกษา บทบาทในกิจกรรมและความคิดที่สะท้อนตัวตนของนักศึกษา  5) สร้างสถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬานันทนาการ  6) จัดสถานที่ที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมเสริมต่างๆ  7) มีระบบให้คำปรึกษา (Consults) แก่นักศึกษาทั้งสุขภาพกายและจิตโดยเน้นด้านสุขภาพจิตเป็นหลัก  8) พัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ การพัฒนาทักษะทางปัญญา (Cognitive Skills) การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และฝึกสมาธิที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง | 1) โครงการปรับปรุงกระบวนการรับนักศึกษาและประชาสัมพันธ์เชิงรุก  2) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้นักศึกษาเป็นคนดี คนเก่ง  **3)** โครงการรางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน(Learning & Teaching Awards) | สวท.+กพศ. |
|  |  | 1.4.1.2 ร้อยละบัณฑิตที่มีงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน  1 ปี | 1.4.1.2.1 พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี (ดิจิทัล) ของนักศึกษา | 1) มี Online course ให้นักศึกษาเรียนรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีด้วยตนเอง  2) มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีให้แก่นักศึกษา  3) คณาจารย์นำเทคโนโลยีไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน | 1) โครงการวัดและประเมินผลทักษะด้านเทคโนโลยี (ดิจิทัล) ของนักศึกษา  2) โครงการส่งเสริมบัณฑิตสร้างอาชีพ Startup และ SMEs | สวท+กพศ |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
|  |  | 1.4.1.3 จำนวนผลงานของ นักศึกษาที่  ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ | 1.4.1.3.1 พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศของนักศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ | 1) จัดทำป้ายต่างๆ และ Websites  ในมหาวิทยาลัยเป็นสองภาษา (ไทยและภาษาอังกฤษ)  2) มี English Corner ตามพื้นที่ต่างๆ ของมหาวิทยาลัย  3) มี Online Course ด้านภาษาต่างประเทศให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง  4) จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาการใช้ภาษาต่างประเทศ เช่น Writing Center | 1) โครงการวัดและประเมินผลทักษะด้านภาษาต่างประเทศ  2) โครงการรางวัลนักศึกษาทักษะสูงด้านทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง | สวท.+กพศ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 2.1 นักวิจัยพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง (การพัฒนาองค์กร) | 2.1.1 จำนวนผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อโครงการวิจัยบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติ | 2.1.1.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่  ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ และระดับนานาชาติต่อจำนวนนักวิจัยและ อาจารย์ประจำ | 2.1.1.1.1 สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับชาติและสากล  2.1.1.1.2 พัฒนาศักยภาพในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการบริหารจัดการโครงการของนักวิจัยที่มีประสิทธิภาพ | 1) การจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ  2) การให้รางวัลกับนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน  3) ต่อยอดผลงานไปสู่การใช้ประโยชน์  4) ส่งเสริมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย  5) พัฒนาศักยภาพนักวิจัย เช่น การบ่มเพาะนักวิจัย รุ่นใหม่ นักวิจัยพี่เลี้ยง เป็นต้น  6) ส่งเสริมให้เขียนโครงการวิจัยแบบบูรณาการ | 1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและสากล  3) โครงการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการวิจัย  4) โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ | สวพ. |
| 2.1.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งภายนอกทั้งที่เป็นหัวหน้าโครงการ และเป็นผู้วิจัยร่วม | 2.1.1.2.1 ส่งเสริมการบูรณาการการทำงานวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หรือการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก | 1) เน้นการวิจัยแบบบูรณาการ  2) สร้างระบบเครือข่ายการวิจัยให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ | 1) โครงการส่งเสริมการบูรณาการการทำงานวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย  2) โครงการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน/หน่วยงานภาครัฐในการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดหรือผู้ใช้ประโยชน์ | สวพ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนี้ชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 2..2 ระบบสนับสนุนการวิจัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (ประสิทธิภาพ) | 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการวิจัย | 2.2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย | 2.2.1.1.1 แสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกด้วยการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอกระดับชาติและสากล  2.2.1.1.2 การบริหารจัดการหน่วยงานสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาให้ทำงานเชิงรุก  2.2.1.1.3 พัฒนาสภาพแวดล้อม เทคโนโลยี และครุภัณฑ์ที่สนับสนุนงานวิจัย และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ  2.2.1.1.4 พัฒนาองค์ความรู้เชิงวิชาการ ด้วยการวิจัยและพัฒนา อย่างเป็นระบบ | 1) พัฒนาระบบการจัดการแหล่งเงินทุนภายนอก  2) การประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและการสร้างเครือข่าย  3) ปฏิรูปการบริหารจัดการ และกฎระเบียบของหน่วยงานสนับสนุนงานวิจัยให้ทำงานคล่องตัว และทำหน้าที่สนับสนุนให้นักวิจัยทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ  4) จัดหาเครื่องมือและครุภัณฑ์วิจัยส่วนกลาง เพื่อความเหมาะสมด้านงบประมาณและการใช้งาน  5) พัฒนาสภาพแวดล้อม เทคโนโลยี และฐานข้อมูลสนับสนุนการทำงานวิจัย  6) เพิ่มบุคลากรช่วยวิจัย บุคลากรสาปฏิบัติการวิจัย  7) สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์ทางธุรกิจ  8) ส่งเสริมการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา  8) ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และงานวิจัยเชิงพาณิชย์ | 1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  2) โครงการสนับสนุน คลัสเตอร์วิจัย R&D  3) โครงการจัดตั้งหน่วยงาน Office of Sponsor Research : OSP เพื่อเป็นศูนย์กลางรับงานวิจัย | สวพ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 2.3 มีการวิจัยเพื่อการจัดการศึกษาทางเทคโนโลยีและการวิจัยเชิงพาณิชย์ (คุณภาพ) | 2.3.1 จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการจัดการศึกษาต่อจำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ | 2.3.1.1 ร้อยละของการวิจัยที่นำไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอน หรือการบริการวิชาการในระยะ 1 ปี | 2.3.1.1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์ที่เอื้อต่อการรับบริจาค และการทำงานวิจัยร่วมกับเอกชน  2.3.1.1.2 ส่งเสริมยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาครัฐด้าน Agenda และ Area และตอบสนองความต้องการด้านพัฒนางานวิจัยของประเทศ  2.3.1.1.3 พัฒนาหน่วยการจัดการองค์ความรู้เพื่อการจัดการศึกษา  2.3.1.1.4 พัฒนาหน่วยการจัดการองค์ความรู้เชิงพาณิชย์ | 1) กำหนดกฎระเบียบที่เอื้อต่อการรับบริจาคและการใช้เงินบริจาคเพื่องานวิจัย และการทำงานวิจัยร่วมกับเอกชน  2) พัฒนาหน่วยงานด้านการรับบริจาคเพื่องานวิจัย  3) วิเคราะห์แนวทางการวิจัยที่เอกชนและภาครัฐต้องการ เพื่อการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์และพัฒนาประเทศ  4) บูรณางานวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการได้ทันท่วงที  5) พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทาง (Center of Excellence)  6) มีการนำองค์ความรู้จากการวิจัยเพื่อใช้ในการจัดการศึกษา  7) ตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์เชิงพาณิชย์  8) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานโดยนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือเพื่อพัฒนาสังคม | 1) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์  2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการ บูรณาการงานวิจัยและบริการวิชาการ การเรียนการสอน | สวพ. |
|  |  | 2.3.1.2 จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร | 2.3.1.2.1 พัฒนาหน่วยการจัดการองค์ความรู้เพื่อการจัดการศึกษา | 1) มีการนำองค์ความรู้จากการวิจัยเพื่อใช้ในการจัดการศึกษา  2) ตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์เชิงพาณิชย์  3) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานโดยนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือเพื่อพัฒนาสังคม | 1) โครงการส่งเสริมการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร  อนุสิทธิบัตร | สวพ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 2.3 มีการวิจัยเพื่อการจัดการศึกษาทางเทคโนโลยีและการวิจัยเชิงพาณิชย์ (คุณภาพ) (ต่อ) | 2.3.2 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัย (จำนวนหน่วยงานภายนอกสนับสนุนวิจัย จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการตามยุทธศาสตร์ จำนวนเงินที่ได้รับเพื่อการวิจัยจากภายนอก) | 2.3.2.1 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ | 2.3.2.1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์ที่เอื้อต่อการรับบริจาค และการทำงานวิจัยร่วมกับเอกชน  2.3.2.1.2 ส่งเสริมยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาครัฐด้าน Agenda และ Area และตอบสนองความต้องการด้านพัฒนางานวิจัยของประเทศ  2.3.2.1.3 พัฒนาหน่วยการจัดการองค์ความรู้เพื่อการจัดการศึกษา  2.3.2.1.4 พัฒนาหน่วยการจัดการองค์ความรู้เชิงพาณิชย์ | 1) กำหนดกฎระเบียบที่เอื้อต่อการรับบริจาคและการใช้เงินบริจาคเพื่องานวิจัย และการทำงานวิจัยร่วมกับเอกชน  2) พัฒนาหน่วยงานด้านการรับบริจาคเพื่องานวิจัย  3) วิเคราะห์แนวทางการวิจัยที่เอกชนและภาครัฐต้องการ เพื่อการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์และพัฒนาประเทศ  4) บูรณางานวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการได้ทันท่วงที  5) พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทาง (Center of Excellence)  6) มีการนำองค์ความรู้จากการวิจัยเพื่อใช้ในการจัดการศึกษา  7) ตั้งหน่วยงานจัดการผลประโยชน์เชิงพาณิชย์  8) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานโดยนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือเพื่อพัฒนาสังคม | 1) ) โครงการจัดหาทุนวิจัยภายนอก  2) โครงการสร้าง Visibility ของงานวิจัย มทร.พระนคร. ให้เด่นชัดในระดับชาติและระดับนานาชาติ  3) แผนงานการสร้างผลกระทบจากผลงานวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์ (Impact Enhancement) | สวพ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับ** |
| 3.1 มีระบบเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก (การพัฒนาองค์กร) | 3.1.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการที่มีผลงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ | 3.1.1.1จำนวนเครือข่ายด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ชุมชน เอกชนภาคอุตสาหกรรม | 3.1.1.1.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก | 1) พัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อเสริมสร้างการให้บริการวิชาการ  2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน เพื่อนำผลการบริการวิชาการไปขยายผลในเชิงพาณิชย์ เช่น การนำผลงานเข้าสู่กระบวนการผลิตสินค้าและบริการ | 1) โครงการสร้างเครือข่ายกับการบริการวิชาการภายนอก | สวพ. |
| 3.1.1.2 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือด้านการบิรการวิชาการที่มีการดำเนินงานต่อเนื่องร่วมกับมหาวิทยาลัย | 3.1.1.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก | 1) พัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อเสริมสร้างการให้บริการวิชาการ  2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน เพื่อนำผลการบริการวิชาการไปขยายผลในเชิงพาณิชย์ เช่น การนำผลงานเข้าสู่กระบวนการผลิตสินค้าและบริการ | สวพ. |
| 3.2 ระบบบริหารจัดการด้านบริการวิชาการมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแข่งขัน (ประสิทธิภาพ) | 3.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักวิจัย และผู้รับบริการด้านการบริหารงานวิจัย) ต่อการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการมีประสิทธิภาพ | 3.2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ | 3.2.2.1.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กฎ และระเบียบการให้บริการวิชาการให้เอื้อต่อการแข่งขัน และเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง  3.2.2.1.2 พัฒนาบุคลากรให้สามารถบริการวิชาการอย่างมืออาชีพ | 1) พัฒนาระบบการบริการวิชาการให้มีความคล่องตัวสูงขึ้น  2) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพมาสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการ  3) ส่งเสริมบุคลากรให้มีช่องทางการนำองค์ความรู้จากการทำงานและการวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อการบริการวิชาการ อาทิ การจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ | 1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสนับสนุนงานบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | สวพ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร  (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 3.3 การบริการวิชาการสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (คุณภาพ) | 3.3.1 จำนวนบุคคลหรือหน่วยงานเข้ามารับบริการวิชาการในมหาวิทยาลัย | 3.3.1.1 จำนวนบุคคลหรือหน่วยงานเข้ามารับบริการวิชาการในมหาวิทยาลัย | 3.3.1.1.1 สนับสนุนการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งด้าน Agenda และ Area และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย  3.3.1.1.2 สนับสนุนการบริการวิชาการที่แก้ปัญหาเร่งด่วนของสังคมและภาคอุตสาหกรรม | 1) การบริการวิชาการแบบบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกโดยเน้นการเป็นเจ้าภาพร่วมที่มีระบบงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ของประเทศ  2) พัฒนาระบบรองรับปัญหาเร่งด่วนของสังคมและอุตสาหกรรม  3) พัฒนาระบบการจัดการปัญหาเร่งด่วน จัดการฝึกอบรม ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการอย่างทันท่วงที | 1) โครงการพัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่แก้ปัญหาเร่งด่วนของสังคมและภาคอุตสาหกรรม | สวพ. |
| 3.4 พัฒนารายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ (ประสิทธิผล) | 3.4.1 จำนวนรายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ(สังคม) | 3.4.1.1 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแก่สังคม | 3.4.1.1.1 สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้จากผลงานวิจัยให้นำไปบริการวิชาการและสร้างรายได้จากการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ | 1) บริหารจัดการองค์ความรู้ เพื่อการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ  2) สนับสนุนโครงการบริการวิชาการจากองค์ความรู้เพื่อสร้างระบบงบประมาณมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น  3) พัฒนาศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ (UBI) ให้เข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับหน่วยงานภายนอก  4) พัฒนาการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพ  5) พัฒนาหน่วยธุรกิจเฉพาะทางสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ | 1) โครงการพัฒนาศูนย์ บ่มเพาะให้เข้มแข็ง | สวพ. |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร  (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 3.4 พัฒนารายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ (ประสิทธิผล) (ต่อ) | 3.4.1 จำนวนรายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ(สังคม) | 3.4.1.2 จำนวนเงินรายได้จากบริการสังคม | 3.4.1.2.1 สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้จากผลงานวิจัยให้นำไปบริการวิชาการและสร้างรายได้จากการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ  3.4.1.2.2 สนับสนุนมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันให้การรับรองมาตรฐานระดับชาติและสากล | 1) บริหารจัดการองค์ความรู้ เพื่อการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ  2) สนับสนุนโครงการบริการวิชาการจากองค์ความรู้เพื่อสร้างระบบงบประมาณมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น  3) พัฒนาศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ (UBI) ให้เข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับหน่วยงานภายนอก  4) พัฒนาการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพ  5) พัฒนาหน่วยธุริกิจเฉพาะทางสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่  6) พัฒนาห้องทดสอบเพื่อให้เป็นนวัตกรรมขององค์กรและให้การรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ | 1) โครงการจัดหารายได้ จากการบริการสังคม | สวพ. |
| 3.5 ได้รับการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ (ประสิทธิผล) | 3.5.1 จำนวนผลงานบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์จริงในการพัฒนาอาชีพ (ตอบสนองนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติและ (เป็นที่พึ่งของสังคม) | 3.5.1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม | 3.5.1.1.1 ส่งเสริมโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ | 1) ผลักดันความรู้สู่การพัฒนาอาชีพแก่สังคม  2) พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านบริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ โดยจัดกิจกรรมเชิงวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก | 1) โครงการพัฒนาอาชีพ | สวพ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 4.1 มีกลไกการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม  ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ (คุณภาพ)  **เป้าประสงค์** | 4.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม (ตามยุทธศาสตร์ชาติ)  **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | 4.1.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ร่วมกับสังคม ชุมชน องค์กร  **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | 4.1.1.1.1 ส่งเสริมการพัฒนามนุษย์ตามหลักศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สมบูรณ์  4.1.1.1.2 สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และทำนุบำรุงอย่างยั่งยืน  **กลยุทธ์** | 1) สร้างกิจกรรมหรือโครงการเพื่อการพัฒนามนุษย์อย่างเป็นระบบตามหลักศาสนา  2) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชน  3) สร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม  4) สร้างพิพิธภัณฑ์ดิจิทัลอาหารไทย  5) การท่องเที่ยวเชิงดิจิทัลในเขตพระนคร  6) การท่องเที่ยงเชิงวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล  7) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สัมพันธ์กับวัดและวัง  **แนวทางดำเนินงาน** | 1) โครงการปฏิบัติธรรมสร้างคน พัฒนาตนสร้างธรรมะ  2) โครงการส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี  3) โครงการจัดทำฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และการทำนุบำรุง  4) แผนงานการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์  5) โครงการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า  6) โครงการปรับรูปแบบองค์กรและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ตามชั้นปี  -ให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการวิจัยนักศึกษา  -ให้มีการวิเคราะห์ และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ตามชั้นปี  -ให้มี Seminar Series ที่สอดคล้องกับ 21st Century Skills และสอดคล้องตามชั้นปี  แผนงาน/โครงการ | กศว.  **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
|  |  |  |  |  | -ให้มี Division of Parent and Family Relations ประสานงานอย่างใกล้ชิดกับผู้ปกครอง เป็นสื่อกลางของ มทร.พระนคร กับผู้ปกครอง  - ให้มี Web Portal เพื่องานในมหาวิทยาลัย  7) โครงการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านกิจกรรมนักศึกษา ที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานกลางและคณะ/สานัก/สถาบัน |  |
|  | 4.1.1.2 จำนวนผลงานด้านการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ที่เผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี | 4.1.1.2.1 บูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่มหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญเข้ากับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม | 1) ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านประหยัดพลังงาน และพลังงานทดแทนมาใช้ภายในมหาวิทยาลัย  2) รณรงค์ให้บุคลากร นักศึกษา อาจารย์ มีจิตสำนึกด้านการประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน | 1) โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์กร  2) โครงการบูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่มหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม  3) โครงการจัดเวทีเสวนาเชิดชูบุคคลที่ได้รับรางวัลและทาชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย /เป็นคนต้นแบบของสังคม | กศว. |
| 4.2 มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึก รักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน (ประสิทธิผล) | 4.2.1 จำนวนงบประมาณบูรณาการเพื่อสิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | 4.2.1.1 ระดับความสำเร็จของโครงการGreen University | 4.2.1.1.1 ส่งเสริมการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัย  4.2.1.1.2 การกำจัดขยะด้วยเทคนิค 3Rs (Reduce, Reuse and Recycle) | 1) พัฒนาระบบการจัดการขยะเชิงอุตสาหกรรม  2) สนับสนุนการวางแผนกำจัดขยะด้วยเทคนิค 3Rs และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง  3) สร้างองค์ความรู้ด้านการจัดการกากอุตสาหกรรมแบบครบวงจร | 1) โครงการ Green University  เช่น โครงการอนุรักษ์พลังงาน | กองกลาง |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 5.1 มีการพัฒนาระบบทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี (การพัฒนาองค์กร) | 5.1.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานและการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ (ระดับบริหาร อาจารย์ พนักงานสายสนับสนุนตามหลักธรรมาภิบาล) | 5.1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ | 5.1.1.1.1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ  มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย | 1) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)  2) สร้างระบบ การสรรหา คัดเลือก ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษา บุคลากรที่มีศักยภาพสูง  3) สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและการติดตามประเมินผล  4) วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนให้เหมาะสมต่อภาระงาน และเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มาตรฐานระดับชาติและสากล  5) พัฒนาผู้บริหารมืออาชีพโดยมีระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน  6) สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร | 1) โครงการปรับโครงสร้างองค์กร และบทบาทภารกิจของหน่วยงานระดับคณะ/สานัก/สถาบัน  2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น | กบ. |
| 5.2 ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University (การพัฒนาองค์กร) | 5.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและผู้รับบริการ) ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นมหาวิทยาลัย Digital University | 5.2.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการตาม พันธกิจ | 5.2.1.1.1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย  5.2.1.1.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการเป็น Digital University | 1) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)  2) สร้างระบบ การสรรหา คัดเลือก ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษา บุคลากรที่มีศักยภาพสูง  3) สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและการติดตามประเมินผล  4) วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนให้เหมาะสมต่อภาระงาน และเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มาตรฐานระดับชาติและสากล  5) พัฒนาผู้บริหารมืออาชีพโดยมีระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน  6) สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร  7) พัฒนานักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรให้มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  8) บูรณาการระหว่างการให้บริการและเทคโนโลยีดิจิทัล  9) มีการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย | 1) โครงการ Digital University  - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว (One Stop Service & Integration / Self Service / e-Service)  - โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูล (RMUTP Data Warehouse)  - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT | สวส. กบ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพ) | 5.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (บุคลากรภายใน กรรมการ ผู้มารับบริการ) ในด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล | 5.3.1.1  ผลประเมินการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล | 5.3.1.1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง ตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมา ภิบาล  5.3.1.1.2 มีระบบการจัดการทรัพยากรร่วมกันเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด | 1) ปรับโครงสร้างองค์กร และบทบาทภารกิจของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน  2) พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง  3) พัฒนาระบบการให้บริการที่มีความคล่องตัว ลดขั้นตอน เพื่อนำไปสู่ One Stop Service  4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมต่อกันเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ  5) โครงการพัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน  6) พัฒนาระบบห้องปฏิบัติการกลาง (Central Laboratories) เพิ่มขึ้น | 1) โครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาลในองค์กร2) โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Productivity Improvement)  3) โครงการปรับปรุงการบริหารขององค์กรที่มุ่งเน้นคุณภาพเชิงรุก (Total Quality Management : TQM) | ประกันคุณภาพ |
| 5.3.1.2  ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 12 | 5.3.1.2.1 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและระบบการตลาดเพื่อการแข่งขันทั้งในประเทศและนอกประเทศ | 1) ศึกษาและวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายเพื่อการศึกษา (Target Market) และการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้าน (กำลังคน งบประมาณ พันธกิจ และทรัพยากรที่จำเป็น) ในอนาคต  2) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้เกิดการยอมรับมากขึ้น  3) จัดทำฐานข้อมูลการเปรียบเทียบคู่แข่งของมหาวิทยาลัยทั้งระดับประเทศและอาเซียนแบบ Real Time | 1) โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 12  2) โครงการจัดทาแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์  - โครงการการปรับปรุงประชาสัมพันธ์เชิงรุก | กนผ. |
| 5.3.1.3  ร้อยละของจำนวนความเสี่ยงที่ลดลงของมหาวิทยาลัย | 5.3.1.3.1 เพิ่มการเรียนรู้ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ให้สัมพันธ์กับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ | 1) จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง  2) คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากร  3) วัดและประเมินผลความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนด | 1) โครงการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย | กนผ. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพ) | 5.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (บุคลากรภายใน กรรมการ ผู้มารับบริการ) ในด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล | 5.3.1.4 ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | 5.3.1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | 1) เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | 1) โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | กบ.+สอ. |
| 5.3.1.5 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม |  |  | 1) โครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน | ศูนย์จัดการความรู้ KM |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพ) | 5.3.2 จำนวนรางวัลด้านการบริหารจัดการในระดับชาติหรือนานาชาติ | 5.3.2.1 การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนของสำนักงบประมาณ | 5.3.2.1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง ตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล | 1) ปรับโครงสร้างองค์กร และบทบาทภารกิจของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน  2) พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง  3) พัฒนาระบบการให้บริการที่มีความคล่องตัว ลดขั้นตอน เพื่อนำไปสู่ One Stop Service | 1) โครงการจัดทำแผนการดาเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง (3 ปี)  - แผนการพัฒนาระบบบริหารการเงินแบบธรรมาภิบาล | กนผ |
| 5.3.2.2 ผลการประเมินการประกันคุณภาพด้านการบริหารจัดการ | 5.3.2.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง ตามหลักการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล  5.3.2.2.2 มีระบบการจัดการทรัพยากรร่วมกันเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด  5.3.2.2.3 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและระบบการตลาดเพื่อการแข่งขันทั้งในประเทศและนอกประเทศ | 1) ศึกษาและวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายเพื่อการศึกษา (Target Market) และการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้าน (กำลังคน งบประมาณ พันธกิจ และทรัพยากรที่จำเป็น) ในอนาคต  2) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้เกิดการยอมรับมากขึ้น  3) จัดทำฐานข้อมูลการเปรียบเทียบคู่แข่งของมหาวิทยาลัยทั้งระดับประเทศและอาเซียนแบบ Real Time | 1) โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกันระหว่างคณะ/หน่วยงาน | สำนักประกันคุณภาพ และสอ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **ดัชนีชี้วัดด้านการบริหาร (15 ปี)** | **ดัชนีชี้วัด 5 ปี** | **กลยุทธ์** | **แนวทางดำเนินงาน** | **แผนงาน/โครงการ** | **ผู้รับผิดชอบ**  **ระดับหน่วยงาน** |
| 5.4 มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ตามการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ของกระทรวงศึกษาธิการ (คุณภาพ) | 5.4.1 สัดส่วนการได้รับงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ต่องบประมาณโดยรวมของประเทศ (ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ของกระทรวงศึกษาธิการ) | 5.4.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการด้าน Digital Economy | 5.4.1.1.1 สนับสนุนงานตามพันธกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย Digital Economy ของรัฐบาล | 1) สนับสนุนการบูรณาการ การปฏิบัติงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบาย Digital Economy | 1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน Digital Economy  -แผนการเขียนคำของบประมาณ DE  2) แผนงานการจัดกิจกรรม /นิทรรศการ งานแสดงผลิตภัณฑ์ และกิจกรรมสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก  - แผนกิจกรรม/นิทรรศการ DE | สถาบันสหวิทยาการฯ สด. |
| 5.5 มหาวิทยาลัยมีรายได้ และทรัพย์สิน สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน (ประสิทธิผล) | 5.5.1 จำนวนงบประมาณมีความพร้อมเพื่อการพัฒนาและบริหารกิจการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (รวมรายได้อื่นที่นอกเหนือจากงบประมาณภาครัฐ) | 5.5.1.1 ร้อยละรายได้อื่นที่นอกเหนือจากงบประมาณภาครัฐ | 5.5.1.1.1 สร้างระบบการหารายได้อื่นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจากภาครัฐ | 1) จัดตั้งสำนักงานเพื่อบริหารจัดการด้านเงินบริจาค  2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและมหาวิทยาลัยเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเข้มแข็ง  3) สร้างรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย  4) การพัฒนารายได้ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย | 1) โครงการจัดตั้งสำนักงานบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย  -แผนการจัดการงานบริหารจัดการพื้นที่ | กองคลัง |