



อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 10 ตุลาคม 2561

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผ่านการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันพุธที่ 10 ตุลาคม 2561 วาระที่ 4.7

ปฏิบัติการราชการสอดคล้อง

แผนพัฒนา มทร.พระนคร ฉบับที่ 12 (2560-2564)

ยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร 15 ปี (2560-2574)

สทิตินันท์ วงษ์ศรีษะ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ

กองนโยบายและแผน

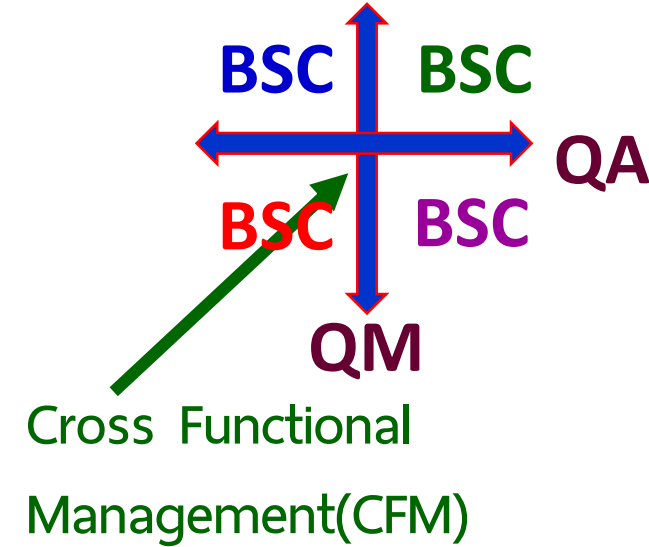
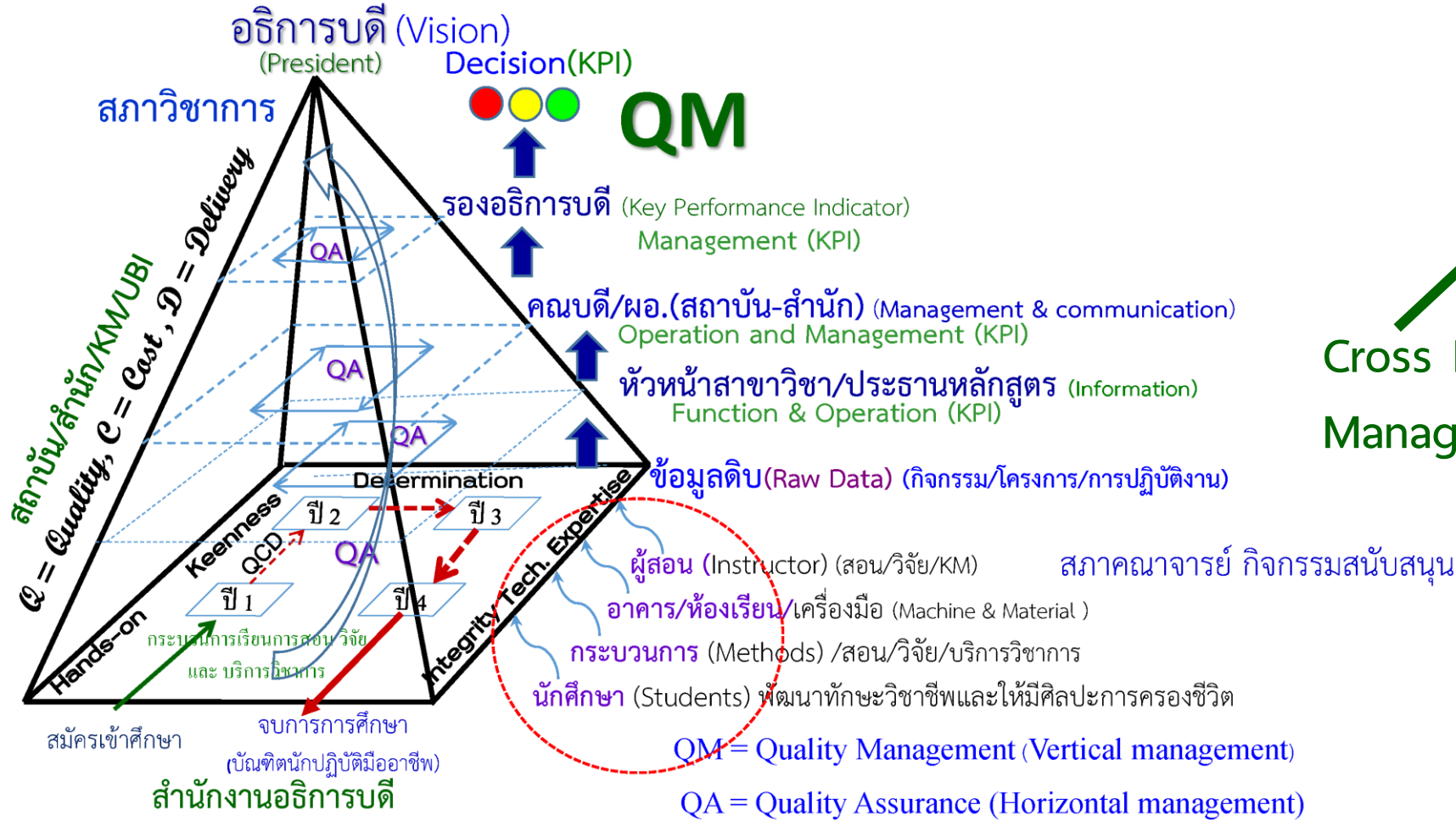
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

RMUTP-TQM

สร้างแรงบันดาลใจ

สภามหาวิทยาลัย (Policy) บริหารจัดการและประเมินผลทั่วทั้งองค์กร ด้วย BSC

RMUTP-TQM



(ข้อมูลดิบที่เกิดกับทุกกิจกรรม 100 % เพื่อสนับสนุน KPI)

Total Quality Management(TQM) = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDCA

Available download @

RMUTP



ยุทธศาสตร์ 15 ปี มทร.พระนคร

+



แผนพัฒนา มทร.พระนคร ฉบับที่ 12

= SUCCESS

TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA

ความสำเร็จ (Success) = RMUTP Innovation

มาตรฐานใหม่ในการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กองนโยบายและแผน
เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวิริยพยาบาล
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300



แผนพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2561
RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PHRA NAKHON

แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจ พัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่ยิ่งของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1
พัฒนาการจัดการศึกษา
ให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของงานวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาการบริการวิชาการ
และพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และรักษาสืบสานอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5
พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
องค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
อย่างมีคุณภาพ

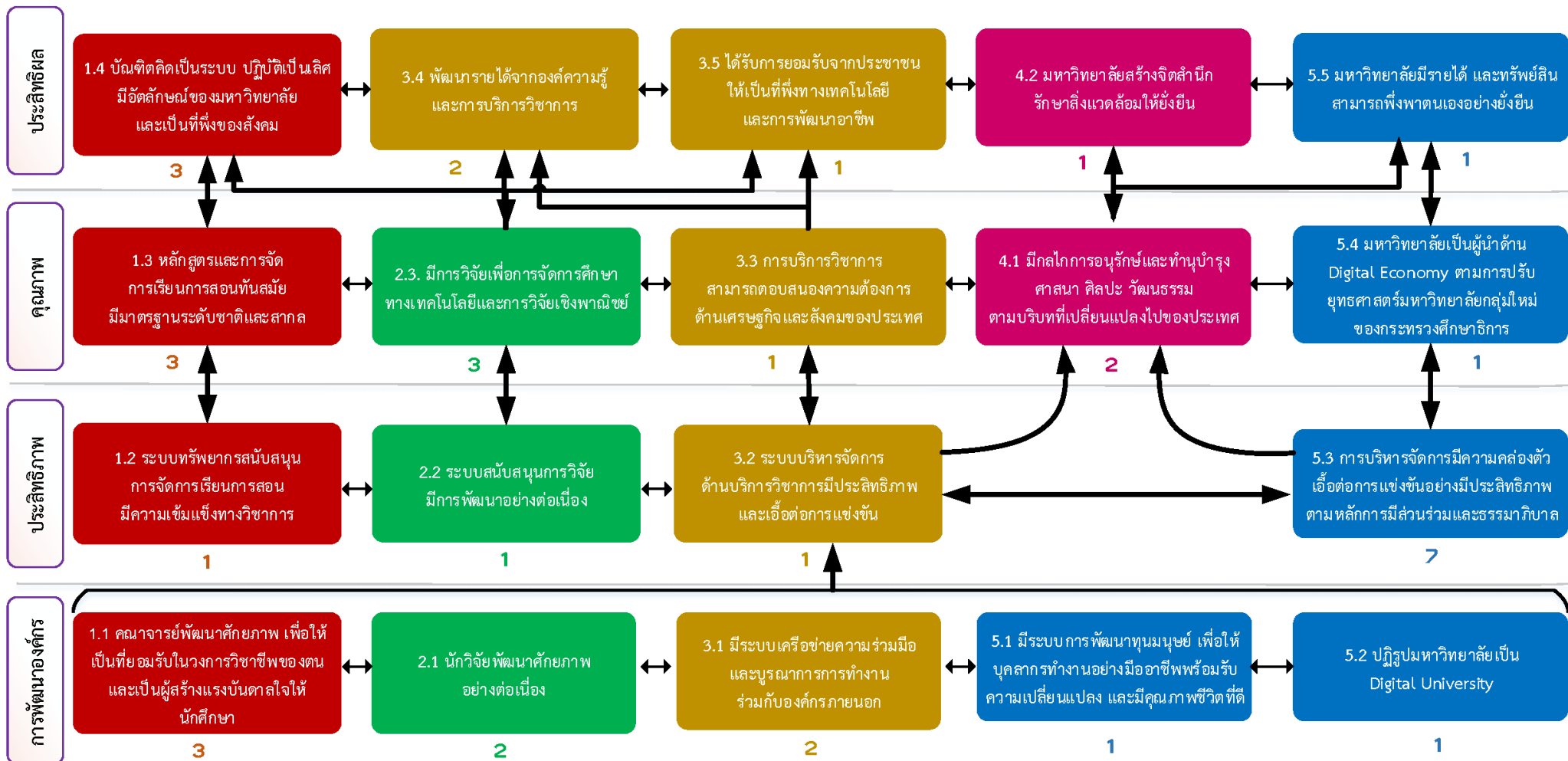
10

6

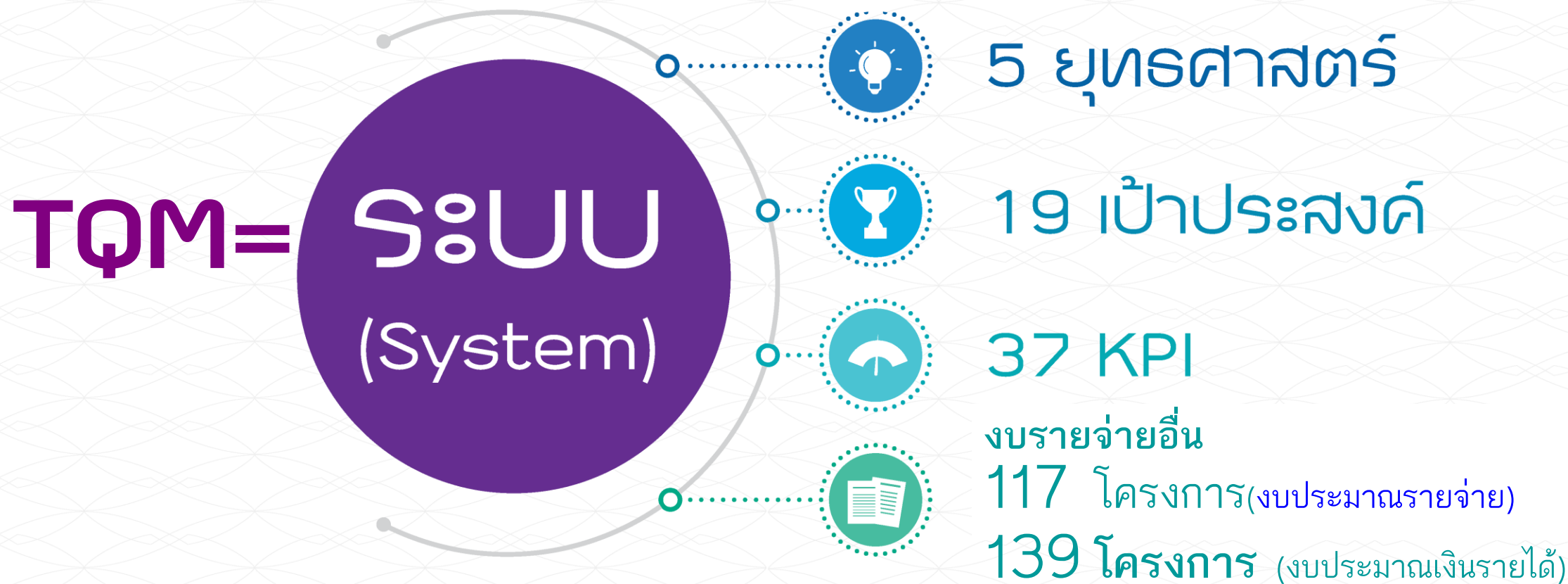
7

3

11



BSC for Digital RMUTP



$$TQM = (BSC \times \text{Quality Trilogy} \times \text{KANO Model}) \times PDSA$$

ระบบบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดแนวทางการบริหารคุณภาพทั้งองค์กร (Total Quality Management) ด้วยระบบคุณภาพ

RMUTP TQM = (Balanced scorecard × Quality Trilogy × Kano Model) × PDSA

เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ

โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

งบประมาณในการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาตามแผนพัฒนา มทร.พระนคร ฉบับที่ 12 (2560-2564)
และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 15 ปี (2560-2574)

โดยกำหนดวงเงินในการบริหารจัดการ จำแนก ดังนี้

- งบประมาณรายจ่าย จำนวน 875,500,900 บาท
- งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 308,314,140 บาท
- รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,183,815,040 บาท

งบประมาณรายจ่าย มทร.พระนคร 2562

เทียบกับปี 2561

วิเคราะห์ผลการจัดสรร

งบประมาณ

มีสาเหตุหลัก ได้แก่



ลดการ จัดสรรอัตราว่าง

1.งบบุคลากร	478,589,500	-12.51
2.งบงานพื้นฐาน	307,906,800	-7.18
-ผลิตผู้สำเร็จฯ ด้านวิทยาศาสตร์	188,240,700	-20.69
-ผลิตผู้สำเร็จฯ ด้านสังคม	111,666,100	+20.21
-ผลงานบริการวิชาการ	5,000,000	-
-ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	3,000,000	-
3.ยุทธศาสตร์ (Mega project) พัฒนากำลังคน Thailand 4.0	74,910,700	สอดคล้องตาม นโยบายรัฐ
4. วิจัยและนวัตกรรม	14,093,900	-61.12
รวม(งบรายจ่าย)	875,500,900	917,531,700 (4.58%)

ผลงาน **Ultimate outcome**

1.งบผูกพันอาคารโรงแรม คณะ
ศิลปศาสตร์

1.วิจัยฯ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2.วิจัยฯสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของ
ประเทศ

1. วิจัยฯ อุตสาหกรรมฯ ลดลง 4%
2. วิจัยฯ แก้ปัญหา สร้างความเข้มแข็งฯ ลดลง 51%
3. วิจัยฯ สร้าง/สะสม องค์ความรู้ฯ ลดลง 44%

ระบบงบประมาณรายได้ มทร.พระนคร 2562 เทียบ 2561

รายการ	2562	2561
1.งบบุคลากร	53,482,360	53,605,880
2.งบงานพื้นฐาน	252,401,280	257,162,180
-ผลิตผู้สำเร็จฯ ด้านวิทยาศาสตร์	179,649,680	193,713,280
-ผลิตผู้สำเร็จฯ ด้านสังคม	70,093,400	59,779,190
-ผลงานบริการวิชาการ	624,000	354,210
-ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	2,034,200	3,315,500
3. วิจัยและนวัตกรรม	2,430,500	3,560,700
รวม (งบรายได้)	308,314,140	314,328,760 (1.91%)

พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2562 มทร.พระนคร

RMUTP-TQM

ตามพันธกิจ
5 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 (10 KPI) (49,129)

พัฒนาการจัดการศึกษา
ให้มีคุณภาพ
มาตรฐานสากล

6 KPI
Ultimate
outcome

1. นักศึกษาเข้าใหม่ประจำปี มีระบบคุณภาพ
2. จำนวนนักศึกษาคงอยู่ (ปีที่ 2-4) → 100%
3. จำนวนนักศึกษาจบตามแผน → 100%
4. จำนวนบัณฑิตได้งานทำภายใน 1 ปี มีอาชีพ → 100%
5. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตสูงขึ้น
6. ใช้จ่ายงบประมาณตามแผน 35% 30% 19% และ 16% (ไตรมาส 1, 2, 3 และ 4)

ยุทธศาสตร์ที่ 2
(6 KPI)(30,55)

วิจัยและนวัตกรรม
มีคุณภาพ

วิจัยต่อยอด
นำไปสอน
ศิษย์อย่างเป็น
ระบบส่งเสริม
คุณภาพ
การสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 3
(7 KPI)(32,5)

บริการวิชาการ
มีคุณภาพ

เติมเต็มความรู้
ให้ศิษย์มีความคิด
สร้างสรรค์
ก้าวทันเทคโนโลยี
และชีวิตปลอดภัย

ยุทธศาสตร์
ที่ 2-5

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (3 KPI)(20,5)
ทำนุบำรุงศาสนา
ศิลปะ วัฒนธรรมและ
สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ

เติมเต็มความมีระเบียบ
มีวินัยสูงด้วยปัญญา
เข้าถึงศาสนา
รักษาสีวแวดล้อม
สามัคคี มีสันติภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5
(11 KPI)(16,0)

พัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผลการบริหารจัดการ
องค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

มุ่งสร้างผลงาน มีคุณธรรม
ด้วยหลักความจริงที่ถูกต้อง
สนองความยุติธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาล
ใช้งบประมาณไม่ให้ผิด
มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกฎหมาย

Management
by truth

ตารางแสดงจำนวนเป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด ที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (จำนวน)	ดัชนีชี้วัด (จำนวน)		กลยุทธ์ (จำนวน)	งบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
			แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ	ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ			
มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่ง ผลิตบัณฑิตเป็นนักปฏิบัติที่มี คุณภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ ในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของ สังคม ด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล	1	4	10	3 (21)	18	รายการบุคลากรภาครัฐ 532,071,860 บาท (44.94%)	* ยุทธศาสตร์จัดสรร งบประมาณ 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ และผลผลิตของผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สังคมศาสตร์จำนวน 9 ตัวชี้วัดย่อย 2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ และผลผลิตของผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 9 ตัวชี้วัดย่อย 3. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ และผลผลิตของผลผลิต โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของ ประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 จำนวน 3 ตัวชี้วัดย่อย
	5	5	11		13	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ 181,759,500 บาท (15.35%) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี 367,890,380 บาท (31.08%) โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของ ประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 74,910,700 บาท (6.32 %)	

ตารางแสดงจำนวนเป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด ที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (จำนวน)	ดัชนีชี้วัด (จำนวน)		กลยุทธ์ (จำนวน)	งบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
			แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ	ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ			
มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งผลิตบัณฑิตเป็นนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	2	3	6	3 (6)	16	โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ 394,000 บาท (0.03 %) โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม 11,557,200 บาท (0.98 %)	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1. โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ จำนวน 2 ตัวชี้วัดย่อย 2. โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 ตัวชี้วัดย่อย

ตารางแสดงจำนวนเป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด ที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (จำนวน)	ดัชนีชี้วัด (จำนวน)		กลยุทธ์ (จำนวน)	งบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
			แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ	ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ			
มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่ง ผลิตบัณฑิตเป็นนักปฏิบัติที่มี คุณภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคมด้าน บริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสีงามแวดล้อมเพื่อการ พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และ บริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	2	3	6	3 (6)	16	โครงการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้ พื้นฐานของประเทศ 4,573,200 บาท (0.39 %)	3. ตัวชี้วัดของ โครงการวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อสร้าง องค์ความรู้พื้นฐานของ ประเทศ จำนวน 2 ตัวชี้วัดย่อย
	3	5	7	1 (7)	9	ผลงานการให้บริการวิชาการ 5,624,000 บาท (0.47 %)	ยุทธศาสตร์จัดสรร งบประมาณ 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1. ตัวชี้วัดระดับ ผลลัพธ์และผลผลิตของ ผลผลิตผลงานการ ให้บริการวิชาการ จำนวน 7 ตัวชี้วัดย่อย

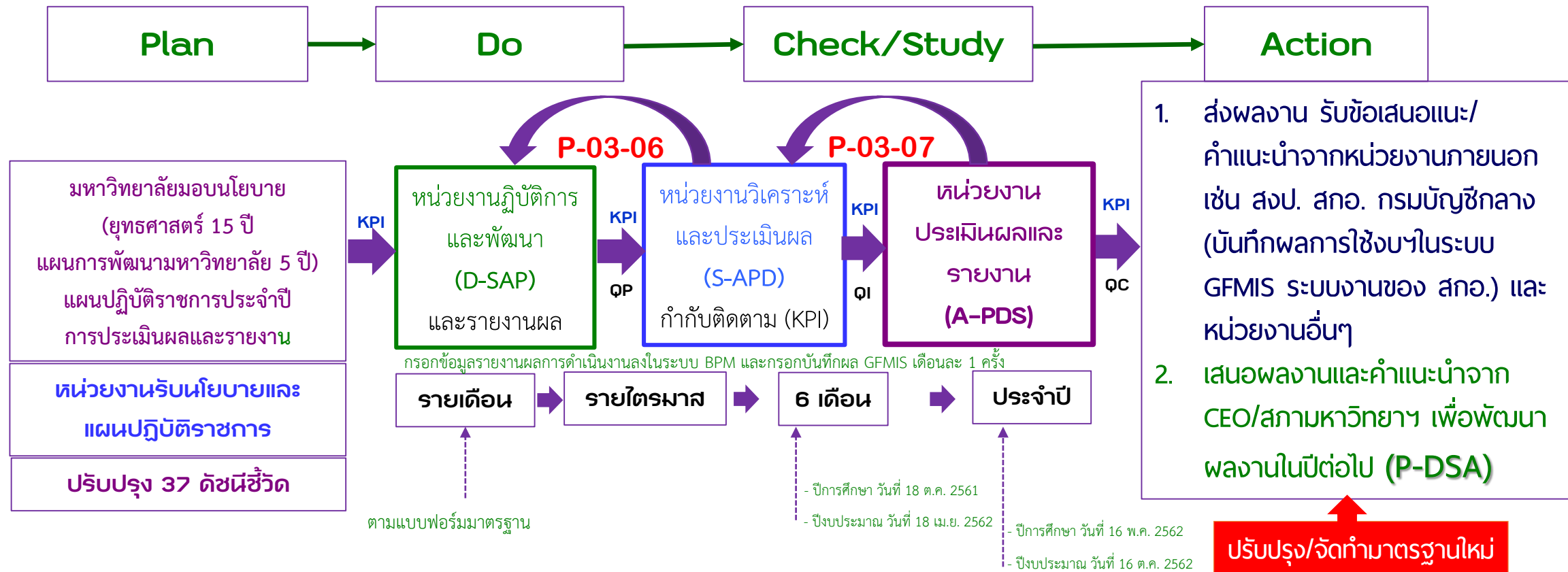
ตารางแสดงจำนวนเป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด ที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (จำนวน)	ตัวชี้วัด (จำนวน)		กลยุทธ์ (จำนวน)	งบประมาณ/ โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
			แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ	ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ			
มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่ง ผลิตบัณฑิตเป็นนักปฏิบัติที่มี คุณภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของ สังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษา สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน และ บริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	4	2	3	1 (7)	5	ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 5,034,200 บาท (0.42 %)	ยุทธศาสตร์จัดสรร งบประมาณ 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1. ตัวชี้วัดระดับ ผลลัพธ์และผลผลิตของ ผลผลิตผลงานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 7 ตัวชี้วัดย่อย
รวม	5 ประเด็น	19 เป้าประสงค์	37 ตัวชี้วัด	8 (41) ตัวชี้วัด	61 กลยุทธ์	งบประมาณ 1,183,815,040 บาท	

ระบบบริหารการปฏิบัติงาน

- การใช้จ่ายงบประมาณตามแผน
- การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณภาพระบบงบประมาณ
- การติดตามผลดำเนินงาน
- การประเมินผลปฏิบัติการ
- การรายงานผลปฏิบัติการ

TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA

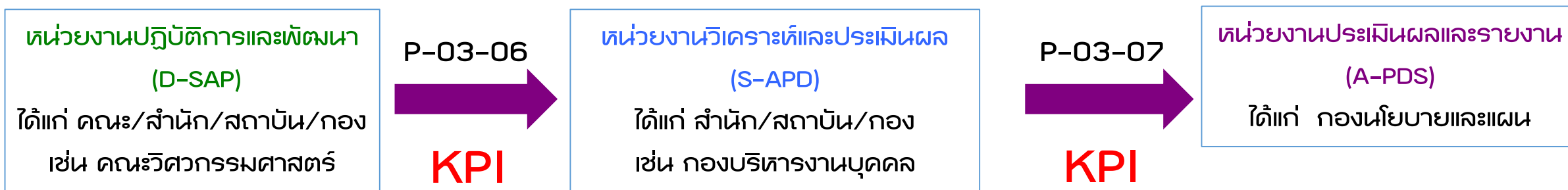


TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA

การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีสู่การปฏิบัติ ประเมินผลและรายงานผล RMUTP TQM

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ไตรศาสตร์ด้านคุณภาพ (Triple role)



นิยามคำศัพท์

D-SAP : หน่วยงานปฏิบัติการและพัฒนากระบวนการให้เป็นไปตามแผน ประกอบด้วย คณะ สำนัก สถาบัน กอง ผู้ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

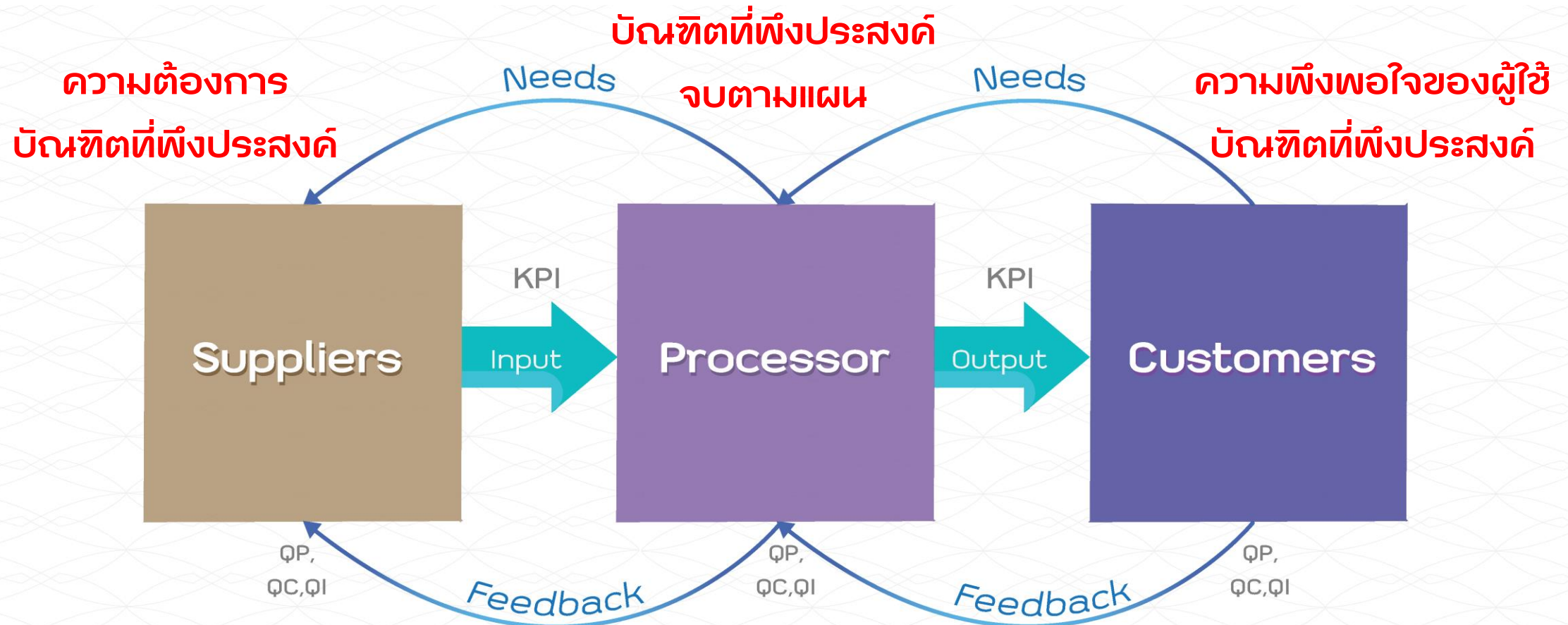
S-APD : หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินโดยรับผิดชอบดัชนีชี้วัด ประกอบด้วย สำนัก สถาบัน กอง เพื่อรวบรวมผลและประเมินผลเบื้องต้นและนำเสนอมหาวิทยาลัย

A-PDS : หน่วยงานจัดทำและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย (รวบรวม วิเคราะห์ผล และจัดทำรายงาน)

P-DSA : ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ด้วยระบบวงล้อคุณภาพ (PDSA) ขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

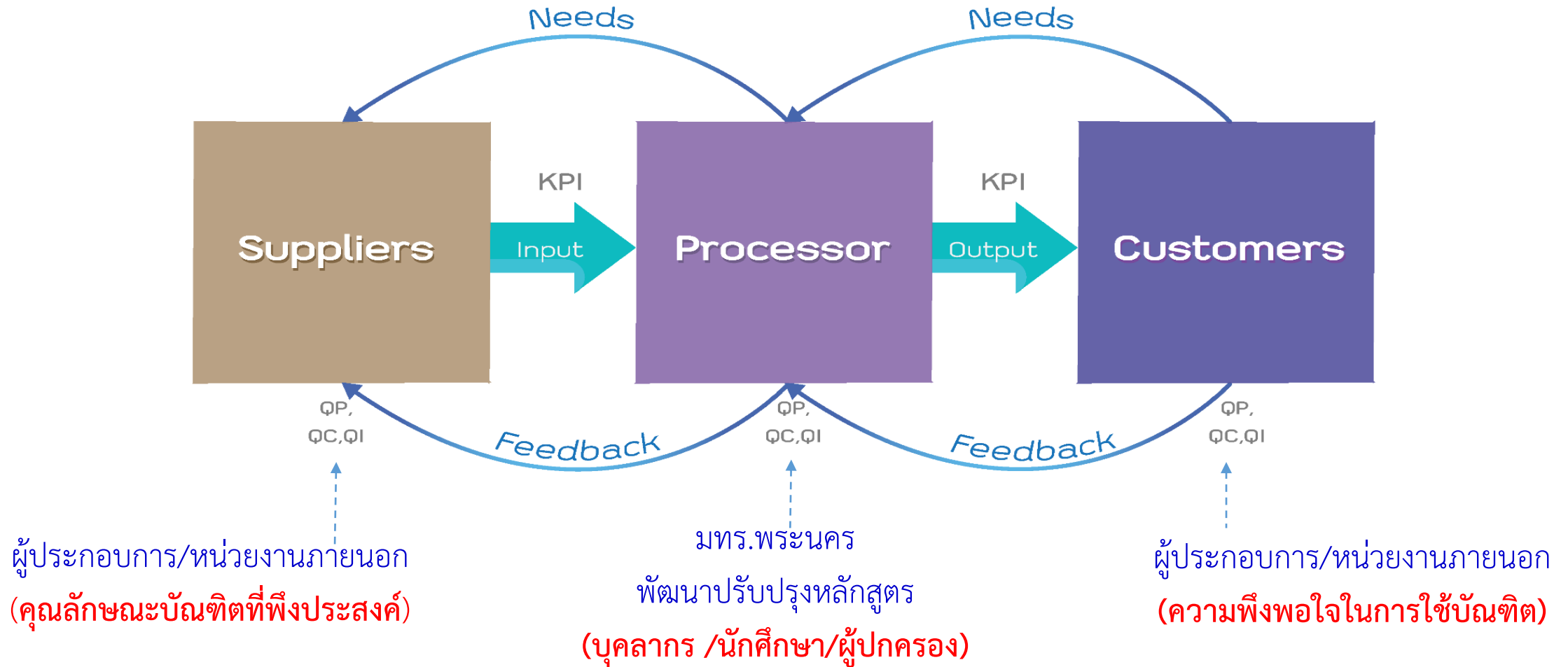
ไตรศาสตร์ด้านบริหารคุณภาพ

ไตรศาสตร์คุณภาพ Quality Trilogy (Triple Role)



TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA

ไตรศาสตร์ด้านคุณภาพ (Triple role)

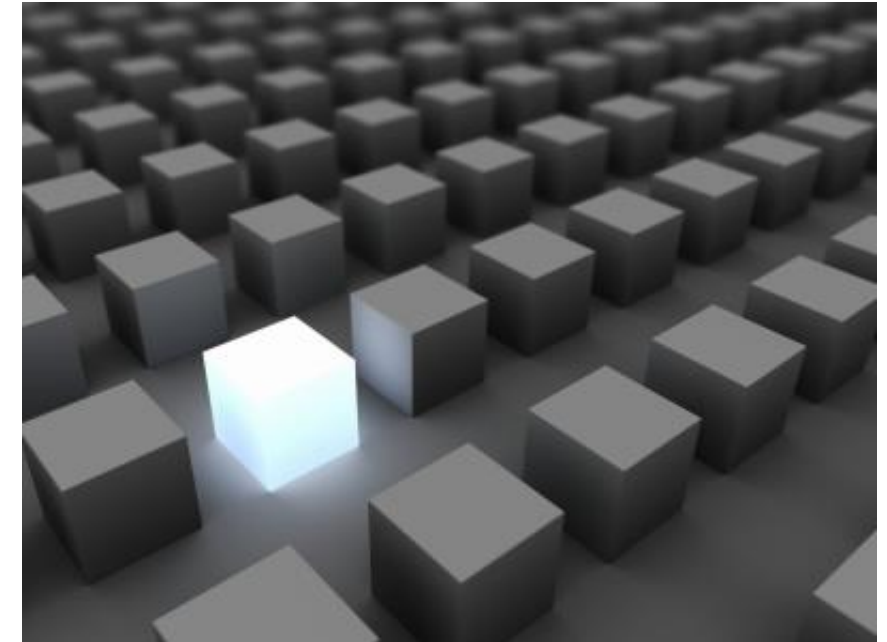
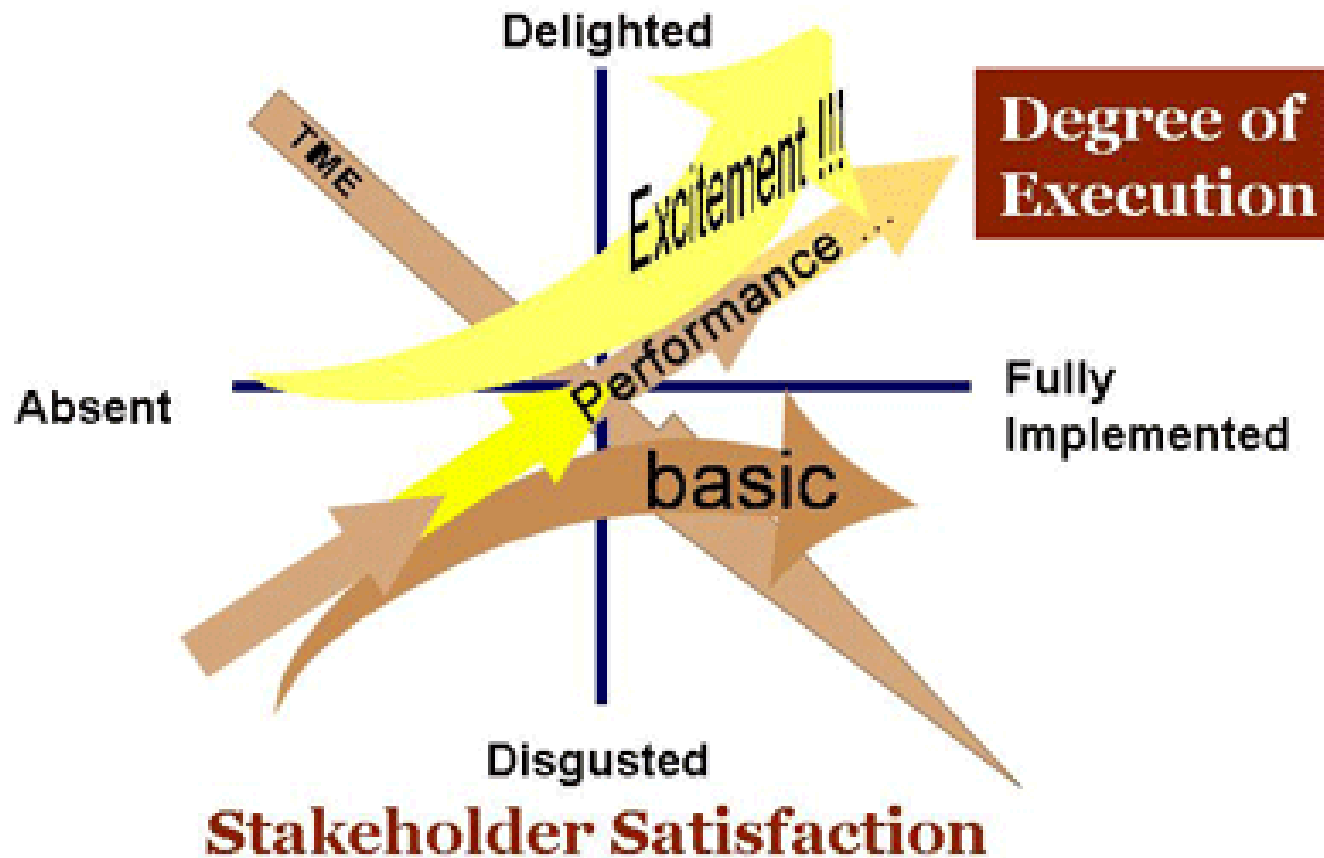


วิเคราะห์ความจำเป็น (Needs) ของลูกค้า (Customers) เพื่อการวางแผนหรือปรับปรุงคุณภาพในรอบเวลาถัดไป

หมายเหตุ

ลูกค้า (Customers) ได้แก่ หน่วยงานภายนอก ภาครัฐ เอกชนและบุคคลทั่วไป ไม่ใช่นักศึกษาที่กำลังเรียนใน มทร.พระนคร

Kano Customer Need Model



สร้างจุดต่างสร้างความเป็นเอกลักษณ์ มทร พระนคร

RMUTP INNOVATION

TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA

TQM การบริหารคุณภาพองค์กร วงล้อคุณภาพ PDSA

“ YOU CAN'T MANAGE
WHAT YOU DON'T MEASURE.

- W. Edward Deming

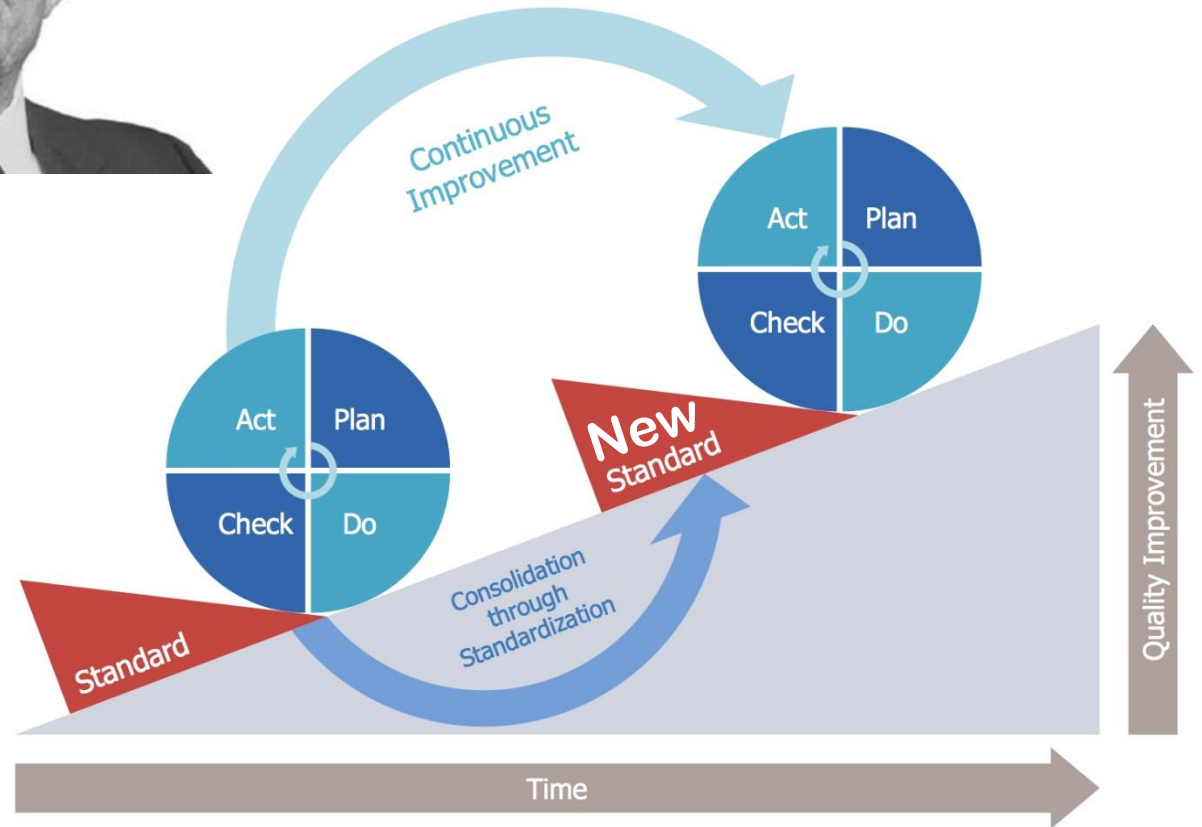


P = Plan

D = Do

S = Study/Check

A = Action



TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA



ระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

พัฒนาระบบบริหารคุณภาพทั้งองค์กร ปฏิบัติงาน ติดตาม วัดและประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการ

P-D-S-A RMUTP Standard

P (Plan) : แผนพัฒนา มทร.พระนคร ฉบับที่ 12 (ปี พ.ศ. 2560 -2564) ตามยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร 15 ปี

แผนปฏิบัติราชการประจำปี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เอกสารแบบฟอร์มเพื่อปฏิบัติงานและรายงานผลปฏิบัติราชการ

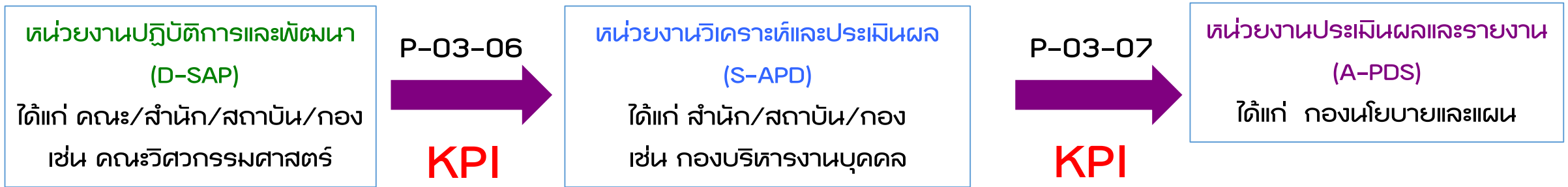
D (Do) : ปฏิบัติตามแผน กำกับติดตาม ปรับปรุงการปฏิบัติ แสดงผลงานเป็น output / outcome / Ultimate outcome

C/S (Check/Study) : ประเมินผล ระบุผลลัพธ์ ประโยชน์ที่ได้รับ หรือระบุผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามแผน (ระบุสาเหตุ)

ระบุแนวทางปรับปรุงใหม่ในรอบเวลาต่อไป หรือย่อยเล็ก

A (Action) : ระบุแนวทางการปรับปรุงผลงานใหม่ จัดทำมาตรฐานใหม่ตามหลักการปรับปรุงคุณภาพด้วยวงล้อ PDCA

ไตรศาสตร์ด้านคุณภาพ (Triple role)



นิยามคำศัพท์

D-SAP : หน่วยงานปฏิบัติการและพัฒนากระบวนการให้เป็นไปตามแผน ประกอบด้วย คณะ สำนัก สถาบัน กอง ผู้ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

S-APD : หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินโดยรับผิดชอบดัชนีชี้วัด ประกอบด้วย สำนัก สถาบัน กอง เพื่อรวบรวมผลและประเมินผลเบื้องต้นและนำเสนอมหาวิทยาลัย

A-PDS : หน่วยงานจัดทำและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย (รวบรวม วิเคราะห์ผล และจัดทำรายงาน)

P-DSA : ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ด้วยระบบวงล้อคุณภาพ (PDSA) ขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

BSC for Digital RMUTP

RMUTP

Digital University

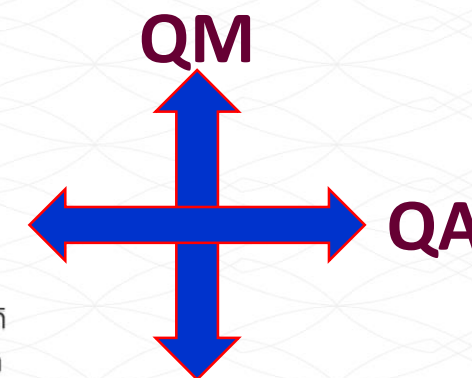
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



TQM

ระบบมาตรฐานใหม่

ในการทำงาน



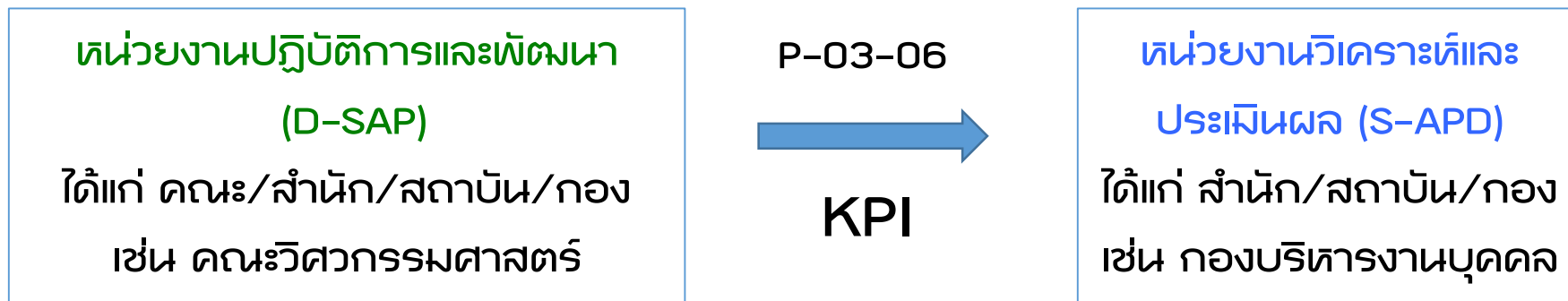
TQM = (BSC x Quality Trilogy x KANO Model) x PDSA

QP : Quality Plan

Qi : Quality Improvement

QC : Quality Control

ไตรศาสตร์ด้านคุณภาพ (Triple role)



ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงาน ให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน กำกับดูแล การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ตัวอย่างการกรอกข้อมูลแบบ P-03-06

กรอกข้อมูล รายละเอียดของ
หน่วยงาน
หน่วยงานปฏิบัติและพัฒนา
(D-SAP)
หน่วยงานวิเคราะห์และ
ประเมินผล (S-APD)

ส่วนที่ 1 กรอกดัชนีชี้วัดทั้งหมด
ที่หน่วยงานรับค่าเป้าหมาย
โดยระบุรายละเอียดต่างๆ

ส่วนที่ 2 บันทึกผลการประเมิน
ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัด

P-03-06

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หน่วยงานปฏิบัติการและพัฒนา (D-SAP) :
หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินผล (S-APD) :

1. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดที่รับผิดชอบ		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบค่าเป้าหมาย (✓)			กำหนดส่ง (วัน/เดือน/ปี)
ดัชนีชี้วัด	รายละเอียดดัชนีชี้วัด				สูงกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่.....								

2. ประเมินผลการรายงานดัชนีชี้วัดของหน่วยงานรับผิดชอบ

จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบทั้งหมด	จำนวนตัวชี้วัดที่รายงานผลในรอบนี้	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ระบุสาเหตุ	ร้อยละ
			100

ด้านหน้า

ส่วนที่ 3 บันทึก
รายละเอียดเอกสาร
หลักฐานแนบประกอบ

3.1 กรอกรายการ
เอกสารหลักฐานแนบ

ส่วนที่ 4 ผู้บริหาร
หน่วยงานลงนาม
รับรองความถูกต้อง
ของข้อมูล

3.2 ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องของข้อมูล
โดยหัวหน้างานที่รับผิดชอบ

3. รายการเอกสาร/อ้างอิง (หลักฐานและข้อมูลจริง)

3.1 รายการเอกสารอ้างอิง/หลักฐานแนบ ได้แก่

☐ เอกสารจำนวนชุด มี.....แผ่น

☐ CD จำนวนแผ่น มี.....ไฟล์

รายละเอียด (เพิ่มเติม เช่น รหัสเอกสาร)

.....

ผู้รวบรวม/รายงาน :

.....

(.....)

เบอร์ติดต่อวันที่.....

3.2 ความสมบูรณ์ของข้อมูล

หัวหน้า/ผู้ตรวจสอบระดับต้น :

☐ ตรวจสอบแล้ว

ขอยืนยันข้อมูลข้างต้นครบถ้วน ถูกต้องตามแนบ

.....

(.....)

วันที่.....

4. ผู้บริหารหน่วยงานรับรองผลปฏิบัติการ

รองคณบดี/หัวหน้างาน :

☐ ตรวจสอบแล้ว

ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ

.....

(.....)

เบอร์ติดต่อ.....

คณบดี/ผู้อำนวยการ :

☐ ตรวจสอบแล้ว

ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ

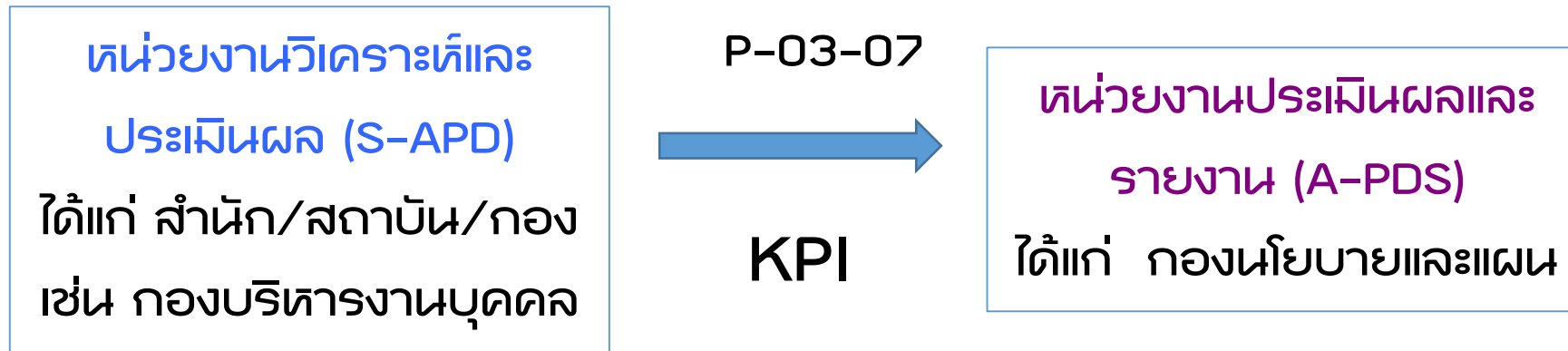
.....

(.....)

เบอร์ติดต่อ.....

ด้านหลัง

ไตรศาสตร์ด้านคุณภาพ (Triple role)



ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงาน ให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน กำกับดูแล การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ตัวอย่างการกรอกข้อมูลแบบ P-03-07

P-03-07

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กรอกข้อมูล รายละเอียดของหน่วยงาน
หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินผล (S-APD)
หน่วยงานประเมินผลและรายงาน (A-PDS)

หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินผล (S-APD) :
หน่วยงานประเมินผลและรายงาน (A-PDS) : กองนโยบายและแผน

ส่วนที่ 1 กรอกดัชนีชี้วัดทั้งหมด
ที่หน่วยงานรับคำเป้าหมาย
โดยระบุรายละเอียดต่างๆ

1. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ								
ดัชนีชี้วัดที่รับผิดชอบ		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบค่าเป้าหมาย (✓)			กำหนดส่ง (วัน/เดือน/ปี)
ดัชนีชี้วัด	รายละเอียดดัชนีชี้วัด				สูงกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่								
2. ประเมินผลการรายงานดัชนีชี้วัดของหน่วยงานรับผิดชอบ					จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ		
จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบทั้งหมด						100		
จำนวนตัวชี้วัดที่รายงานผลในรอบนี้								
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ระบุสาเหตุ								

ด้านหน้า

ส่วนที่ 2 บันทึกผลประเมิน
ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัด

ส่วนที่ 3 บันทึกรายละเอียด
เอกสารหลักฐานแนบประกอบ

3.2 ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องของ
ข้อมูล โดยหัวหน้างานที่รับผิดชอบ

3.1 กรอกรายการเอกสารหลักฐานแนบ

ด้านหลัง

3. รายการเอกสาร/อ้างอิง (หลักฐานและข้อมูลจริง)	
3.1 รายการเอกสารอ้างอิง/หลักฐานแนบ ได้แก่ ☐ เอกสารจำนวน ชุด มี แผ่น ☐ CD จำนวน แผ่น มี ไฟล์ รายละเอียด (เพิ่มเติม เช่น รหัสเอกสาร) ผู้รวบรวม/รายงาน : (.....) เบอร์ติดต่อ วันที่	3.2 ความสมบูรณ์ของข้อมูล หัวหน้า/ผู้ตรวจสอบระดับต้น : ☐ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันข้อมูลข้างต้นครบถ้วน ถูกต้องตามแนบ (.....) วันที่
4. ผู้บริหารหน่วยงานรับรองผลปฏิบัติการ รองคณบดี/หัวหน้างาน : ☐ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ (.....) เบอร์ติดต่อ	
คณบดี/ผู้อำนวยการ : ☐ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ (.....) เบอร์ติดต่อ	

ส่วนที่ 4 ผู้บริหารหน่วยงาน
ลงนามรับรองความถูกต้อง
ของข้อมูล

รศ.สุภัทรา โกไศยกานนท์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กรอกชื่อหน่วยงานปฏิบัติ (D-SAP) และ
หน่วยงานที่รับผิดชอบดัชนีชี้วัด (S-APD)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หน่วยงานปฏิบัติการและพัฒนา (D-SAP) : คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินผล (S-APD) : กองบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ 1 กรอกดัชนีชี้วัดทั้งหมด
ที่หน่วยงานรับค่าเป้าหมาย
โดยระบุรายละเอียดต่างๆ ได้แก่ ค่าเป้าหมาย
ผลการดำเนิน เทียบค่าเป้าหมาย กำหนดส่ง

1. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ								
ดัชนีชี้วัดที่รับผิดชอบ		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบค่าเป้าหมาย (✓)			กำหนดส่ง (วัน/เดือน/ปี)
ดัชนีชี้วัด	รายละเอียดดัชนีชี้วัด				สูงกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล								
1.1.1.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	20	25	✓			ครั้งที่ 1 : 18 เม.ย 62 ครั้งที่ 2 : 16 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
1.1.1.3	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	25	20			✓	ครั้งที่ 1 : 18 เม.ย 62 ครั้งที่ 2 : 16 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ								
5.1.1.1	ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ	ร้อยละ	60	60			✓	ครั้งที่ 1 : 18 เม.ย 62 ครั้งที่ 2 : 16 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
5.3.1.4	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ร้อยละ	ไม่ได้รับค่าเป้าหมาย	-	-	-	-	ครั้งที่ 1 : 18 เม.ย 62 ครั้งที่ 2 : 16 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
2. ประเมินผลการรายงานดัชนีชี้วัดของหน่วยงานรับผิดชอบ					จำนวนตัวชี้วัด			ร้อยละ
จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบทั้งหมด					3			100
จำนวนตัวชี้วัดที่รายงานผลในรอบนี้					3			100
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ระบุสาเหตุยังไม่มีอาจารย์ประจำขอ.....ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติม.....					1			33.33

ส่วนที่ 2 บันทึกผลประเมิน
ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัด

ตัวอย่างการกรอก แบบรายงาน P-03-06

ตัวอย่าง

P-03-06

ส่วนที่ 3 บันทึกรายละเอียด
เอกสารหลักฐานประกอบ

3.1 รายการเอกสารหลักฐานแนบ

3. รายการเอกสาร/อ้างอิง (หลักฐานและข้อมูลจริง)	
3.1 รายการเอกสารอ้างอิง/หลักฐานแนบ ได้แก่ ☐ เอกสารจำนวนชุด มี.....แผ่น ☒ CD จำนวน1.....แผ่น มี.....3.....ไฟล์ รายละเอียด (เพิ่มเติม เช่น รหัสเอกสาร)..... ผู้รวบรวม/รายงาน :ลงนาม..... (.....ชื่อ-สกุล.....) เบอร์ติดต่อวันที่.....	3.2 ความสมบูรณ์ของข้อมูล หัวหน้า/ผู้ตรวจสอบระดับต้น : ☒ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันข้อมูลข้างต้นครบถ้วน ถูกต้องตามแนบ ลงนาม..... (.....ชื่อ-สกุล.....) วันที่.....
4. ผู้บริหารหน่วยงานรับรองผลปฏิบัติราชการ	
รองคณบดี/หัวหน้างาน : รองคณบดีฝ่ายวางแผน ☒ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ (...นายณพพร สกุลยืนยงสุข....) เบอร์ติดต่อ.....	คณบดี/ผู้อำนวยการ : ☒ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ (นางปิยะธิดา สีหะวัฒนกุล) เบอร์ติดต่อ.....

3.2 ตรวจสอบยืนยันความ
ถูกต้องของข้อมูล โดยหัวหน้างาน
ที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ 4 ผู้บริหารหน่วยงาน
ลงนามรับรองความถูกต้อง
ของข้อมูล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวอย่างการกรอก

แบบรายงาน

P-03-07

กรอกชื่อหน่วยงานรับผิดชอบดัชนีชี้วัด (S-APD)
และหน่วยงานประเมินผลและรายงาน (A-PDS)

หน่วยงานวิเคราะห์และประเมินผล (S-APD) : กองบริหารงานบุคคล

หน่วยงานประเมินผลและรายงาน (A-PDS) : กองนโยบายและแผน

ส่วนที่ 1 กรอกดัชนีชี้วัดทั้งหมด
ที่หน่วยงานรับค่าเป้าหมาย
โดยระบุรายละเอียดต่างๆ ได้แก่ ค่าเป้าหมาย
ผลการดำเนิน เทียบค่าเป้าหมาย กำหนดส่ง

1. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ								
ดัชนีชี้วัดที่รับผิดชอบ		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบค่าเป้าหมาย (✓)			กำหนดส่ง (วัน/เดือน/ปี)
ดัชนีชี้วัด	รายละเอียดดัชนีชี้วัด				สูงกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล								
1.1.1.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	20	21	/			ครั้งที่ 1 : 22 เม.ย. 62 ครั้งที่ 2 : 21 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
1.1.1.3	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	25	19			/	ครั้งที่ 1 : 22 เม.ย. 62 ครั้งที่ 2 : 21 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ								
5.1.1.1	ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ	ร้อยละ	60	60		/		ครั้งที่ 1 : 22 เม.ย. 62 ครั้งที่ 2 : 21 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
5.3.1.4	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ร้อยละ	70	70		/		ครั้งที่ 1 : 22 เม.ย. 62 ครั้งที่ 2 : 21 ต.ค. 62 (ปีงบประมาณ)
2. ประเมินผลการรายงานดัชนีชี้วัดของหน่วยงานรับผิดชอบ					จำนวนตัวชี้วัด			ร้อยละ
จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบทั้งหมด					4			100
จำนวนตัวชี้วัดที่รายงานผลในรอบนี้					4			100
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ระบุสาเหตุอยู่ระหว่างการขอตำแหน่ง.....ทางวิชาการ.....					1			25

ส่วนที่ 2 บันทึกผลประเมิน
ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัด

ตัวอย่าง

P-03-07

ส่วนที่ 3 บันทึกรายละเอียด
เอกสารหลักฐานประกอบ

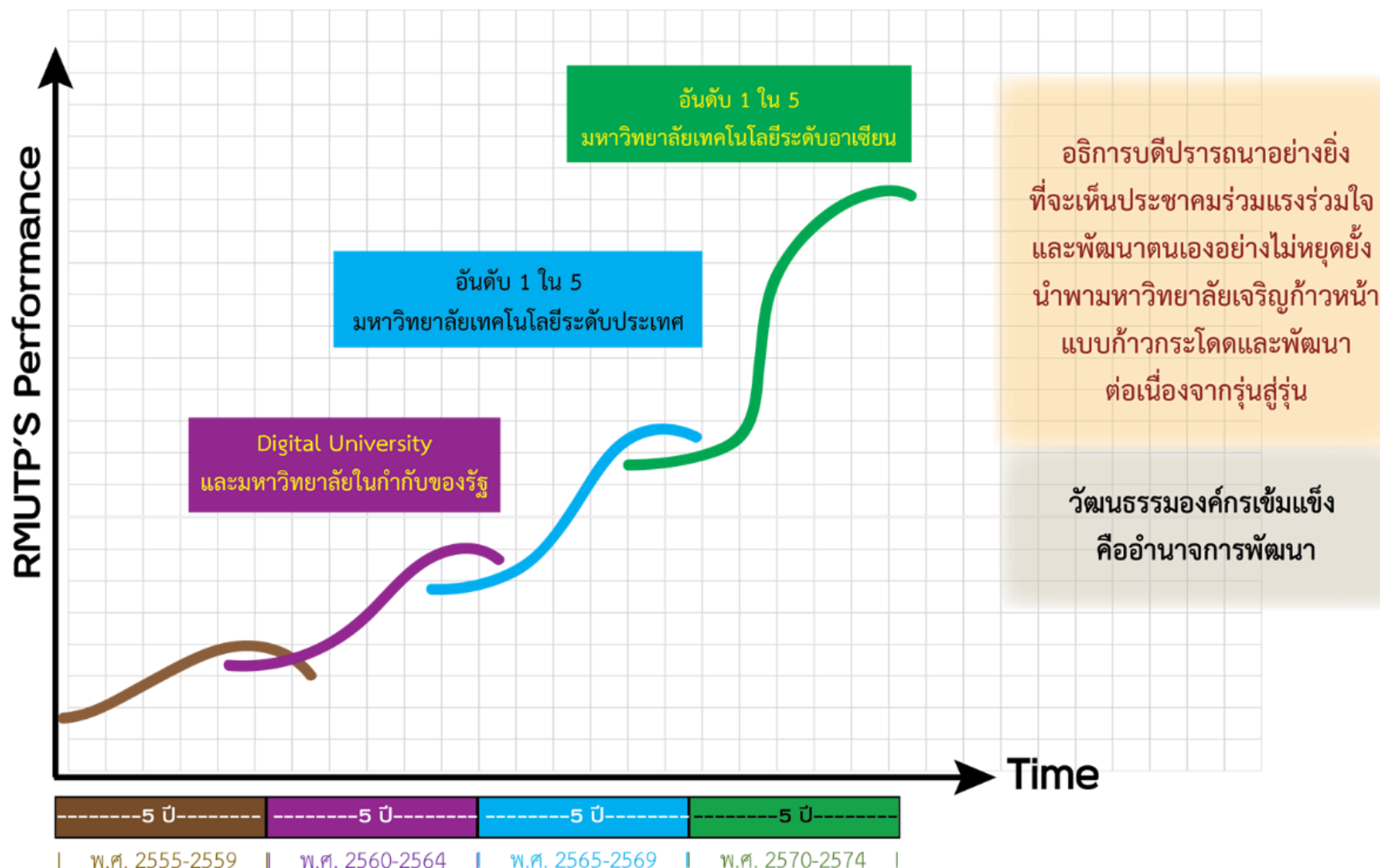
3.1 รายการเอกสารหลักฐานแนบ

ส่วนที่ 4 ผู้บริหารหน่วยงาน
ลงนามรับรองความถูกต้อง
ของข้อมูล

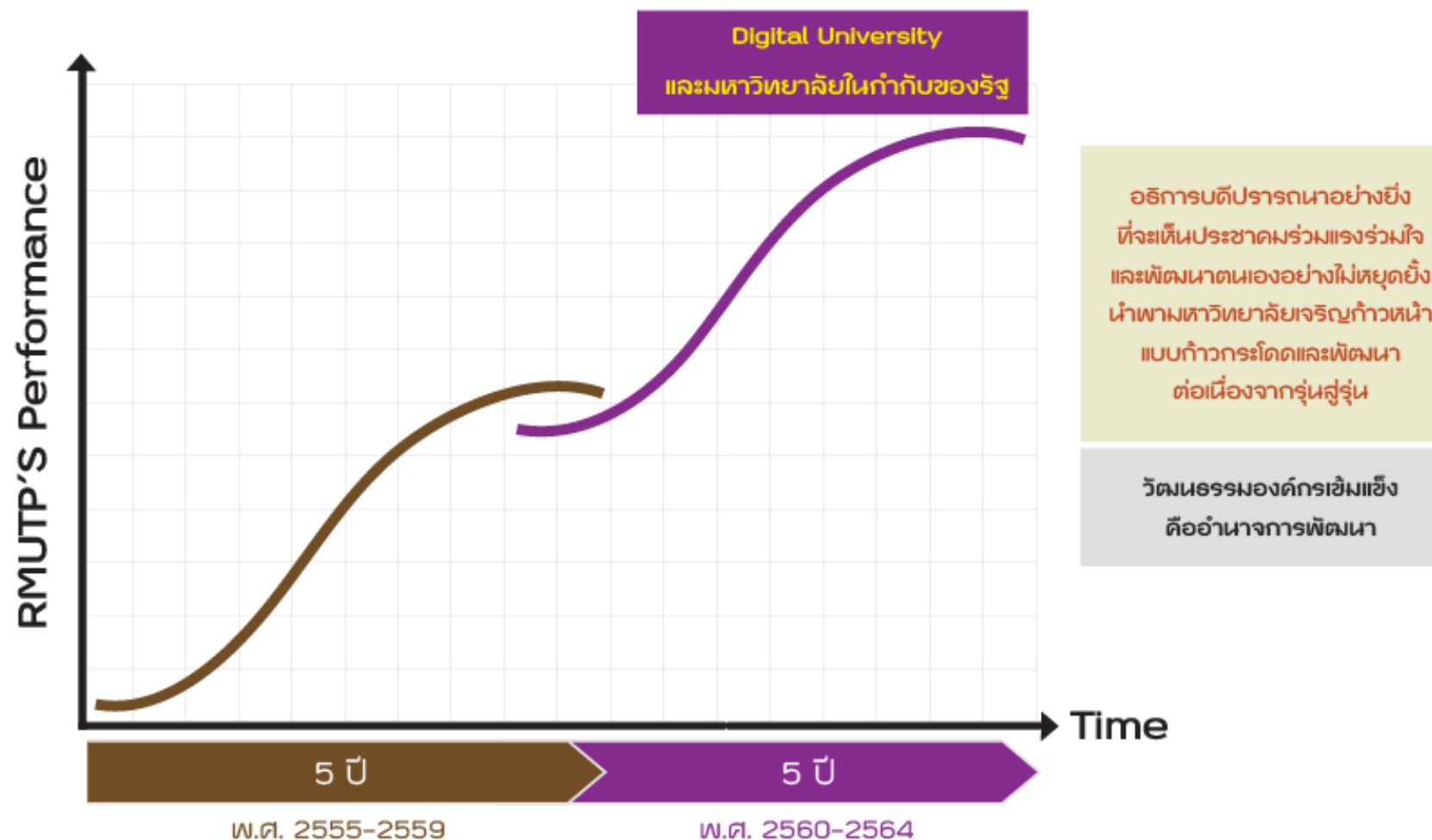
3. รายการเอกสาร/อ้างอิง (หลักฐานและข้อมูลจริง)	
3.1 รายการเอกสารอ้างอิง/หลักฐานแนบ ได้แก่ ☐ เอกสารจำนวนชุด มี.....แผ่น ☒ CD จำนวน1.....แผ่น มี.....4.....ไฟล์ รายละเอียด (เพิ่มเติม เช่น รหัสเอกสาร)..... KPI-XX-XX..... ผู้รวบรวม/รายงาน :ลงนาม..... (.....ชื่อ-สกุล.....) เบอร์ติดต่อวันที่.....	3.2 ความสมบูรณ์ของข้อมูล หัวหน้า/ผู้ตรวจสอบระดับต้น : ☐ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันข้อมูลข้างต้นครบถ้วน ถูกต้องตามแนบ ลงนาม..... (.....ชื่อ-สกุล.....) วันที่.....
4. ผู้บริหารหน่วยงานรับรองผลปฏิบัติราชการ	
รองคณบดี/หัวหน้างาน : ☐ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ ลงนาม..... (.....ชื่อ-สกุล.....) เบอร์ติดต่อ.....	คณบดี/ผู้อำนวยการ : ☐ ตรวจสอบแล้ว ขอยืนยันว่าข้อมูลถูกต้องเป็นจริงตามแนบ ลงนาม..... (.....ชื่อ-สกุล.....) เบอร์ติดต่อ.....

3.2 ตรวจสอบยืนยันความ
ถูกต้องของข้อมูล โดยหัวหน้า
งานที่รับผิดชอบ

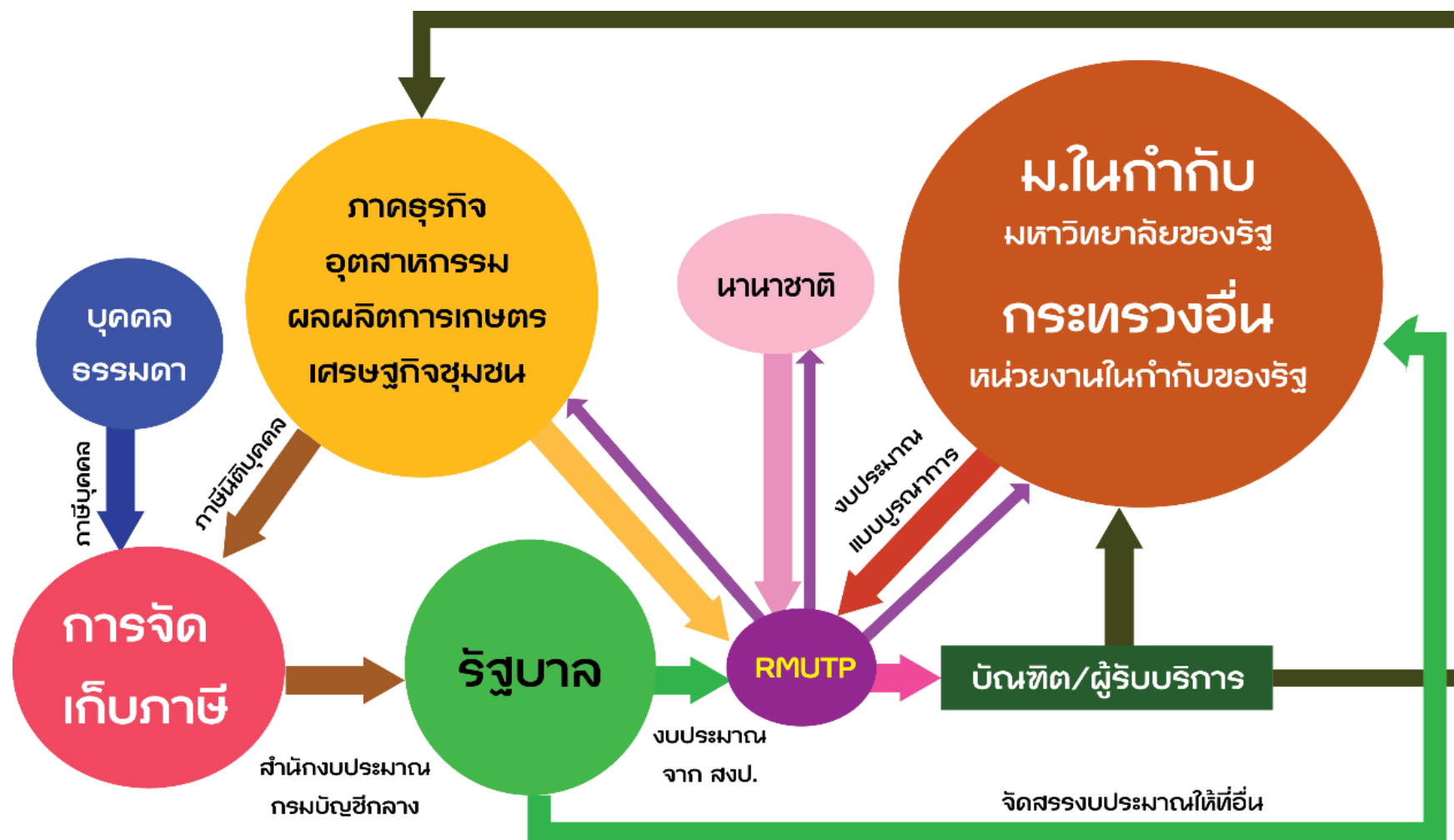
องค์ประกอบสำคัญในการพัฒนา
ระบบบริหารการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2562



เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574)



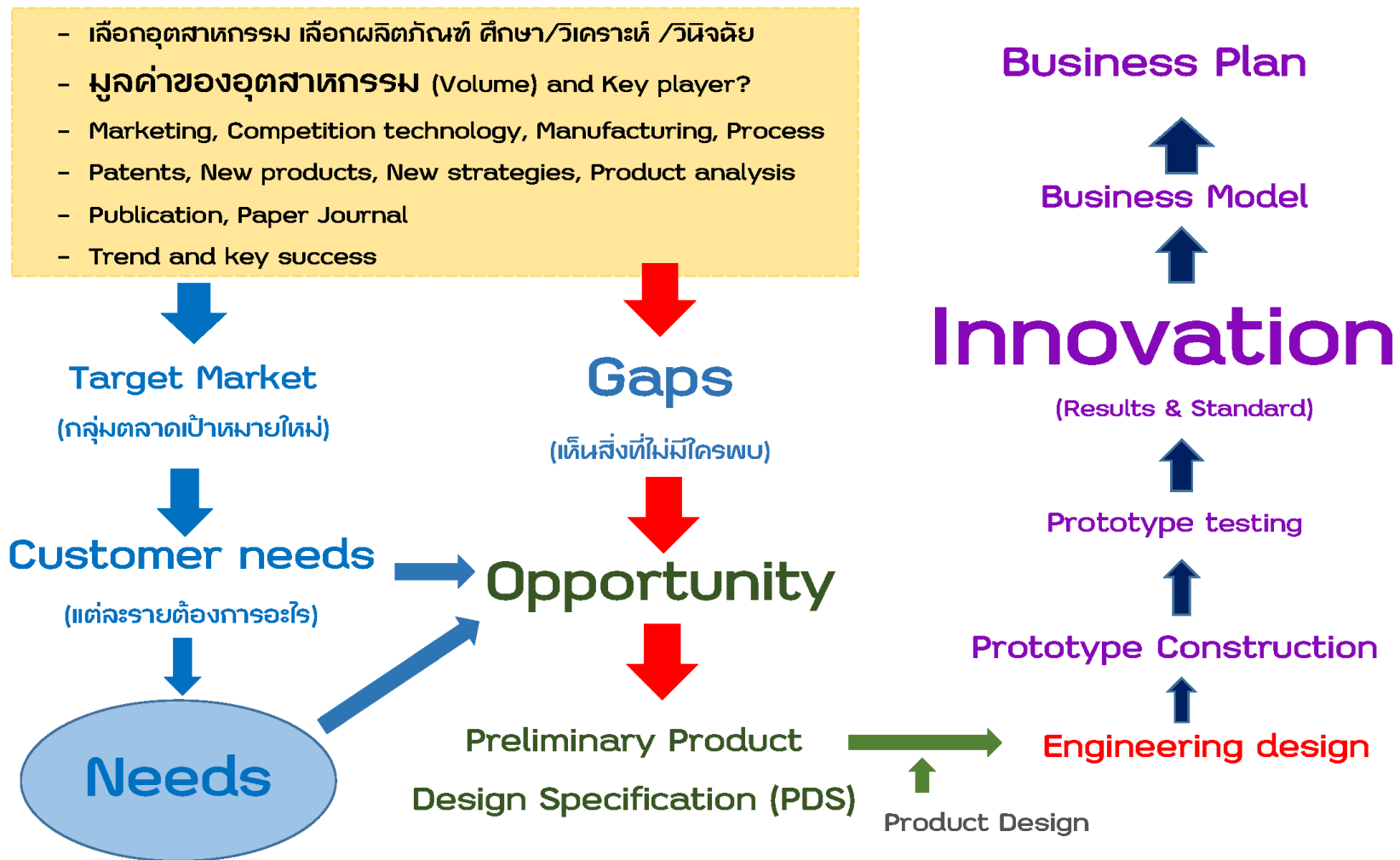
เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)



ระบบงบประมาณ 4 ด้าน ความท้าทายในการพัฒนา RMUTP

คิดบวกนั้นยิ่งใหญ่

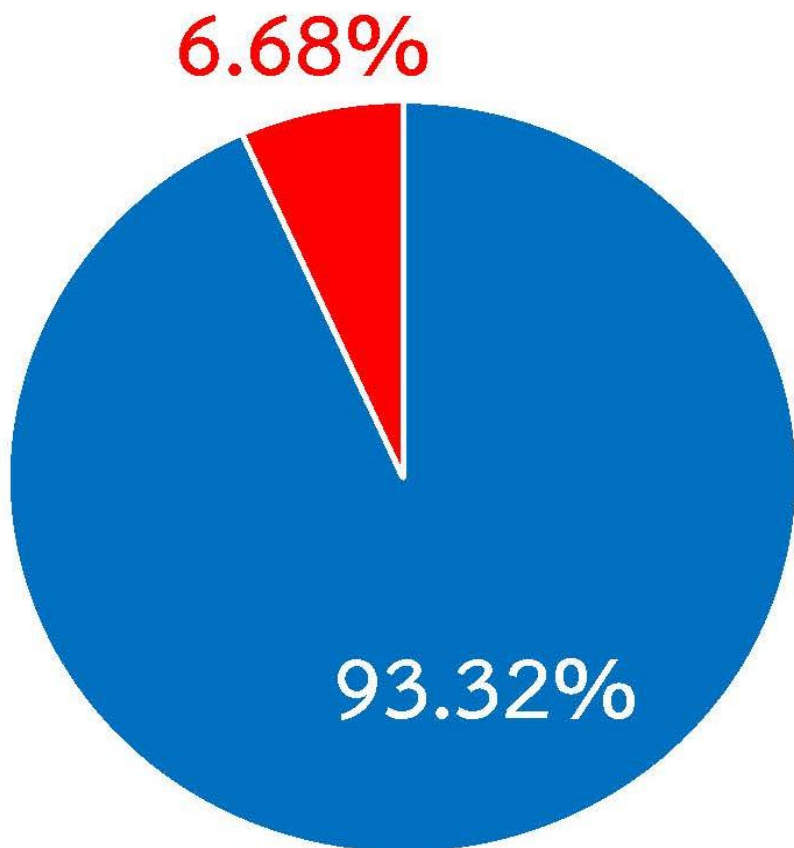
(มีผู้ทำ มีผล มีผู้ได้รับผล วิธีคิด วิธีปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรมเพื่อความป่อดภัยของมนุษย์)



RMUTP Innovation : Excitement Needs (หลักสูตร บัณฑิต ศิษย์เก่า)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

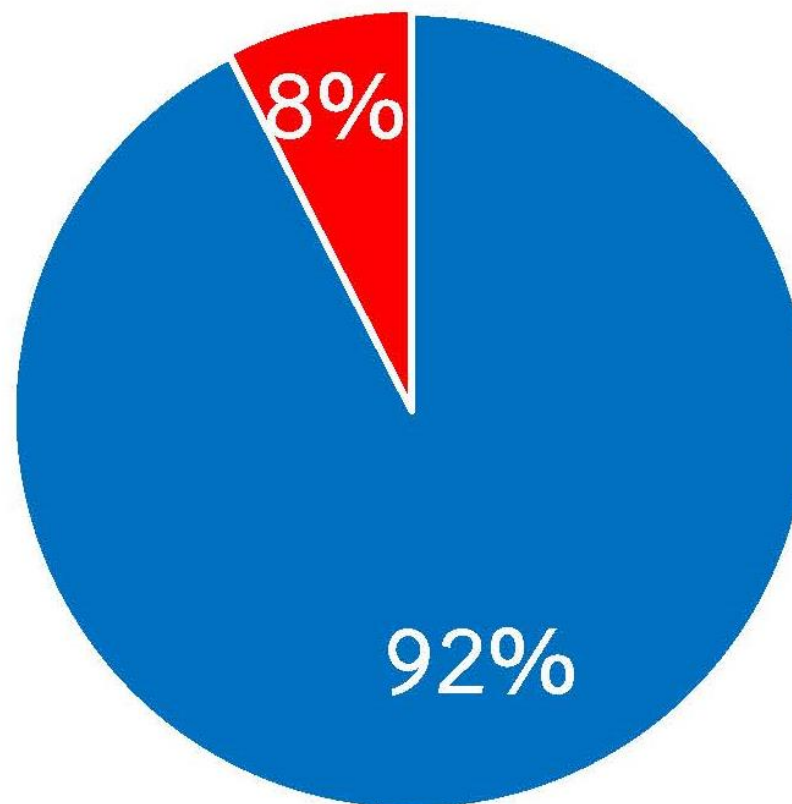
พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล



■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

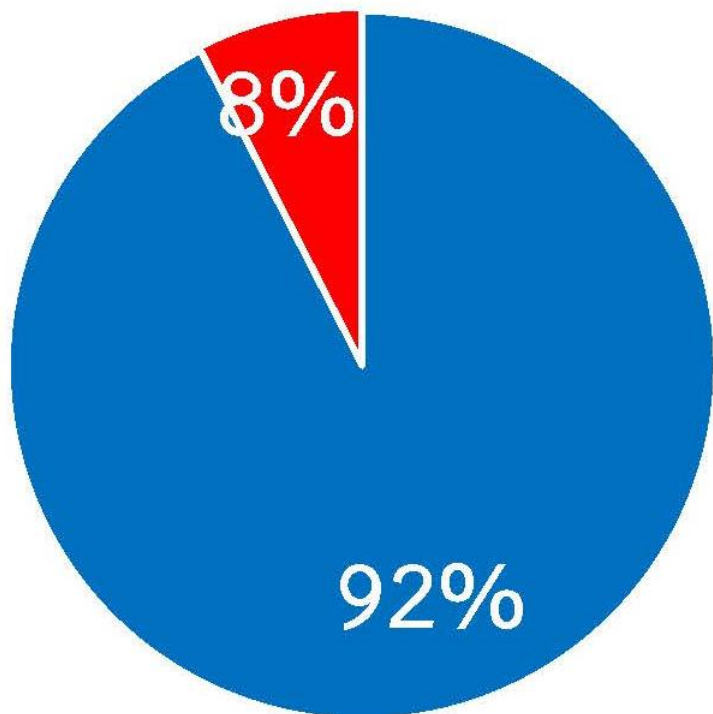
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา



■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

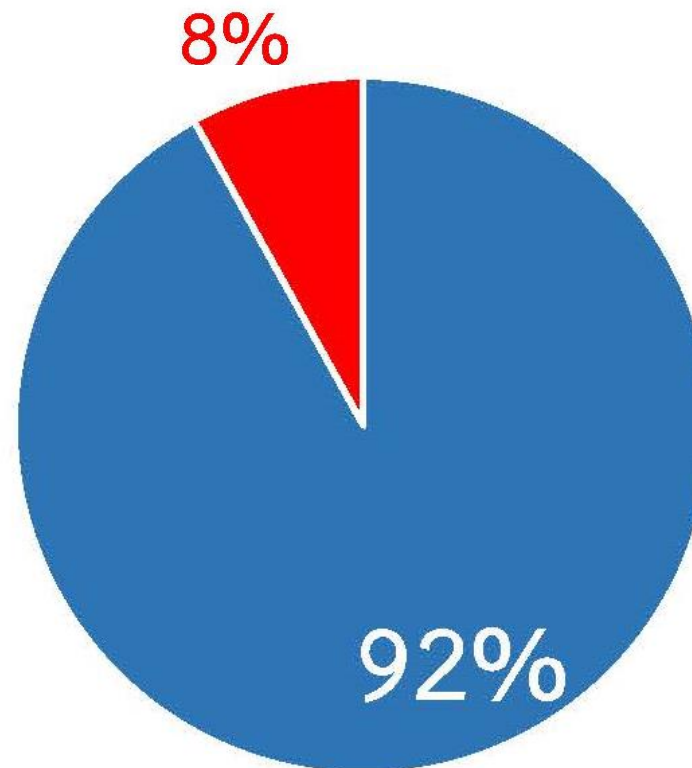
พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ



■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

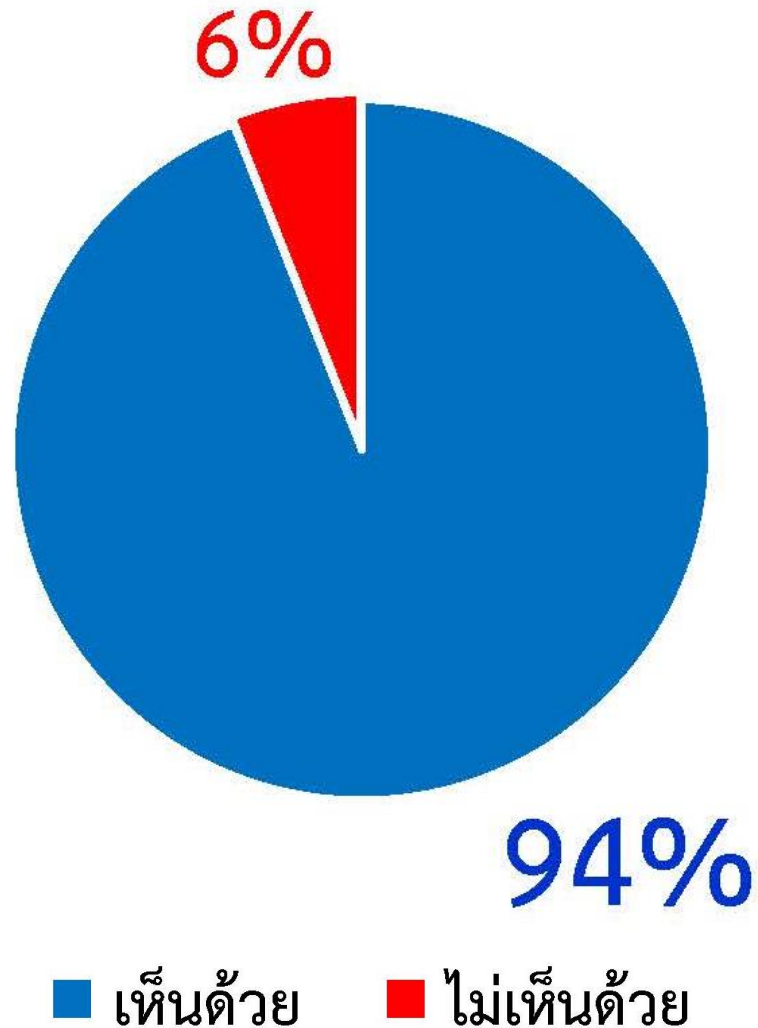
พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
และรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



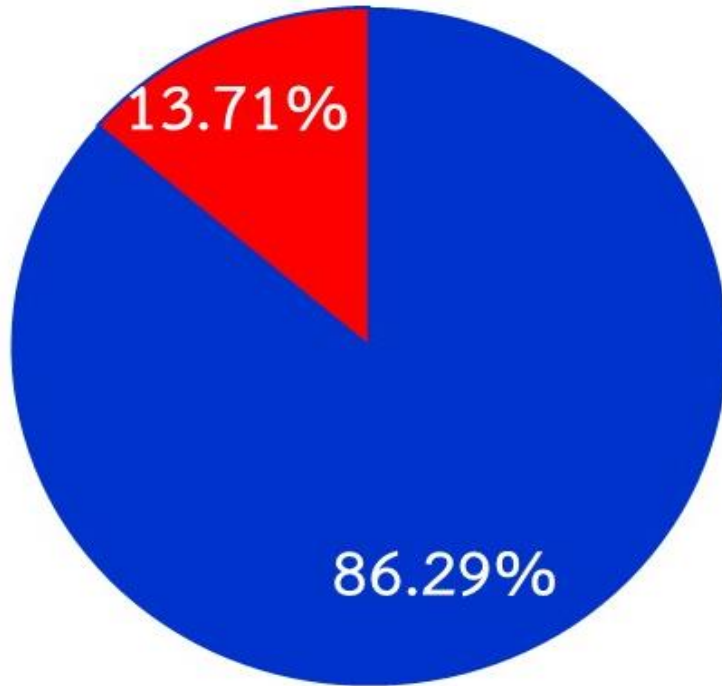
■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 5

บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง มุ่งสู่การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

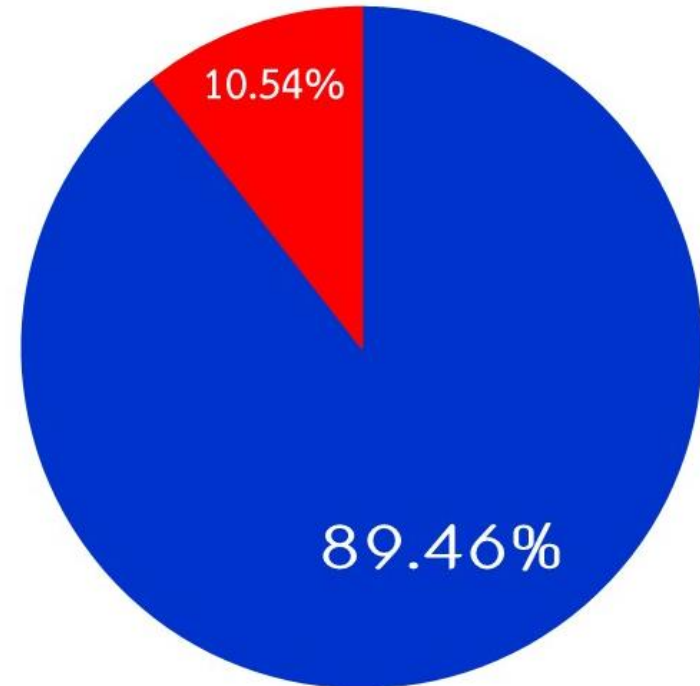


วิสัยทัศน์ (Vision)



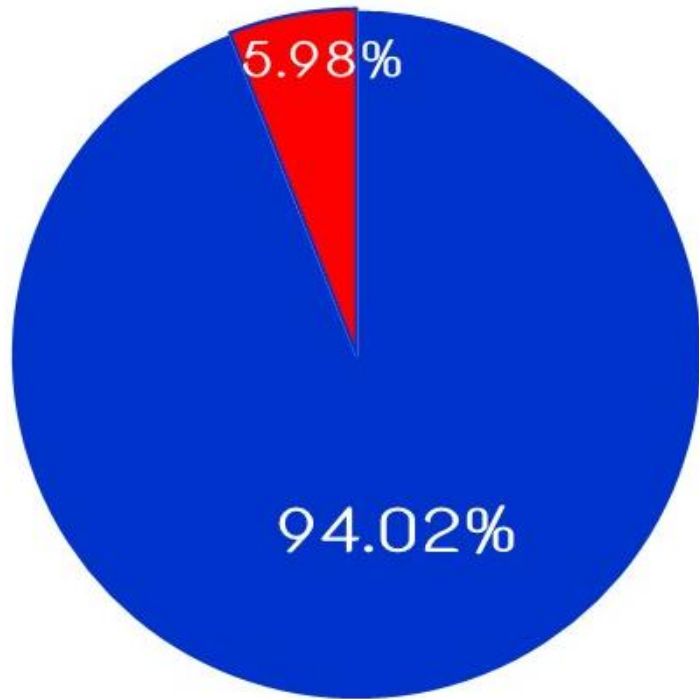
■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

พันธกิจ (Mission)



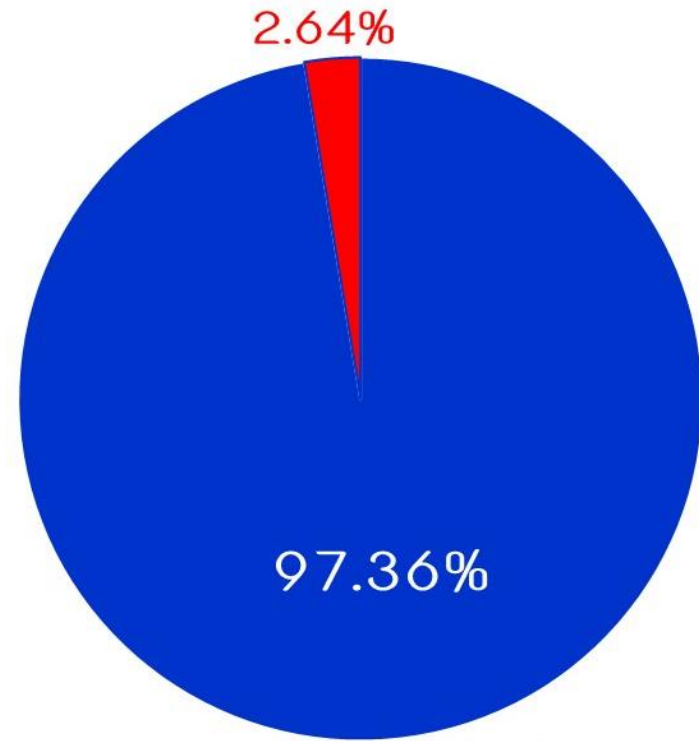
■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)



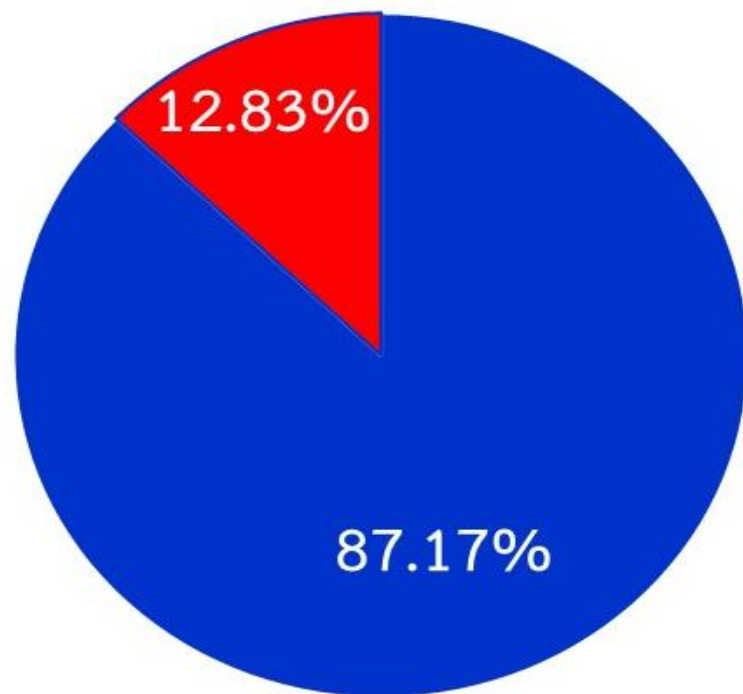
■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

ค่านิยมหลัก (Core Values)



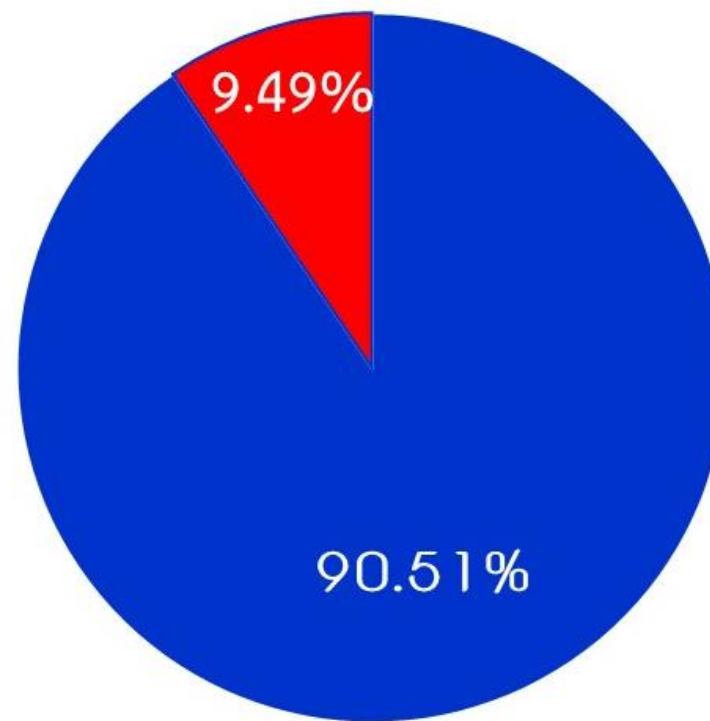
■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

เอกลักษณ์ (Uniqueness)



■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

อัตลักษณ์ (Identity)



■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

สุภาชิตสากุล

ปณฺญา โลกสฺมิ ปชฺโชโต

ปัญญาเป็นแสงสว่างในโลก

Intelligence is the light in the world

ปณิธาน (Determination)

R	:	Responsibility	ความรับผิดชอบ
M	:	Mastery	ความเชี่ยวชาญ
U	:	Unity	รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว
T	:	Technology	พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน
P	:	Personal Integrity	มีคุณธรรม

คำอธิบาย ปณิธาน

Responsibility	หมายถึง สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ
Mastery	หมายถึง มีคุณภาพในระดับเป็นที่พึงของสังคม
Unity	หมายถึง การทำงานเป็นทีม
Technology	หมายถึง คิดเป็นระบบทางวิทยาศาสตร์ สร้างนวัตกรรม เพื่อให้ประโยชน์แก่สังคม
Personal Integrity	หมายถึง คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตสาธารณะ มีธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติกับแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน (An innovative and Technological University for the Land)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา นักวิจัยพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ระบบสนับสนุนการวิจัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การวิจัยเพื่อการจัดการศึกษาทางเทคโนโลยีและการวิจัยเชิงพาณิชย์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ มีระบบเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก ระบบบริหารจัดการด้านบริหารวิชาการมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแข่งขัน การบริหารวิชาการสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ พัฒนารายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ ได้รับการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่ยอมรับทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของชนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา ระบบและทรัพยากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนมีมาตรฐานระดับชาติและสากล บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานอย่างยั่งยืน มีกลไกการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศไทย มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึกรักษาสืบสานอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ตามการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยมีรายได้ และทรัพยากรที่สามารถพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน
--	---	---	---

5 ยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์
พัฒนามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร
ระยะ 15 ปี
(2560 - 2574)

TQM=

Suppliers (QP)

- ผอ.สำนักงบประมาณ
- ผู้บริหาร WHA
- มีจำนวน 1,000 บริษัท
- ผู้บริหาร HUAWEI
- ผู้บริหารเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP)
- อธิการบดี มทร.พระนคร
- พร้อมบุคลากร



Processor (QI)

- อธิการบดี มทร.พระนคร พร้อมบุคลากร
- ผอ.สำนักงบประมาณ
- ผู้บริหาร WHA
- มีจำนวน 1,000 บริษัท
- ผู้บริหาร HUAWEI
- ผู้บริหาร
- เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP)



Customers (QC)

- ผู้บริหาร WHA
- มีจำนวน 1,000 บริษัท
- ผู้บริหาร
- เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP)
- ผู้บริหาร HUAWEI
- ผอ.สำนักงบประมาณ
- อธิการบดี มทร.พระนคร พร้อมบุคลากร



RMUTP Retreat 2018 แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มทร.พระนคร

วันที่ 14 มิ.ย. 61 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน
วิทยาการ

1. รศ.สุภัทรา โกไศยกานนท์
2. นางดวงศรีรัตน์ กล้าหาญ
3. นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์
4. นางชลธิชา เดชะชาติ
5. นายประยุทธ์ ตั้งสงบ

นำไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ใหม่
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามยุทธศาสตร์ชาติ



วันที่ 3 ก.พ. 61 ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คน
วิทยาการ

สงป.

1. ดร.ดวงตา ตันโช
2. นายกัมปนาท ดาวเรือง
3. นางรัชณี เจริญนาถ

ได้แผนการพัฒนาโครงการ กิจกรรม ตามกรอบการ
บริหารงบประมาณภาครัฐ ของ สงป.



วันที่ 8 ก.พ. 61 ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 68 คน
วิทยาการ

สภาพัฒฯ

- 1.นางสาววรรรณ พลิกามิน
- 2.นางสาวภัทรพร เลี้ยววงศ์

บุคลากรได้รับแนวทางพัฒนาโครงการ กิจกรรม ตาม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และ
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของสภาพัฒฯ



ประธาน ทปอ. แห่งประเทศไทย

วันที่ 17 ก.พ. 61 ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 78 คน
วิทยาการ

1. ศาสตราจารย์ ดร.สุชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์
ได้แผนการปฏิรูปมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเพื่อความเป็น
ผู้นำด้านการจัดการศึกษาและพัฒนากำลังคนตาม
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 สอดคล้องแผนการศึกษาชาติ



กรมบัญชีกลาง ก. การคลัง

วันที่ 24 ก.พ. 61 ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 35 คน
วิทยาการ

1. นางสาวสุปราณี จงธรรมวัฒน์
ได้กรอบการทำงาน การเบิกจ่ายตามระเบียบพัสดุ ปี 60
ตามกรอบการทำงานของกรมบัญชีกลาง

ผลประชาพิจารณา เห็นด้วยเฉลี่ย 92.66% = รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว (ยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี)

RMUTP Retreat 2017

Felix River Kwai Resort
Kanchanaburi



“บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม” เสนอความคิดเห็นในการพัฒนา มทร.พระนคร (Bottom-Up)

RMUTP Retreat 2016

Krungsri River Hotel
Ayutthaya



RMUTP

Dependent Origination

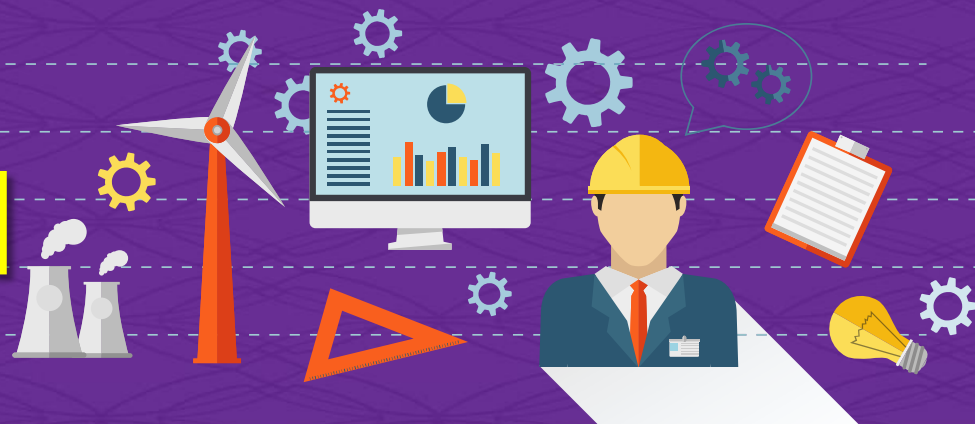
**Quality
Improvement**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมนต์คลองพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตฝีมืออาชีพ



ขอขอบคุณ



RmutpFB



www.rmutp.ac.th